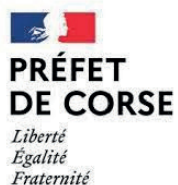


Assises de
la formation
professionnelle

2, 4 et 5
octobre
2023

Aiacciu | Corti | Borgu



Dynamiques d'évolution des métiers en Corse

Les Métiers qui
recrutent, les
métiers en tension
et les perspectives
d'évolution en Corse

Le Bâtiment, Travaux publics et Électricité, Électronique

SOMMAIRE



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus



Les métiers à l'horizon 2030



Perspectives d'évolution des métiers



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023



Effectifs scolaire/Étudiant et en Alternance 2022/2023



Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis,
6 et 12 mois après leur sortie de formation



Formation et nombre de demandeurs d'emploi formés en 2022



Liens utiles sur l'offre de formation



Le Bâtiment, Travaux publics et Électricité, Électronique

- Le Bâtiment est le deuxième secteur d'activité, après le secteur de l'Administration publique, professions juridiques, armée et police, avec 12 % de l'emploi régional.
- Il est confronté à des difficultés de recrutement tout au long de l'année et à des tensions élevées sur les métiers.
- Il propose des emplois très majoritairement non saisonniers.
- L'impact de la transition écologique est important sur le secteur, les métiers et les compétences vont évoluer afin de répondre à cette transition et aux enjeux liés à la Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE) 2019-2028.

(<https://www.isula.corsica/assemblea/docs/rapports/2023O1066-.pdf>).

Top 20 des familles de métiers qui recrutent le plus

Famille de métiers	Emplois (RP 2019)	Evol. emploi 2014/2019	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers	Evolution du nombre de BMO 2014/2023	Tension du métier
Maçons	3 079	2 %	830	82%	1%	+ 600	Très élevée
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	2 625	- 7 %	640	81%	11%	+ 530	Très élevée
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1 590	15 %	410	76%	10%	+ 320	Très élevée
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 050	0 %	320	88%	6%	+ 220	Très élevée
Conducteurs d'engins du BTP	333	- 24 %	290	69%	31%	+ 230	Très élevée
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	438	9 %	280	75%	14%	+ 260	Très élevée
Plombiers, chauffagistes	1 007	- 2 %	200	85%	10%	+ 180	Très élevée
Electriciens du bâtiment	1 073	15 %	170	77%	12%	+ 150	Très élevée
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	492	5 %	120	83%	0%	+ 100	Très élevée
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	446	8 %	70	100%	0%	+ 60	Très élevée
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	1 074	4 %	70	86%	0%	+ 50	Très élevée
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	260	3 %	40	75%	0%	+ 40	Très élevée
Couvreurs	61	13 %	40	75%	25%	+ 40	-
Dessinateurs en BTP	71	3 %	30	100%	0%	+ 30	-
Techniciens et chargés d'études du BTP	1 335	19 %	30	100%	0%	+ 20	Très élevée
Géomètres	70	- 39 %	30	100%	0%	+ 10	-
Techniciens en électricité et en électronique	218	14 %	20	100%	0%	+ 20	-
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	84	- 60 %	20	0%	100%	=	-
Architectes	379	19 %	10	100%	0%	- 10	Pas de tension
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	106	- 48 %	10	0%	0%	+ 10	-

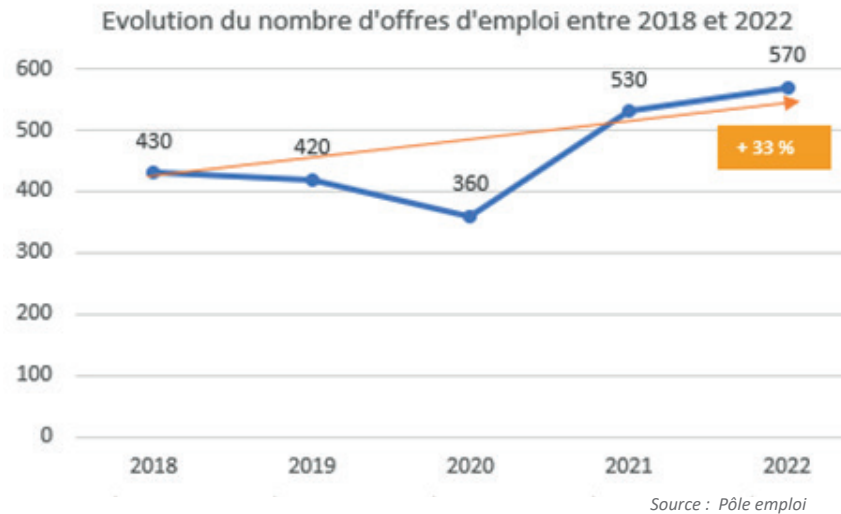


Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°1 : Maçon

- Codes ROME associés :
- F1608 Pose de revêtements rigides ;
 - F1611 Réalisation et restauration de façades ;
 - F1613 Travaux d'étanchéité et d'isolation ;
 - F1703 Maçonnerie

Codes ROME associés :



- 57 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse.
- 58 % sont des offres en CDI.
- 8 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

• LIEN FORMATION-EMPLOI = 4

(Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

• MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 5

(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 4

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

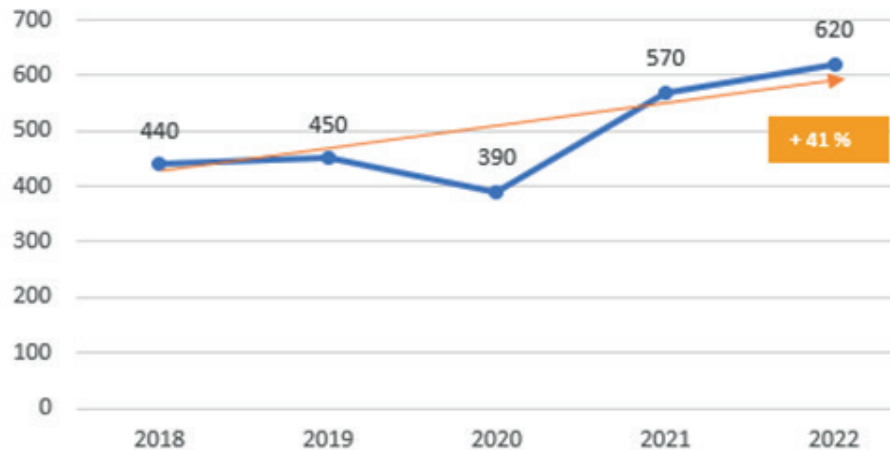
N°2 : Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment

- F1501 Montage de structures et de charpentes bois ;
- F1502 Montage de structures métalliques ;
- F1503 Réalisation - installation d'ossatures bois
- F1608 Pose de revêtements rigides ;

Codes ROME associés :

- F1610 Pose et restauration de couvertures ;
- F1611 Réalisation et restauration de façades ;
- F1613 Travaux d'étanchéité et d'isolation ;
- F1703 Maçonnerie

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 58 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse.
- 59 % sont des offres en CDI.
- 7 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

• MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 5

(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 3

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

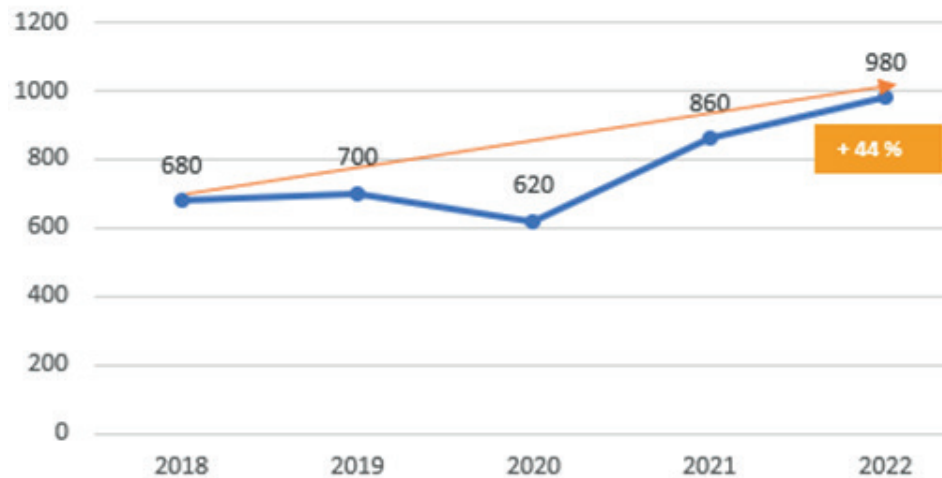
N°3 : Ouvriers non qualifiés du 2^d œuvre du bâtiment

- F1601 Application et décoration en plâtre, stuc et staff ;
- F1602 Électricité bâtiment ;
- F1603 Installation d'équipements sanitaires et thermiques ;
- F1604 Montage d'agencements ;

Codes ROME associés :

- F1605 Montage réseaux électriques et télécoms ;
- F1606 Peinture en bâtiment ;
- F1607 Pose de fermetures menuisées ;
- F1609 Pose de revêtements souples ;
- H2206 Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 55 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse.
- 51 % sont des offres en CDI.
- 14 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

• MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 4

(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)

• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)



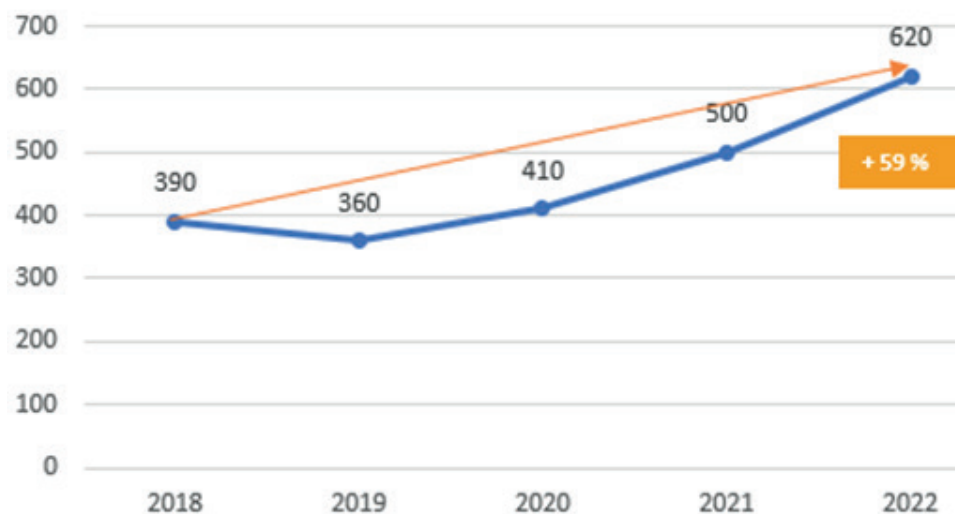
Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°4 : Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction

Codes ROME associés :

- F1401 Extraction liquide et gazeuse ;
- F1402 Extraction solide ;
- F1701 Construction en béton ;
- F1702 Construction de routes et voies ;
- F1704 Préparation du gros œuvre et des travaux publics ;
- F1705 Pose de canalisations ;
- I1502 Intervention en milieu subaquatique

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 51 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse.
- 50 % sont des offres en CDI.
- 2 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 4

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)

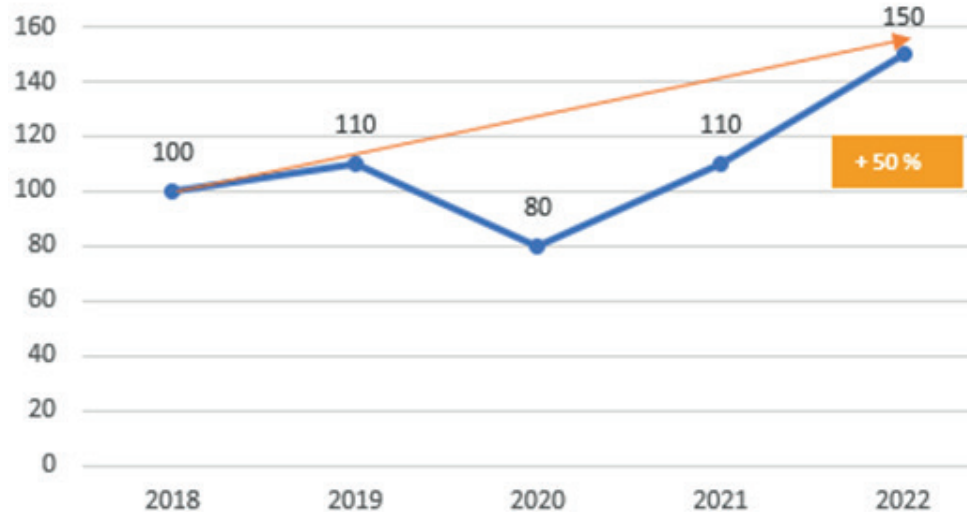


Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°5 : Conducteurs d'engins du BTP

- Codes ROME associés :
- F1301 Conduite de grue ;
 - F1302 Conduite d'engins de terrassement et de carrière ;
 - N1104 Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 50 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse.
- 42 % sont des offres en CDI.
- 2 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

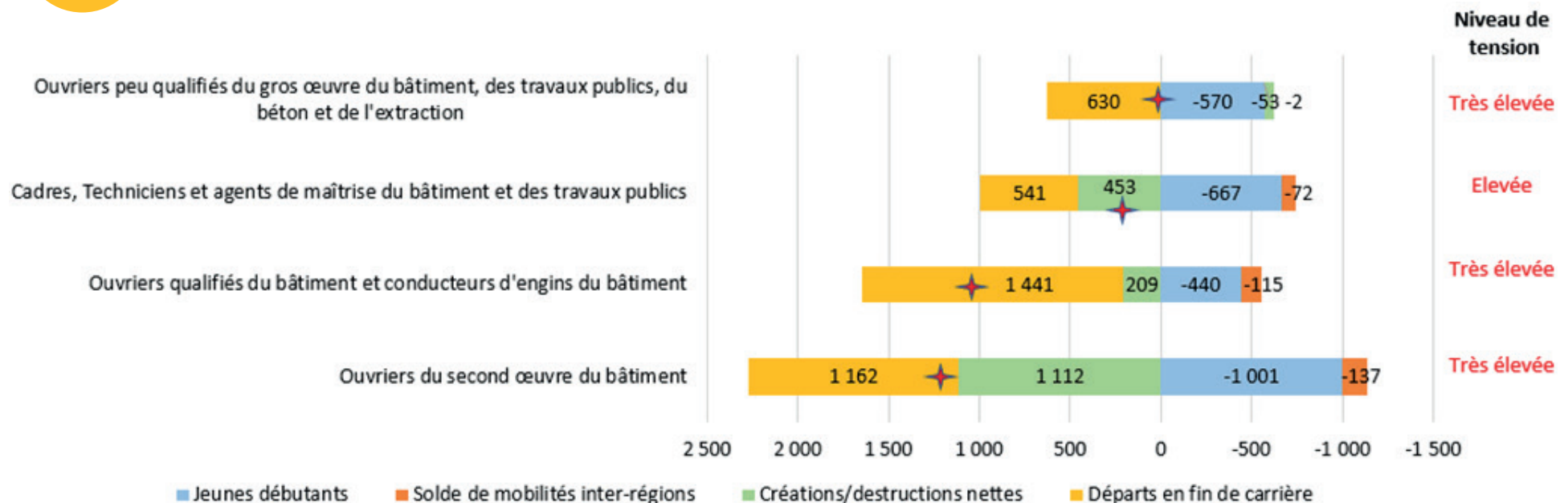
Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)



Les métiers à l'horizon 2030



Source : PMQ 2030 France stratégie - DARES

Les métiers du bâtiment et des travaux publics restent spécifiques à la Corse malgré une baisse de la construction de logements neufs depuis 2020.

Ils sont marqués par des tensions très fortes en 2019 qui risquent de s'accroître pour les ouvriers qualifiés du bâtiment et conducteurs d'engins du bâtiment et les ouvriers du second œuvre du bâtiment, ou qui pourraient se maintenir pour les ouvriers peu qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction.



Pour en savoir plus : [Métiers 2030 - La région](#)



Perspectives d'évolution des métiers

L'étude d'impact économique et social de la PPE pour la Corse 2019-2023/2024-2028 permet d'identifier 2 700 d'ETP nécessaires à l'horizon 2028 dans les métiers du périmètre de la PPE.

14 métiers stratégiques ont été identifiés, nous permettant de travailler sur les besoins en compétences et les formations nécessaires à mettre en place pour accompagner l'évolution de ces compétences

Métiers	Evolution des compétences pour permettre la PPE	Besoins quantitatifs en emplois 2028	Offre de formation satisfaisante
Superviseur de parc d'énergies renouvelables	Nouveaux métiers	29	++
Monteur-câbleur (PV)	Forte évolution des compétences	389	+++
Installateur de chauffage biomasse	Faible évolution des compétences	93	
Chef de projet EnR	Faible évolution des compétences	4	+
Architecte BTP	Moyenne évolution des compétences	4	+
Chef de projet BTP	Faible évolution des compétences	55	+
Electricien du BTP	Forte évolution des compétences	536	++++
Chauffagiste-plombier	Moyenne évolution des compétences	26 + 164	++++
Maçon	Moyenne évolution des compétences	56	++++
Couvreur	Moyenne évolution des compétences	113	++++
Menuisier	Moyenne évolution des compétences	164	++++
Façadier	Moyenne évolution des compétences	81	++++
Ingénieur d'études	Faible évolution des compétences	23	+
Conseiller en énergie / chargé de mission énergie	Nouveaux métiers > Moyenne évolution des compétences	++	++

Source : AUE - L'étude d'impact économique et social de la PPE pour la Corse 2019-2023/2024-2028



Pour aller plus loin :

[Observatoire des métiers du BTP](#)

[Plan de programmation des emplois et des compétences - Rapport de la mission confiée à Mme Laurence Parisot – Février 2019](#)



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

Niveau 3

LP J. ANTONINI /CFA AMPARA

- CAP menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement ■

CFA AMPARA

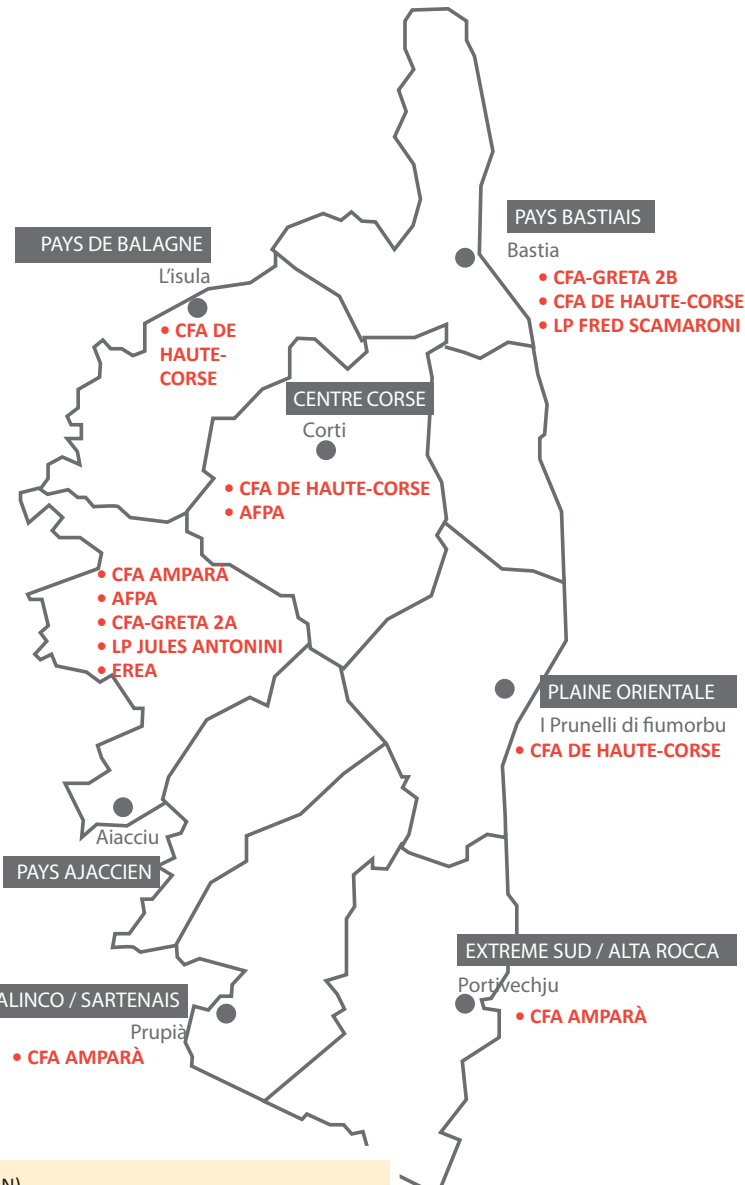
- CAP Carreleur mosaïste ■
- CAP Maçon ■
- CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières ■
- CAP METALLIER ■
- CAP Electricien ■
- CAP Monteur en installation sanitaires ■
- CAP Monteur en installations thermique ■
- CAP Métiers du plâtre et de l'isolation ■
- CAP Menuisier aluminium-verre ■
- CAP Menuisier installateur ■
- MC Plaquiste ■

AFPA Ajaccio

- TP Menuisier agenceur ■
- TP Menuisier poseur-installateur (MPI) ■

CFA Ampara/EREA

- CAP peintre applicateur de revêtements ■



LP SCAMARONI/ CFA de Haute-Corse

- CAP Menuisier aluminium-verre ■

CFA de Haute-Corse

- CAP Electricien ■
- CAP METALLIER ■
- CAP Monteur en installation sanitaires ■
- CAP Monteur en installations thermique ■
- CAP Métiers du plâtre et de l'isolation ■
- CAP peintre applicateur de revêtements ■
- CAP Menuisier installateur ■
- CAP menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement ■
- CAP Carreleur mosaïste ■
- CAP Maçon ■
- TP Conducteur d'engins de chantier urbains ■

AFPA Borgu

- TP Maçon en voirie et réseaux divers (Maçon VRD) ■
- TP Canalisateur ■

AFPA Corte

- TP Eclairage public (ccp electricien bâtiment industriel) ■
- TP Maçon ■

Familles de métier :

Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment ■

Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment ■

Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction ■

Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics ■

NIVEAU 3 ÉQUIVALENT CAP (NIVEAU V DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

Niveau 4

LP J. ANTONINI

- Seconde pro métiers des études et de la modélisation numérique du bâtiment
- MC technicien en énergies renouvelables option B : énergie thermique

LP J. ANTONINI/ LP JP DE ROCCA SERRA

- Seconde pro métiers des transitions numérique et énergétique

LP JP DE ROCCA SERRA

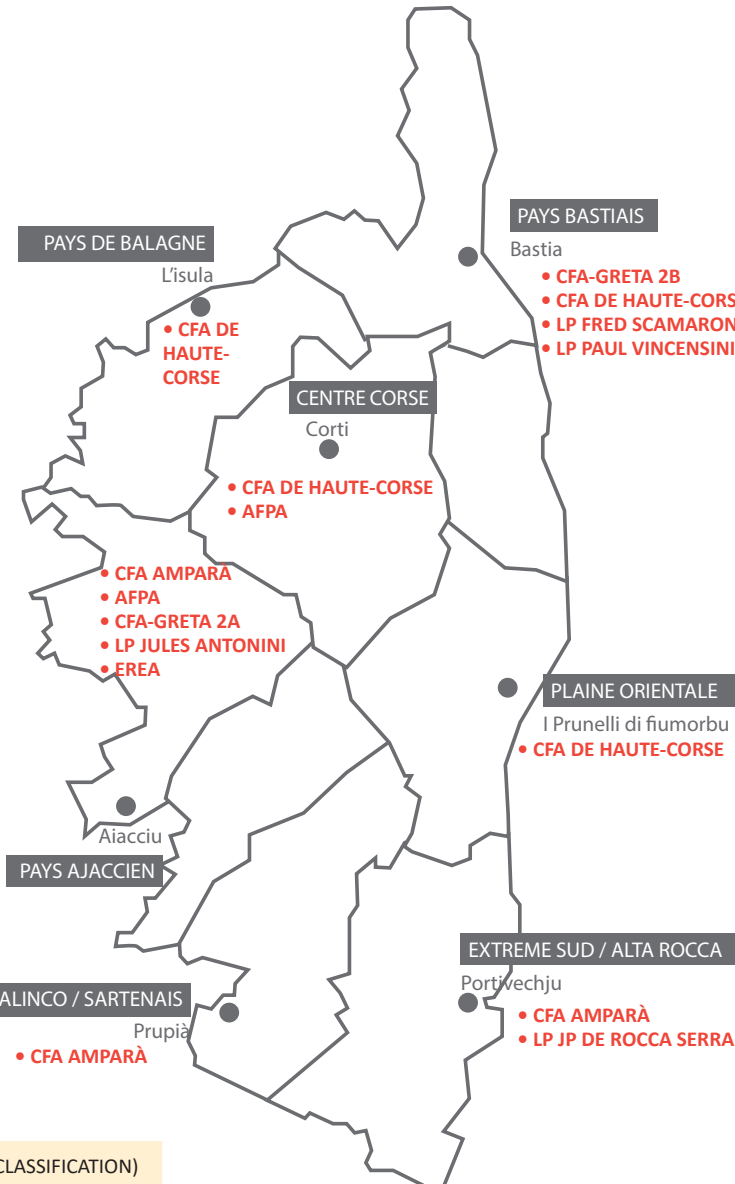
- Bac pro Métiers du Froid et des Energies Renouvelables

LP J. ANTONINI

- Bac pro technicien d'études du bâtiment option A études et économie
- Bac pro technicien d'études du bâtiment option B assistant en architecture
- Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- Bac pro Technicien en énergies renouvelables option B : énergie thermique

CFA Ampara

- BP Electricien
- BP Installateur dépanneur en froid et conditionnement d'air
- BP Monteur en installations du génie climatique et sanitaire
- BP Maçon



LP SCAMARONI

- Seconde pro métiers de la construction durable, du bâtiment et des travaux publics
- Seconde pro métiers des transitions numérique et énergétique
- Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

LP VINCENSINI

- Bac techno sciences et technologies de l'industrie et du développement durable architecture et construction

CFA de Haute-Corse

- BP Electricien
- BP Menuiserie
- BP Métiers du plâtre et de l'isolation
- BP Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BP Maçon

AFPA Corti

- TP Technicien mètreur du bâtiment (TMB)
- TP Plaquiste Plâtrier

Familles de métier :

- Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
- Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
- Cadres du bâtiment et des travaux publics
- Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

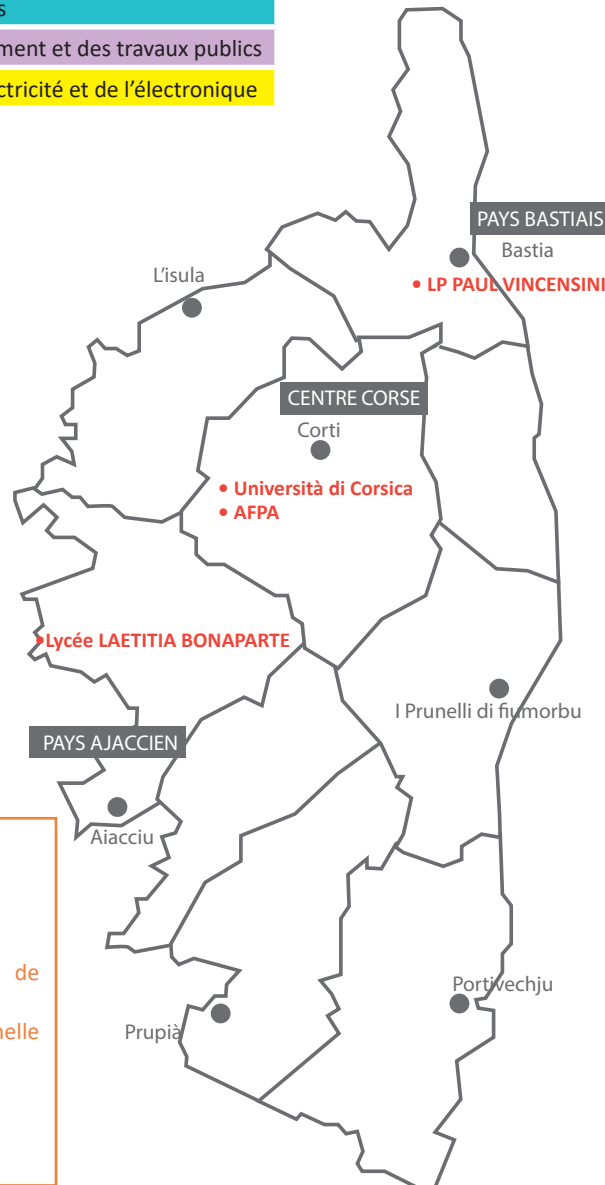
Niveau 5, 6 ET 7

Familles de métier :

Cadres du bâtiment et des travaux publics

Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



LEXIQUE

- BP** : brevet professionnel
- BTS** : brevet de technicien supérieur
- BUT** : bachelors universitaire de technologie
- CAP** : certificat d'aptitude professionnelle
- CS** : certificat de spécialisation
- MC** : mention complémentaire
- DU** : diplôme universitaire
- TP** : titre professionnel

LP Vincensini

- BTS Electrotechnique
- BTS Systèmes numériques option A informatique et réseaux
- BTS- Maintenance des systèmes : Option B : systèmes énergétiques et fluidiques

Lycée LAETITIA BONAPARTE

- BTS Systèmes numériques option B électronique et communication

Università di Corsica

- BUT Génie Civil - Construction Durable
- BUT Hygiène, Sécurité, Environnement
- Licence Pro Métiers de l'Electricité et de l'Energie
- Licence Pro Métiers de l'Energétique, de l'Environnement et du Génie Climatique
- Licence Pro Métiers du BTP : Génie Civil et Construction
- Ingénieur Diplômé Spécialité Energétique-ERQE
- DU Qualités Environnemental du Cadre Bâti en Milieu Méditerranéen

AFPA Corte

- TP BIM Modeleur

NIVEAU 5	ÉQUIVALENT BAC+2 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU III DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 6	ÉQUIVALENT BAC + 3 OU 4 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU II DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 7	ÉQUIVALENT BAC + 5 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU I DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)



Effectifs scolaire/Étudiant et en Alternance 2022/2023

Familles de métier	Niveau	Effectifs Scolaire/ Étudiant 2022/2023	Effectifs Alternance 2022/2023
Cadres du bâtiment et des travaux publics	4	12	/
	6	6	7
	7	48	/
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	3	/	41
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	3	/	42
	4	/	8
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3	17	32
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	3	31	317
	4	250	66
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	5	44	s
	6	s	16
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4	45	s
	5	/	5
	6	56	31
Total général		512	571

S : secret statistique



A noter, les effectifs sont ici indiqués toutes années confondues et par niveau de formation.



Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis, 6 et 12 mois après leur sortie de formation

(Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

- Devenir des apprentis inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5, y compris agricole, dispensée dans les Centres de formation d'apprentis (Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

Familles de métier	Nombre en dernière année	Part de poursuite d'études	Part des sortants	Part en emploi 6 mois après la sortie	Part en emploi 12 mois après la sortie
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	24	29%	71%	65%	71%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	46	48%	41%	37%	21%
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	17	35%	47%	88%	88%
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	262	40%	56%	61%	68%
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	21	10%	90%	79%	68%
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	s	0%	0%	-	-
Total général	372	38%	56%	62%	65%

Source : InserJeunes
S : secret statistique

- Devenir des lycéens inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5 (CAP, baccalauréat professionnel, BTS, Mention complémentaire de niveau 3 et 4), dispensée dans un Etablissement Public Local d'Enseignement (EPL) ou dans un lycée privé sous contrat, sous tutelle du ministère de l'éducation nationale (Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

Familles de métier	Nombre en dernière année	Part de poursuite d'études	Part des sortants	Part en emploi 6 mois après la sortie	Part en emploi 12 mois après la sortie
Cadres du bâtiment et des travaux publics	40	68%	33%	31%	46%
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	11	27%	73%	25%	50%
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	119	59%	41%	47%	63%
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	16	13%	88%	64%	57%
Total général	186	55%	45%	45%	58%

Source : InserJeunes
S : secret statistique



Formation et nombre de demandeurs d'emploi en 2022.

Professions	Domaines de formation	Total
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	Engin chantier	50
	Grue auxiliaire	10
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	Habilitation électrique	10
	Installation électrique	20
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	Restauration réhabilitation	10
	Terrassement	10
	Voirie et Réseau Divers (VRD)	10
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	Bâtiment second œuvre	20
	Climatisation	10
	Fibre optique	30
	Fluide frigorigène	10
	Installation thermique sanitaire	10
	Menuiserie bois	10
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	Dessin Btp	10
	Maitrise œuvre	10
Cadres du bâtiment et des travaux publics	Architecture intérieure	10
Total		240

Source : Pôle emploi (Open data)



Les effectifs des demandeurs d'emploi formés en 2022 sont issus de l'Open Data de Pôle emploi, tous financeurs et dispositifs confondus



Liens utiles sur l'offre de formation

	Court terme	Moyen / long terme	
	La Carte des formations continues	La carte des formations en alternance	La carte des formations initiales scolaires, supérieures
Publics	Salariés, Demandeurs d'emploi	Apprentis, Contrat Pro	Elèves, étudiants
Financeurs	CDC/CPF, Entreprises, Régions, Pôle emploi, PRIC, Transition Pro...	OPCO	Etat, Régions
Information sur l'offre de formation	Site régional : Corsica orientazione		
	Trouver ma formation (Pôle emploi) : Trouver ma formation Site Intercariforef : intercariforef.org "BonjourBonjour" site web et application mobile de l'offre de formation pour apprendre le français : bonjourbonjour.fr Mon compte formation : L'offre de formation : moncompteformation_catalogueformation	Catalogue Apprentissage : catalogue-apprentissage.intercariforef.org Site Intercariforef : intercariforef.org Portail de l'alternance : Le Portail de l'Alternance	ONISEP : Accueil - Onisep