

Atlas des activités et de l'emploi agricole en Corse



Dans le cadre de la Révision Générale des Politiques Publiques, l'année 2009 a été marquée par la fusion des services d'inspection du travail des secteurs agriculture, transports et travail. Cette logique de guichet unique s'est poursuivie en 2010 avec la mise en oeuvre des DIRECCTE. Dans les deux cas, une meilleure coordination et une plus grande cohérence dans les interventions des services est recherchée, et incite de fait à une évolution des missions.

L'évolution des missions est également amorcée au niveau de la DRAAF, «chargée d'élaborer et de mettre en oeuvre un plan d'actions en faveur de l'emploi et du développement de l'activité au niveau régional (...). Elles devront mettre en place l'organisation la mieux adaptée pour assurer cette mission (...) qui appelle une forte collaboration avec d'autres services de l'Etat comme avec les collectivités compétentes » (circulaire du 17 juin 2009).

C'est donc dans ce nouveau contexte institutionnel que cet atlas s'est bâti. Il est le résultat d'une première collaboration entre le Service Statistiques Etudes et Veille Economique de la DIRECCTE de Corse et le Service Régional de l'Emploi et du Désendettement de la DRAAF de Corse. Il s'inscrit dans la démarche d'observation préalable et nécessaire à la création, au développement et à la promotion d'une approche transversale des questions relatives à l'emploi et au développement de l'activité agricole en région.

L'analyse globale en vue de proposer un portrait agricole partagé à un instant précis, est complétée par une analyse cantonale, pour apporter une information territoriale dynamique. Elle est déclinée par filière et selon deux axes : l'activité des chefs d'exploitation (localisation cantonale, part des femmes, mode d'installation, choix de l'assiette fiscale) et l'emploi salarié agricole (localisation géographique, type de contrat et évolution du nombre de contrats sur une année).

**Le Directeur Régional de
la DIRECCTE de Corse**

Hervé BELMONT

**Le Directeur Régional de
la DRAAF de Corse**

Loïc GOUËLLO

La situation régionale

<i>l'activité des chefs d'exploitation sur le territoire</i>	4
<i>l'emploi des salariés agricoles sur le territoire</i>	8

L'activité des chefs d'exploitation par filière (code ATEXA)

<i>arboriculture fruitière</i>	12
<i>viticulture</i>	16
<i>maraîchage et floriculture</i>	20
<i>élevage ovin</i>	24
<i>élevage porcin</i>	28
<i>élevage bovin</i>	32

L'emploi des salariés agricoles par filière (code APE)

<i>viticulture et vinification</i>	37
<i>cultures</i>	40
<i>élevage</i>	43
<i>bois</i>	46
<i>entreprises de travaux agricoles</i>	49
<i>hippisme</i>	52
<i>entreprises du paysage</i>	55



La situation régionale

Situation régionale (1)

Le nombre des chefs d'exploitation

2 927 chefs d'exploitation sont installés et répartis comme suit : 2 522 chefs exclusifs, 175 chefs principaux et 230 chefs secondaires. Par ailleurs 287 conjoints de chefs d'exploitation ou d'entreprise participant aux travaux et 102 aides familiaux sont dénombrés. 177 d'entre eux sont cotisants solidaires et exploitent moins de la 1/2 SMI.

La répartition territoriale du nombre de chefs d'exploitation est hétérogène. Elle laisse toutefois apparaître 3 principales zones :

- Ajaccio et la Haute Gravone,
- le Nebbio et la Balagne,
- la côte orientale : de la Casinca à l'Extrême Sud.

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS

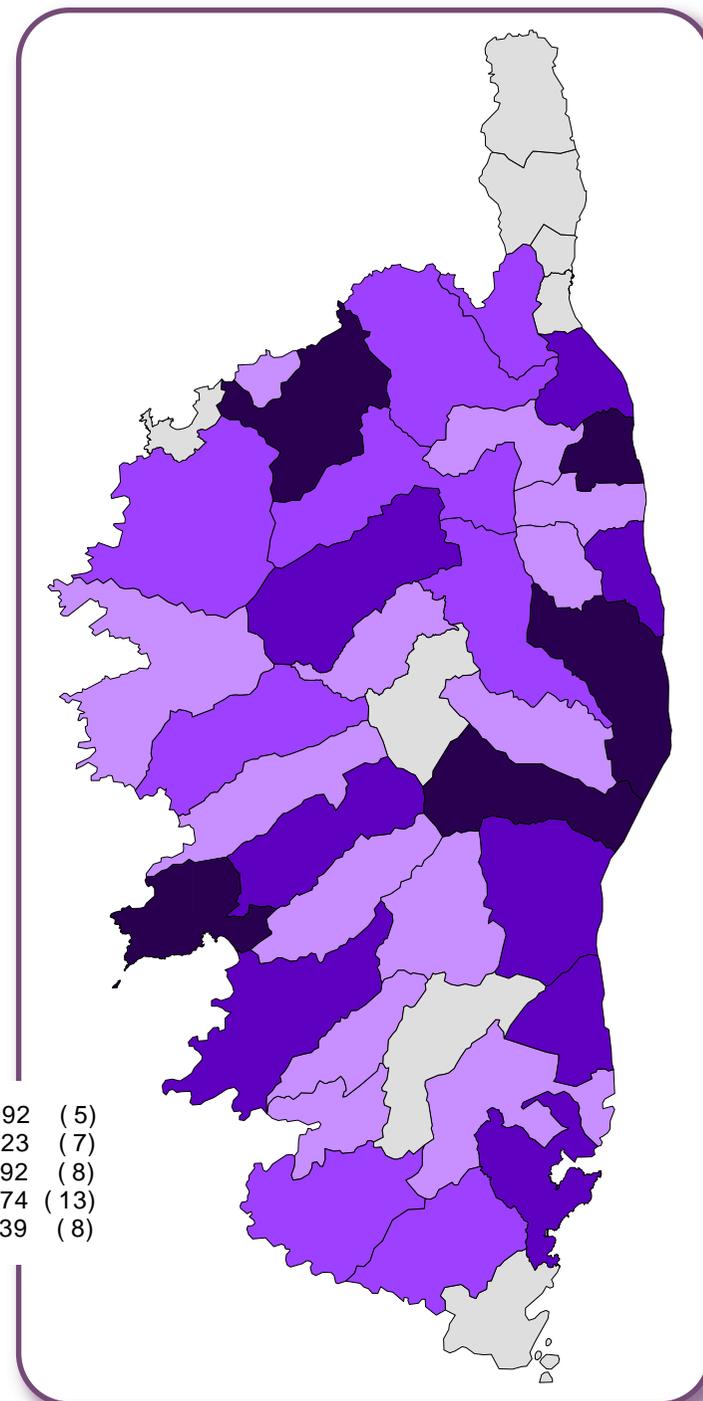
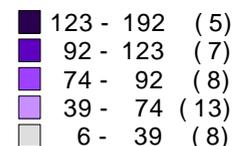
La répartition cantonale montre un nombre de chefs d'exploitation plus important dans les cantons de :

- Moïta-Verde (192 chefs d'exploitation),
- Vescovato (154),
- Ajaccio (141),
- Belgodère (134),
- Ghisoni (123).

LES CANTONS LES MOINS REPRÉSENTATIFS

A l'inverse, les cantons où ce nombre est le plus faible sont :

- Tallano-Scopamène (36),
- Bastia (26),
- Bonifacio (21),
- Venaco (20),
- Calvi (19),
- les 3 cantons du Cap Corse (seulement 6 dans le canton de San-Martino-di-Lota).



Situation régionale (2)

La part des femmes chefs d'exploitation

Sur les 2 927 chefs d'exploitation installés, 654 sont des femmes, soit 22% du total.

Bien que peu nombreuses, elles sont présentes sur l'ensemble du territoire, avec une prépondérance dans le centre, la Castagniccia et le Nebbio.

LES CANTONS NON REPRÉSENTÉS

On dénombre au moins 1 femme chef d'exploitation dans chaque canton.

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS

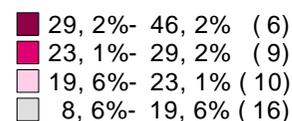
19 des 41 cantons présentent une part de femme chef d'exploitation supérieure à 22%. Certains, même, se distinguent par des parts supérieures à 30% :

- Capobianco (46%, soit 12 sur 26 installés),
- Niolu-Omessa avec 40% (40 sur 101),
- Haut-Nebbio avec 38% (30 sur 80),
- Calvi avec 32% (6 sur 19).

LES CANTONS LES MOINS REPRÉSENTATIFS

Les plus faibles parts sont observées dans l'Alta Rocca, le Taravo et la Casinca. Par exemple :

- Zicavo avec 16% (9 sur 57),
- Vescovato avec 13% (20 sur 154),
- Bastelica avec 10% (6 sur 62).



Situation régionale (3)

Le type d'installation des chefs d'exploitation

L'installation à titre individuel est largement majoritaire sur le territoire, quelque soit la filière considérée. Elle représente 85% des chefs d'exploitation installés (soit 2 490).

Parmi les 5 cantons les plus représentatifs, elle est plus faible sur la côte orientale :

Parts «INDIVIDUEL» -cantons les plus caractéristiques

Belgodère	90%
Ajaccio	88%
Vescovato	86%
Moïta-Verde	77%
Ghisoni	75%

On notera, sur l'ensemble des cantons, que la part d'installation à titre individuel est plus forte lorsque le nombre de chefs d'exploitation installés est plus faible.

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS DE L'INSTALLATION A TITRE INDIVIDUEL

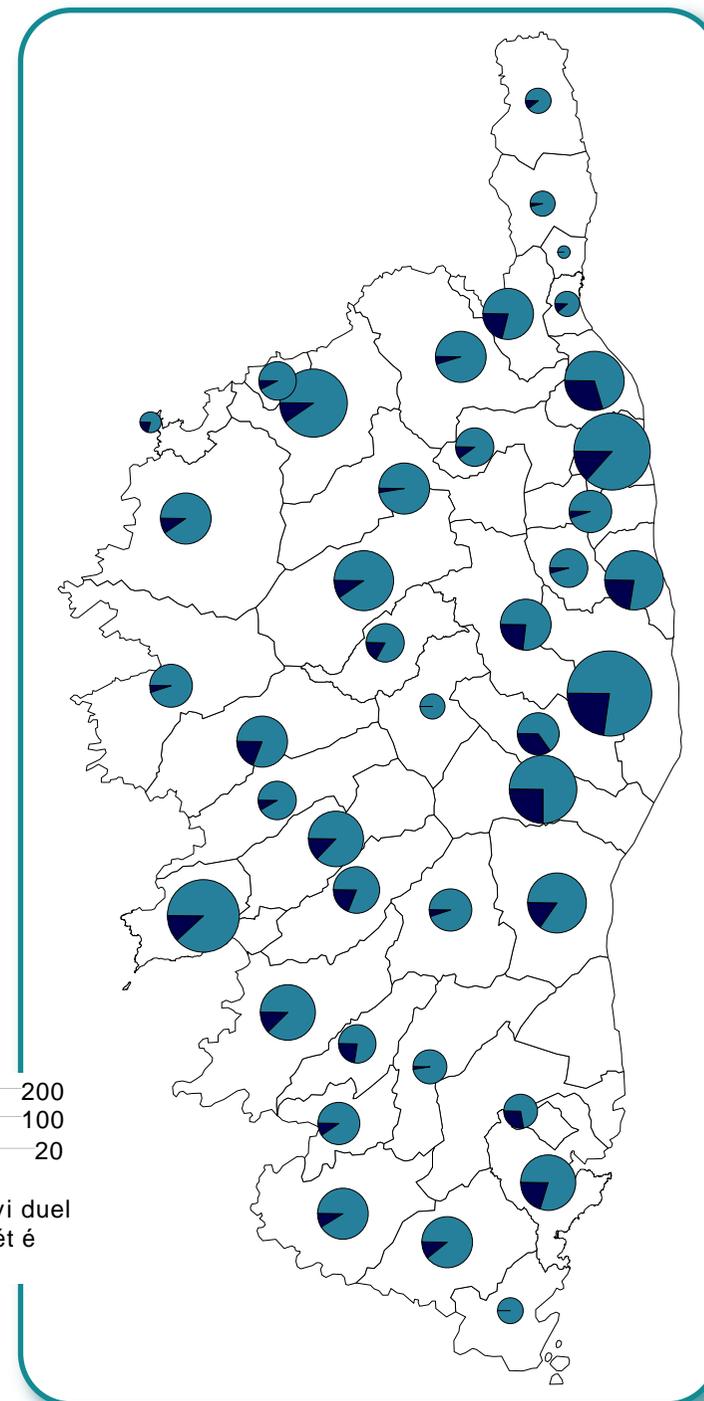
26 des 41 cantons présentent une part de chefs d'exploitation à titre individuel supérieure ou égale à 85%. Par exemple, les plus fortes valeurs sont observées à :

- Castifao-Morosaglia (97%, soit 74 sur 76 installés),
- Haut-Nebbio (95%, soit 76 sur 80),
- Sartène (91%, soit 69 sur 76),
- Niolu-Omessa (90%, soit 91 sur 101).

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS DE L'INSTALLATION EN SOCIÉTÉ

La part d'installation en société représente au moins 1/4 des chefs d'exploitation dans 4 cantons :

- Vezzani, avec 35% (soit 21 sur 60),
- Borgo avec 29% (soit 31 sur 108),
- Levie avec 28% (soit 11 sur 39),
- Ghisoni avec 25% (soit 31 sur 123).



Situation régionale (4)

L'assiette d'imposition des chefs d'exploitation

On dénombre 2 174 chefs d'exploitation au forfait, représentant ainsi 74% des chefs d'exploitation installés.

Parmi les 5 cantons les plus représentatifs, l'installation au forfait est moins importante dans les cantons d'Ajaccio et Ghisoni :

Parts «FORFAIT»- cantons les plus caractéristiques

Belgodère	80%
Vescovato	75%
Moïta-Verde	71%
Ghisoni	67%
Ajaccio	65%

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS DE LA TARIFICATION AU FORFAIT

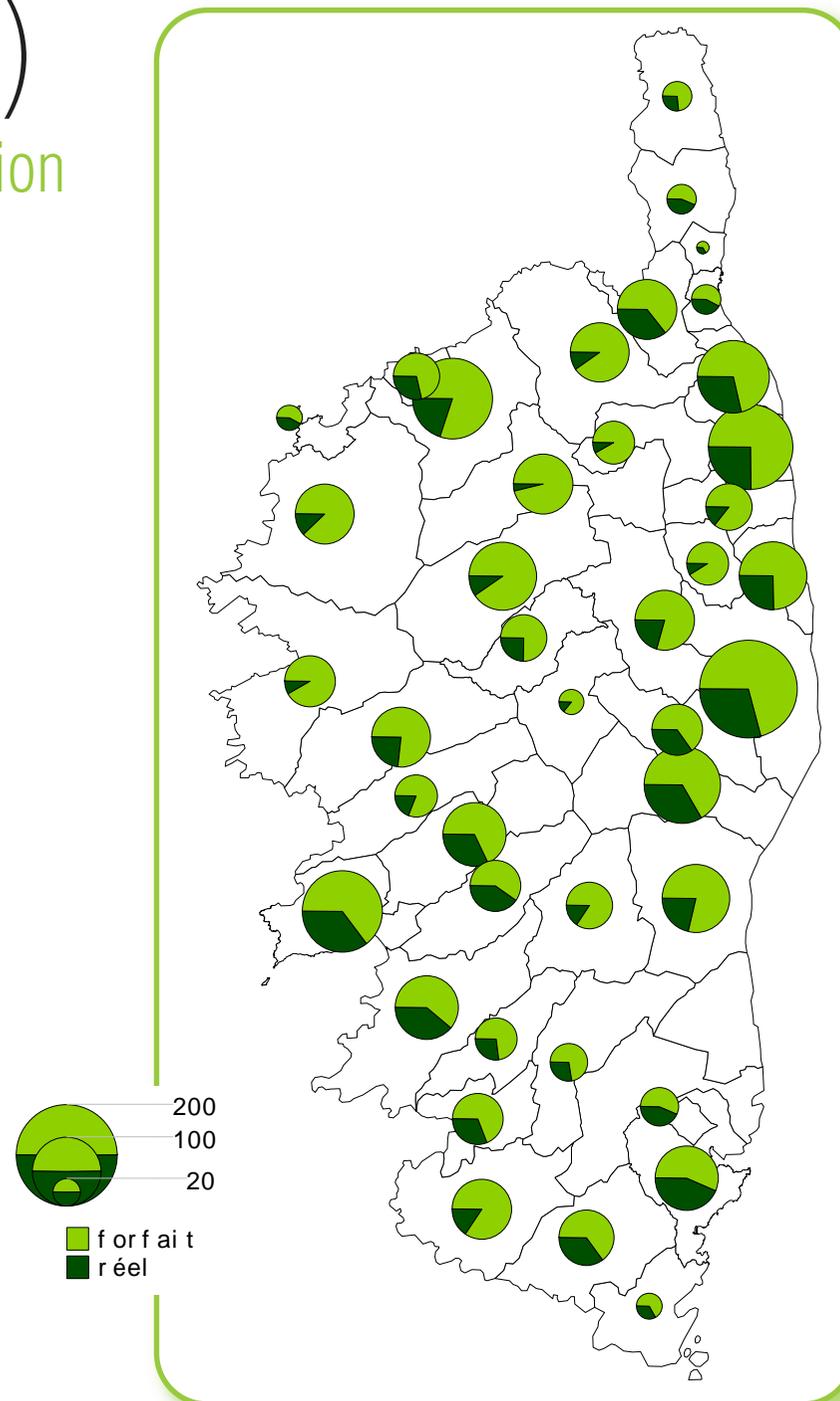
19 des 41 cantons présentent des parts de chefs d'exploitation au forfait supérieures à 74%. Par exemple, les plus fortes valeurs sont observées à :

- Castifao-Morosaglia (96%, soit 73 sur 76 installés),
- Orezza-Alesani (91%, soit 40 sur 44),
- le Haut-Nebbio (90%, soit 72 sur 80),
- Niolu-Omessa (90%, soit 91 sur 101).

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS DE LA TARIFICATION AU REEL

La part de tarification au réel avoisine les 40% dans 6 cantons parmi lesquels :

- Porto-Vecchio (43%, soit 35 sur 86 installés),
- Bastelica (40%, soit 25 sur 62),
- Santa-Maria-Sicchè (39%, soit 37 sur 95),
- Levie (44%, soit 17 sur 39).



Situation régionale (5)

Les emplois en cours dans l'année

5 714 emplois en cours sont recensés, dans les filières de la viticulture/vinification, les cultures, l'élevage, le bois, les entreprises de travaux agricoles, l'hippisme et les entreprises du paysage, en région.

La comparaison avec la carte relative à l'activité régionale montre les mêmes zones de concentration au niveau de la plaine orientale, du Nebbio, d'Ajaccio/la Gravona. En revanche, la Balagne montre une concentration d'emplois en cours moins importante que celle de l'activité.

LES CANTONS NON REPRESENTES (0)

Chaque canton a au moins un emploi en cours sur l'année 2008.

LES CANTONS LES PLUS REPRESENTATIFS

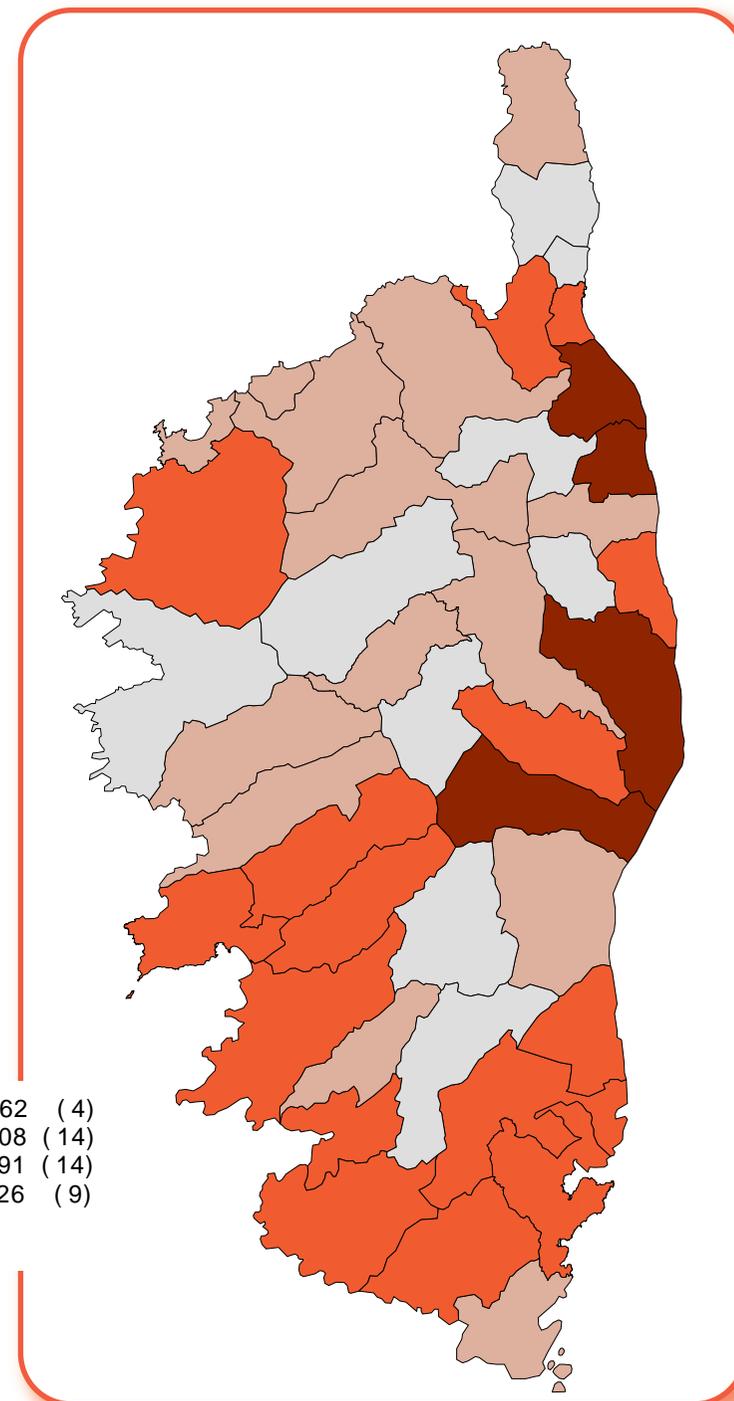
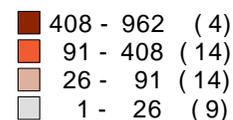
40% des emplois en cours représentés sur le territoire sont concentrés dans les cantons de :

- Moïta-Verde (962),
- Vescovato (510),
- Borgo (429),
- Ghisoni (408).

LES CANTONS LES MOINS REPRESENTATIFS

23 cantons ont moins de 91 emplois en cours dans l'année. Ils sont essentiellement situés dans l'intérieur (y compris la Castagniccia). On citera par exemple :

- Tallano-Scopamène (13),
- Orezza-Alesani (11),
- Alto-di-Casacconi (3),
- Deux-Sevi (2).



Situation régionale (6)

Le type de contrat des emplois en cours

Les contrats à durée indéterminée sont peu fréquents : seulement 32% des emplois en cours dans l'année.

Les parts de CDI varient de 25% à 48% dans les cantons les plus représentatifs :

Parts «CDI» -cantons les plus caractéristiques

Borgo	42%
Moïta-Verde	27%
Ghisoni	22%
Vescovato	21%

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS DE L'EMPLOI EN CDD

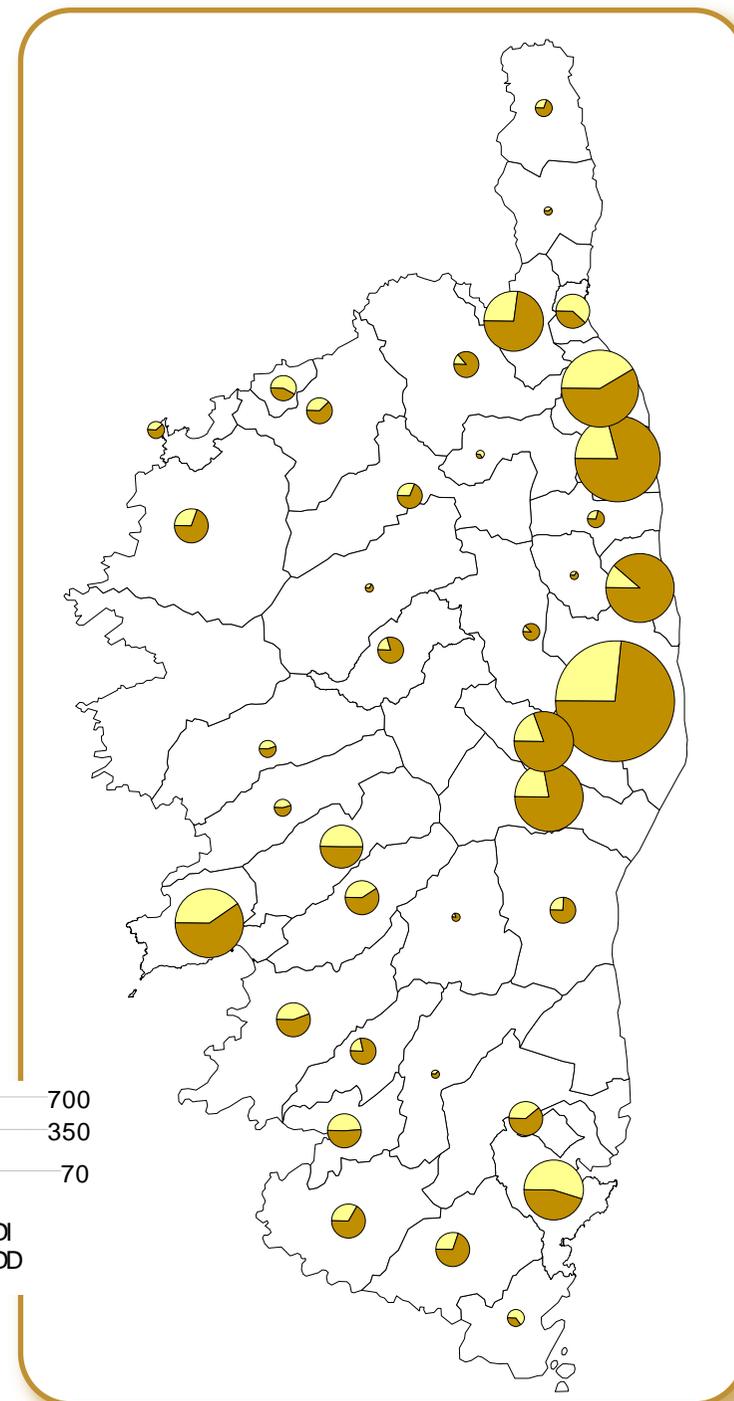
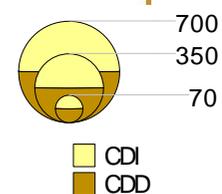
35 des 41 cantons ont une part de CDD supérieure à 50%. Les plus fortes valeurs sont obtenues pour :

- Campoloro-di-Moriani (89%, soit 302 sur 340 emplois),
- Vezzani (80%, soit 222 sur 276),
- Haut-Nebbio (87%, soit 45 sur 52),
- Bustanico (87%, soit 27 sur 31).

LES CANTONS LES PLUS REPRÉSENTATIFS DE L'EMPLOI EN CDI

Il n'existe pas de zone particulière où la part de CDI soit élevée. On les retrouve par exemple :

- Bonifacio (65%, soit 24 sur 37),
- Bastia (62%, soit 58 sur 94),
- Ile-Rousse (58%, soit 39 sur 67),
- Porto-Vecchio (55%, soit 179 sur 326).



Situation régionale (7)

Le différentiel entre les emplois en cours dans l'année et les emplois au 31 décembre

5 714 emplois sont en cours dans l'année contre seulement 2 347 au 31 décembre, soit un différentiel de 3 367 emplois.

Le différentiel entre les emplois en cours dans l'année et les emplois au 31 décembre augmente avec le volume d'emploi : plus les cantons sont représentatifs de l'emploi agricole, plus les différentiels sont importants.

■ Le différentiel le plus faible est enregistré dans les cantons où il y a peu d'emplois en cours dans l'année, par exemple dans les cantons de :

- San-Martino-di-Lota (disparition du seul emploi en cours au 31/12),
- Alto-di-Casaconi (disparition des 3 emplois en cours au 31/12),
- Orezza-Alesani (une variation de -5, soit 6 emplois en cours au 31/12).

■ Le différentiel s'accroît pour les cantons que l'on peut qualifier « d'intermédiaires » localisés dans le Grand Ajaccio, la Balagne ou l'Extrême Sud :

- Haut-Nebbio (-43, soit 9 au 31/12),
- Prunelli-di-Fiumorbu (-38, soit 34 au 31/12),
- Cruzini-Cinarca (-34, soit 7 au 31/12),
- Deux-Sorru (-19, soit 7 au 31/12).

■ Le différentiel le plus important est observé dans les cantons où le nombre d'emplois en cours est le plus fort :

- Moïta-Verde (-475, soit 487 au 31/12),
- Vescovato (-323, soit 187 au 31/12),
- Ghisoni (-276, soit 132 au 31/12),
- Conca d'Oro (-250, soit 68 au 31/12).

