

PRATIQUE

NOUS JOINDRE

Rédaction - Abonnements - Publicité - Lieu-dit Ca-teraggio, 20270 Aleria
Tél. : 04.95.57.22.90.
Fax : 04.95.57.22.91.
- E-mail :
alerial@corsema-
tin.com

URGENCES

Samu. - Tél. : 15
Pompiers. - Tél. : 18 ou 112
Médecins de garde. - Tél. :
116-117, tous les jours
après 20 h., week-end et
jours fériés.

UTILE

EDF. Renseignements
clientèle. - Tél. :
09.69.32.25.20.
Dépannage électricité,
tél. : 09.72.67.50.20.
Engie (GDF). - Tél. :
06.69.32.25.20.
Dépannage gaz, tél. : 0800
47 33 33.

Service de distribution
des eaux. - Tél. :
04.95.56.01.41.

Mairies

Aleria :
04 95 57 00 73 ;
Linguizzetta :
04 95 38 90 10 ;
A Ghisunaccia :
04 95 56 15 10 ;
I Prunelli di-Fiumorbu :
04 95 56 51 10 ;
Vintisari :
04 95 57 99 10 ;
Sari-Sulinzara :
04 95 57 40 05.
Déchetteries
Fium'orbu Castellu. - Pru-
nelli : tél. : 04 95 56 51 10.
Vintisari - Travu : 04 95 56
21 81.

TRANSPORTS

AUTOCARS

Les Rapides Bleus :
Du lundi au samedi :
Portivechju-Bastia,
départs de Sulinzara à
8 h 40 et 14 h 10. Bas-
tia-Portivechju, dé-
parts à 8 h 30 et 16
heures. Tél. : 04 95 72
35 57 ou
04 95 31 03 79.

Transports Tiberi :

Du lundi au samedi, Sulin-
zara-Bastia : départ à 6 h
40, Bastia-Sulinzara, dé-
part de Bastia à 16
heures.
Tél. : 04 95 57 81 73.

ECHOS DE LA PLAINE

VIE RELIGIEUSE

Aujourd'hui

18 heures : messe à
Ghisunaccia en
l'honneur de saint
Antoine Marie Cla-
ret.

Vendredi
25 octobre

18 heures : adora-
tion eucharistique à
Ghisunaccia.

Samedi
26 octobre

Célébration du culte
protestant à 17 heures
en la chapelle de Ghisu-
naccia gare.

U TRAVU

Association Luci

L'association Luci in-
forme les personnes
ayant besoin des soins
d'une orthopiste que
des consultations sont as-
surées au centre médical
de Travu le jeudi matin
par Régine Campia-Par-
ian (tél. : 0623460173)
et le samedi par Nathalie
Zanotti. Tél. : 06 11 02 14
84.

I PRUNELLI
DI FIUM'ORBÙ

Spectacle vivant
Le centre culturel Anima
invite la troupe du
théâtre de Bruxelles
pour une représentation
le samedi 16 novembre à
la salle Cardiccia de Mi-
gliacciaru. Un duo mou-
vementé accompagné
d'une musicienne inter-
prétera *Un truc super*,
une pièce de théâtre
tout public- également
proposée aux scolaires -
pose un regard à la
loupe sur les méca-
nismes contrariés et
contrastés d'une rela-
tion à soi-même et à
l'autre. Hilarant et rondo-
ment mené par une
Compagnie de la Cas-
quette au mieux de sa
forme avec Miguel Cami-
no, Alexandra Nicolaïdis
et la musicienne
Félicie Cavalière.
Renseignements - Réser-
vations - Inscriptions :
Centre Culturel Ani-
ma. Tél. 04.95.56.26.67
m@il:anima.centrecultu-
rel@sfr.fr
Site: <http://www.centre-culturelanima.fr>

A GHISUNACCIA

Apprentissage : rien ne vaut
la preuve par l'exemple

On s'attendait un peu à
une grand-messe insti-
tutionnelle. Une
réunion au cours de laquelle
des responsables de services
allaient prendre successivement
la parole pour vanter le
dispositif.

La rencontre, baptisée Mer-
cato de l'apprentissage, qui
s'est déroulée hier matin à
Ghisunaccia aura finalement
été placée sous le signe de
l'humain. Pour évoquer la
formation via l'alternance,
on a choisi de donner la pa-
role à ceux qui la vivent au
quotidien : les apprentis et
les chefs d'entreprise. Des bi-
nômes qui se sont exprimés
à tour de rôle pour dire pour-
quoi, d'un côté comme de
l'autre, ils avaient choisi de
s'engager dans cette voie.

Bien sûr, quelques difficul-
tés ont été évoquées. Celles
liées à la mobilité des jeunes
pour se rendre à Bastia ou à
Corte pour leurs périodes de
formation théorique. Mais
des dispositifs existent pour
la prise en charge des frais de
déplacement et d'héberge-
ment.

Certains employeurs,
jouant le jeu de la franchise,
ont aussi reconnu que l'ap-
prentissage, ils n'y croyaient
pas ou plus. Ils y sont finale-
ment venus ou revenus et en
sont aujourd'hui les
meilleurs ambassadeurs.

*"On croule déjà sous les
tâches administratives. Pour
moi, le recours à un apprenti
impliquait trop de paperasse-*



Le mercato de l'apprentissage s'est déroulé hier matin dans les locaux de la mission locale rurale de Ghisunaccia. /PHOTOS PATRICK BONIN

rie, a expliqué Alexandre Ma-
zel, à la tête d'une entreprise
de plomberie. *L'équipe de la
mission locale m'a accompa-
gné du début à la fin. Aujour-
d'hui, je suis très satisfait.* " Satis-
fait, Alexandre, son appren-
ti s'est aussi. Agé de 19 ans, le
jeune homme est très motivé.
On lui confie déjà des tâches
d'employé à part entière et il
s'en tire visiblement très bien.

Tous les secteurs
économiques
concernés

Fred Murgia, restaurateur à
Ghisunaccia, n'avait pas spon-

tanément pensé à un appren-
ti pour étoffer son équipe. Lui
aussi salue le travail de
l'équipe de la mission locale.
Et loue la motivation et le sé-
rieux de Gaël, 16 ans, avec lui
depuis deux mois. *"Je vais lui
faire toucher à tout, du service
à la cuisine, pour voir ce qui lui
convient le mieux. Il apprend
très vite et je suis heureux de
pouvoir l'aider."* Des
exemples, il y en a eu plein
d'autres au cours de cette mati-
née. Dans des secteurs aussi
variés que l'automobile, la cof-
fure, la vente, ou la petite en-
tance, apprentis, employeurs
ou tuteurs ont tous émis, plus

ou moins timidement, des
avis extrêmement positifs.
Des propos qui ont évidem-
ment été très bien accueillis
par les initiateurs de cette ren-
contre, et notamment par le
sous-préfet de l'arrondisse-
ment de Corte, Ronan Léaus-
tic, présent aux côtés des re-
présentants des services de
l'État, et par Francis Giudici,
président de la mission locale
rurale et maire de Ghisunaccia.
Pour la petite histoire, on
retiendra aussi qu'un contrat
d'apprentissage a été signé sur
place. Rien de tel que la
preuve par l'exemple. I.V.



Laurence Achilli, directrice de la Milo et Georgina Reginensi, développeur apprentissage avec Fred Murgia et Gaël.

La mission locale rurale
courroie de transmission

Ce sont elles qui font le lien entre le jeune en recherche
de contrat d'apprentissage et les employeurs potentiels.
L'équipe de la mission locale rurale de la Plaine orientale
sud est 100 % féminine. Laurence Achilli, directrice, Julie
Renucci, chargée de projet, Georgina Reginensi et Jessy
Andreani, développeuses en apprentissage, forment
cette équipe dont le travail a été unanimement salué hier
par tous les intervenants.

C'est en poussant la porte de leurs locaux, situés à la rési-
dence Linari II, que les candidats à l'apprentissage et les
chefs d'entreprise entament leur parcours. Sur le terri-
toire qui va de Linguizzetta à Solaro, entre 40 et 50
contrats d'apprentissage sont signés chaque année. I.V.

Les adresses fûtées
de la Plaine Orientale

SECURITE

**FIDUCIAIRE
SECURITE**
Particuliers et Professionnels
ALARME
Télésurveillance
Gardiennage vidéo
Vidéosurveillance
06 88 69 53 64

HABITAT

S.A.R.L. PRO MP
Fabricant - Installateur
Menuiseries PVC et ALU
Produits verriers
Devis gratuit
Tél. 04.95.33.31.34
pro-mp2b@orange.fr

BATIMENT ET HABITAT

**CORSE
PISCINE
& SPAS**
06 43 73 07 40

Si vous désirez paraître dans
cette rubrique contactez
**CORSE MATIN
PUBLICITE**
au 06.77.24.40.89
ou 04.95.32.83.67

Tout le contraire d'une voie de garage



Marie-Paule Gasperini, directrice de la crèche de Ghisunaccia et Léa, apprentie dans la structure.



Alexandre Mazel, plombier, et son jeune apprenti, également prénommé Alexandre.

Ni voie de garage, ni choix par défaut.
Le contrat d'apprentissage est un vé-
ritable contrat de travail qui s'effectue
en alternance. Sa durée peut varier d'un
à trois ans, période pendant laquelle
le jeune alternera des semaines en en-
treprise et des semaines de formation
dans les CFA.

Il s'agit d'une formation diplômante,
à l'issue de laquelle l'apprenti, quel que

soit le domaine dans lequel il inter-
vient, aura une qualification et une ex-
périence professionnelle, deux atouts
majeurs pour trouver du travail.

Réservés aux personnes âgées de 16 à
29 ans, des dérogations sont possibles
dès 15 ans à la condition que le jeune
ait achevé un premier cycle de l'ensei-
gnement secondaire (fin de troisième).
Les jeunes sont aidés par les

conseillers de la mission locale dans
toutes leurs démarches : choix de la for-
mation et de l'organisme d'accompa-
gnement, recherche de l'entreprise
d'accueil, des aides financières approp-
riées (déplacements, équipement, res-
tauration, hébergement). Les
conseillers assurent aussi le suivi en en-
treprise après signature du contrat d'ap-
prentissage.