

Assises de
la formation
professionnelle

2, 4 et 5
octobre
2023

Aiacciu | Corti | Borgu



Dynamiques
d'évolution des
métiers en Corse

Les Métiers qui
recrutent, les
métiers en tension
et les perspectives
d'évolution en Corse

L'Hôtellerie, Restauration,
Alimentation ; IAA ; Activités
socioculturelles et sportives

SOMMAIRE



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus



Les métiers à l'horizon 2030



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023



Effectifs scolaire/Etudiant et en Alternance 2022/2023



Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis,
6 et 12 mois après leur sortie de formation



Formation et nombre de demandeurs d'emploi formés en 2022



Liens utiles sur l'offre de formation



L'Hôtellerie, Restauration, Alimentation ; IAA ; Activités socioculturelles et sportives

- L'Hôtellerie, restauration, alimentation pèse près de 7 % de l'emploi régional et les Activités socioculturelle et sportive 1,3 %.
- Le secteur est confronté à des difficultés de recrutement tout au long de l'année, à des tensions sur les métiers.
- C'est le secteur qui affiche le plus de besoin en main d'œuvre (32,2 %) et le plus d'emplois saisonniers (76 %).
- L'évolution des compétences est liée aux enjeux d'un nouveau tourisme plus durable, des nouveaux critères du tourisme international, de l'évolution des comportements de la clientèle de loisirs ou d'affaires et à une concurrence internationale importante.
- Les activités sportives permettent d'entretenir sa forme mais apparaissent également comme des outils préventifs, voir curatifs, dans une société marquée par le vieillissement de la population.

Top 14 des familles de métiers qui recrutent le plus

Famille de métiers	Emplois (RP 2019)	Evol. emploi 2014/2019	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers	Evolution du nombre de BMO 2014/2023	Tension du métier
Serveurs de cafés restaurants	1 779	3 %	3 160	69,60%	80,70%	+ 410	Elevée
Employés de l'hôtellerie	850	8 %	1 900	65,30%	80,50%	+ 650	Elevée
Cuisiniers	1 253	5 %	1 850	74,60%	72,40%	+ 570	Très élevée
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	404	10 %	1 410	61,70%	78,00%	+ 420	Elevée
Sportifs et animateurs sportifs	697	10 %	470	70,20%	76,60%	+ 80	Faible
Chefs cuisiniers	241	7 %	390	84,60%	56,40%	+ 180	Moyenne
Professionnels de l'animation socioculturelle	477	2 %	280	57,10%	85,70%	- 10	Pas de tension
Boulangers, pâtisseries	773	- 9 %	200	75,00%	45,00%	+ 90	Très élevée
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	180	- 5 %	170	47,10%	70,60%	+ 90	Très élevée
Maîtres d'hôtel	225	9 %	130	46,20%	76,90%	- 10	Elevée
Bouchers	496	23 %	110	81,80%	18,20%	+ 90	Très élevée
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	211	- 3 %	100	50,00%	60,00%	+ 20	Moyenne
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	314	- 11 %	90	11,10%	100,00%	+ 70	Très élevée
Maîtrise de l'hôtellerie	125	1 %	70	42,90%	85,70%	+ 70	Elevée
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	361	25 %	60	66,70%	50,00%	+ 50	Très élevée
Charcutiers, traiteurs	106	3 %	10	100,00%	100,00%	+ 10	-



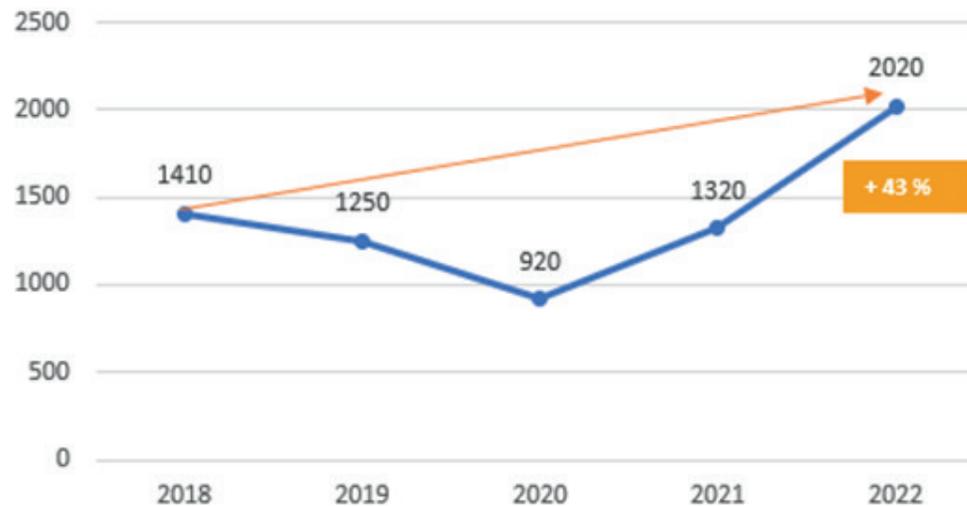
Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°1 : Serveurs de cafés restaurants

- G1801 Café, bar brasserie ;
- G1803 Service en restauration

Codes ROME associés :

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 51 % des offres d'emploi se trouvent en Corse-du-Sud.
- 18 % sont des offres en CDI.
- 6 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 4

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)



Métier saisonnier

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 4

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



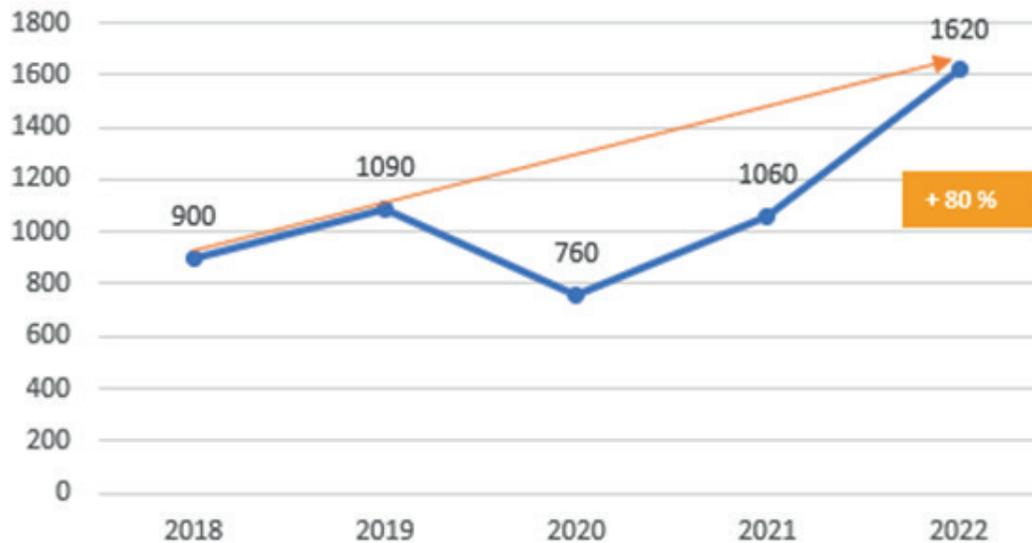
Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°2 : Employés de l'hôtellerie

- G1501 Personnel d'étage ;
- G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie ;
- G1702 Personnel du hall ;
- G1703 Réception en hôtellerie

Codes ROME associés :

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 60 % des offres d'emploi se trouvent en Corse-du-Sud.
- 9 % sont des offres en CDI.
- 8 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 4

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)



Métier saisonnier

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

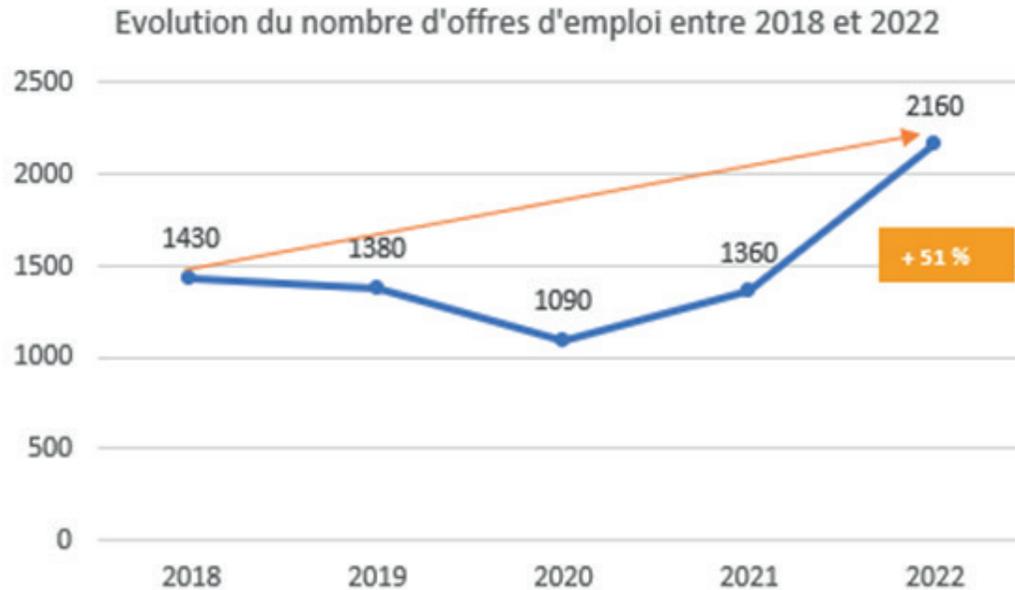


Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°3 : Cuisiniers

- G1602 Personnel de cuisine

Codes ROME associés :



Source : Pôle emploi



- 51 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse .
- 25 % sont des offres en CDI.
- 7 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

• LIEN FORMATION-EMPLOI = 5

(Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions)



Métier saisonnier

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 5

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



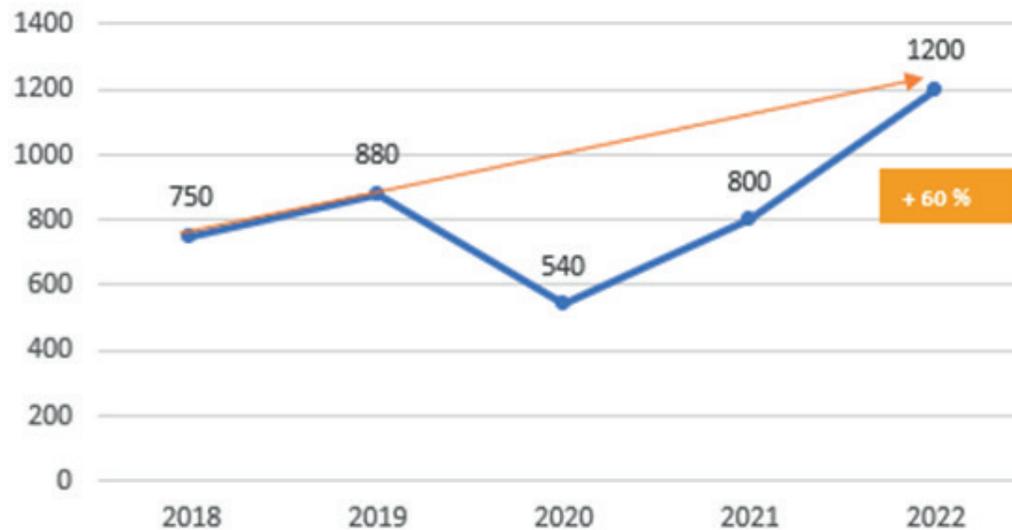
Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°4 : Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration

Codes ROME associés :

- G1603 Personnel polyvalent en restauration ;
- G1604 Fabrication de crêpes ou pizzas ;
- G1605 Plonge en restauration

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 53 % des offres d'emploi se trouvent en Corse-du-Sud.
- 34 % sont des offres en CDI.
- 5 % sont des offres en CDD de plus de 6 mois.



Métier en tension

• TENSION = 4

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

• INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)



Métier saisonnier

• NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

• CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 5

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



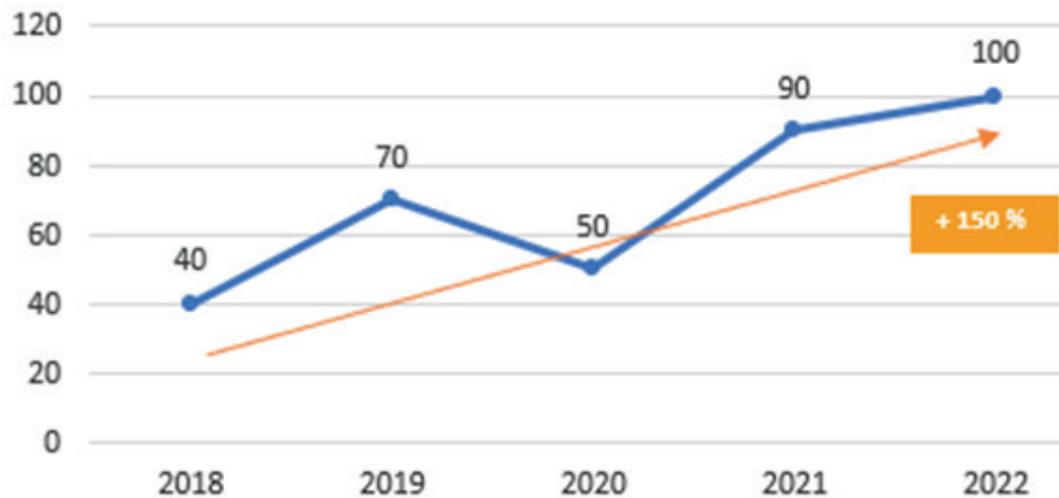
Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

N°5 : Sportifs et animateurs sportifs

Codes ROME associés :

- G1204 Éducation en activités sportives ;
- L1401 Sportif professionnel

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 59 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 44 % sont des offres en Contrats spécifiques (intérim, saisonnier).
- 32 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois.



Métier en tension

- **INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5**

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

- **LIEN FORMATION-EMPLOI = 4**

(Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions)



Métier saisonnier

- **NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5**

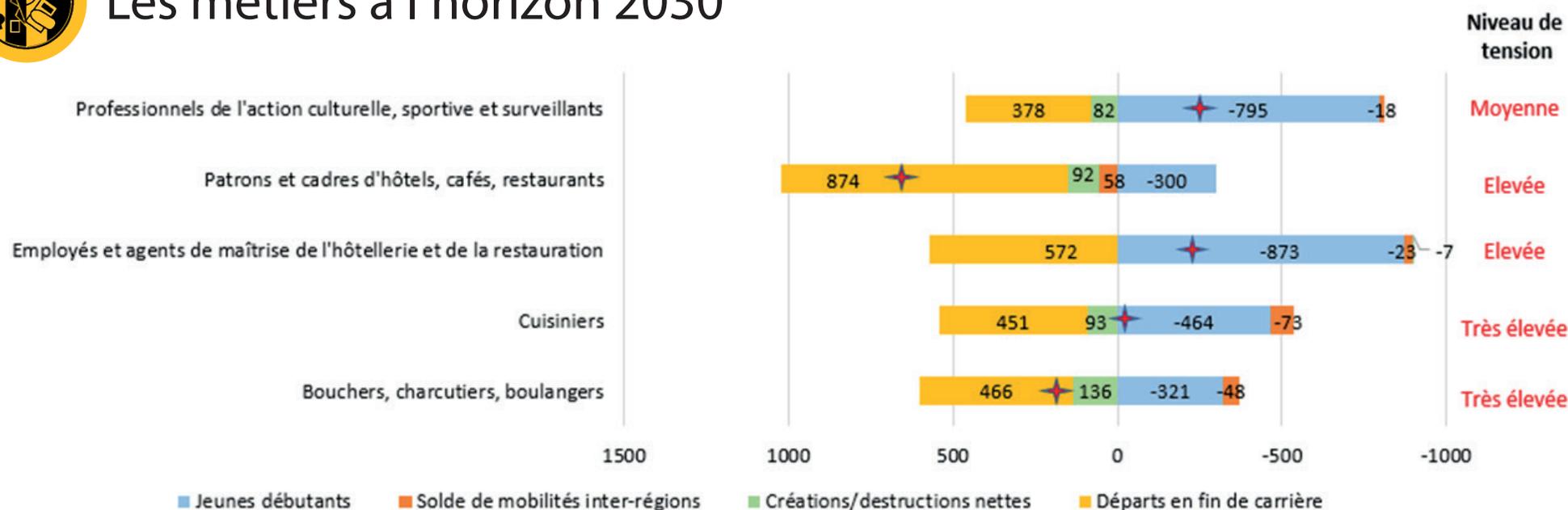
(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



Les métiers à l'horizon 2030

L'Hôtellerie, Restauration, Alimentation ; IAA ; Activités socioculturelles et sportives



Les patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, ne font pas partie des métiers à forts besoins de recrutement en Corse. Ils afficheraient néanmoins un nombre élevé de postes non pourvus par les jeunes débutants et par les travailleurs venus d'autres régions (fort déséquilibre positif), en raison d'un afflux de jeunes débutants qui n'est pas suffisant dans ces métiers en Corse.

Ce sont en effet des métiers plutôt exercés en seconde partie de carrière. La tension des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants s'accroîtrait donc d'ici 2030.

L'industrie agroalimentaire devra évoluer en termes d'approvisionnement en matières premières, de types d'énergies utilisées pour les transformer, d'emballage et de transport afin de répondre aux nouveaux modes de consommation (circuits courts, alimentation durable...), amplifiés pendant la crise sanitaire.

Les métiers du sport évolueraient avec l'apparition de nouveaux segments d'activité portés notamment par la virtualisation et l'hybridation des pratiques (présentiel et distanciel). C'est notamment le cas de l'animateur e-sport, chargé de la mise en place de projets d'initiation, de découverte, d'animation et d'éducation à l'activité e-sportive

(Cf. [Métiers en particulière évolution ou en émergence pour 2023 par France Compétences](#)).

Source : PMQ 2030 France stratégie - DARES



Pour en savoir plus :

[Métiers 2030 - La région Corse](#)

Pour aller plus loin :

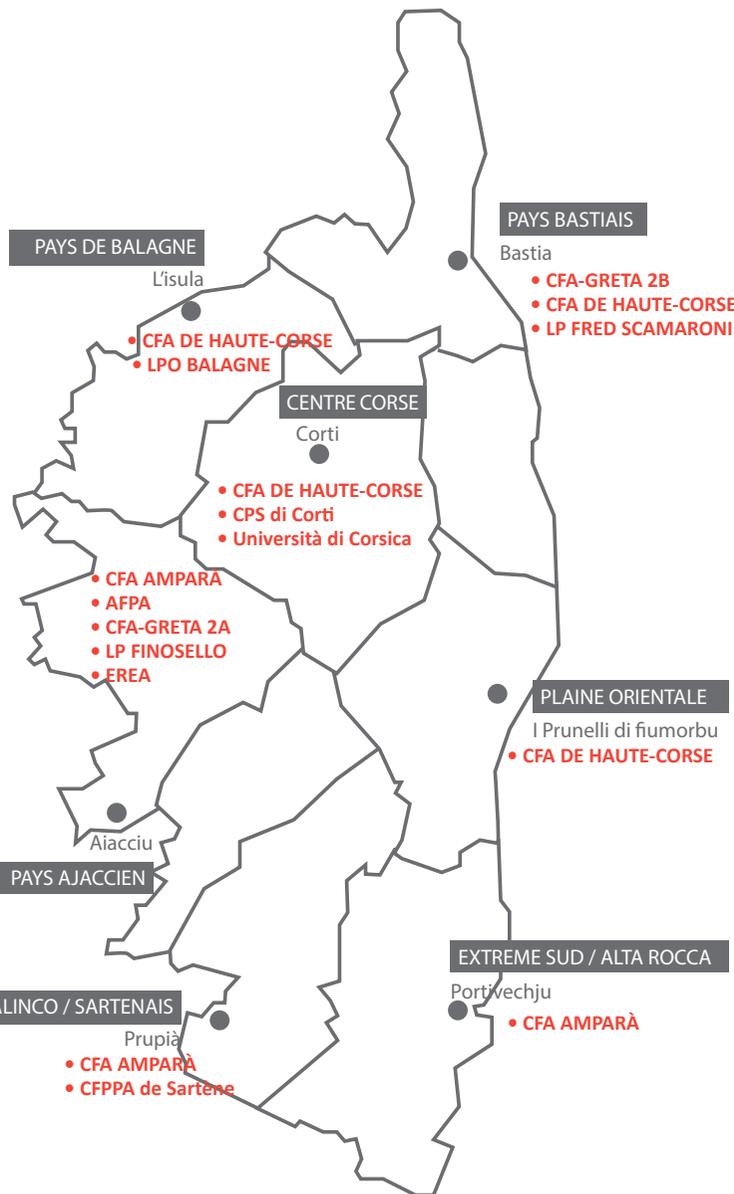
[Observatoire des métiers de l'hébergement et de la restauration](#)
[Agence de tourisme de la Corse](#)
[- Site professionnel du tourisme Corse](#)



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

L'Hôtellerie, Restauration, Alimentation ; IAA

- LP FINOSELLO**
- CAP Cuisine
 - MC Cuisinier en desserts de restaurant
 - CAP Commercialisation et services en hôtel-café restaurant
 - MC Employé Barman
 - BAC PRO Cuisine
 - BAC PRO Européenne Cuisine
 - BAC PRO Métiers de l'accueil
 - BAC PRO Commercialisation et services en restauration
 - BAC PRO EUROPEENNE Commercialisation et services en restauration
- CFA AMPARA**
- CAP Boucher
 - CAP Boulanger
 - CAP Pâtissier
 - CAP Cuisine
 - BP Arts de la cuisine
 - BP Arts du service et commercialisation en restauration
- AFPA Ajaccio**
- TP Employé d'étage en hôtellerie
 - TP Cuisinier
- CFA Ampara**
- CAP Commercialisation et services en hôtel-café restaurant
 - CAP Production et service en restaurations
- CFPPA de Sartène**
- CS Tourisme vert Accueil et Animation en Milieu Rural
- EREA**
- CAP Commercialisation et services en hôtel-café restaurant



- LP SCAMARONI**
- CAP Cuisine
 - CAP Production et service en restaurations
 - CAP Commercialisation et services en hôtel-café restaurant
 - BAC PRO Commercialisation et services en restauration
 - BAC PRO Cuisine
 - BAC TECHNO STHR
 - Année Mise à niveau Hôtellerie Restauration
 - BTS Management Hôtellerie Restauration 1e année commune
 - BTS Management en hôtellerie- restauration option A : management d'unité de restauration
 - BTS Management en hôtellerie- restauration option B : management d'unité de production culinaire
 - BTS Management en hôtellerie- restauration option C : management d'unité d'hébergement
- LPO BALAGNE**
- BAC PRO Cuisine
 - BAC PRO Commercialisation et services en restauration
 - CAP Commercialisation et services en hôtel-café restaurant
- CFA de Haute-Corse**
- CAP Boucher
 - CAP Boulanger
 - CAP Chocolatier confiseur
 - CAP Glacier fabricant
 - CAP Pâtissier
 - CAP Cuisine
 - CAP Commercialisation et services en hôtel-café restaurant
 - BP Boucher
 - BP Boulanger
 - BAC PRO Commercialisation et services en restauration
 - BAC PRO Cuisine
- Université di Corsica**
- DU Des Vignes aux Verres-Valorisations Techniques
- CPS di Corti**
- CS Tourisme vert Accueil et Animation en Milieu Rural

Familles de métier :

- Bouchers, charcutiers, boulangers
- Cuisiniers
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
- Ouvriers qualifiés des industries de process
- Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
- Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

Activités socioculturelles et sportives

Familles de métier :

Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

CSJC CFA DU SPORT

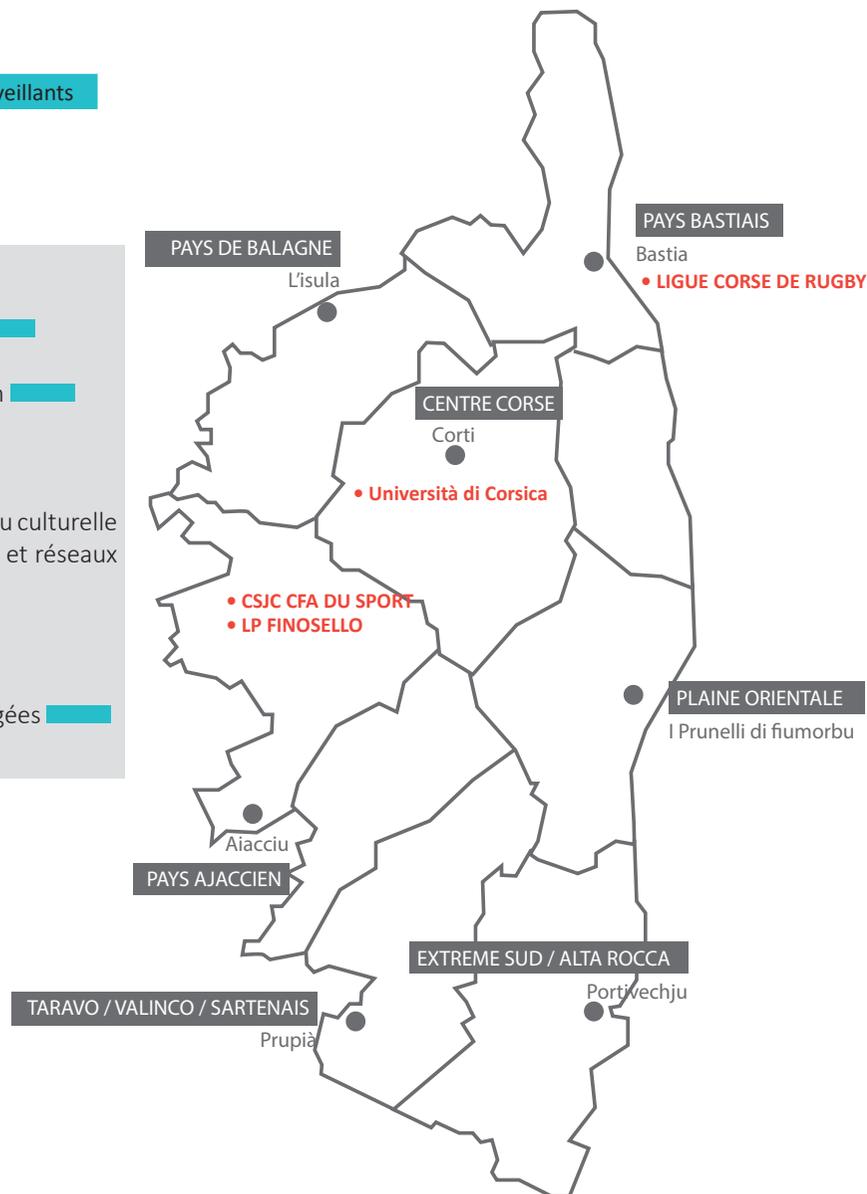
- Accompagnateur Tourisme Équestre (ATE)
- BPJEPS Activités Aquatiques Et De La Natation
- BPJEPS Activités De La Forme
- BPJEPS Activités Physiques Pour Tous
- DEJEPS Spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention développement de projets, territoires et réseaux

LP FINOSELLO

- BAC PRO Animation- enfance et personnes âgées

LEXIQUE

- BP** : brevet professionnel
- BTS** : brevet de technicien supérieur
- BUT** : bachelors universitaire de technologie
- CAP** : certificat d'aptitude professionnelle
- CS** : certificat de spécialisation
- MC** : mention complémentaire
- DU** : diplôme universitaire



Université di Corsica

- LICENCE Langues, Littératures et Civilisation Etrangères et Régionales
- LICENCE STAPS-Education Motricité
- MASTER Langues, Littératures et Civilisation Etrangères et Régionales
- DU Professeurs et conseillers principaux d'éducation

LIGUE CORSE DE RUGBY

- BPJEPS Activités Physiques Pour Tous
- BPJEPS spécialité animateur
- BPJEPS- spécialité Educateur Sportif
- BPJEPSspécialité Activités sports collectifs

NIVEAU 3	ÉQUIVALENT CAP (NIVEAU V DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 4	ÉQUIVALENT BACCALAURÉAT (NIVEAU IV DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 5	ÉQUIVALENT BAC+2 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU III DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 6	ÉQUIVALENT BAC + 3 OU 4 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU II DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)
NIVEAU 7	ÉQUIVALENT BAC + 5 ANNÉES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES (NIVEAU I DE L'ANCIENNE CLASSIFICATION)



Effectifs scolaire/Étudiant et en Alternance 2022/2023

Familles de métier	Niveau	Effectifs Scolaire/ Étudiant 2022/2023	Effectifs Alternance 2022/2023
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	4	20	0
Bouchers, charcutiers, boulangers	3		105
	4		s
Cuisiniers	3	28	38
	4	79	16
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	3	37	34
	4	167	6
Ouvriers qualifiés des industries de process	3	18	
	4	15	
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	4		
	5	25	s
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	4	31	139
	5		7
	6	288	
	7	5	s
	SNS	s	
Total général		714	354

S : secret statistique



A noter, les effectifs sont ici indiqués toutes années confondues et par niveau de formation.



Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis, 6 et 12 mois après leur sortie de formation

(Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

- Devenir des apprentis inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5, y compris agricole, dispensée dans les Centres de formation d'apprentis (Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

Familles de métier	Nombre en dernière année	Part de poursuite d'études	Part des sortants	Part en emploi 6 mois après la sortie	Part en emploi 12 mois après la sortie
Bouchers, charcutiers, boulangers	89	33%	54%	65%	69%
Cuisiniers	45	29%	64%	52%	72%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	32	19%	72%	43%	52%
Ouvriers qualifiés des industries de process	5	60%	40%	50%	100%
Total général	171	30%	60%	56%	67%

Source : InserJeunes
S : secret statistique

- Devenir des lycéens inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5 (CAP, baccalauréat professionnel, BTS, Mention complémentaire de niveau 3 et 4), dispensée dans un Etablissement Public Local d'Enseignement (EPL) ou dans un lycée privé sous contrat, sous tutelle du ministère de l'éducation nationale (Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

Familles de métier	Nombre en dernière année	Part de poursuite d'études	Part des sortants	Part en emploi 6 mois après la sortie	Part en emploi 12 mois après la sortie
Cuisiniers	109	38%	61%	29%	58%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	82	51%	49%	28%	58%
Ouvriers qualifiés des industries de process	12	33%	67%	0%	38%
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	25	20%	80%	55%	80%
Total général	228	40%	59%	31%	60%

Source : InserJeunes
S : secret statistique



Formation et nombre de demandeurs d'emploi formés en 2022.

Professions	Domaines de formation	Total
Bouchers, charcutiers, boulangers	Boulangerie	10
	Pâtisserie	20
Cuisiniers	Cuisine	40
	Pizzeria	10
	Spécialisation cuisine	10
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	Bar	40
	Café brasserie	30
	Gouvernante hôtel	10
	Hôtellerie	10
	Restauration	10
	Service étage	10
	Service réception	30
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	Service salle	30
	Gestion hôtel restaurant bar	20
Ouvriers qualifiés des industries de process	Bonnes pratiques hygiène agroalimentaire	80
	Qualité sécurité agroalimentaire	10
	Restauration rapide	100
	Vinification œnologie	70
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Activité physique pour tous	10
	Education sportive	20
	Plongée subaquatique	10
Total		580

Source : Pôle emploi (Open data)



Les effectifs des demandeurs d'emploi formés en 2022 sont issus de l'Open Data de Pôle emploi, tous financeurs et dispositifs confondus



Liens utiles sur l'offre de formation

	Court terme	Moyen / long terme	
	La Carte des formations continues	La carte des formations en alternance	La carte des formations initiales scolaires, supérieures
Publics	Salariés, Demandeurs d'emploi	Apprentis, Contrat Pro	Elèves, étudiants
Financeurs	CDC/CPF, Entreprises, Régions, Pôle emploi, PRIC, Transition Pro...	OPCO	Etat, Régions
Information sur l'offre de formation	Site régional : Corsica orientazione		
	Trouver ma formation (Pôle emploi) : Trouver ma formation Site Intercariforef : intercariforef.org "BonjourBonjour" site web et application mobile de l'offre de formation pour apprendre le français : bonjourbonjour.fr Mon compte formation : L'offre de formation : moncompteformation_catalogueformation	Catalogue Apprentissage : catalogue-apprentissage.intercariforef.org Site Intercariforef : intercariforef.org Portail de l'alternance : Le Portail de l'Alternance	ONISEP : Accueil - Onisep