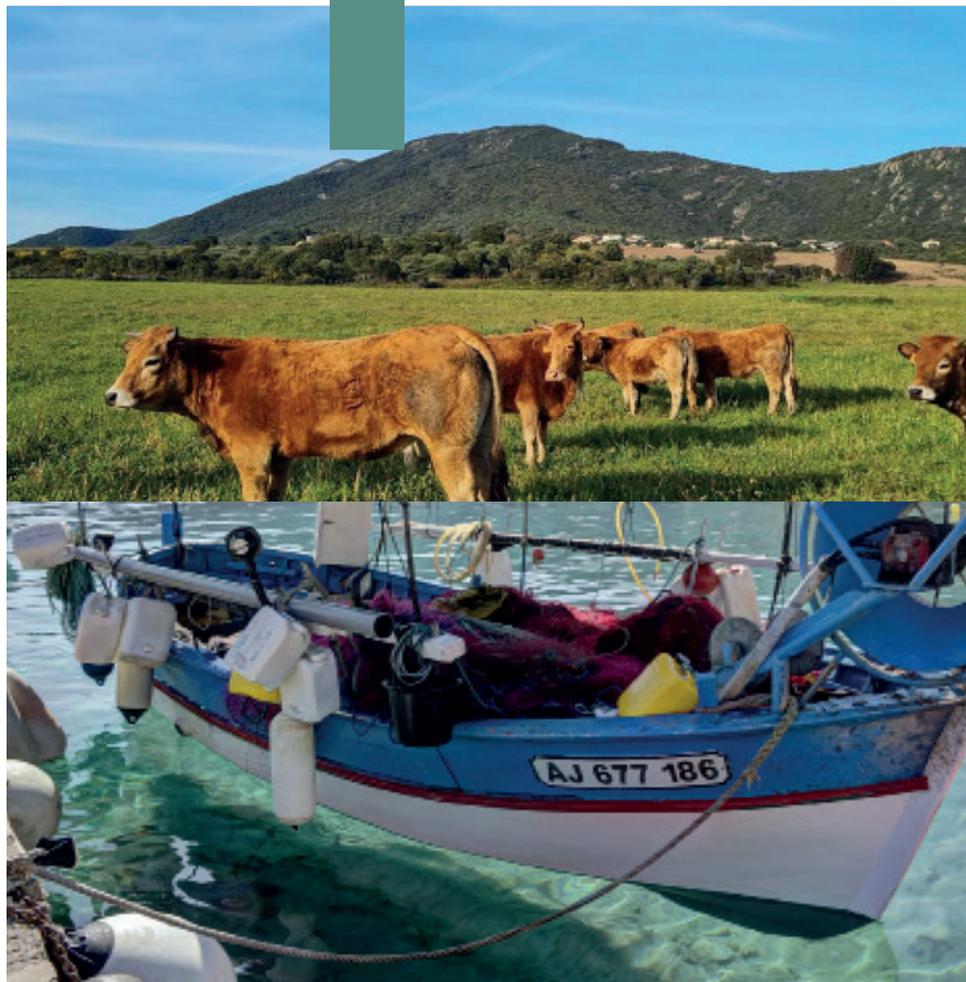
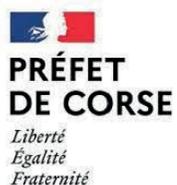


Assises de
la formation
professionnelle

2, 4 et 5
octobre
2023

Aiacciu | Corti | Borgu



Dynamiques
d'évolution des
métiers en Corse

Les Métiers qui
recrutent, les
métiers en tension
et les perspectives
d'évolution en Corse

Agriculture, Marine, Pêche

SOMMAIRE



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus



Les métiers à l'horizon 2030



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023



Effectifs scolaire/Etudiant et en Alternance 2022/2023



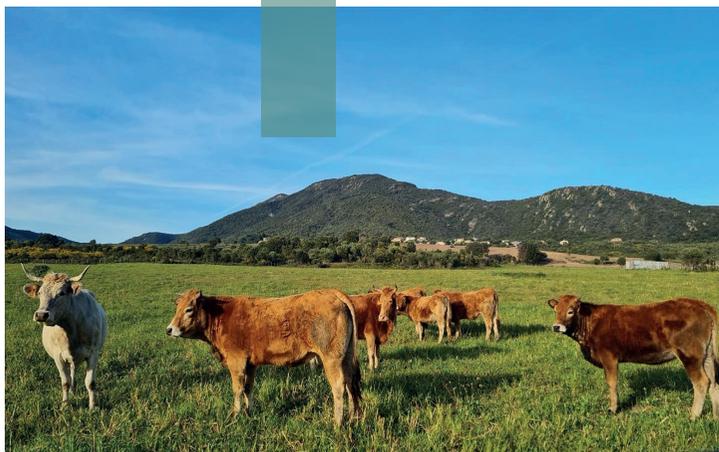
Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis,
6 et 12 mois après leur sortie de formation



Formation et nombre de demandeurs d'emploi formés en 2022



Liens utiles sur l'offre de formation



Agriculture, Marine, Pêche

- L'Agriculture, marine, pêche pèse près de 4 % de l'emploi régional et représente plus de 10 % des besoins en recrutement 2023.
- A l'inverse de la tendance nationale, le nombre d'exploitations ne baisse plus en Corse dans la dernière décennie et leur taille moyenne diminue légèrement.
- Certains métiers sont confrontés à une tension très élevée comme les agriculteurs salariés ; les maraîchers, horticulteurs salariés ; les viticulteurs, arboriculteurs salariés et Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles
- Certains métiers ont des besoins en emplois très saisonniers (entre 90 et 100 %) tels que les maraîchers, horticulteurs salariés ; les viticulteurs, arboriculteurs salariés et les marins salariés.
- L'évolution des compétences est liée aux enjeux de transition écologique, la modification des régimes alimentaires ou encore l'attention portée à la qualité de l'alimentation, qui impliquent des changements de pratiques de la part des entreprises et le développement de nouvelles compétences.

Top 13 des familles de métiers qui recrutent le plus

Famille de métiers	Emplois (RP 2019)	Evol. emploi 2014/2019	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers	Evolution du nombre de BMO 2014/2023	Tension du métier
Agriculteurs salariés	290	- 2 %	1 000	70,00%	82,00%	+ 460	Très élevée
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	473	16 %	670	73,10%	97,00%	+ 40	Très élevée
Jardiniers salariés	557	- 3 %	480	68,80%	22,90%	+ 240	Elevée
Maraîchers, horticulteurs salariés	76	12 %	280	100,00%	100,00%	+ 220	Très élevée
Eleveurs salariés	219	8 %	110	54,50%	63,60%	+ 50	Moyenne
Marins salariés	263	- 11 %	100	20,00%	90,00%	+ 20	Pas de tension
Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers	282	- 27 %	100	90,00%	10,00%	=	-
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	44	16 %	80	87,50%	62,50%	+ 80	-
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	92	19 %	80	37,50%	75,00%	+ 70	-
Techn. et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	291	9 %	70	14,30%	71,40%	+ 50	Très élevée
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	48	- 38 %	10	0,00%	100,00%	- 10	-

Source : Insee RP 2019 ; Pôle emploi - Enquête Besoin en main d'œuvre (BMO) 2023 ; Tension sur le marché du travail 2021 par la DARES et Pôle emploi

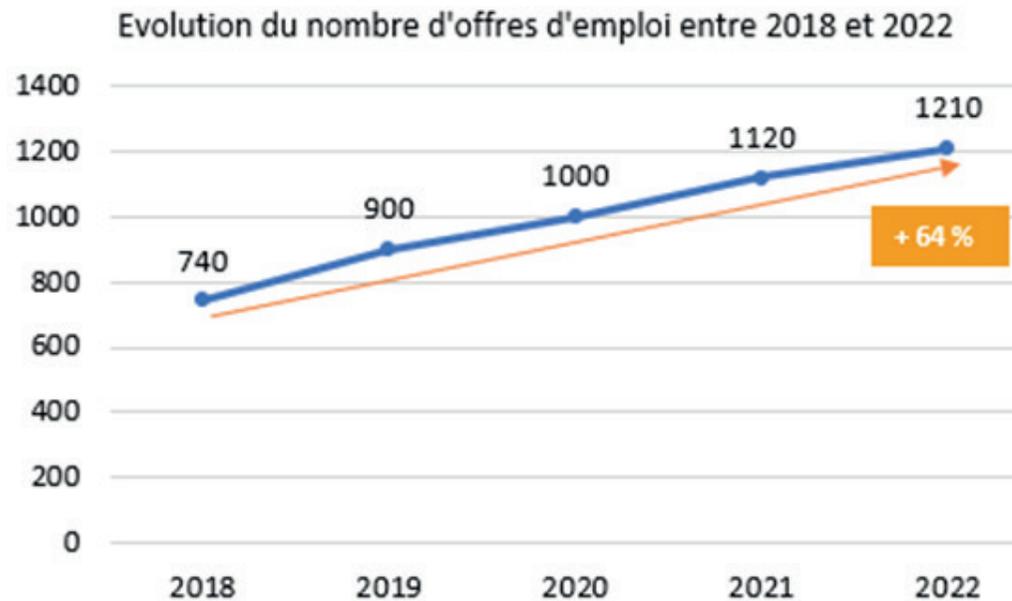


Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°1 : Agriculteurs salariés

- A1416 Polyculture, élevage

Codes ROME associés :



- 96 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 57 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois.
- 37 % sont des offres en contrat spécifique (intérim, intermittent, saisonnier)



Métier en tension



Métier saisonnier

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 4

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 5

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)

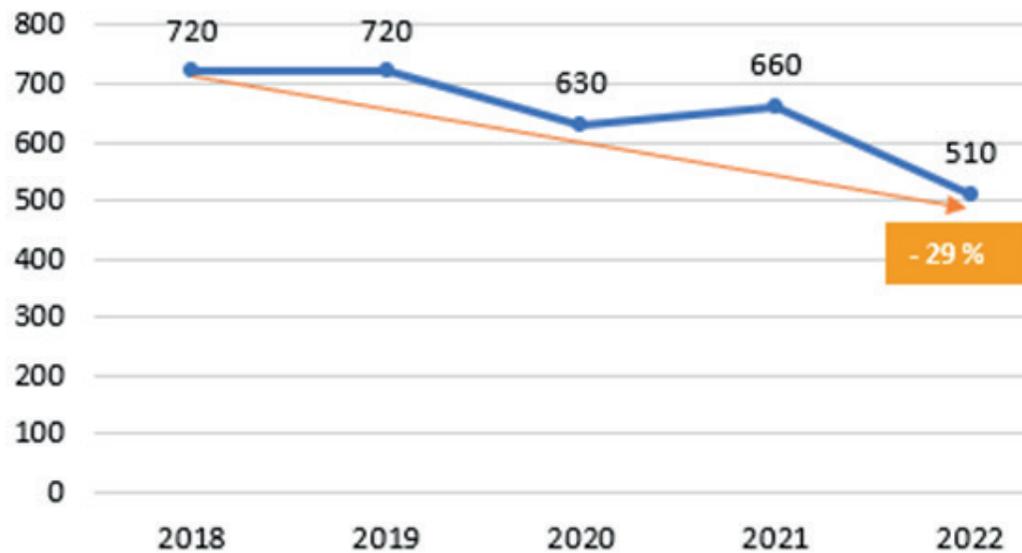


Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°2 : Viticulteurs, arboriculteurs salariés

Codes ROME associés :
 - A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole
 - A1405 Arboriculture et viticulture

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 95 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 41 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois.
- 52 % sont des offres en contrat spécifique (interim, intermittent, saisonnier)



Métier en tension

- **TENSION = 5**

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

- **INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5**

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

- **MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 4**

(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)



Métier saisonnier

- **NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5**

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

- **CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 4**

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

- **INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 5**

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

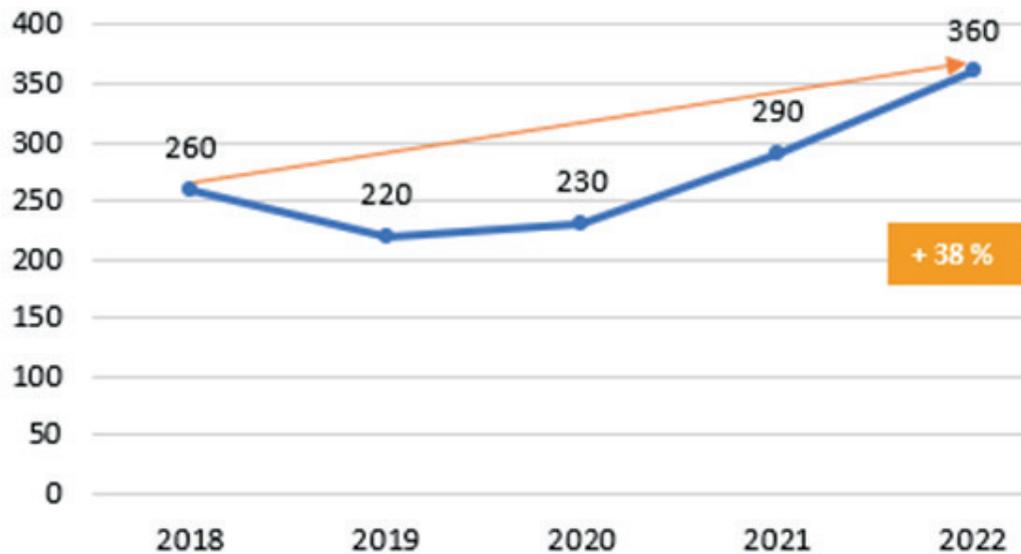
N°3 : Jardiniers salariés

Codes ROME associés :

- A1202 Entretien des espaces naturels ;
- A1203 Entretien des espaces verts ;

- F1101 Architecture du BTP

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 59 % des offres d'emploi se trouvent en Corse-du-Sud
- 45 % sont des offres en CDI.
- 36 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 4

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 4

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)



Métier saisonnier

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 4

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



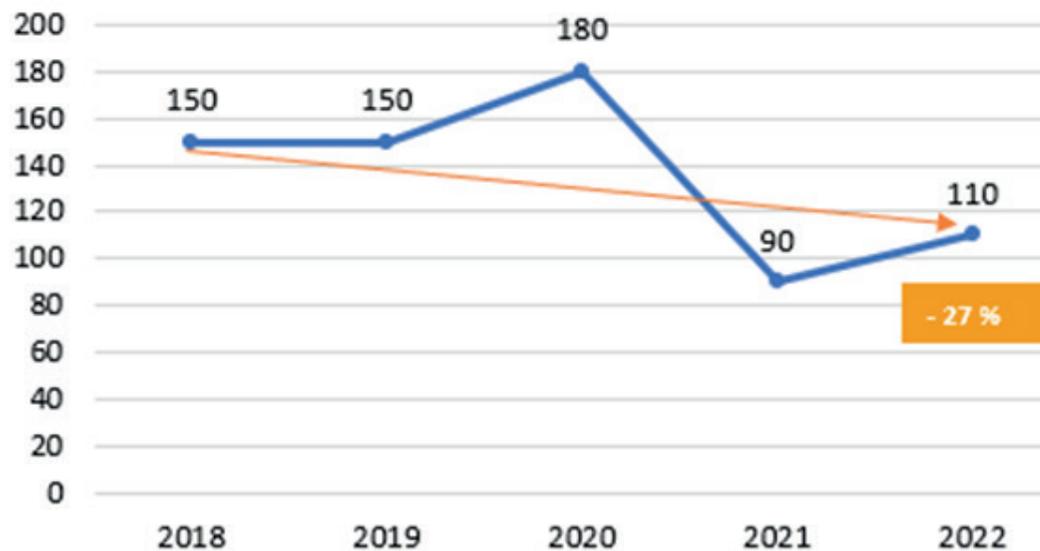
Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°4 : Maraîchers, horticulteurs salariés

Codes ROME associés :

- A1402 Aide agricole de production légumière ou végétale ;
- A1414 Horticulture et maraîchage

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 73 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 66 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois.
- 17 % sont des offres en contrat spécifique (intérim, intermittent, saisonnier)



Métier en tension

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)



Métier saisonnier

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

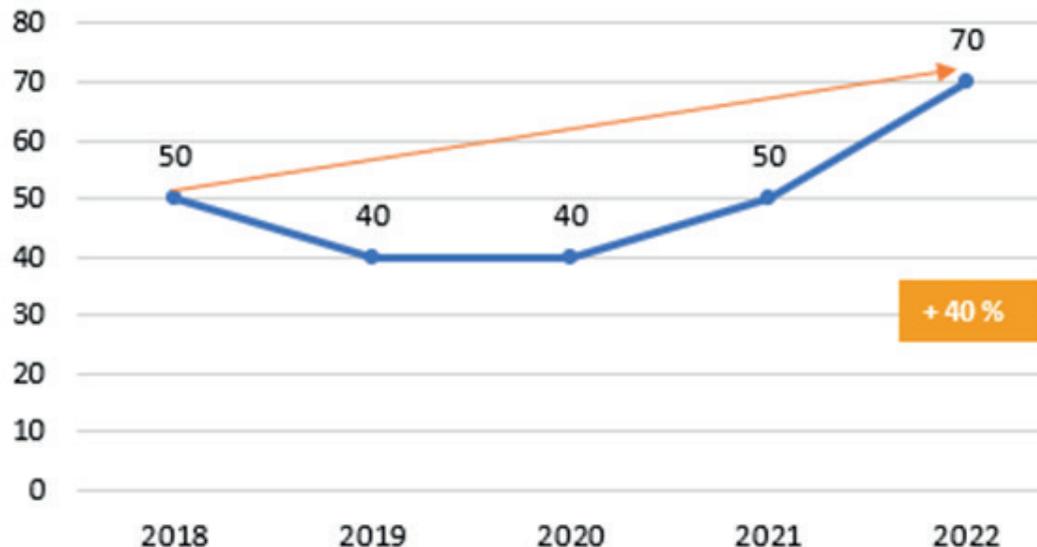
N°5 : Eleveurs salariés

- A1403 Aide d'élevage agricole et aquacole ;
- A1407 Élevage bovin ou équin ;
- A1408 Élevage d'animaux sauvages ou de compagnie ;

Codes ROME associés :

- A1409 Élevage de lapins et volailles ;
- A1410 Élevage ovin ou caprin ;
- A1411 Élevage porcin

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 60 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 48 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois.
- 32 % sont des offres en CDI



Métier en tension

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

• LIEN FORMATION-EMPLOI = 4

(Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions)

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)



Métier saisonnier

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 5

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

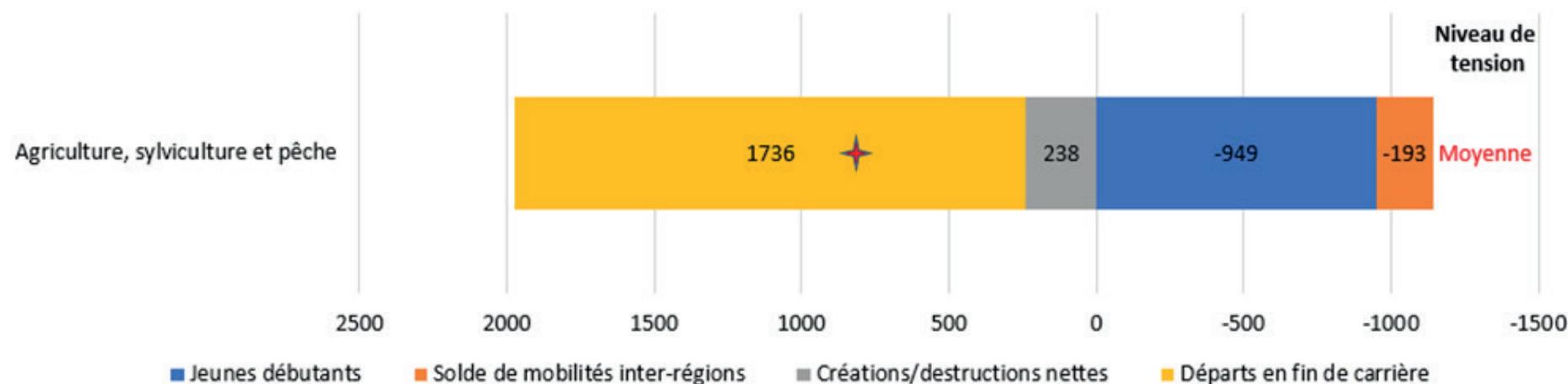
• INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



Les métiers à l'horizon 2030



Entre 2019 et 2030, parmi les agriculteurs, sylviculteurs et pêcheurs en Corse, le déséquilibre potentiel entre les 1 974 besoins de recrutement (soit 1 736 départs en fin de carrière plus 236 créations nettes d'emplois) et les 1 142 viviers de recrutement (soit 949 jeunes débutants plus 193 entrées régionales nettes) serait de 831.

Ces besoins non couverts représenteraient plus d'un emploi de 2019 sur dix de ce métier (15 %). Les tensions étant modérées sur les recrutements dans ce métier en Corse en 2019, elles risquent de s'accroître d'ici 2030.



Pour en savoir plus : [Métiers 2030 - La région Corse](#)

Pour aller plus loin :

DRAAF de Corse : [Chiffres clés de l'agriculture Corse](#)

OCAPIAT : [DESCRIPTION ET ANTICIPATION DES IMPACTS EMPLOIS, METIERS ET COMPETENCES Juillet 2022](#)



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

NIVEAUX 3 ET 4

EREA

- CAPA Jardinier-paysagiste

CAMPUS AGRI CORSICA «U RIZZANESI - SARTÈ»

CFA de Sartè

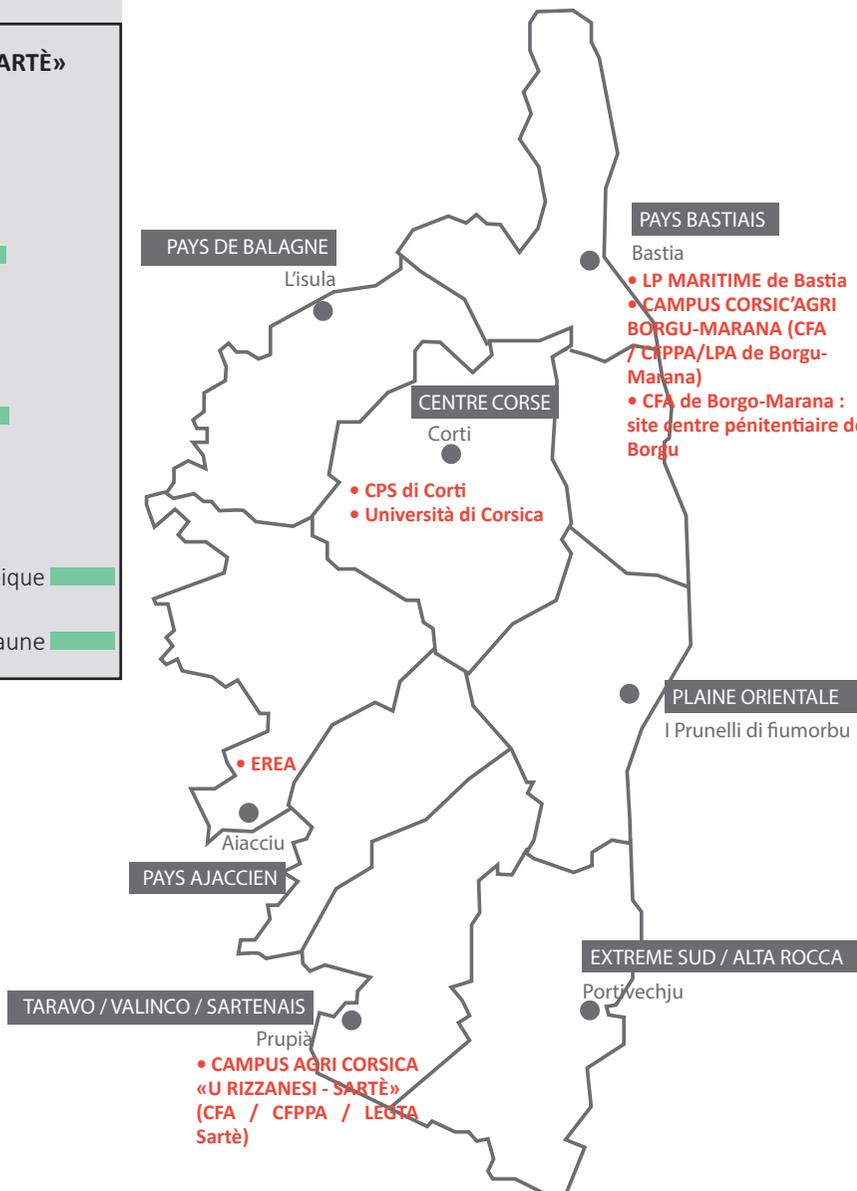
- CAPA Métiers de l'agriculture
- CAPA Palefrenier soigneur
- CAPA Travaux forestiers
- BP Responsable De Chantiers Forestiers
- CAPA Jardinier-paysagiste
- BPA Responsable d'entreprise agricole

CFPPA de Sartè

- BPA Responsable de chantiers forestiers
- CS Arboriste-élagueur
- BPA Responsable d'entreprise agricole

LEGTA de Sartè

- BAC PRO Conduite et gestion de l'entreprise hippique
- BAC PRO Forêt
- BAC PRO Gestion des milieux naturels et de la faune



CAMPUS CORSIC'AGRI BORGU-MARANA

CFA de Borgu-Marana

- CAPA Métiers de l'agriculture
- CAPA Palefrenier soigneur
- CAPA Jardinier-paysagiste
- BPA Travaux des aménagements paysagers
- BPA Travaux des productions horticoles spé Arboriculture fruitière
- BPA Travaux des productions horticoles spé Horticulture ornementale et légumière
- BPA Responsable d'entreprise agricole

CFA de Borgu-Marana (site centre pénitentiaire de Borgu)

- CAPA Jardinier-paysagiste
- BPA Travaux des aménagements paysagers
- BPA Travaux des productions horticoles spé Horticulture ornementale et légumière

CFPPA de Borgu-Marana

- CS Arboriste-élagueur
- BPA Responsable d'entreprise agricole

LPA de Borgu-Marana

- BAC PRO Aménagements paysagers
- BAC PRO Conduite et gestion de l'entreprise agricole

LP MARITIME de Bastia

- CAP Maritime
- 2NDE PROFESSIONNELLE COMMUNE Métiers de La Mer
- BAC PRO Conduite et gestion des entreprises maritimes- pêche
- BAC PRO Conduite et gestion des entreprises maritimes- commerce/plaisance professionnelle option yacht
- BAC PRO Electromécanicien marine

CPS di Corti

- BPA Responsable d'entreprise agricole

Familles de métier :

- Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
- Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
- Agents d'exploitation des transports
- Ouvriers qualifiés de la maintenance
- Techniciens et cadres de l'agriculture
- Marins, pêcheurs, aquaculteurs



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

NIVEAUX 5, 6 ET 7

Familles de métier :

- Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
- Techniciens et cadres de l'agriculture
- Marins, pêcheurs, aquaculteurs

LEXIQUE

BPA : brevet professionnel agricole
BTSA/BTSM : brevet de technicien supérieur agricole/ brevet de technicien supérieur maritime
CAP agricole : certificat d'aptitude professionnelle agricole
CS : certificat de spécialisation (agricole)

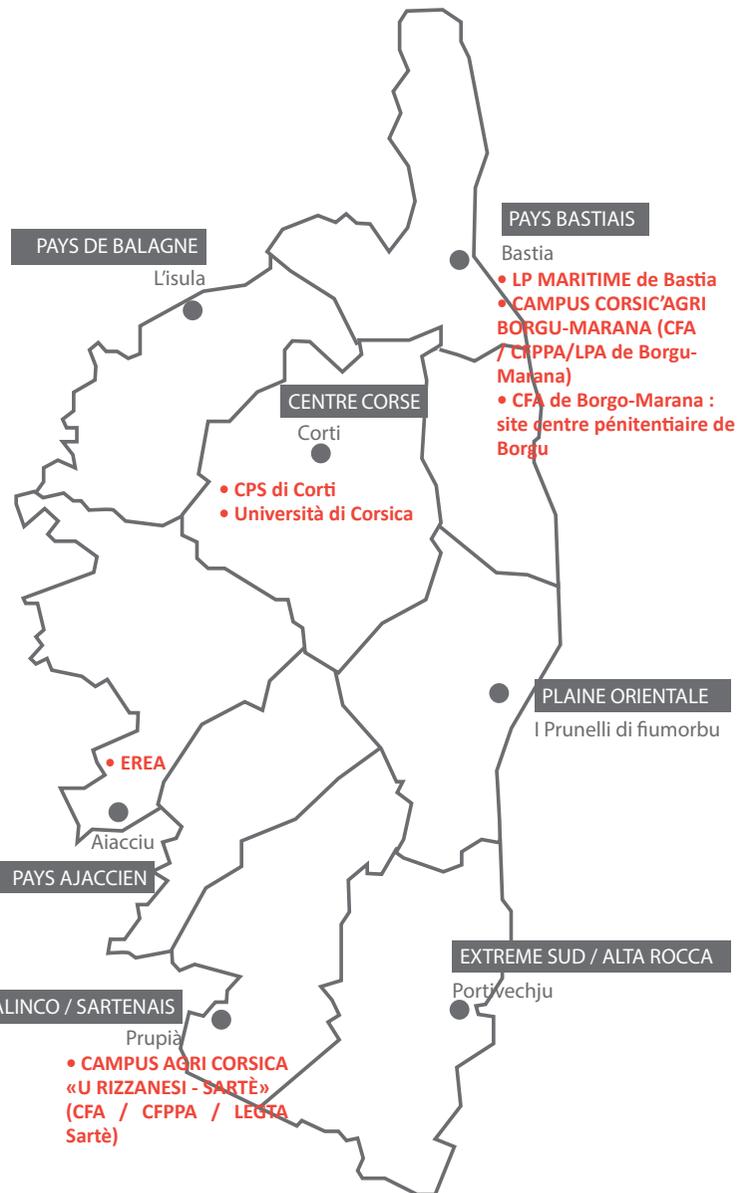
CAMPUS AGRI CORSICA «U RIZZANESI - SARTÈ»

CFA de Sartè

- BTSA Gestion et protection de la nature
- BTSA Analyse conduite stratégie entreprise agricole
- BTSA Gestion forestière

LEGTA de Sartè

- BTSA Gestion et protection de la nature
- BTSA Gestion forestière
- BTSA Analyse conduite stratégie entreprise agricole



LP MARITIME de Bastia

- BTSM Pêche et gestion de l'environnement marin

Università di Corsica

- LICENCE PRO Métiers de la Gestion de l'Environnement
- MASTER Gestion de l'Environnement
- MASTER Sciences et Tech de l'Agriculture, de l'Alimentation

NIVEAU 3	ÉQUIVALENT CAP (NIVEAU V DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 4	ÉQUIVALENT BACCALAURÉAT (NIVEAU IV DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 5	ÉQUIVALENT BAC+2 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU III DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 6	ÉQUIVALENT BAC + 3 OU 4 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU II DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 7	ÉQUIVALENT BAC + 5 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU I DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)



Effectifs scolaire/Etudiant et en Alternance 2022/2023

Familles de métier	Niveau	Effectifs Scolaire/ Etudiant 2022/2023	Effectifs Alternance 2022/2023
Agents d'exploitation des transports	4	85	
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	3		29
	4	59	
	5	31	6
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	3	17	35
	4	35	
Marins, pêcheurs, aquaculteurs	3	25	
	5	s	
Ouvriers qualifiés de la maintenance	4	27	
Techniciens et cadres de l'agriculture	4	35	27
	5	33	10
	6	7	8
	7	91	58
Total général		449	173

S : secret statistique



A noter, les effectifs sont ici indiqués toutes années confondues et par niveau de formation.



Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis, 6 et 12 mois après leur sortie de formation

(Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

- Devenir des apprentis inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5, y compris agricole, dispensée dans les Centres de formation d'apprentis (Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

Familles de métier	Nombre en dernière année	Part de poursuite d'études	Part des sortants	Part en emploi 6 mois après la sortie	Part en emploi 12 mois après la sortie
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	25	36%	64%	31%	56%
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	25	24%	76%	58%	84%
Techniciens et cadres de l'agriculture	28	4%	82%	48%	61%
Total général	78	21%	74%	47%	67%

Source : InserJeunes
S : secret statistique



Formation et nombre de demandeurs d'emploi formés en 2022.

Professions	Domaines de formation	Total
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	Elevage	10
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	Horticulture	20
	Taille arbre	10
Marins, pêcheurs, aquaculteurs	Capitaine marine	20
	Navigation commerce plaisance	10
	Transport maritime	70
Techniciens et cadres de l'agriculture	Gestion exploitation agricole	60
	Management environnemental	10
Total		210

Source : Pôle emploi (Open data)



Les effectifs des demandeurs d'emploi formés en 2022 sont issus de l'Open Data de Pôle emploi, tous financeurs et dispositifs confondus



Liens utiles sur l'offre de formation

	Court terme	Moyen / long terme	
	La Carte des formations continues	La carte des formations en alternance	La carte des formations initiales scolaires, supérieures
Publics	Salariés, Demandeurs d'emploi	Apprentis, Contrat Pro	Elèves, étudiants
Financeurs	CDC/CPF, Entreprises, Régions, Pôle emploi, PRIC, Transition Pro...	OPCO	Etat, Régions
Information sur l'offre de formation	Site régional : Corsica orientazione		
	Trouver ma formation (Pôle emploi) : Trouver ma formation Site Intercariforef : intercariforef.org "BonjourBonjour" site web et application mobile de l'offre de formation pour apprendre le français : bonjourbonjour.fr Mon compte formation : L'offre de formation : moncompteformation_catalogueformation	Catalogue Apprentissage : catalogue-apprentissage.intercariforef.org Site Intercariforef : intercariforef.org Portail de l'alternance : Le Portail de l'Alternance	ONISEP : Accueil - Onisep