

Assises de  
la formation  
professionnelle

2, 4 et 5  
octobre  
2023

Aiacciu | Corti | Borgu



## Dynamiques d'évolution des métiers en Corse

Les Métiers qui  
recrutent, les  
métiers en tension  
et les perspectives  
d'évolution en Corse

# Santé, Action sociale, Aide à la personne

# SOMMAIRE

---



Zoom sur les métiers qui recrutent le plus



Les métiers à l'horizon 2030



Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023



Effectifs scolaire/Etudiant et en Alternance 2022/2023



Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis,  
6 et 12 mois après leur sortie de formation



Formation et nombre de demandeurs d'emploi formés en 2022



Liens utiles sur l'offre de formation



# Santé, Action sociale, Aide à la personne

- Le secteur Santé, action sociale pèse 9,4 % de l'emploi régional et représente 4 % des besoins en recrutement 2023.
- Un secteur aux besoins grandissants (démographie) et fortement impacté par les évolutions sociétales : soins à domicile, une médecine prédictive, un impact sur les activités lié aux big data et l'IA.
- De forte tension sur le marché du travail actuel et qui devrait le rester pour les métiers d'infirmiers et de sage-femmes à l'horizon 2030.

## Top 10 des familles de métiers qui recrutent le plus

Famille de métiers	Emplois (RP 2019)	Evol. emploi 2014/2019	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers	Evolution du nombre de BMO 2014/2023	Tension du métier
<b>Aides-soignants</b>	2 871	12 %	510	57%	26%	+ 330	Très élevée
<b>Aides à domicile et aides ménagères</b>	2 848	2 %	470	81%	23%	+ 140	Très élevée
<b>Infirmiers</b>	4 025	14 %	310	58%	26%	+ 210	Très élevée
<b>Employés de maison et personnels de ménage</b>	526	- 26 %	300	70%	50%	+ 190	Très élevée
<b>Educateurs spécialisés</b>	725	11 %	100	30%	30%	+ 80	Très élevée
<b>Techniciens médicaux et préparateurs</b>	899	4 %	90	78%	22%	+ 50	Très élevée
<b>Pharmaciens</b>	420	- 2 %	90	89%	22%	+ 80	-
<b>Vétérinaires</b>	83	0 %	40	75%	0%	+ 20	-
<b>Professionnels de l'orientation</b>	31	- 90 %	40	75%	25%	+ 30	Moyenne
<b>Médecins</b>	1 079	6 %	30	100%	33%	=	-
<b>Assistantes maternelles</b>	1 066	5 %	30	67%	0%	+ 20	Très élevée
<b>Spécialistes de l'appareillage médical</b>	319	21 %	20	50%	0%	+ 10	Très élevée
<b>Autres professionnels para-médicaux</b>	1 138	34 %	20	100%	0%	- 20	Très élevée
<b>Professionnels de l'action sociale</b>	391	9 %	20	100%	0%	=	Très élevée
<b>Psychologues, psychothérapeutes</b>	226	15 %	10	100%	0%	=	Très élevée

Source : Insee RP 2019 ; Pôle emploi - Enquête Besoin en main d'œuvre (BMO) 2023 ; Tension sur le marché du travail 2021 par la DARES et Pôle emploi



# Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

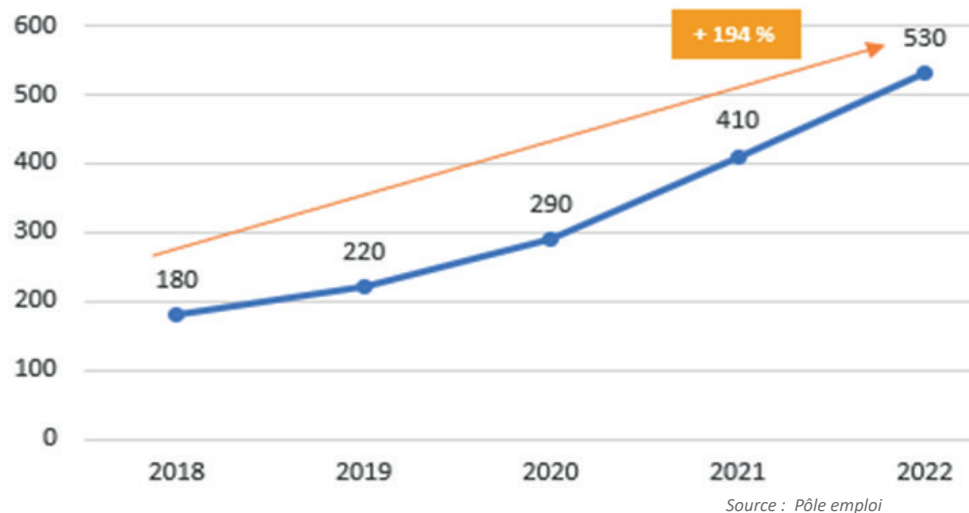
## N°1 : Aides-soignants

- A1501 Aide aux soins animaux ;  
- J1303 Assistance médico-technique ;  
- J1304 Aide en puériculture ;

Codes ROME associés :

- J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient ;  
- K1301 Accompagnement médicosocial

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



- 61 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse  
- 47 % sont des offres en CDI  
- 40 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois



## Métier en tension

### • TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

### • LIEN FORMATION-EMPLOI = 5

(Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions)

### • MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 5

(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

### • NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 4

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

### • CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 4

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)

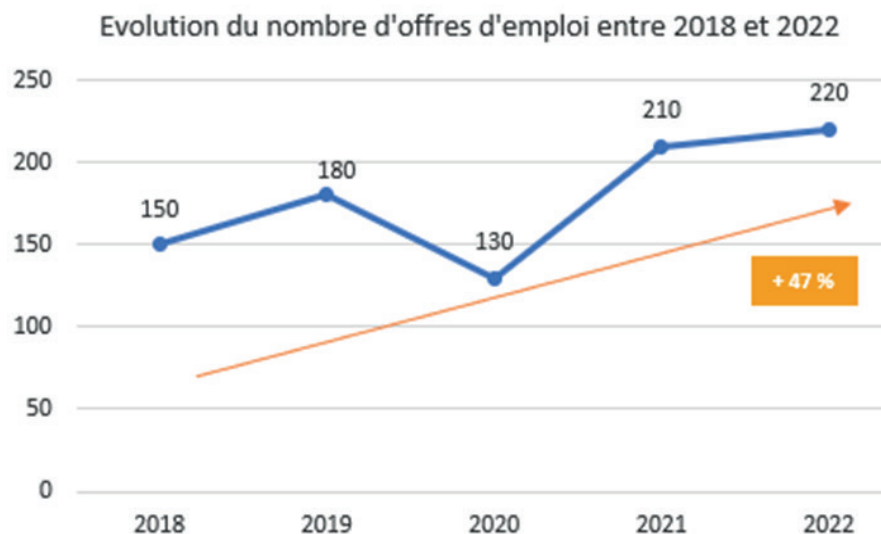


# Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

## N°2 : Aides à domicile et aides ménagères

- K1302 Assistance auprès d'adultes ;
- K1305 Intervention sociale et familiale

Codes ROME associés :



Source : Pôle emploi



## Métier en tension

### • TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

### • MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 5

(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)



- 51 % des offres d'emploi se trouvent en Corse-du-Sud
- 73 % sont des offres en CDI
- 20 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

### • CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES = 4

(Lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats)



# Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

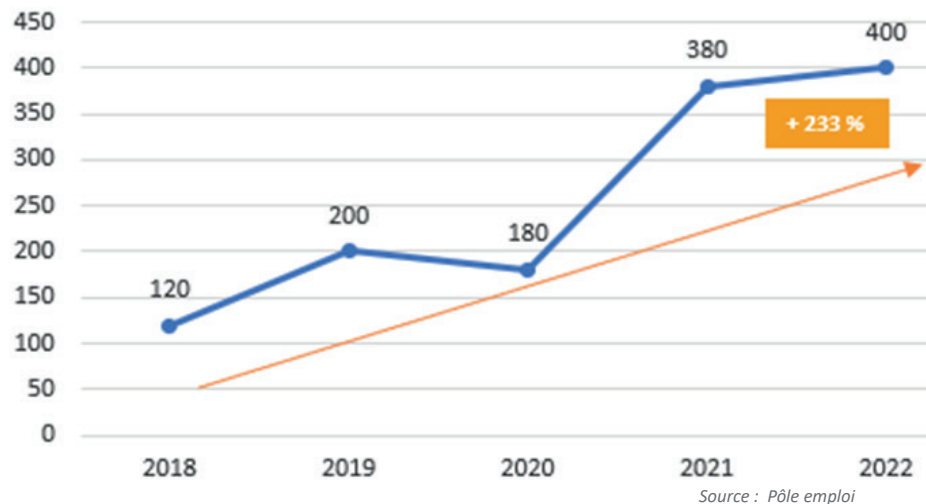
## N°3 : Infirmiers

- J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux ;
- J1503 Soins infirmiers spécialisés en anesthésie ;
- J1504 Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire

Codes ROME associés :

- J1505 Soins infirmiers spécialisés en prévention ;
- J1506 Soins infirmiers généralistes ;
- J1507 Soins infirmiers spécialisés en puériculture

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



- 55 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 56 % sont des offres en CDI
- 33 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois



## Métier en tension

### • TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

### • INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 4

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1

### • LIEN FORMATION-EMPLOI = 5

(Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions)

### • MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 5

(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)



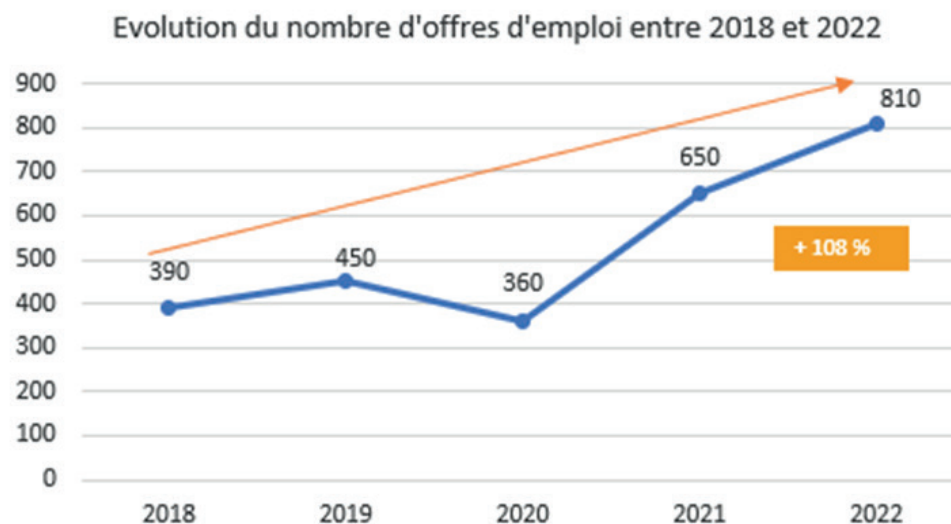


# Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

## N°4 : Employés de maison et personnels de ménage

- K1304 Services domestiques

Codes ROME associés :



Source : Pôle emploi



- 63 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 54 % sont des offres en CDI
- 36 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois



## Métier en tension

### • TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

### • INTENSITÉ D'EMBAUCHES = 5

(Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions)

### • NON-DURABILITÉ DE L'EMPLOI = 5

(Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension)

### • INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE = 4

(Il est défini comme l'écart de distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1



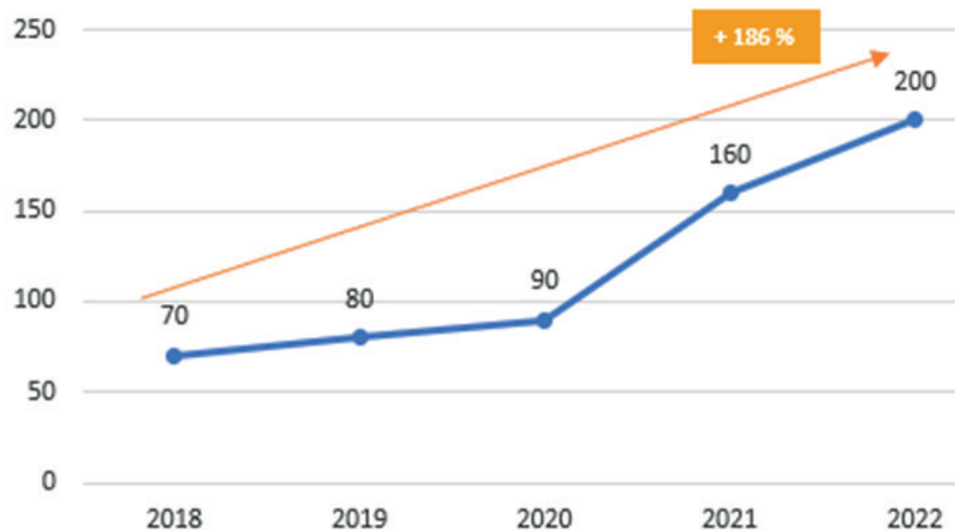
# Zoom sur les métiers qui recrutent le plus

## N°5 : Educateurs spécialisés

- Codes ROME associés :
- K1202 Éducation de jeunes enfants ;
  - K1203 Encadrement technique en insertion professionnelle ;
  - K1204 Facilitation de la vie sociale ;
  - K1207 Intervention socioéducative

Codes ROME associés :

Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2018 et 2022



Source : Pôle emploi



- 67 % des offres d'emploi se trouvent en Haute-Corse
- 41 % sont des offres en CDI
- 37 % sont des offres en CDD de 1 à 6 mois



## Métier en tension

### • TENSION = 5

(Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne et le flux de demandeurs d'emploi)

### • LIEN FORMATION-EMPLOI = 5

(Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions)



## Métier saisonnier

### • MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE = 4

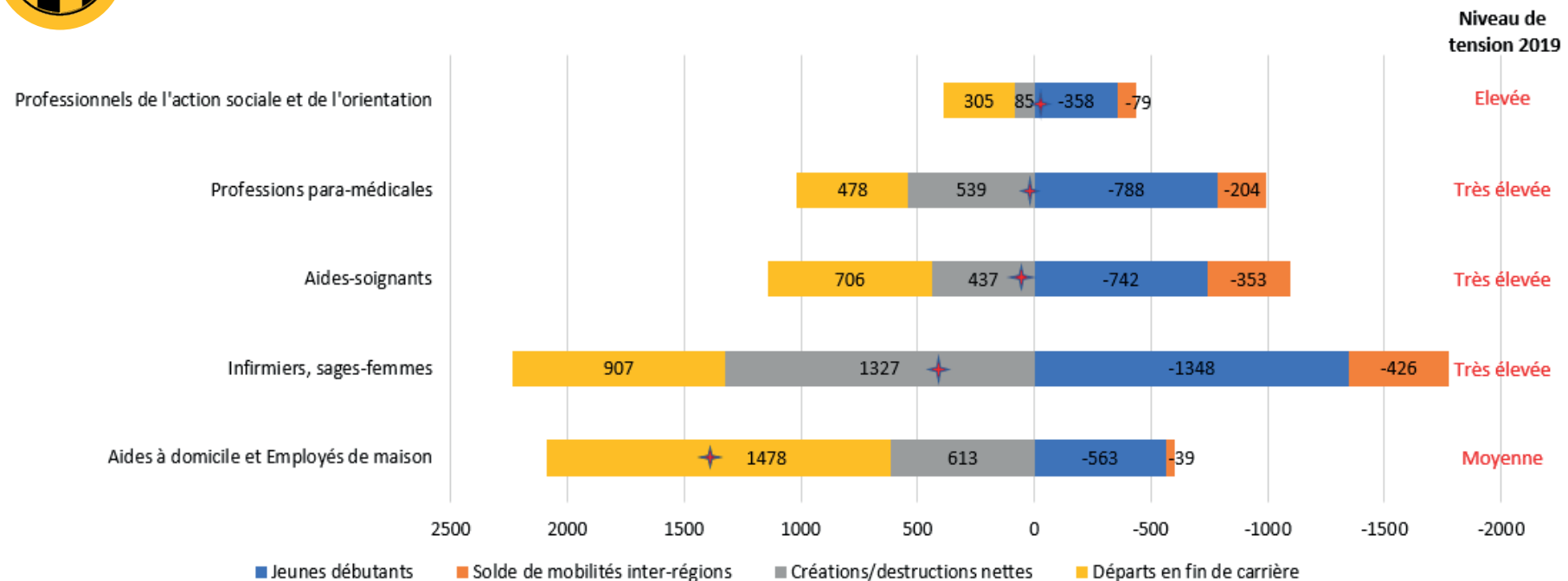
(Une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions)

Tension très élevée	5
Tension élevée	4
Moyenne tension	3
Faible tension	2
Pas de tension	1





# Les métiers à l'horizon 2030



Source : PMQ 2030 France stratégie - DARES

En 2030, les métiers du "care" dominent le classement des métiers les plus créateurs d'emploi en Corse. Ils sont également parmi les professions les plus créatrices d'emplois sur le territoire métropolitain.

Les forts besoins de recrutement pour les métiers d'infirmiers et de sage-femmes seraient alimentés aussi bien par des créations nettes d'emploi que par des départs en fin de carrière.

Les aides à domicile et employés de maison qui sont en moyenne tension aujourd'hui pourraient connaître des difficultés nouvelles de recrutement à 2030.



Pour en savoir plus : [Métiers 2030 - La région Corse](#)

Pour aller plus loin :

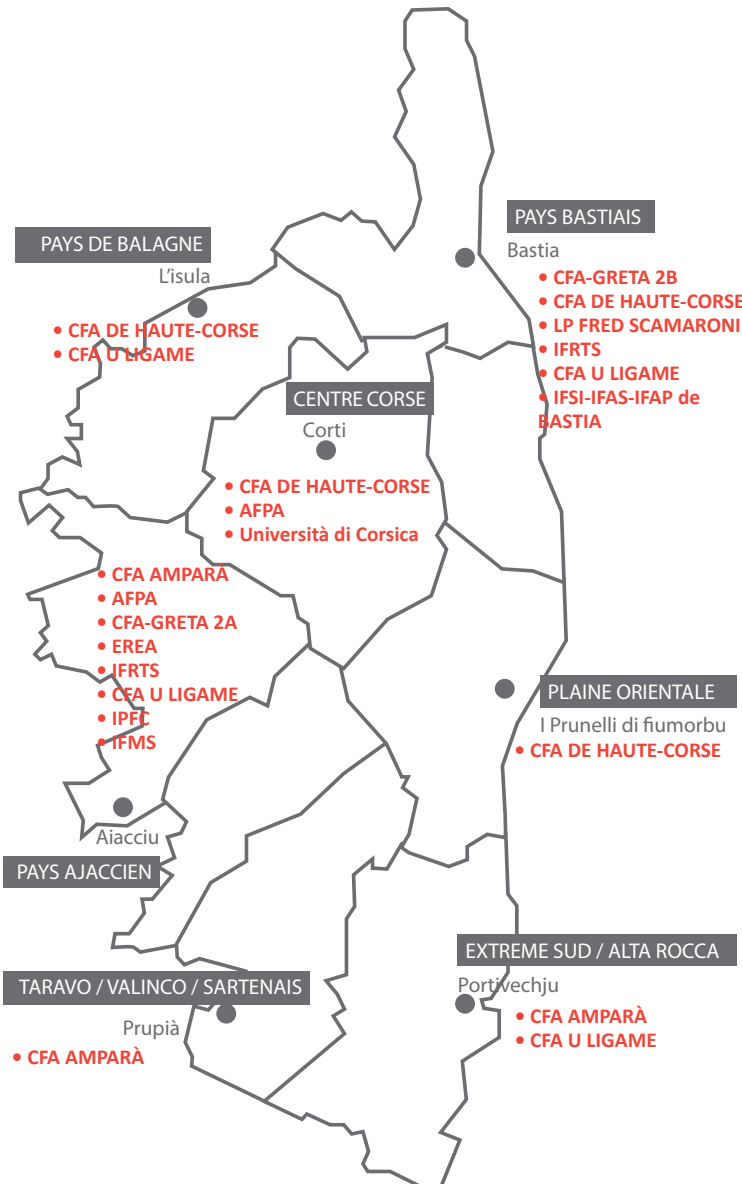
[Accueil | OPCO Santé \(opco-sante.fr\)](#)

[L'Observatoire de l'OPCO Santé](#)



# Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

## Action sociale, Aide à la personne



- Lycée Fesch**
- BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social
- LP Finosello**
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance
  - CAP Agent Accompagnant Au Grand Âge (ex Assistant(e) technique en milieux familial et collectif)
  - Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
- Jean-Paul De Rocca Serra**
- Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
- CFA AMPARA**
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance
- AFLOKKAT**
- DE Technicien de l'intervention sociale et familiale
  - DE Moniteur éducateur (DEME)
- IFRTS DE CORSE (Ajaccio)/CFA U LIGAME (Ajaccio - Portivechju)**
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance
  - DE Moniteur éducateur (DEME)
  - Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS)
  - Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants (DEEJE)
  - Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)
  - DE Technicien de l'intervention sociale et familiale
- AFPA Ajaccio**
- TP Secrétaire Assistant Médico-Social
  - TP Assistant De Vie Aux Familles (Advf)
  - TP Agent De Services Médico-Social
- EREA**
- CAP Agent Accompagnant Au Grand Âge (ex Assistant(e) technique en milieux familial et collectif)
- Institut Professionnel de Formation Corse (IPFC)**
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance

- LP SCAMARONI**
- CAP Agent Accompagnant Au Grand Âge (ex Assistant(e) technique en milieux familial et collectif)
  - Bac pro Services aux personnes et aux territoires
  - Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
  - MC Aide À Domicile
  - BTS Économie Sociale Et Familiale
- LP Borgu-Marana (Campus Agri'Corsica Borgu-Marana)**
- Bac pro Services aux personnes et aux territoires
- IFSI Bastia**
- DE Moniteur éducateur (DEME)
  - CAP Accompagnement éducatif petite enfance
- IFRTS DE CORSE (Bastia)/CFA U LIGAME (Bastia - Calvi)**
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance
  - DE Moniteur éducateur (DEME)
  - Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS)
  - Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants (DEEJE)
  - Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)
  - DE Technicien de l'intervention sociale et familiale
- AFLOKKAT**
- DE Technicien de l'intervention sociale et familiale
  - DE Moniteur éducateur (DEME)
- CFA de Haute-Corse**
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance
- AFPA Corti**
- TP Conseiller en insertion professionnel
- Università di Corsica**
- MASTER MEEF Encadrement Educatif
  - MASTER Sciences de l'Education

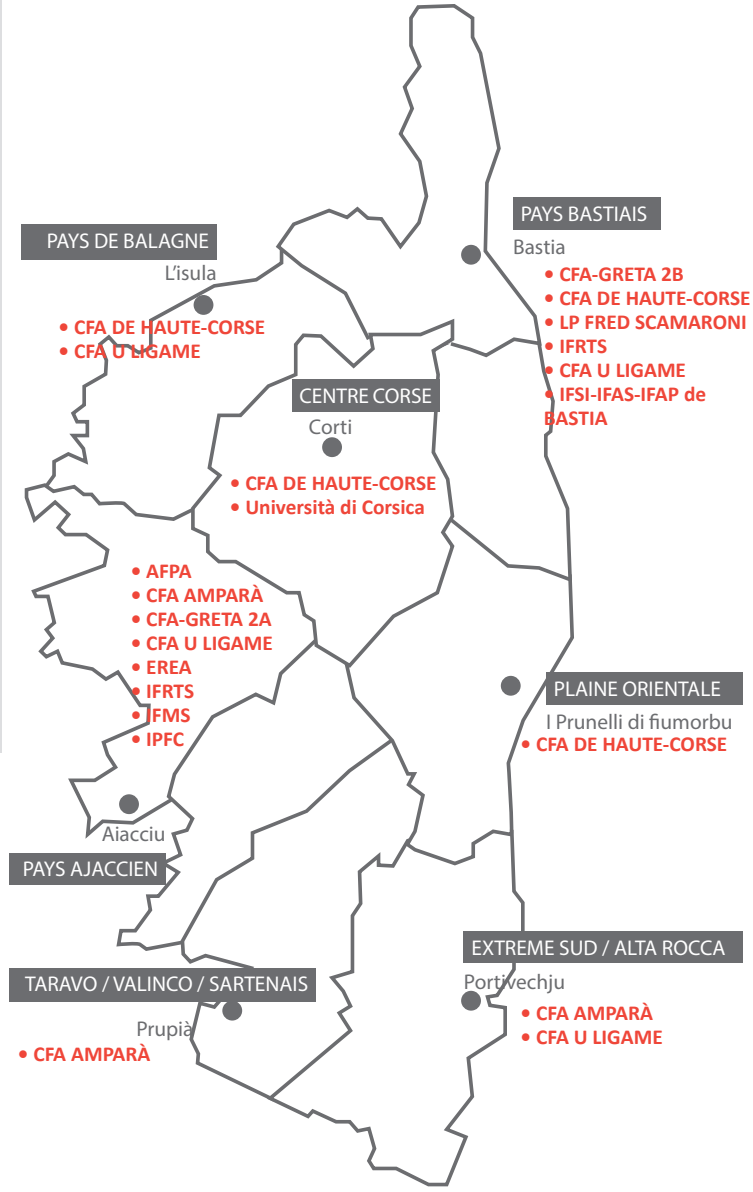
Familles de métier :

- Aides à domicile et aides ménagères
- Assistantes maternelles
- Professionnels de l'action sociale et de l'orientation



# Carte des formations professionnelles et en alternance 2022/2023

## Santé



**IFRTS DE CORSE/CFA U LIGAME**

- DE D'Aide-Soignant (DEAS)
- DE Auxiliaire de puériculture

**Institut de formation des métiers de la santé(IFMS)**

**IFSI-IFAS-IFAP de BASTIA**

- DE Infirmier
- DE D'Aide-Soignant (DEAS)
- DE Auxiliaire de puériculture

**CFA AMPARA**

- BP Préparateur en pharmacie
- DEUST Préparateur technicien en pharmacie

**AFLOKKAT**

- DE Accompagnant éducatif et social
- DE D'Aide-Soignant (DEAS)

**ESAD - Centre de Formation Ecole Dentaire Française**

- TP Assistant dentaire

**IFSI-IFAS-IFAP de BASTIA**

- DE Infirmier
- DE D'Aide-Soignant (DEAS)
- DE Auxiliaire de puériculture

**IFRTS DE CORSE/CFA U LIGAME**

- DE D'Aide-Soignant (DEAS)
- DE Auxiliaire de puériculture

**AFLOKKAT**

- DE Accompagnant éducatif et social

**CFA de Haute-Corse**

- DE Ambulancier
- BP Préparateur en pharmacie
- DEUST Préparateur technicien en pharmacie

**Università di Corsica**

- LICENCE Infirmier
- Parcours d'Accès Spécifique Santé
- DU Diplôme Inter Universitaire Européen d'Implantologie
- DU Cicatrisation
- DU Soins Palliatifs et d'Accompagnement
- DU Introduction aux Pratiques Comportementales et Cognitives

Familles de métier :

- Aides-soignants
- Infirmiers, sage-femmes
- Médecins et assimilés
- Professions paramédicales

**LEXIQUE**

- BP : brevet professionnel
- BTS : brevet de technicien supérieur
- BUT : bachelor universitaire de technologie
- CAP : certificat d'aptitude professionnelle
- CS : certificat de spécialisation
- MC : mention complémentaire
- DE : diplôme d'Etat
- DU : diplôme universitaire
- TP : titre professionnel



# La carte des formations Sanitaires et sociales en Corse

2023



**IFRTS** : Accompagnant éducatif et social pérennisée en 2023  
 Educateur jeunes enfants  
 Travailleur en insertion sociale et familiale  
 Moniteur éducateur

**IFMS** : - Aide-soignant, + apprentissage ( nouvelle voie de formation 2023)  
 - infirmier, + apprentissage ( nouvelle voie de formation 2023)  
 - IBODE (destinée aux personnes en emploi)  
 - Auxiliaire de puériculture  
**IFRTS** : - Assistant socio-éducatif,  
 - Educateur spécialisé.

**Greta Pumont** : Accompagnant éducatif et social pérennisée en 2023

**AFLOKKAT** : Travailleur en insertion sociale de familiale pérennisée en 2023

**AFLOKKAT** : Accompagnant éducatif et social pérennisée en 2023



**IFAS** : Aide-soignant  
**IFSI** : Infirmier + apprentissage ( nouvelle voie de formation)  
**IFAP** : Auxiliaire de puériculture  
**IFRTS** : - Assistant socio-éducatif pérennisée en 2023  
 - Educateur spécialisé pérennisée en 2023  
 - Accompagnant éducatif et social en apprentissage

pérennisée en 2023

**CFA2B: Ambulancier**

**Greta CFA Cismonte** : Aide soignant en apprentissage (nouvelle formation)

**AFLOKKAT** : Travailleur en insertion sociale de familiale (nouvelle formation)

**IFAS** : Aide-soignant

**IFRTS** : Accompagnant éducatif et social en cours de finalisation

**IFRTS** : Accompagnant éducatif et social

Educateur jeunes enfants

Travailleur en insertion sociale et familiale

Moniteur éducateur

Auxiliaire de puériculture ( apprentissage nouvelle formation)

**IFAS** : Aide-soignant + apprentissage ( nouvelle voie de formation)



# Effectifs scolaire/Étudiant et en Alternance 2022/2023

Familles de métier	Niveau	Effectifs Scolaire/ Étudiant 2022/2023	Effectifs Alternance 2022/2023
Aides à domicile et aides ménagères	3	41	7
	4	280	7
Aides-soignants	3		6
	4		8
Assistantes maternelles	3	12	67
Infirmiers, sages-femmes	6	258	
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	4	8	17
	5	5	8
	6	41	50
	7	35	
Professions para-médicales	4		41
	5	121	34
<b>Total général</b>		<b>801</b>	<b>245</b>

S : secret statistique



A noter, les effectifs sont ici indiqués toutes années confondues et par niveau de formation.



# Taux de poursuite et taux d'emploi des lycéens et apprentis, 6 et 12 mois après leur sortie de formation

(Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

- Devenir des apprentis inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5, y compris agricole, dispensée dans les Centres de formation d'apprentis (Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

Familles de métier	Nombre en dernière année	Part de poursuite d'études	Part des sortants	Part en emploi 6 mois après la sortie	Part en emploi 12 mois après la sortie
Aides-soignants	6				
Assistantes maternelles	71	17%	83%	29%	36%
Professions para-médicales	44	23%	77%	82%	79%
<b>Total général</b>	<b>121</b>	<b>18%</b>	<b>77%</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>

Source : InserJeunes  
S : secret statistique

- Devenir des lycéens inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5 (CAP, baccalauréat professionnel, BTS, Mention complémentaire de niveau 3 et 4), dispensée dans un Etablissement Public Local d'Enseignement (EPL) ou dans un lycée privé sous contrat, sous tutelle du ministère de l'éducation nationale (Cumul des années scolaires 2019-2020 et 2020-2021)

Familles de métier	Nombre en dernière année	Part de poursuite d'études	Part des sortants	Part en emploi 6 mois après la sortie	Part en emploi 12 mois après la sortie
Aides à domicile et aides ménagères	185	36%	64%	25%	91%
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	13	23%	77%	50%	200%
<b>Total général</b>	<b>198</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>27%</b>	<b>96%</b>

Source : InserJeunes  
S : secret statistique





# Formation et nombre de demandeurs d'emploi en 2022.

Professions	Domaines de formation	Total
Aides à domicile et aides ménagères	Service à la personne	20
	Aide-soignant	70
Aides-soignants	Animal compagnie	10
	Auxiliaire puériculture	20
	Infirmier	20
Infirmiers, sage-femmes		
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Action sociale	10
	Auxiliaire vie sociale	30
	Petite enfance	50
	Travail social	20
Professions paramédicales	Diététique	20
	Massage bien-être	10
	Narcothérapie	10
	Nutrition	10
	Personnel paramédical	10
	Préparation concours paramédical	10
<b>Total</b>		<b>320</b>

Source : Pôle emploi (Open data)



Les effectifs des demandeurs d'emploi formés en 2022 sont issus de l'Open Data de Pôle emploi, tous financeurs et dispositifs confondus



## Liens utiles sur l'offre de formation

	Court terme	Moyen / long terme	
	La Carte des formations continues	La carte des formations en alternance	La carte des formations initiales scolaires, supérieures
<b>Publics</b>	Salariés, Demandeurs d'emploi	Apprentis, Contrat Pro	Elèves, étudiants
<b>Financeurs</b>	CDC/CPF, Entreprises, Régions, Pôle emploi, PRIC, Transition Pro...	OPCO	Etat, Régions
<b>Information sur l'offre de formation</b>	Site régional : <a href="#">Corsica orientazione</a>		
	Trouver ma formation (Pôle emploi) : <a href="#">Trouver ma formation</a>  Site Intercariforef : <a href="http://intercariforef.org">intercariforef.org</a>  "BonjourBonjour" site web et application mobile de l'offre de formation pour apprendre le français : <a href="http://bonjourbonjour.fr">bonjourbonjour.fr</a>  Mon compte formation : L'offre de formation : <a href="#">moncompteformation_catalogueformation</a>	Catalogue Apprentissage : <a href="http://catalogue-apprentissage.intercariforef.org">catalogue-apprentissage.intercariforef.org</a>  Site Intercariforef : <a href="http://intercariforef.org">intercariforef.org</a>  Portail de l'alternance : <a href="#">Le Portail de l'Alternance</a>	ONISEP : <a href="#">Accueil - Onisep</a>