



DIRECTION RÉGIONALE  
DES ENTREPRISES,  
DE LA CONCURRENCE,  
DE LA CONSOMMATION,  
DU TRAVAIL ET  
DE L'EMPLOI DE CORSE



# Emploi et marché du travail en région Corse

Données à fin mars 2017

**Avertissement** : les effectifs étant parfois très faibles, les évolutions en pourcentage doivent être interprétées avec précaution et être rapportées aux évolutions en nombre

## Emploi salarié du secteur marchand (hors agriculture et particuliers employeurs) par secteur d'activité au 4ème trimestre 2016 - données corrigées des variations saisonnières (CVS)

Source : INSEE, estimations d'emploi

	4ème trim. 2015	3ème trim. 2016	4ème trim. 2016	Évolution sur 1 trim.	Évolution sur un an	
					en %	en nombre
Industrie	6 440	6 578	<b>6 568</b>	-0,2%	2,0%	128
Construction	10 419	10 316	<b>10 317</b>	0,0%	-1,0%	-103
Tertiaire *	48 259	49 810	<b>49 442</b>	-0,7%	2,5%	1183
dont commerce	16 584	16 895	<b>16 906</b>	0,1%	1,9%	322
dont services	31 307	32 690	<b>31 970</b>	-2,2%	2,1%	663
<b>Total</b>	<b>65 118</b>	<b>66 704</b>	<b>66 327</b>	<b>-0,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>1208</b>

\* y compris l'interim

# Emploi - données départementales

## Emploi salarié du secteur marchand (hors agriculture et particuliers employeurs) par secteur d'activité et département au 4ème trimestre 2016 - données CVS

Source : INSEE, estimations d'emploi

	<b>Corse</b>	Évolution	Évolution	<b>Haute</b>	Évolution	Évolution
	<b>du Sud</b>	sur 1 trim.	sur 1 an	<b>Corse</b>	sur 1 trim.	sur 1 an
Industrie	<b>3 467</b>	-0,4%	0,5%	<b>3 101</b>	0,1%	3,8%
Construction	<b>5 226</b>	-0,7%	-2,5%	<b>5 090</b>	0,8%	0,6%
Tertiaire *	<b>25 214</b>	-1,8%	2,1%	<b>24 227</b>	0,3%	2,8%
dont commerce	<b>7 922</b>	-0,6%	2,2%	<b>8 985</b>	0,7%	1,7%
dont services	<b>17 010</b>	-3,3%	1,5%	<b>14 960</b>	-1,0%	2,9%
Total	<b>33 907</b>	-1,5%	1,2%	<b>32 419</b>	0,4%	2,6%

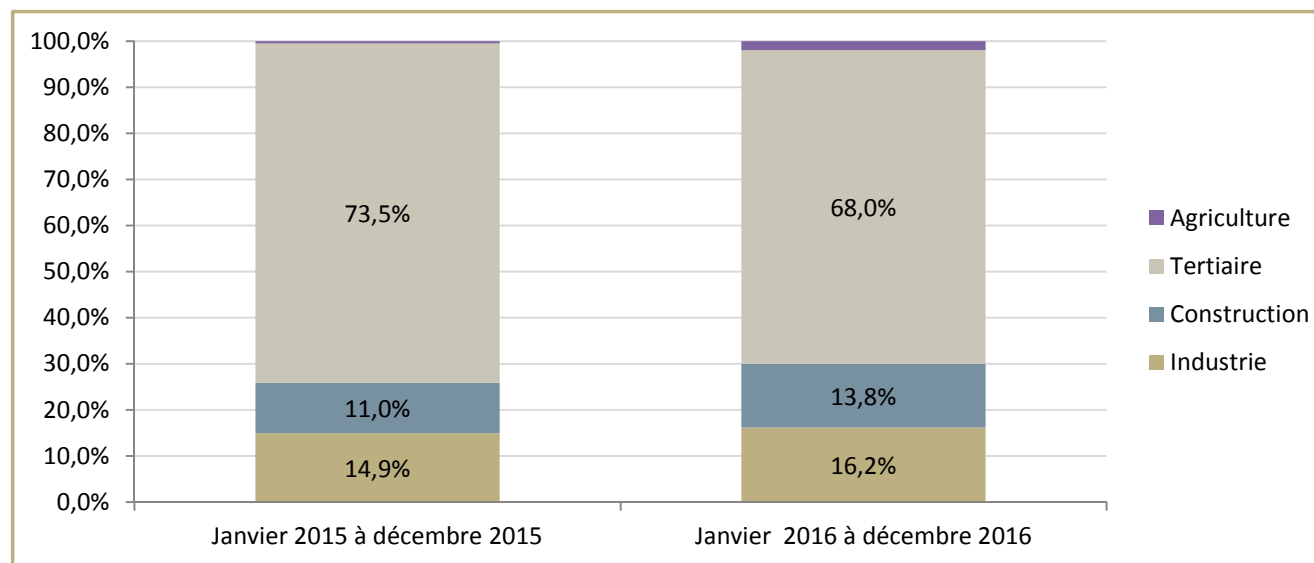
\* y compris l'interim

# Emploi - Intérim

## Contrats conclus par les établissements de travail temporaire par secteur d'activité sur une année glissante

Source : Pôle emploi, DARES - retraitement Direccte/SEVE

	Janvier 2015 à	Janvier 2016 à	Évolution sur un an	
	décembre 2015	décembre 2016	en %	en nombre
Agriculture	42	156	271,4%	114
Industrie	1 149	1 285	11,8%	136
Construction	847	1 098	29,6%	251
Tertiaire	5 666	5 401	-4,7%	-265
<b>Total (y compris agriculture)</b>	<b>7 704</b>	<b>7 940</b>	<b>3,1%</b>	<b>236</b>



# Emploi

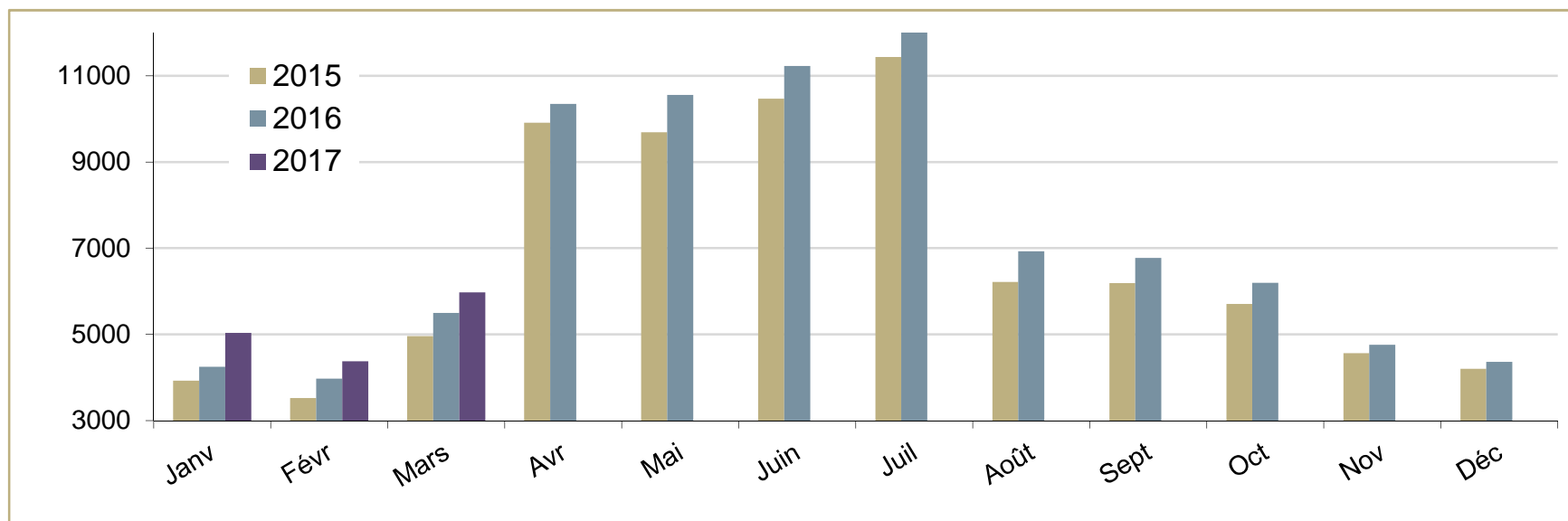
## Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE) par type de contrats sur une année glissante

Source : URSSAF

	Cumul avril 2015 à mars 2016	Cumul avril 2016 à mars 2017	Évolution sur un an	
			en %	en nombre
CDD (y compris intérim)	72 218	<b>78 122</b>	8,2%	5 904
CDI	8 144	<b>10 755</b>	32,1%	2 611
<b>Total</b>	<b>80 362</b>	<b>88 877</b>	<b>10,6%</b>	<b>8 515</b>

## Évolution mensuelle des DPAE (y compris intérim)

Source : URSSAF



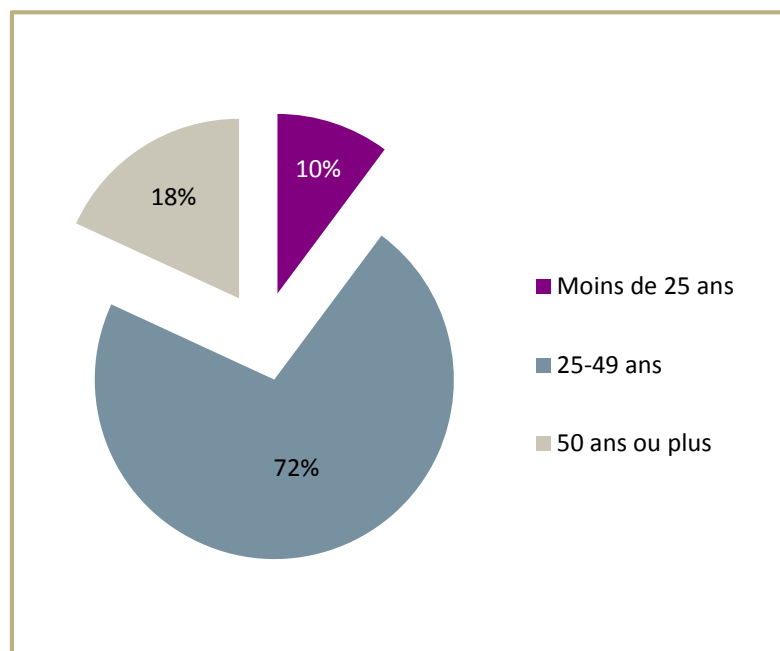
# Ruptures conventionnelles

## Nombre de demandes de ruptures conventionnelles reçues

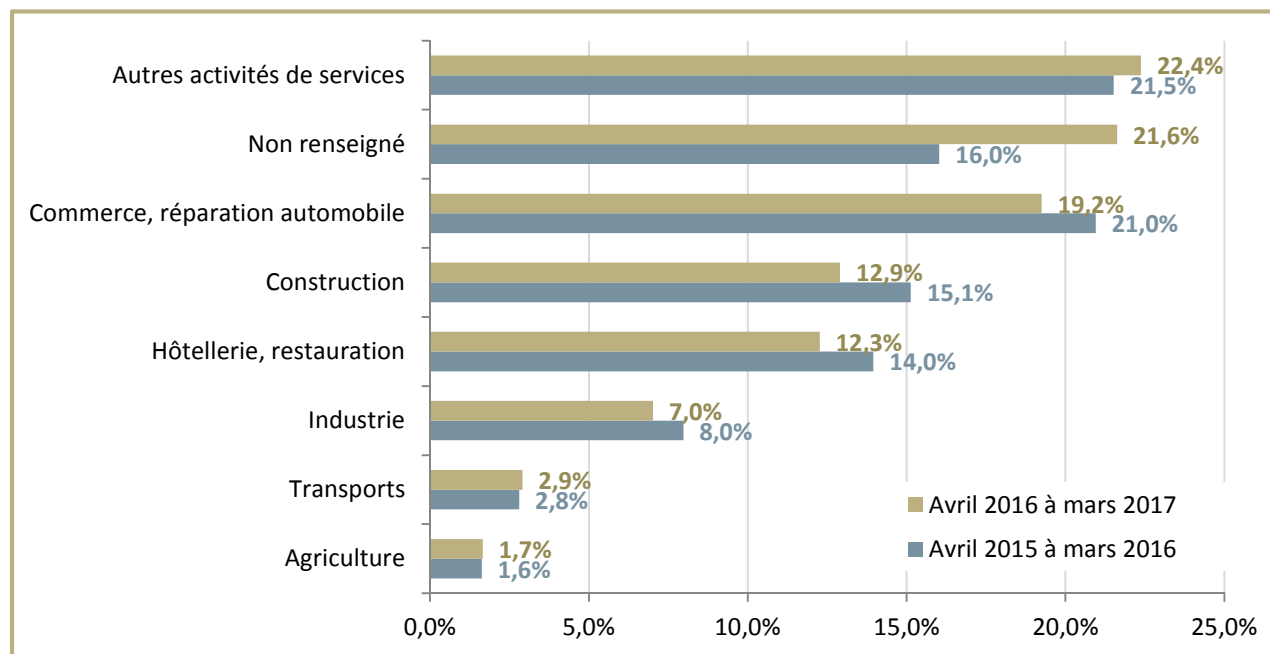
Source : Direccte - extraction SI RC

	Avril 2015 à mars 2016	Avril 2016 à mars 2017	Évolution sur un an	
			en %	en nombre
Corse du Sud	1 297	<b>1 431</b>	10,3%	134
Haute Corse	1 161	<b>1 219</b>	5,0%	58
Corse	2 458	<b>2 650</b>	7,8%	192

Ruptures conventionnelles reçues par âge du salarié



Ruptures conventionnelles reçues par secteur d'activité de l'entreprise



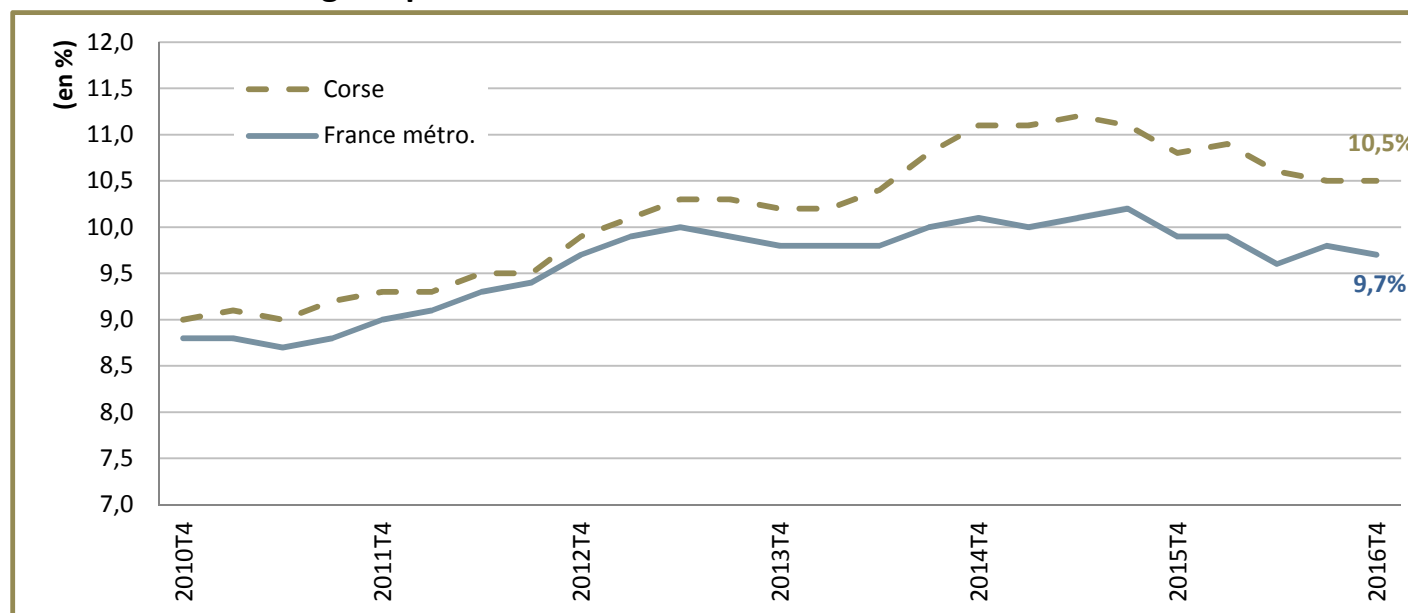
# Taux de chômage

## Taux de chômage au 4ème trimestre 2016 (données CVS)

Source : INSEE - Taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

	4ème trimestre 2015	3ème trimestre 2016	4ème trimestre 2016	Évolution sur un trimestre	Évolution sur un an
Corse du Sud	9,9%	9,8%	<b>9,9%</b>	0,1 pt	0,0 pt
Haute Corse	11,8%	11,2%	<b>11,0%</b>	-0,2 pt	-0,8 pt
Corse	10,8%	10,5%	<b>10,5%</b>	0,0 pt	-0,3 pt
France métro.	9,9%	9,8%	<b>9,7%</b>	-0,1 pt	-0,2 pt

## Évolution du taux de chômage depuis le 4ème trimestre 2010



# Marché du travail

## Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) catégories A et ABC - données CVS

Source : DARES - DIRECCTE / Pôle emploi

	Mars 2016	Février 2017	Mars 2017	Évolution sur 1 mois	Évolution sur un an en %	Évolution sur un an en nombre
<b>France métropolitaine (en milliers)</b>						
DEFM A	3 540,0	3 464,4	<b>3 508,1</b>	1,3%	-0,9%	-31,9
DEFM ABC	5 455,1	5 515,2	<b>5 503,8</b>	-0,2%	0,9%	48,7
<b>Corse</b>						
DEFM A	18 120	17 820	<b>17 810</b>	-0,1%	-1,7%	-310
DEFM ABC	22 280	22 380	<b>22 350</b>	-0,1%	0,3%	70
Dont : hommes	10 450	10 490	<b>10 470</b>	-0,2%	0,2%	20
femmes	11 830	11 890	<b>11 880</b>	-0,1%	0,4%	50
moins de 25 ans	3 090	2 940	<b>2 910</b>	-1,0%	-5,8%	-180
25-49 ans	13 770	13 500	<b>13 510</b>	0,1%	-1,9%	-260
50 ans et plus	5 420	5 940	<b>5 930</b>	-0,2%	9,4%	510



# Marché du travail - données départementales

## DEFM catégories A et ABC par départements - données CVS à fin mars 2017

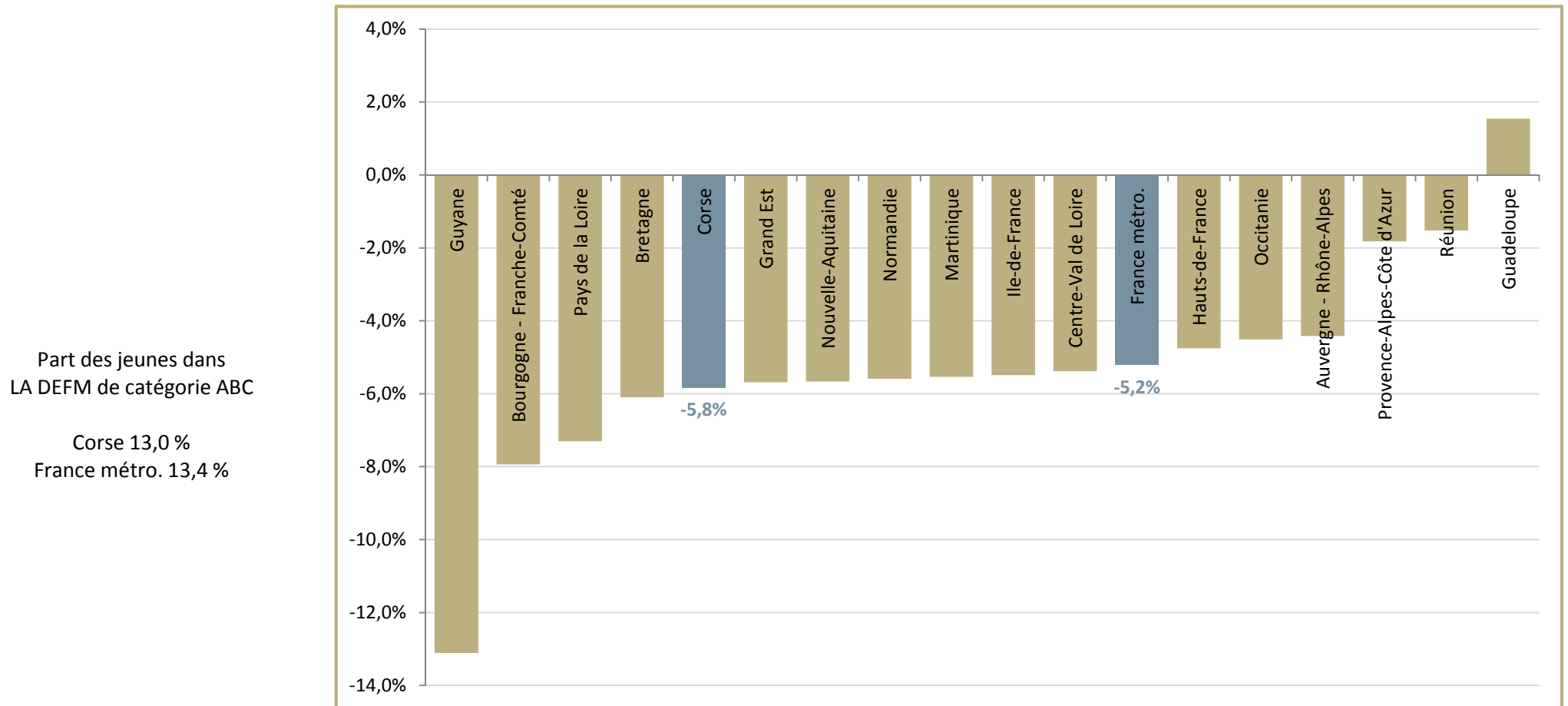
Source : DARES - DIRECCTE / Pôle emploi

	<b>Corse du Sud</b>	Évolution sur un mois	Évolution sur un an	<b>Haute Corse</b>	Évolution sur un mois	Évolution sur un an
<b>Données CVS</b>						
DEFM A	<b>8 500</b>	-0,5%	1,7%	<b>9 310</b>	0,3%	-4,6%
DEFM ABC	<b>10 560</b>	-0,4%	2,7%	<b>11 790</b>	0,1%	-1,8%
Dont : hommes	<b>4 990</b>	-0,4%	2,3%	<b>5 480</b>	0,0%	-1,6%
femmes	<b>5 570</b>	-0,4%	3,1%	<b>6 310</b>	0,2%	-1,9%
moins de 25 ans	<b>1 380</b>	-1,4%	-4,2%	<b>1 530</b>	-0,6%	-7,3%
25-49 ans	<b>6 350</b>	-0,2%	0,8%	<b>7 160</b>	0,3%	-4,1%
50 ans et plus	<b>2 830</b>	-0,4%	11,4%	<b>3 100</b>	0,0%	7,6%

# Marché du travail - Focus jeunes

## Évolution annuelle de la demande d'emploi des moins de 25 ans (cat. ABC - CVS) Données à fin mars 2017

Source : DARES - DIRECCTE / Pôle emploi

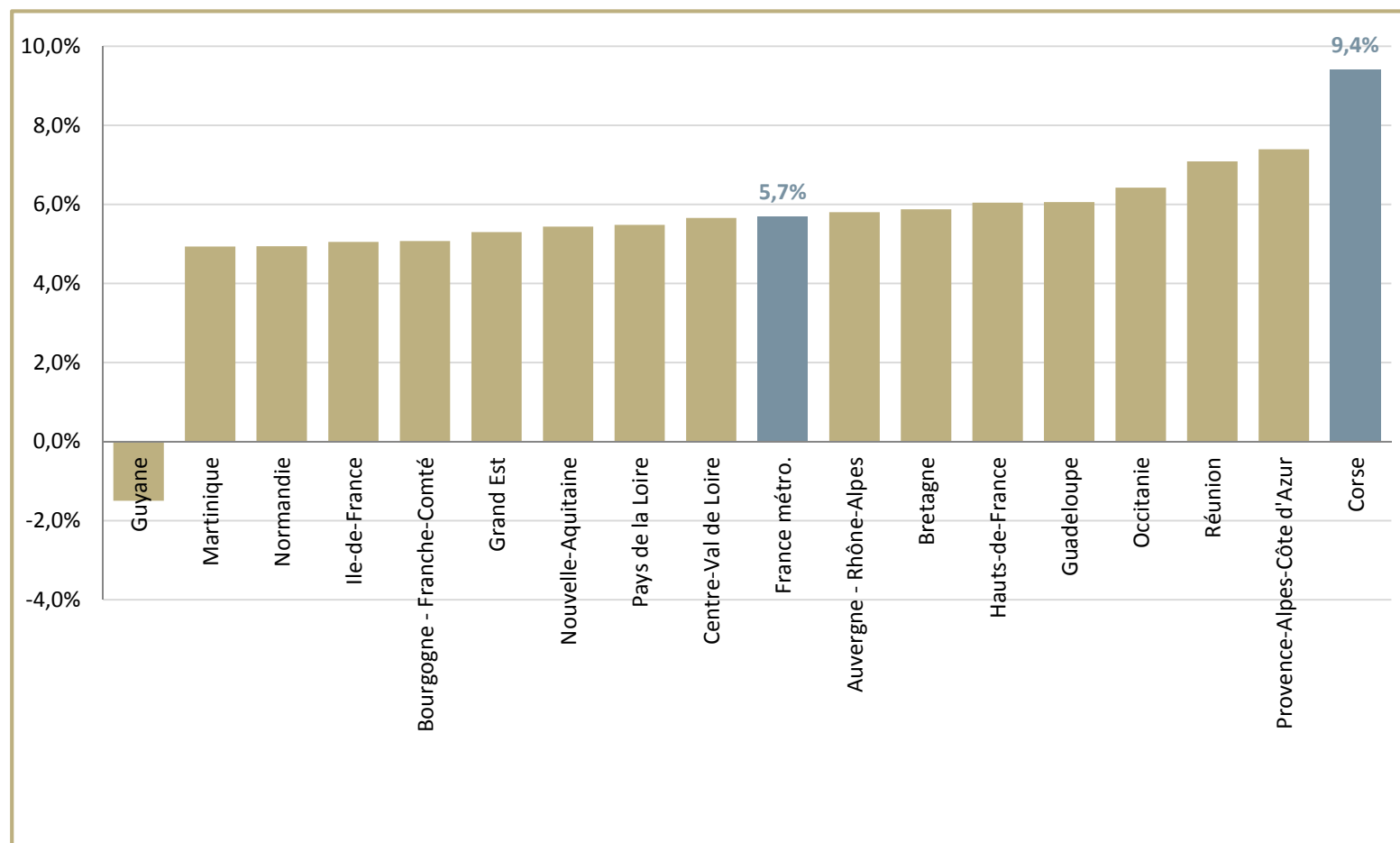


# Marché du travail - Focus seniors

Évolution annuelle de la demande d'emploi des 50 ans ou plus (cat. ABC - CVS)

Données à fin mars 2017

Source : DARES - DIRECCTE / Pôle emploi



Part des seniors dans  
LA DEFM de catégorie ABC

Corse 26,5 %  
France métro. 24,7 %

# Marché du travail - Focus demandeurs d'emploi BOE

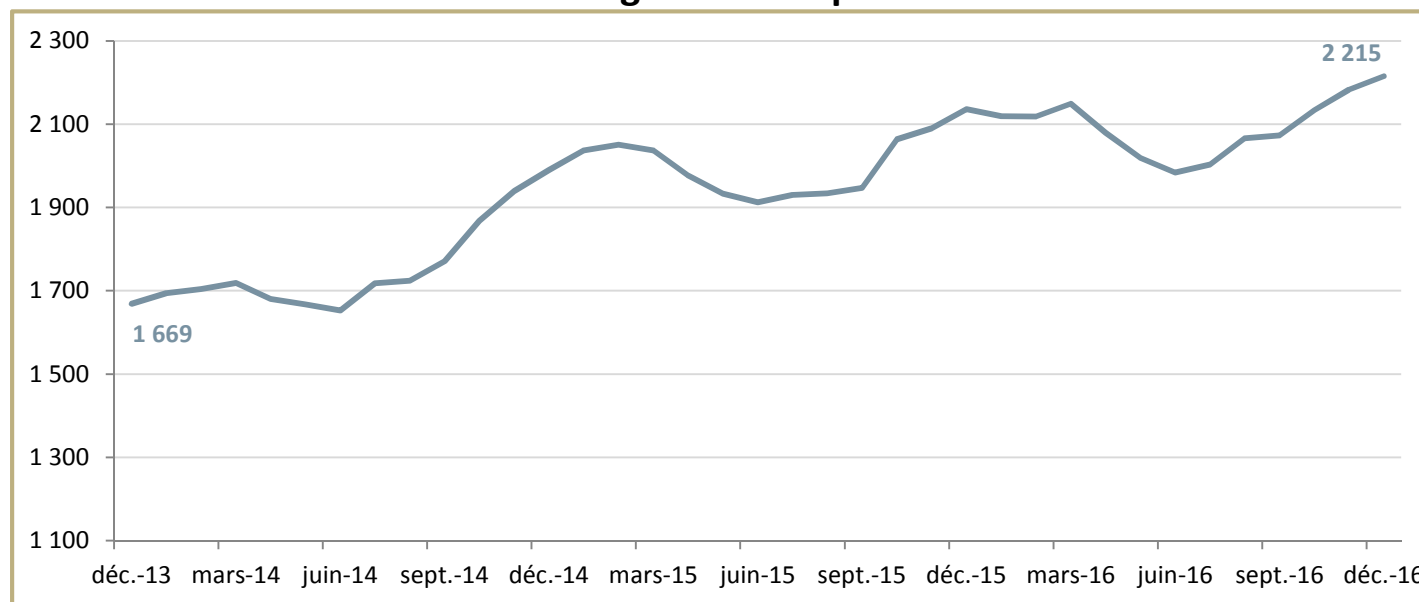
## DEFM catégorie ABC bénéficiaires de l'obligation d'emploi - données brutes

Source : AGEFIPH

	décembre 2015	septembre 2016	décembre 2016	Évolution sur un an	
				en %	en nombre
DEFM ABC BOE	2 136	2 073	<b>2 215</b>	3,7%	79
Part BOE dans DEFM tous publics	8,3%	10,5%	9,1%	-	-

## Évolution du nombre de DEFM bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Corse

Source : AGEFIPH



**Avertissement :** « compte tenu de modifications techniques, institutionnelles et juridiques intervenues depuis 2006 au niveau national et infra, les données relatives à la demande d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi et leurs évolutions sont à prendre avec précaution ».

# Marché du travail

## Demande d'emploi selon l'ancienneté (catégorie ABC - données CVS)

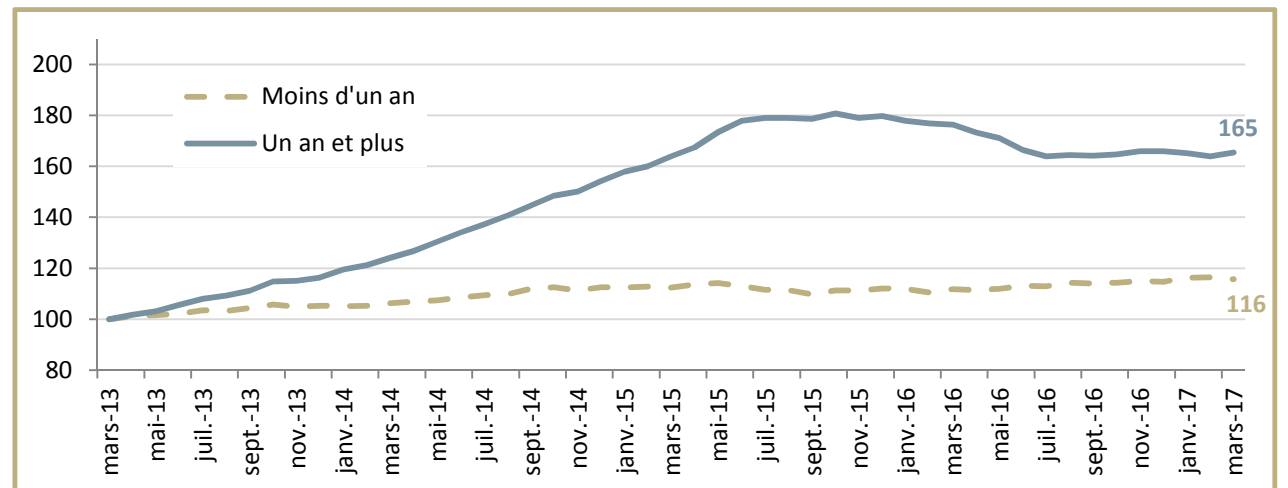
Source : DARES - DIRECCTE - Pôle emploi

	Mars 2016	Février 2017	Mars 2017	Évolution sur un mois	Évolution sur un an en %	Évolution sur un an en nombre
Moins d'un an	15 030	15 640	<b>15 550</b>	-0,6%	3,5%	520
Un an ou plus	7 250	6 740	<b>6 800</b>	0,9%	-6,2%	-450
Part des DELD*	32,5%	30,1%	<b>30,4%</b>	0,3 pt	-2,1 pt	
<b>France métro :</b>						
Un an ou plus (CVS-CJO, en milliers)	2 477,9	2 410,1	<b>2 410,5</b>	0,0%	-2,7%	-67,4
Part des DELD	45,4%	43,7%	<b>43,8%</b>	0,1 pt	-1,6 pt	

\* DELD : Demandeurs d'emploi de longue durée, soit inscrits à pôle emploi depuis un an ou plus.

## Évolution de la demande d'emploi selon l'ancienneté d'inscription

Source : DIRECCTE - Pôle emploi  
graphique base 100 fin mars 2013



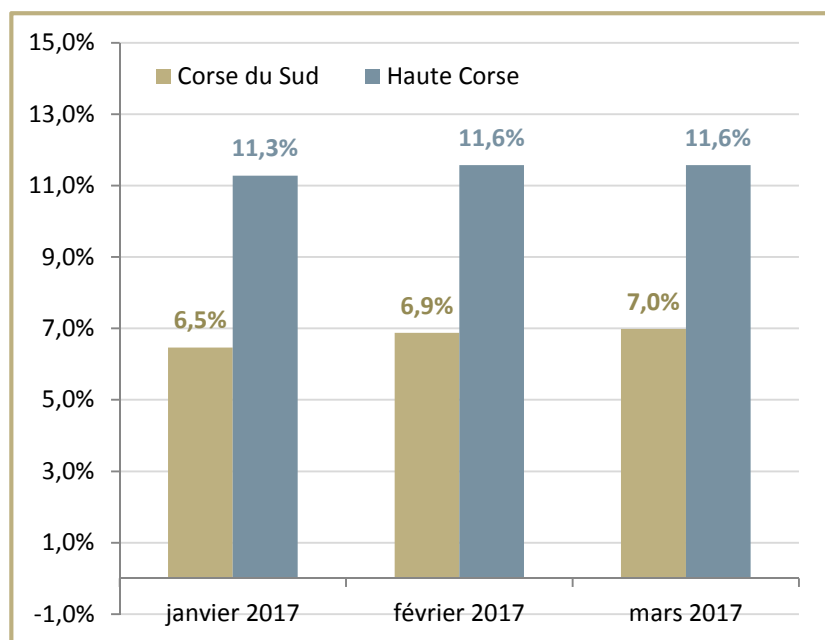
# Marché du travail

## Demandeurs d'emploi ayant un droit payable au revenu de solidarité active (RSA)

### Catégorie ABC - données brutes

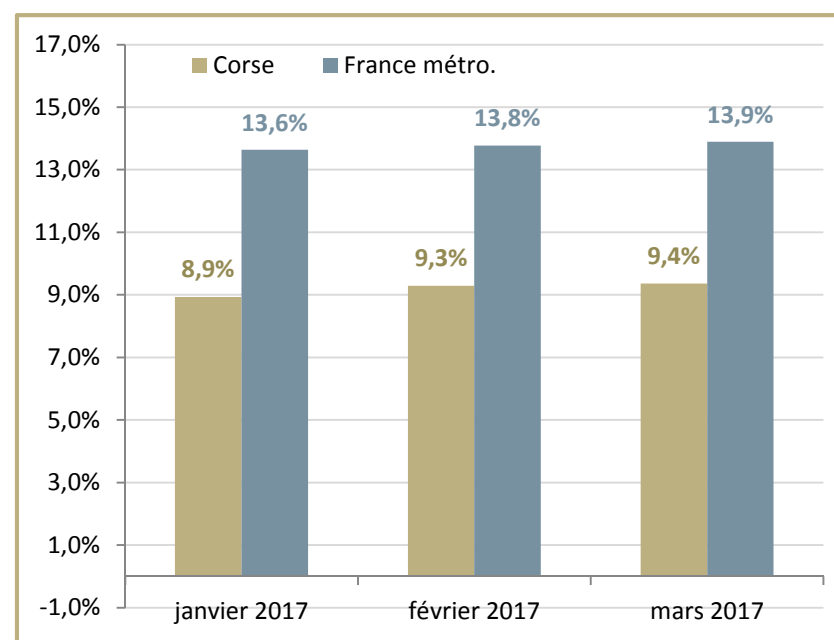
Source : DIRECCTE / Pôle emploi

	Mars 2016	Février 2017	Mars 2017	Évolution sur un an	
				en %	en nombre
Corse du Sud	942	854	<b>826</b>	-12,3%	-116
Haute Corse	1 705	1 528	<b>1 479</b>	-13,3%	-226
Corse	2 647	2 382	<b>2 305</b>	-12,9%	-342



### Part des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA dans l'ensemble des DEFM (catégorie ABC - données brutes)

Source : DIRECCTE  
Pôle emploi



# Marché du travail - données de flux

## Entrées à Pôle emploi par motif (catégorie ABC - données CVS)

Source : DIRECCTE - Pôle emploi

	Nombre moyen d'entrées de janvier 2017 à mars 2017	Répartition des motifs	Évolution	Évolution annuelle (b)	
			trimestrielle (a)	en %	en nombre
Fins de CDD	1 150	39,5%	-9,4%	0,0%	0
Fins de mission d'interim	20	0,7%	-33,3%	-33,3%	-10
Licenciement économiques*	80	2,7%	33,3%	33,3%	20
Autres licenciement	140	4,8%	16,7%	7,7%	10
Démissions	80	2,7%	14,3%	-11,1%	-10
Premières entrées	150	5,2%	0,0%	-16,7%	-30
Reprise d'activité	420	14,4%	13,5%	121,1%	230
Autres cas	870	29,9%	1,2%	-6,5%	-60
<b>Total</b>	<b>2 910</b>	<b>100,0%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>5,4%</b>	<b>150</b>
<b>France métro. (en milliers)</b>	<b>538,5</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2,0%</b>	<b>5,0%</b>	

\* y compris fin de convention de conversion, de PAP anticipés, de CRP et de CTP

(a) Évolution de la moyenne des entrées de janvier 2017 à mars 2017 par rapport à la moyenne des entrées de octobre 2016 à décembre 2016

(b) Évolution de la moyenne des entrées de janvier 2017 à mars 2017 par rapport à la moyenne des entrées de janvier 2016 à mars 2016.

# Marché du travail - données de flux

## Sorties à pôle emploi par motif (catégorie ABC - données CVS)

Source : DIRECCTE - Pôle emploi

	Nombre moyen d'entrées de janvier 2017 à mars 2017	Répartition des motifs	Évolution trimestrielle (a)	Évolution annuelle (b)	
				en %	en nombre
Reprises d'emploi déclarées	<b>990</b>	34,1%	7,6%	4,2%	40
Entrées en stage	<b>300</b>	10,3%	-18,9%	25,0%	60
Arrêts de recherche	<b>180</b>	6,2%	0,0%	5,9%	10
<i>dont maladies</i>	<b>110</b>	3,8%	0,0%	22,2%	20
Cessations d'inscription pour défaut d'actualisation	<b>850</b>	29,3%	-1,2%	-8,6%	-80
Radiations administratives	<b>350</b>	12,1%	2,9%	29,6%	80
Autres cas *	<b>230</b>	7,9%	-8,0%	-11,5%	-30
<b>Total</b>	<b>2 900</b>	100,0%	-0,7%	2,5%	70
<b>France métro. (en milliers)</b>	<b>520,6</b>	100,0%	-5,7%	1,7%	

\* y compris les changements d'agences locales pour l'emploi

(a) Évolution de la moyenne des entrées de janvier 2017 à mars 2017 par rapport à la moyenne des entrées de octobre 2016 à décembre 2016.

(b) Évolution de la moyenne des entrées de janvier 2017 à mars 2017 par rapport à la moyenne des entrées de janvier 2016 à mars 2016.



# Apprentissage

## Nouveaux contrats d'apprentissage du secteur privé et public en cumul depuis le début de la campagne

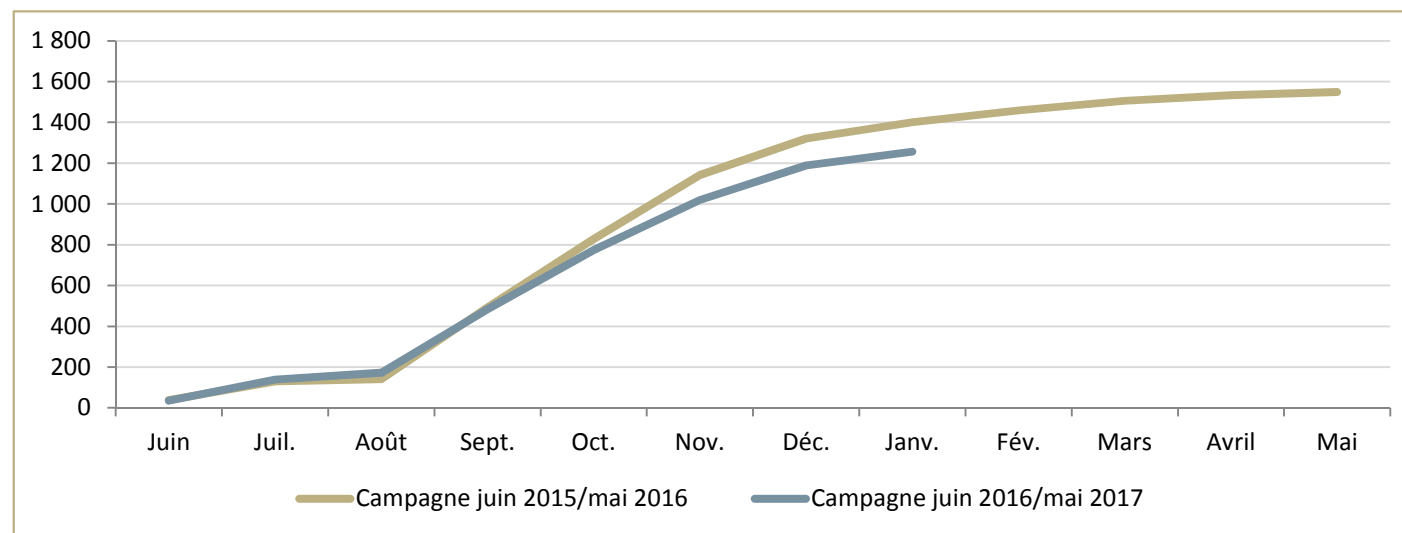
Source : Direccte

### Campagne juin 2016/mai 2017

Sur les 8 premiers mois de la campagne 2016/2017 (juin 2016 à janvier 2017), ce sont près de 1260 contrats privés et publics d'apprentissage qui ont été enregistrés en Corse, ce qui représente une baisse de 10,3 % par rapport à la même période de 2015/2016. Cette baisse résulte d'un fort repli des contrats enregistrés en Corse-du-Sud (-21,4%) alors qu'en Haute-Corse le nombre de contrats enregistrés reste quasi-stationnaire (+1,5%).

	Juin 2015 à janvier 2016	Juin 2016 à janvier 2017*	Évolution sur un an en %	Évolution sur un an en nombre
Corse-du-Sud	720	566	-21,4%	-154
<i>Dont public</i>	114	58	-49,1%	-56
Haute-Corse	681	691	1,5%	10
<i>Dont public</i>	38	52	36,8%	14
<b>Corse</b>	<b>1 401</b>	<b>1 257</b>	<b>-10,3%</b>	<b>-144</b>
<i>Dont public</i>	152	110	-27,6%	-42

\* : hors chambres d'agriculture



# Contrats aidés - CUI CAE et CUI CIE

## Bénéficiaires des Contrats Uniques d'Insertion - Contrats d'Accompagnement à l'Emploi (CUI-CAE) et Contrat Initiative Emploi (CUI-CIE)

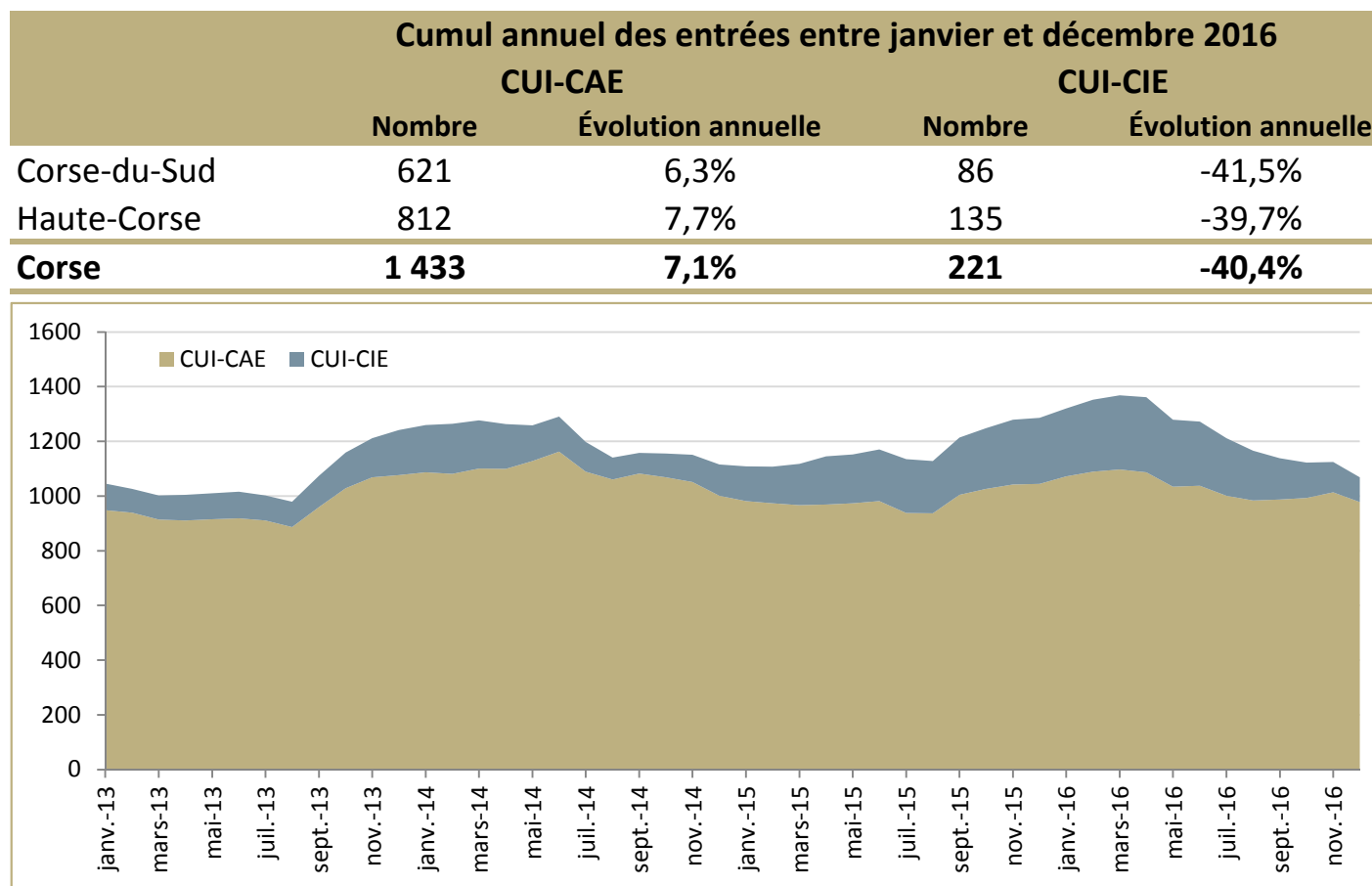
Source : ASP, estimation DARES pour les derniers mois

80 embauches en CUI-CAE ont été réalisées en décembre 2016 et le nombre de bénéficiaires de CUI-CAE baisse légèrement (-3,5%) par rapport à novembre pour atteindre 978 contrats.

Peu de CUI-CIE ont été signés en décembre 2016, dans le prolongement du net ralentissement des recrutements observé depuis le mois d'août. Le nombre de bénéficiaires passe sous la barre des 100 (90 contrats). Sur 2016, on totalise 221 entrées ce qui représente une diminution de 40 % par rapport à 2015.

**Définitions** : Le CUI-CAE est un **contrat aidé dans le secteur non marchand** qui vise à faciliter l'accès durable à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion.

Le CUI-CIE est lui réservé au **secteur marchand**.



# Définitions

## **Bénéficiaires de l'obligation d'emploi :**

Sont reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi :

- les titulaires d'une attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) délivrée par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées ;
- les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de la sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;
- les anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension militaire d'invalidité au titre du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
- les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;
- les titulaires de la carte d'invalidité définie à l'article L 241-3\* du code de l'action sociale et des familles ;
- les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

## **Correction des variations saisonnières (CVS) :**

Technique que les statisticiens emploient pour éliminer les fluctuations saisonnières normales sur les données, de manière à en faire ressortir les tendances fondamentales.

## **Déclaration Préalable A l'Embauche (DPAE) :**

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue auprès de l'Urssaf.

## **Demandes d'emploi en fin de mois (DEFM) :**

comptabilisent les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en fin de mois. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle Emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en fonction des catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (ex. : bénéficiaires de contrats aidés)

## **Taux de chômage :**

Rapport entre le nombre de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail, le BIT) et la population active totale.

Un chômeur au sens du BIT est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ;
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
- chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

## **CUI-CIE et CUI-CAE :**

Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) est un **contrat aidé dans le secteur marchand** qui vise à faciliter, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il permet des recrutements en CDI ou CDD. Le CUI-CAE s'applique, quant à lui, au **secteur non-marchand**.