

1.3 Caractérisation des métiers selon le format

Les métiers du commerce de détail : une palette diversifiée mobilisant tous les niveaux de qualification

Graphiques N° 8, 9, 10, 11

Avec un effectif de 9100 salariés (70%) et non salariés (30%), la branche du commerce de détail emploie près d'une personne sur deux dans le commerce en Corse. Trois métiers regroupent 55% des effectifs : les vendeurs, les détaillants, les bouchers, boulangers.

Les femmes occupent 54% des emplois du commerce de détail, soit une féminisation sensiblement plus élevée que dans l'ensemble du secteur (46%). Les femmes sont majoritaires dans certains emplois plutôt peu qualifiés comme caissier (96%) ou vendeur (79%). On trouve également beaucoup de personnels féminins parmi les administratifs, les pharmaciens-vétérinaires et autres professions paramédicales.

Les hommes sont majoritaires dans les emplois d'attachés commerciaux, cadres-ingénieurs et dans les catégories ouvrières de type artisanal (boucher, boulanger : 86%) ou chez les ONQ et conducteurs.

Un quart des effectifs ont moins de 30 ans et 24% sont âgés de plus de 50 ans. La structure par âge de ce format est très proche de celle de l'ensemble du secteur en Corse. Cependant, la pyramide des âges varient selon les métiers.

Les professions de caissier, vendeur et ONQ comptent davantage de moins de 30 ans (plus de 30%). A l'inverse les catégories maîtrise des magasins mais surtout les détaillants du commerce (41%) et les pharmaciens-vétérinaires comptent davantage de plus de 50 ans.

30% des actifs du commerce de détail exercent avec un statut de non salarié. Dans ce cas, ils sont généralement détaillant du commerce ou boulanger-boucher indépendant.

Près de 90% des emplois salariés prennent la forme d'un contrat à durée indéterminée comme dans l'ensemble du secteur. Toutefois, les métiers de vendeur, ONQ, boucher-boulangers font légèrement plus souvent l'objet de contrat à durée déterminée ou de contrat particulier (apprentissage par exemple).

16 % des effectifs du commerce de détail travaillent à temps partiel contre 14% pour le total du commerce en Corse. Ce ratio est nettement plus élevé dans quelques professions, à savoir : caissier, vendeur, conducteur et administratifs.

Le niveau V (38%) arrive au premier rang des formations initiales détenues par les actifs du format. Les BEPC- CAP ou BEP sont les diplômes privilégiés par les entreprises pour l'accès aux métiers du commerce de détail. En effet, on les trouve en nombre parmi les bouchers-boulangers, conducteurs, techniciens-ouvriers qualifiés et vendeurs. 20% des effectifs déclarent ne posséder aucun diplôme lors du recensement. Cette catégorie est importante pour les conducteurs et les bouchers-boulangers.

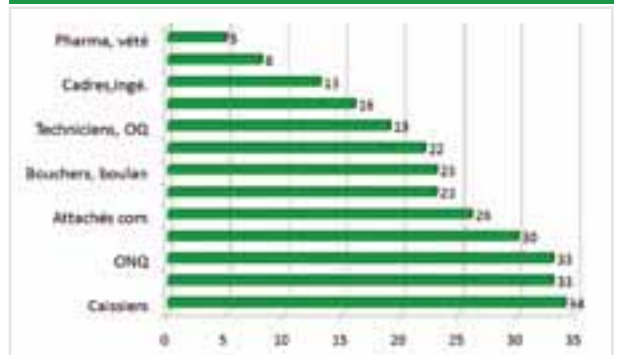
Les pharmaciens, vétérinaires se distinguent par la forte proportion de diplômés du supérieur. La part des diplômés de l'enseignement supérieur est également significative chez les attachés commerciaux et les cadres-ingénieurs. Le niveau baccalauréat est prépondérant parmi les administratifs et la maîtrise des magasins.

Graph N°8 Les effectifs des principaux métiers du commerce de détail



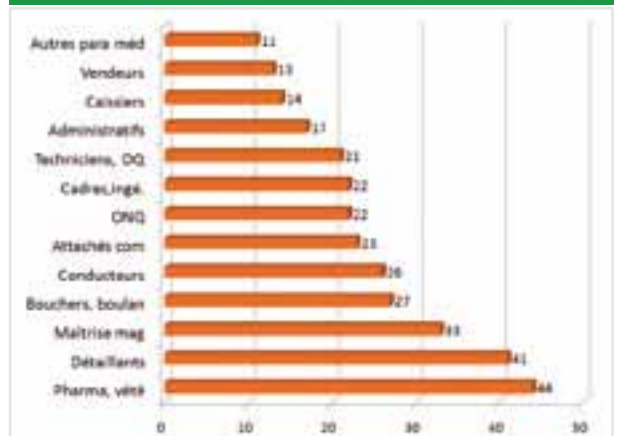
Source : Insee, Recensement 2006

Graph N°9 Part des moins de 30 ans



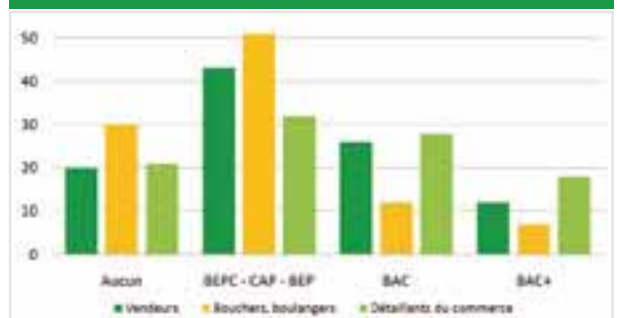
Source : Insee, Recensement 2006

Graph N°10 Part des 50 ans et plus



Source : Insee, Recensement 2006

Graph N°11 Niveau de diplôme des bouchers/boulangers, vendeurs et détaillants du commerce



Source : Insee, Recensement 2006

Les métiers du commerce de gros : des métiers requérant technicité et savoir-faire

Graphiques N° 12, 13, 14, 15

Avec un effectif de 3800 salariés (90%) et aussi 10% non salariés, la branche du commerce de gros représente 20 % des emplois du commerce en Corse. Les administratifs (20%) arrivent en tête des professions dans ce format.

Les femmes occupent 29 % des emplois du commerce de gros, soit un taux de féminisation très inférieur à celui de l'ensemble du secteur (46%). Les femmes sont néanmoins majoritaires (77%) chez les administratifs et un peu plus représentées chez les vendeurs (41%).

Les hommes sont majoritaires dans les métiers non administratifs du commerce de gros. Certains métiers sont presque exclusivement masculins comme les conducteurs (99%), les techniciens-ouvriers qualifiés (95%), les ouvriers non qualifiés (93%).

19% des effectifs ont moins de 30 ans et 23% sont âgés de plus de 50 ans. Le commerce de gros compte moins de jeunes (19%) que l'ensemble du commerce (24%). Les vendeurs et les ouvriers non qualifiés constituent une exception avec 32% de moins de 30 ans.

La part des 50 ans et plus est sensiblement identique à celle de l'ensemble cependant elle est majorée dans les métiers les plus qualifiés.

92% des contrats prennent la forme d'un contrat à durée indéterminée dans le commerce de gros. Ce type de contrat est légèrement plus utilisé par ce format que dans l'ensemble du secteur (89%).

7% des effectifs du commerce de gros travaillent à temps partiel contre 14% dans l'ensemble du commerce. Cette pratique est peu répandue dans ce format.

La concentration de diplômés de niveaux IV (BAC) et supérieurs est de 45% dans le commerce de gros contre 40% dans l'ensemble du commerce en Corse. Les diplômés du supérieur occupent 43% des postes de cadres-ingénieurs et 34% des postes de maîtrise des magasins dans le format. Néanmoins 20% des effectifs n'ont aucun diplôme. On les trouve en grand nombre chez les conducteurs (35%) et chez les ouvriers non qualifiés (45%).

Graph N°12 Les effectifs des principaux métiers du commerce de gros



Source : Insee, RP 2006

Graph N°13 Part des moins de 30 ans



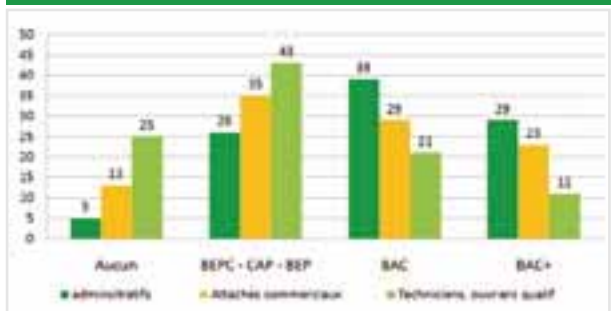
Source : Insee, RP 2006

Graph N°14 Part des plus de 50 ans



Source : Insee, RP 2006

Graph N°15 Niveau de diplôme des administratifs, attachés commerciaux, techniciens et OQ



Source : Insee, RP 2006

Les métiers de la grande distribution : quelques métiers ciblés et majoritairement peu qualifiés

Graphiques N° 16, 17, 18, 19

Avec un effectif de 3500 salariés et non salariés (en pourcentage infime), la grande distribution représente 18% des emplois du commerce en Corse. Les employés de magasin (43%) et les caissiers (27%) constituent les deux professions phares de ce format.

Les femmes occupent 65% des emplois de la grande distribution, soit un taux de féminisation très supérieur à celui du secteur (46%) dans son ensemble. La part des femmes atteint même un niveau encore plus élevé chez les caissiers (97%) et les administratifs (82%).

Les hommes sont majoritaires dans certains métiers comme les bouchers, boulangers (82%) ou la maîtrise des magasins et les cadres, ingénieurs.

Près de 30% des effectifs de la grande distribution ont moins de 30 ans. La part des moins de 30 ans s'élève à 40% chez les caissiers. La structure par âge de ce format a un caractère atypique par rapport à l'ensemble du commerce : les jeunes y sont nettement plus présents (+ 5 points pour les moins de 30 ans), et les personnels de 50 ans et plus sont par contre peu nombreux (- 7 points).

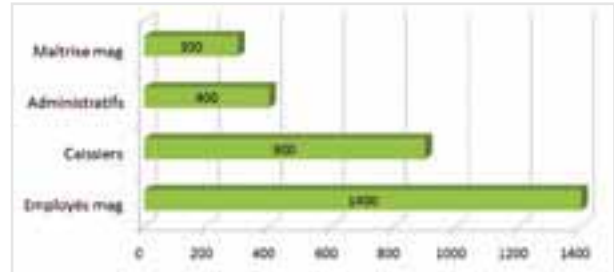
87% des contrats prennent la forme d'un contrat à durée indéterminée dans la grande distribution. 13% des recrutements prennent la forme d'un contrat à durée déterminée.

23% des effectifs de la grande distribution travaillent à temps partiel contre 14% dans l'ensemble du commerce. Cette pratique est plus répandue dans ce format.

Le niveau BEPC-CAP-BEP (43% des effectifs, contre 40% pour l'ensemble) prédomine dans la grande distribution au titre des formations initiales détenues par les actifs du format. Le CAP ou le BEP sont les deux diplômes privilégiés par les entreprises pour l'accès aux métiers de boucher-boulangier (64%), les attachés commerciaux (55%) mais aussi les caissiers (44%) et les employés de magasin (45%). 24% des personnels déclarent ne posséder aucun diplôme lors du recensement dans ce groupe alors que le ratio pour l'ensemble du secteur est de 20%, soit 4 points de plus.

La grande distribution se caractérise également par la faible proportion de diplômés de l'enseignement supérieur : 10% contre 16% pour le secteur. Cette remarque ne s'applique pas aux cadres-ingénieurs (45%) ni à la maîtrise des magasins : 21%.

Graph N°16 Les effectifs des principaux métiers de la grande distribution



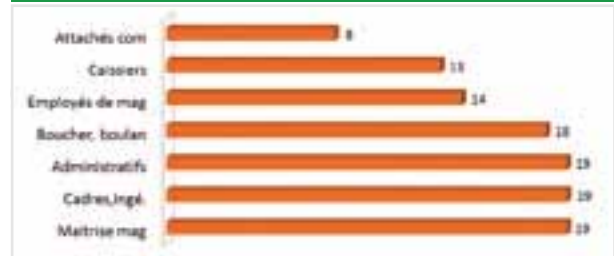
Source : Insee, RP 2006

Graph N°17 Part des moins de 30 ans



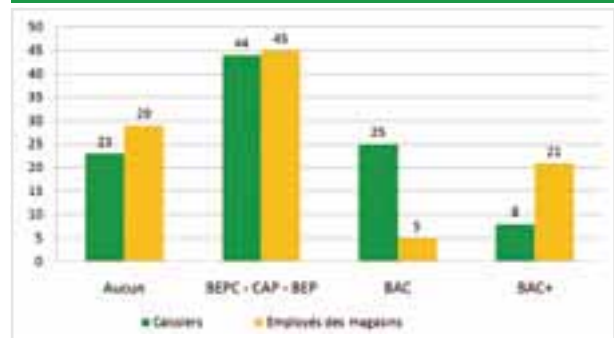
Source : Insee, RP 2006

Graph N°18 Part des 50 ans et plus



Source : Insee, RP 2006

Graph N°19 Niveau de diplôme des caissiers et des employés de magasins



Source : Insee, RP 2006

Les métiers du commerce et de la réparation automobile : surtout des profils ouvriers et masculins

Graphiques N° 20, 21, 22, 23

Avec un effectif de 2900 salariés (84%) et non salariés, la réparation automobile représente 15 % des emplois du commerce en Corse. Une personne sur trois est un mécanicien.

Les hommes occupent huit emplois sur dix. Pour les professions manuelles comme mécanicien, conducteur, techniciens-ouvriers qualifiés, ouvriers non qualifiés le pourcentage d'hommes avoisine les 100%.

Au contraire, la part du personnel féminin est uniquement significative dans certains métiers : les administratifs et les caissiers.

25% des effectifs ont moins de 30 ans et 20% sont âgés de plus de 50 ans. La réparation automobile compte une proportion de jeunes presque équivalente à celle de l'ensemble et les seniors sont par contre moins représentés (20% contre 22%).

16% des actifs du commerce et de la réparation automobile exercent avec un statut de non salarié. Dans ce cas, il s'agit une fois sur deux d'un garagiste indépendant.

90% des emplois salariés prennent la forme d'un contrat à durée indéterminée comme dans l'ensemble du secteur.

Toutefois, le métier d'ouvriers non qualifiés (23% de CDD) fait l'objet de plus d'instabilité.

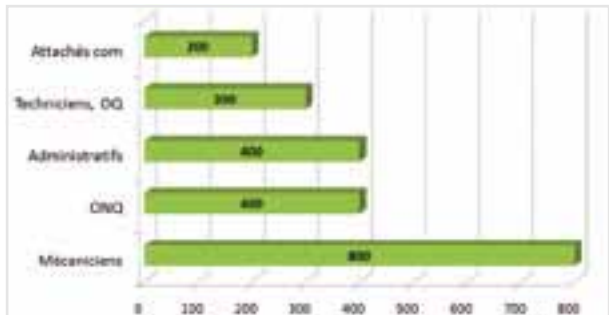
7 % des effectifs du format travaillent à temps partiel contre 14% pour le total du commerce en Corse. Ce ratio est nettement plus élevé chez les administratifs (16%)

Près de 50% des effectifs du commerce et de la réparation automobile relèvent de la catégorie BEPC - CAP - BEP. La part de niveau dans ce format est supérieure de 10 points à celui de l'ensemble du commerce.

Selon les informations issues de la profession cela semble logique dans la mesure où les mécaniciens-réparateurs automobiles constituent le groupe le plus représenté et que les diplômes requis pour entrer dans la profession relevaient jusqu'à maintenant de cette catégorie.

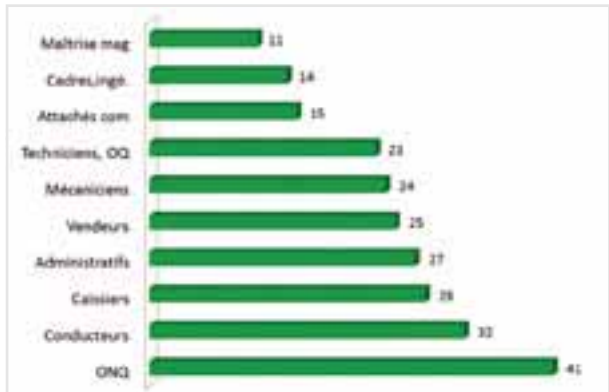
Aujourd'hui le niveau BAC tend à devenir le moyen d'accéder aux métiers de la réparation automobile. On observe un ratio significatif de bacheliers (33%) et de diplômés de l'enseignement supérieur (23%) chez les administratifs.

Graph N°20 Les effectifs des principaux métiers de la réparation automobile



Source : Insee, RP 2006

Graph N°21 Part des moins de 30 ans



Source : Insee, RP 2006

Graph N°22 Part des 50 ans et plus



Source : Insee, RP 2006

Graph N°23 Les effectifs des principaux métiers de la réparation automobile



Source : Insee, RP 2006

1.4 Zoom sur les chefs d'entreprise

L'actif du commerce peut également avoir le statut de chef d'entreprise

Graphiques N° 24, 25, 26, 27

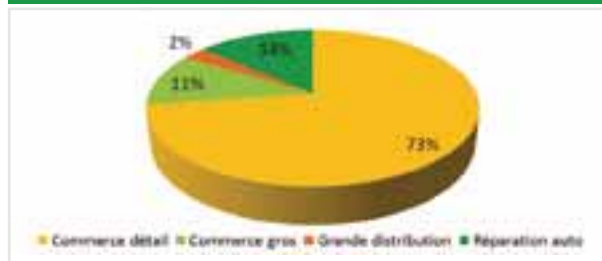
Plus de 3 300 personnes exercent leur activité commerciale avec le statut de chef d'entreprise ce qui représente **près de 20% des personnes ayant un emploi dans le commerce en Corse**. Sept fois sur dix elles relèvent du format « commerce de détail ».

Les hommes sont majoritaires dans presque tous les métiers (bouchers-boulangers, dirigeants PME, mécaniciens) et proportionnellement plus présents que dans l'ensemble du commerce (+ 9 points). Les détaillants du commerce constituent la seule exception puisque la parité hommes-femmes est atteinte.

La part des moins de 30 ans (9%) est très inférieure à celle observée dans l'ensemble du secteur (24%). A contrario, **la proportion des 50 ans et plus (39%) est presque deux fois supérieure à celle du commerce en général (22%)**. Le métier de dirigeant de PME est incontestablement le plus marqué par ce phénomène.

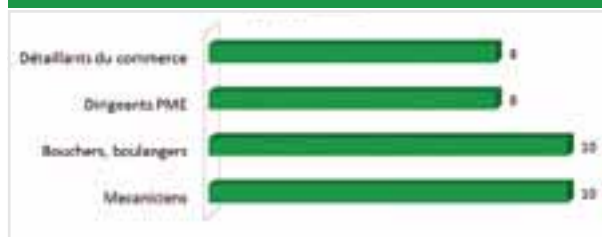
La structure des niveaux de diplôme des chefs d'entreprise est très voisine de celle du commerce en Corse. Lors du recensement, **deux chefs d'entreprise sur dix déclarent n'être en possession d'aucun diplôme. Le pourcentage de niveau BEPC-CAP-BEP est plus élevé dans les métiers à dominante artisanale tels que bouchers-boulangers ou mécaniciens.**

Graph N°24 Plus de 3300 chefs d'entreprise



Source : Insee, RP 2006

Graph N°25 Part des moins de 30 ans



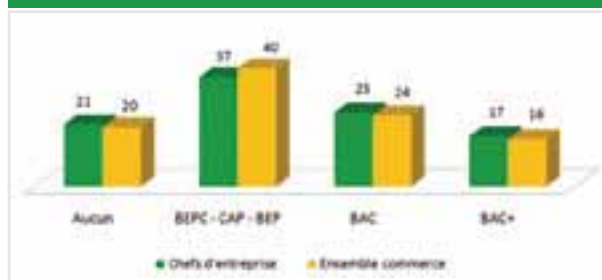
Source : Insee, RP 2006

Graph N°26 Part des 50 ans et plus



Source : Insee, RP 2006

Graph N°27 Niveau de diplôme des chefs d'entreprise en %



Source : Insee, RP 2006