



DÉCEMBRE 2022

panorama 5

Métiers de la mer de la façade maritime Méditerranée

Panorama statistique emploi-formation



Des ressources pour agir ensemble



Directrice de publication

Géraldine Daniel

Réalisation

Anne-Sophie Dumortier

avec la participation de

Stéphanie Ruault (mission Carif-Oref de la collectivité de Corse) ;

Christiane Lagriffoul (Carif-Oref Occitanie) et de

Liza Aggoune et Julie Idoux (DIRM Méditerranée)

Conception graphique, PAO

Gaël Martinez

Anna Chaldjian

Photos

© Marion Brichet

© K Le Bourhis

Édito

Avec ses 46 000 km de littoral, la Méditerranée est la plus grande mer semi-fermée au monde. Elle s'étend sur 24 pays et territoires d'Europe, d'Afrique et du Moyen-Orient.

À l'échelle de la France, la façade Méditerranée comporte les rivages des trois régions Occitanie, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse. Elle comprend 9 départements littoraux et 216 communes. C'est dire l'omniprésence de cet espace naturel et stratégique dans la vie quotidienne des populations et joue un rôle historique fondamental dans le développement des territoires qui l'entourent.

Au cours des prochaines années tous les secteurs traditionnels de l'économie maritime tels que la construction et la réparation navale, le transport maritime, la pêche, l'aquaculture, la production d'énergie devraient continuer à croître. En parallèle, des secteurs nouveaux émergent comme les énergies renouvelables.

Vous l'aurez compris, le défi que nous devons relever est de préserver ce patrimoine naturel remarquable, tout en explorant son potentiel de développement socio-économique important. Dans ce contexte, les métiers de la mer représentent aujourd'hui un enjeu majeur, par leur poids économique mais aussi par leur place centrale dans l'économie bleue.

Dans le cadre des travaux menés par le Conseil maritime de façade de Méditerranée, la question de la spécificité et de l'attractivité des activités et métiers exercés dans les secteurs de l'économie maritime a conduit à la création de l'Observatoire des métiers de la mer, en 2021.

Cette publication constitue la synthèse des premiers travaux de l'Observatoire qui sont amenés à se poursuivre, dans le cadre du déploiement pluriannuel du projet FAMEX 2030.

Géraldine Daniel
Directrice Générale du Carif Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

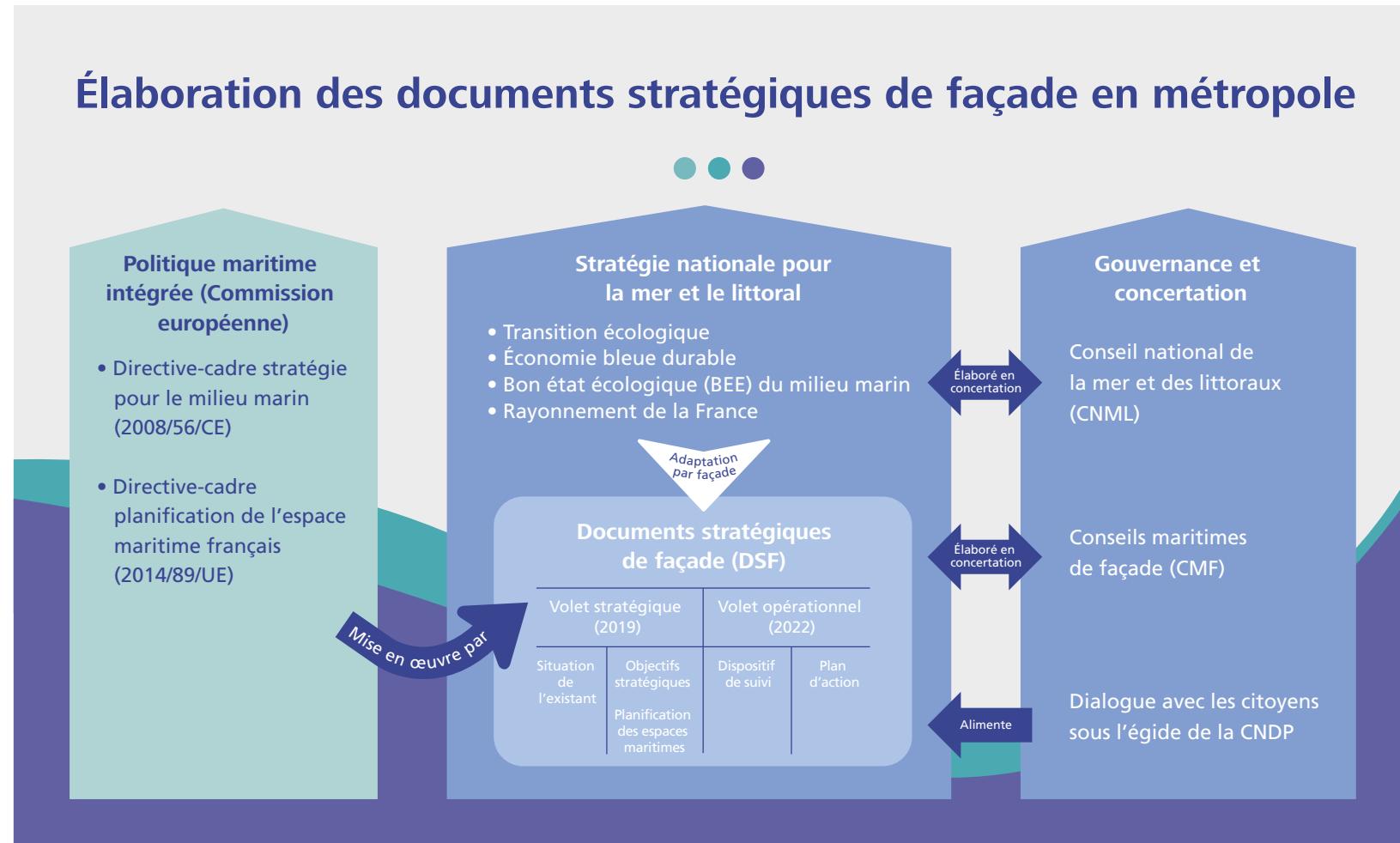
Sommaire

Introduction : Le contexte institutionnel de l'Observatoire de la mer	5
L'élaboration des documents stratégiques de façade	5
Le Conseil maritime de façade de Méditerranée	7
Le groupe de travail Observatoire des métiers de la mer	8
Chapitre 1 – Les travaux de l'observatoire menant à la définition des périmètres Activités et Métiers	9
1. Méthodologie de travail et choix des périmètres Activités et Métiers	10
2. Le périmètre des activités de la mer	11
3. Le périmètre des métiers de la mer	12
Chapitre 2 – L'emploi dans les activités de la mer	15
1. Les employeurs du « périmètre Mer »	16
2. Les emplois dans les activités de la mer et leur évolution	18
3. La structuration des actifs dans les activités de la mer	22
4. Les métiers les plus représentés dans les activités de la mer	26
Chapitre 3 – La demande et l'offre d'emploi	29
1. La demande d'emploi dans les métiers de la mer	30
2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi des métiers de la mer	33
3. Les offres d'emploi pour les métiers de la mer	36
4. Les besoins de main-d'œuvre pour les métiers de la mer	39
Chapitre 4 – Les formations de la filière maritime	42
1. Les formations menant aux métiers de la mer	43
2. Première étape d'identification du périmètre Formations aux métiers de la mer	44
3. Les formations maritimes agréées par la Direction interrégionale de la mer Méditerranée (DIRM)	45
4. Le BIMer	48
5. La formation des formateurs : le Certificat d'aptitude à l'enseignement d'initiation à la mer	49
Glossaire	50

Introduction : le contexte institutionnel de l'Observatoire de la mer

SCHÉMA 1

L'élaboration des documents stratégiques de façade



Source : DIRM Méditerranée.

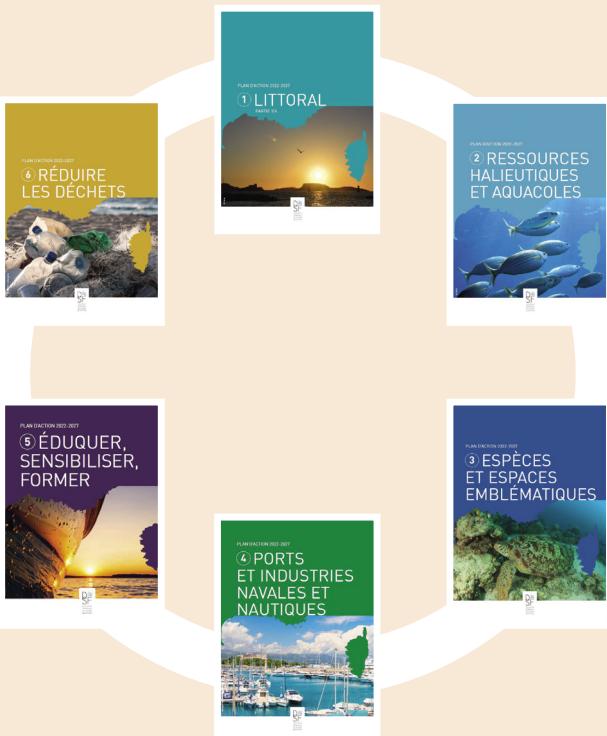


Le plan d'action

Le plan d'action du document stratégique de façade se décline en six chapitres qui se justifient par leur approche territoriale au sein de zones de vocation définies dans la stratégie nationale :

Chapitre 1 – Littoral :

actions qui s'exerceront principalement dans les zones de vocation littorale.



Chapitre 6 – Réduire les déchets : actions dédiées à la réduction des déchets, à leur collecte et leur valorisation.

Chapitre 5 – Éduquer, sensibiliser, former : actions pour endiguer le manque d'attractivité et de visibilité des métiers du maritime → actions de communication mais aussi de sensibilisation et d'éducation à l'environnement.

Chapitre 2 – Ressources halieutiques et aquacoles : actions pour réduire les impacts de la pêche professionnelle et récréative, sur l'aquaculture et l'accompagnement de la filière.

Chapitre 3 – Espèces et espaces emblématiques : actions sur des espèces non commerciales particulièrement vulnérables.

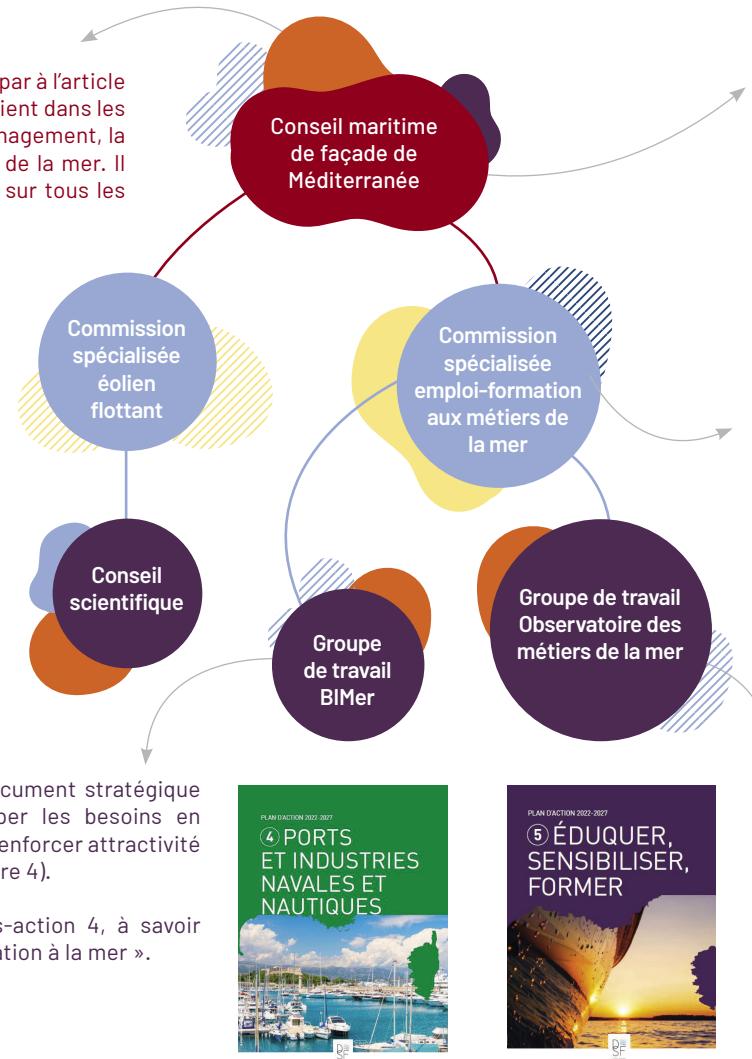
Chapitre 4 – Ports et industries navales et nautiques :

actions qui portent sur l'amélioration de la structuration des filières des industries navales et nautiques. Les actions relatives aux ports sont majeures notamment parce qu'elles garantissent la réduction à terme des pollutions et nuisances par le développement de l'électrification des navires et gaz à faible émission.

SCHÉMA 2

Le Conseil maritime de façade de Méditerranée

Conseil maritime de façade (création prévue par à l'article L 219-6-1 du code de l'environnement) : intervient dans les domaines aussi vastes que l'utilisation, l'aménagement, la protection et la mise en valeur du littoral et de la mer. Il a vocation à émettre des recommandations sur tous les sujets relevant de ces domaines.



L'action INN-NAT 03 du Plan d'action du document stratégique de façade Méditerranée prévoit d'« anticiper les besoins en compétences et en volumes d'emplois pour renforcer attractivité de la filière des industries de la mer » (chapitre 4).

Le GT BIMer mène les travaux de la sous-action 4, à savoir « Étendre l'expérimentation du Brevet d'initiation à la mer ».

Source : DIRM Méditerranée.

Il constitue l'instance de concertation dédiée à l'élaboration des instruments d'orientation de la politique maritime intégrée à l'échelle de la façade (DSF). Il permet à des acteurs divers sous le format de la gouvernance « à cinq » (État, collectivités locales, associations, organisations socio-professionnelles) d'intervenir dans les modalités de gestion des espaces maritimes. Il est composé de 80 membres.

Créée le 3 juin 2021, cette commission dite « emploi-formation », présidée par le vice-amiral (2s) Charles-Henri Garié, a pour objet de :

- partager la connaissance du marché du travail maritime et engager une vision prospective ;
- améliorer l'adéquation formation -emploi ;
- travailler sur les référentiels de compétences, en lien avec les autorités certificatrices ;
- identifier et lever les obstacles au plein emploi dans les métiers de la mer.

Le GT Observatoire est issu de l'action EMP-FOR-MED 02 qui prévoit de « créer et animer un observatoire méditerranéen des métiers de la mer » (chapitre 4).

Le groupe de travail Observatoire des métiers de la mer

FAMEX 2030, lauréat du programme FRANCE 2030, « Compétences et métiers d'avenir », un soutien à l'observatoire pour cinq ans.

Le projet Façade méditerranéenne exemplaire (FAMEX 2030) est un consortium de 26 partenaires

Le chef de file est le Campus des métiers et des qualifications « Économie de la Mer » de l'université de Toulon.

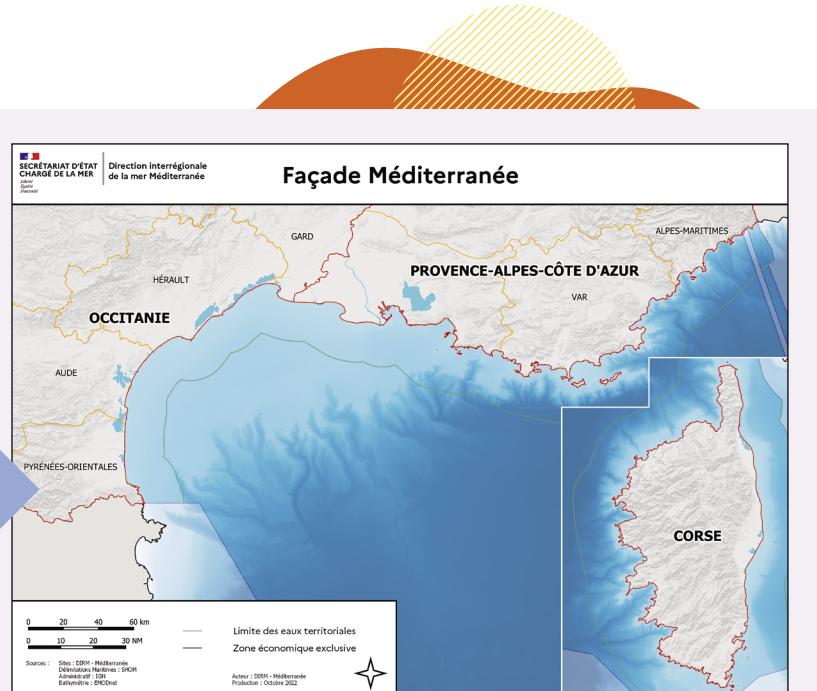
Les institutions publiques partenaires sont : les trois Régions, les Métropoles de Montpellier, d'Aix-Marseille, de Toulon et Nice, les Drafpic et la DIRM

Le budget total du projet (provenant du Plan d'investissements d'avenir PIA 4) est de 10,4 millions d'euros sur 5 ans.

Ses objectifs :

Créé en juillet 2021, l'Observatoire des métiers de la mer a pour objectif de partager la connaissance de la filière maritime, de rendre plus lisible son fonctionnement et d'engager une vision prospective.

Il s'est construit sur le modèle d'un think tank, groupe de réflexion réunissant de nombreux acteurs (institutionnels et professionnels, organismes de formation, laboratoires d'idées...) se mettant à la disposition des décideurs pour agir sur les territoires en fonction de leurs besoins.



Sa feuille de route :

• Avoir une entrée Méditerranée donc interrégionale

Le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'azur anime et coordonne l'Observatoire des métiers de la mer, avec le soutien du Carif-Oref de la Collectivité de Corse et le Carif-Oref Occitanie.

• Définir une méthodologie commune aux trois régions et la possibilité de réaliser des comparaisons interrégionales

- Une définition commune sur les différentes notions mobilisées.
- Une démarche identique d'analyse quantitative en mobilisant les mêmes sources statistiques.
- Une démarche commune d'analyse qualitative sur les évolutions de l'emploi, des métiers et des formations.

Chapitre 1

Les travaux de l'observatoire menant à la définition des périmètres Activités et Métiers

L'essentiel

- L'observatoire, créé en juillet 2021, rassemble une trentaine de membres dont la plupart participent aux travaux de la commission emploi-formation des métiers de la mer.
- Le premier chantier engagé par les membres a été de définir les périmètres « Activités » et « Métiers », communs aux trois régions et partagés par tous, sur la base desquels les travaux de l'observatoire sont menés.
- Le périmètre « Activités » englobe 39 activités (identifiées à partir de la nomenclature NAF 732) parmi lesquelles 19 sont estimées « cœur Mer ».
- Les membres du groupe de la commission ont choisi d'écartier les activités de l'hôtellerie-restauration et des études et recherche pour ne pas surestimer les emplois. En revanche, les métiers emblématiques de ces branches, exercés dans les secteurs du « périmètre Mer », sont inclus dans le champ d'observation. Le deuxième choix porte sur l'intégration des activités fluviales dans le champ d'observation, ainsi que certaines activités spécifiques aux territoires. Enfin, ont aussi été ajoutées certaines activités vouées à se développer dans les prochaines années.
- Le périmètre « Métiers » englobe quant à lui 111 métiers (identifiés à partir de la nomenclature ROME) parmi lesquels 15 sont estimés « cœur Mer ».



1. Méthodologie de travail et choix des périmètres Activités et Métiers

Quelques définitions

L'économie maritime (Insee) : rassemble les activités utilisant les ressources marines ou qui ne pourraient pas exister sans la mer.

→ La filière maritime couvre donc la pêche, les activités nautiques, la plaisance, le tourisme, le commerce, les transports, les industries pétrochimiques et agroalimentaires, la réparation navale, les services divers qui se déclinent en nombreux métiers.

L'économie bleue désigne les opportunités économiques fournies par le milieu marin, soit l'ensemble des activités économiques durables que représentent les mers et les océans telles que les énergies marines renouvelables, les biotechnologies, les minerais stratégiques logés dans les fonds marins, l'aquaculture et l'halieutique, le tourisme ou la protection environnementale.

SCHÉMA 3

Analyse des emplois pour déterminer les périmètres Métiers



Source : Insee - RP 2016-2020 millésimé 2018 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.



Méthodologie employée en 2021 menant aux 39 activités du « périmètre Mer » (à partir de la nomenclature NAF 732 et sur des données RP millésimé 2018)

• Périmètre « cœur Mer »

- Presque identique à celui de l'Observatoire de l'économie maritime de Bretagne de juillet 2021
- Ajout 0322Z (Aquaculture en eau douce) et 4614Z (Intermédiaire du commerce machine et équipement industriel)

• « Périmètre Mer » (avec les activités périphériques) tient compte des spécificités régionales (ex : inclusion des activités fluviales très importantes en Occitanie ou des activités de la Défense, très présentes à Toulon).

Choix de ne pas intégrer les activités de l'Hôtellerie-restauration, qui surestiment les emplois des activités de la mer car les trois Régions sont très touristiques, et les activités des Études et recherche, qui englobent tous les emplois quelles que soient les disciplines (dans les universités entre autres).

Intégrer les activités impactées par la transition écologique (exemple : production d'électricité) afin de pouvoir mesurer leur évolution.

2. Le périmètre des métiers de la mer

TABLEAU 1

Le périmètre Activités « cœur Mer » et « périmètre Mer »

Code NAF 732 19 activités des employeurs « cœur Mer »	Code NAF 732 20 activités des employeurs « périphériques Mer »
0311Z Pêche en mer	1392Z Fabrication d'article textiles sauf habillement
0321Z Aquaculture en mer	2651A Fabrication d'équipements d'aide à la navigation
0322Z Aquaculture en eau douce	2811Z Fabrication de moteurs et turbines
0893Z Production de sel	2822Z Fabrication de matériel de levage-manutention
1020Z Transformation de conserves de poisson et crustacés	3511Z Production d'électricité
3011Z Construction navires et structures flottantes	3831Z Démantèlement d'épaves
3012Z Construction de bateaux de plaisance	4764Z Commerce de détail d'articles sport, magasin
3315Z Réparation et maintenance navale	5229B Affrètement et organisation de transports
4291Z Construction d'ouvrages maritimes fluviaux	7721Z Location-bail d'articles de loisirs et sport
4614Z Intermédiaires commerciaux de machines et équipement industriel	7911Z Activités des agences de voyages
4638A Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques	7912Z Activités des voyagistes
4723Z Commerce de détail de poissons, magasin spécial	8422Z Défense
5010Z Transports maritimes côtiers de passagers	8424Z Activités d'ordre public et de sécurité
5020Z Transports maritimes et côtiers de fret	8425Z Services du feu et de secours
5030Z Transports fluviaux de passagers	8551Z Enseignement des disciplines de sport et loisirs
5040Z Transports fluviaux de fret	9311Z Gestion d'installations sportives
5222Z Services auxiliaires de transports par eau	9312Z Activités de clubs de sports
5224A Manutention portuaire	9319Z Autres activités liées au sport
7734Z Location-bail de matériel de transport par eau	9321Z Activités de parcs d'attractions, parcs à thème
	9329Z Autres activités récréatives et loisirs

Les activités de la mer rassemblent le « cœur Mer » et les activités « périphériques Mer »

Source : Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée, 2022.

Surligné en orange :
les activités « cœur de Mer »

3. Le périmètre des métiers de la mer



Méthodologie : les différentes étapes de la démarche menant aux 111 métiers du « périmètre Mer »

- Utilisation de la table de correspondance NAF 2008-ROME V3. Cette table permet de repérer rapidement les fiches ROME V3 correspondant à la Nomenclature d'activité française 2008 (NAF).
- Identification des codes ROME à partir d'études réalisées sur la filière Mer de Pôle emploi, des autres régions, des Carif-Oref et autres acteurs du maritime.
- Identification des codes ROME par les Carif-Oref prenant en compte les contenus « maritimes » des fiches métiers.
- Proposition aux membres de la commission EF d'une liste de métiers (à valider).
- Choix métier par métier, par les membres de la Commission, à prendre en compte dans le « périmètre Mer ». Au final, 11 métiers ont été sélectionnés dont 15 « cœur de métiers de la mer ».

TABLEAU 2

Liste des 111 métiers du « périmètre Mer » (code Rome)

A1202 : Entretien des espaces naturels
A1204 : Protection du patrimoine naturel
A1403 : Aide d'élevage agricole et aquacole
A1404 : Aquaculture
A1406 : Encadrement équipage de la pêche
A1415 : Équipage de la pêche
A1417 : Saliculture
B1802 : Réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)
B1806 : Tapisserie-décoration en ameublement
D1105 : Poissonnerie
D1204 : Location de véhicules ou de matériel de loisirs
D1211 : Vente en articles de sport et loisirs
D1213 : Vente en gros de matériel et équipements
D1404 : Commercial en véhicules
D1502 : Chef de rayon produits alimentaires
F1102 : Conception-aménagement d'espaces intérieurs
F1103 : Contrôle et diagnostic technique du bâtiment
F1104 : Dessin BTP
F1105 : Études géologiques
F1106 : Ingénierie et études du BTP
F1201 : Conduite de travaux du BTP
F1202 : Direction de chantier du BTP

Surligné en orange :
les métiers « cœur de Mer »
En rouge :
les métiers en tension.

F1203 : Direction et ingénierie d'exploitation de gisements et de carrières
 F1301 : Conduite de grue
 F1302 : Conduite d'engins de terrassement et de carrière
 F1501 : Montage de structures et de charpentes bois
 F1503 : Réalisation-installation d'ossatures bois
 F1604 : Montage d'agencements
 F1605 : Montage réseaux électriques et télécoms
 F1701 : Construction en béton
 F1702 : Construction de routes et voies
 F1703 : Maçonnerie
 F1704 : Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics
 F1705 : Pose de canalisations
 G1201 : Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives
 G1203 : Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
 G1204 : Éducateur d'activités sportives
 G1602 : Cuisinier
 H1202 : Conception et dessin produits électriques et électroniques
 H1203 : Conception et dessin produits mécaniques
 H1205 : Études-modèles en industrie des matériaux souples
 H1206 : Management et ingénierie études, recherche et développement industriel
 H1209 : Technicien en études et développement électronique
 H1302 : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels
 H1303 : Technicien en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel
 H1404 : Technicien en méthodes et industrialisation
 H1501 : Direction de laboratoire d'analyse industrielle
 H1503 : Technicien de laboratoire d'analyse industrielle
 H1504 : Technicien en contrôle essai qualité en électricité et électronique

H2102 : Conduite d'équipement de production alimentaire
 H2206 : Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie
 H2401 : Assemblage-montage d'articles en cuirs, peaux
 H2403 : Conduite de machine de fabrication de produits textiles
 H2501 : Encadrement de production de matériel électrique et électronique
 H2503 : Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique
 H2505 : Responsable d'équipe ou d'atelier en matériaux souples
 H2601 : Bobinage électrique
 H2602 : Câblage électrique et électromécanique
 H2603 : Conduite d'installation automatisée de production électrique, électronique et microélectronique
 H2604 : Montage de produits électriques et électroniques
 H2605 : Montage et câblage électronique
 H2701 : Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique
 H2901 : Ajusteur de fabrication
 H2902 : Chaudronnerie-tôlerie
 H2903 : Conduite d'équipement d'usinage
 H2904 : Conduite d'équipement de déformation des métaux
 H2905 : Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux
 H2906 : Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique
 H2907 : Conduite d'installation de production des métaux
 H2908 : Modelage de matériaux non métalliques
 H2909 : Montage-assemblage mécanique
 H2911 : Réalisation de structures métalliques
 H2913 : Soudeur manuel
 H2914 : Tuyauteur
 H3203 : Stratifieur en matériaux composites

Les métiers de la mer incluent les 15 métiers « cœur Mer ». Parmi les 111 métiers de la mer, beaucoup sont en tension.

Surligné en orange :
 les métiers « cœur de Mer »
En rouge :
 les métiers en tension.

Surligné en orange :
les métiers « cœur de Mer »
En rouge :
les métiers en tension.

- H3401 : Conduite de traitement d'abrasion de surface
H3402 : Conduite de traitement par dépôt de surface
H3403 : Conduite de traitement thermique
H3404 : Peinture industrielle
I1304 : Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
I1305 : Installation et maintenance électronique
I1306 : Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
I1308 : Maintenance d'installation de chauffage
I1309 : Maintenance électrique
I1310 : Maintenance mécanique industrielle
I1502 : Intervention en milieu subaquatique
I1503 : Intervention en milieux et produits nocifs
I1601 : Installation et maintenance en nautisme
I1605 : Mécanique de marine
K1701 : Combattant de la défense
K1702 : Direction de la sécurité civile et des secours
K1703 : Direction opérationnelle de la défense
K1705 : Sécurité civile et secours

Source : Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée, 2022.

- K2402 : Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant
M1807 : Exploitation de systèmes de communication et de commandement
M1808 : Information géographique
N1103 : Magasinage et préparation de commandes
N1104 : Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention
N1105 : Manutention manuelle de charges
N1201 : Affrètement transport
N1202 : Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises
N1301 : Conception et organisation de la chaîne logistique
N1302 : Responsable de site logistique
N1303 : Technicien logistique
N3101 : Encadrement de la navigation maritime
N3102 : Marin de la navigation maritime
N3103 : Navigation fluviale
N3201 : Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime
N3202 : Exploitation du transport fluvial
N3203 : Manutention portuaire
N4101 : Conduite de transport de marchandises sur longue distance

Chapitre 2

L'emploi dans les activités de la mer

L'essentiel

- Le littoral méditerranéen recense 71144 établissements ayant une activité incluse dans le « périmètre Mer » ; la majorité d'entre eux sont domiciliés en Occitanie et Provence - Alpes - Côte d'Azur. Le trait commun aux trois régions de la façade méditerranéenne : les créations d'établissements sont globalement en croissance.
- On comptabilise 214 000 emplois dans les activités du « périmètre Mer », dont près de 24 000 dans les activités « cœur Mer ».
- Depuis 2013, le nombre d'emplois dans les activités « cœur Mer » a régressé sur le littoral méditerranéen (-3 %), l'Occitanie y enregistrant la plus forte baisse. En revanche, les effectifs du « périmètre Mer » sont en forte croissance (+5 %).
- En Occitanie, le nombre d'emplois de l'ensemble du « périmètre Mer » se développe, stimulé par les emplois dans les activités « périphériques Mer ».
- Pour les actifs exerçant dans les activités de la mer, le statut salarié est le plus fréquent. Cependant, on

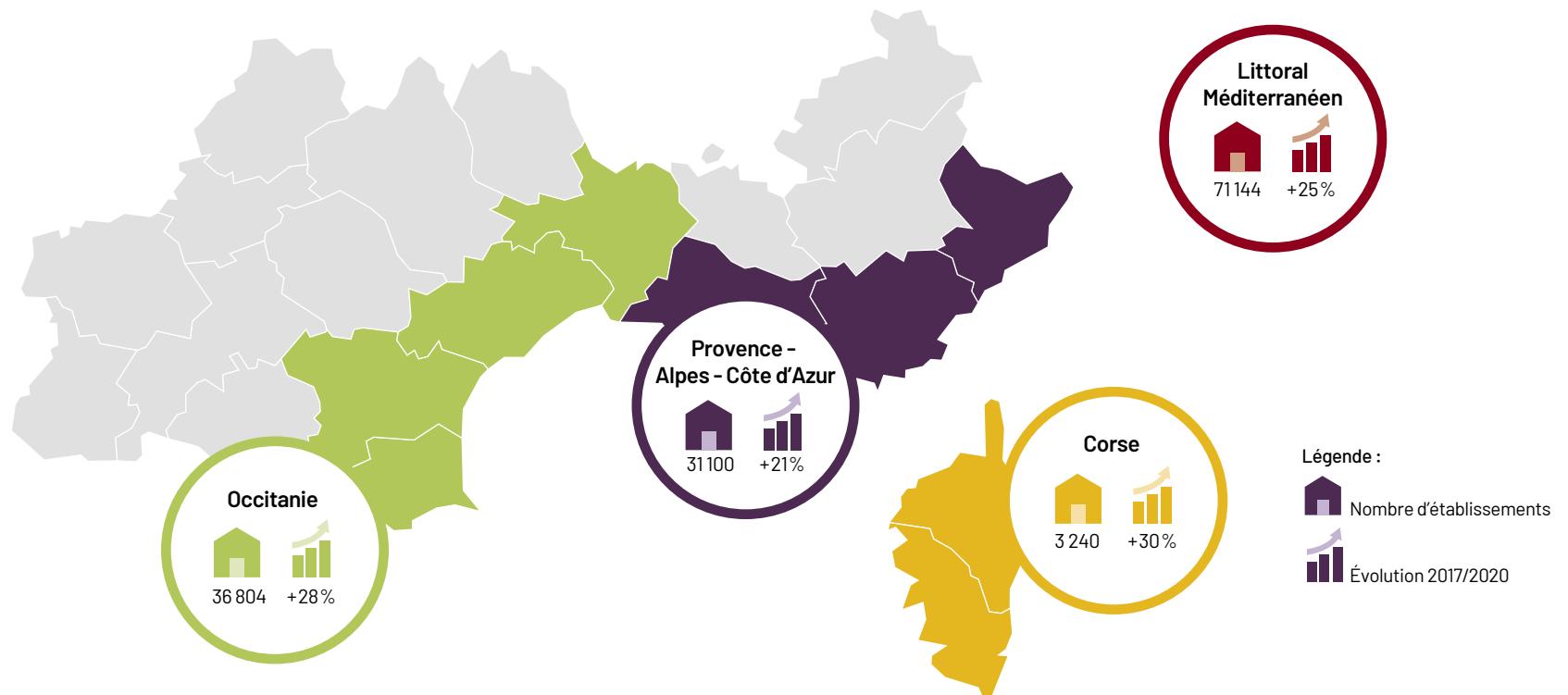
note qu'en Corse, pour les activités « cœur Mer », plus de trois professionnels sur dix sont non-salariés (employeur ou indépendant).

- De 2013 à 2019, pour les activités « cœur Mer » la part des actifs seniors (+50 ans) a augmenté au détriment des jeunes (-30 ans).
- La part des diplômés du supérieur a connu une nette augmentation (+7 points), particulièrement en Provence - Alpes - Côte d'Azur.
- Dans les trois régions, les quatre métiers les plus exercés sont les mêmes : trois concernent les fonctions régaliennes de l'État (*Hommes du rang (sauf pompiers militaires)*, *Agents de police de l'État* et *Gendarmes (grade inférieur à adjudant)*) ; le quatrième est *Moniteurs éducateurs sportifs professionnels*.
- Les femmes sont peu présentes dans les activités de la Mer, notamment dans les métiers « cœur Mer ».
- Pour les activités du « périmètre Mer », les femmes occupent plus souvent des emplois stables et à temps partiel que les hommes.

1. Les employeurs du « périmètre Mer »

CARTE 1

Répartition régionale des établissements employeurs



Source : Insee - Répertoire des entreprises et des établissements (NAF 732), 2017 et 2020 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

TABLEAU 3

Top 5 des activités les plus en croissance (nombre d'établissements)

Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Fabrication d'articles textiles, sauf habillement	Intermédiaires du com. en machines, équipements indus., navires et avions	Fabrication d'articles textiles, sauf habillement
Construction de navires et structures flottantes	Construction de navires et de structures flottantes	Autres activités récréatives et de loisirs
Construction de bateaux de plaisance	Transformation et conservation de poisson, crustacés et mollusques	Transports maritimes et côtiers de passagers
Activités des voyageurs	Production d'électricité	Production d'électricité
Production d'électricité	Fabrication de moteurs et turbines sauf moteurs d'avions et de véhicules	Autres activités liées au sport

Source : Insee - Répertoire des entreprises et des établissements (NAF 732), 2017 et 2020 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

TABLEAU 4

Top 5 des activités en perte de vitesse (nombre d'établissements)

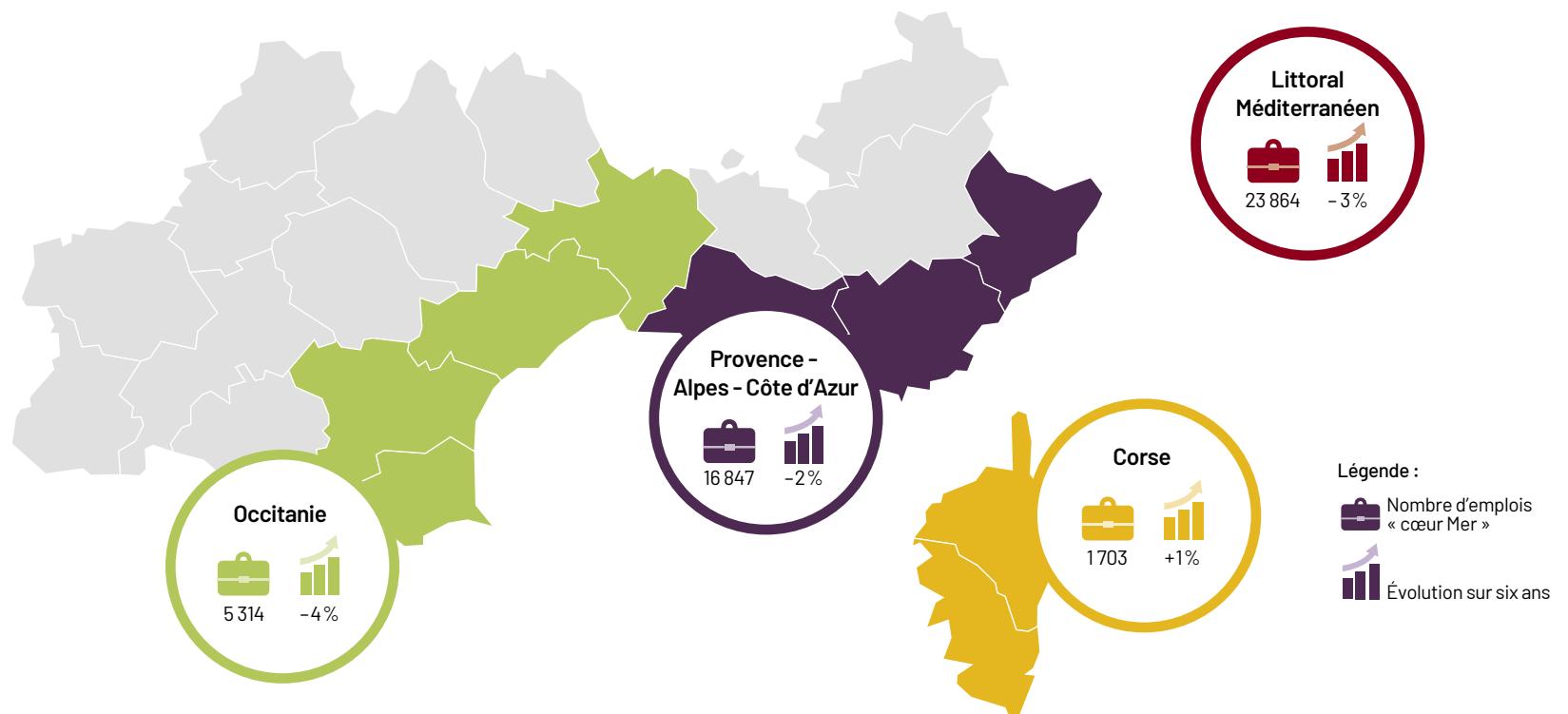
Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Transports fluviaux de fret	Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	Transports maritimes et côtiers de fret
Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	Production de sel	Fabrication de matériel de levage et de manutention
Manutention portuaire	Démantèlement d'épaves	Transports fluviaux de passagers
Activités de clubs de sports	Activités des agences de voyages	Fabrication d'équipements d'aide à la navigation
Location et location-bail de matériels de transport par eau	Fabrication d'articles textiles, sauf habillement	Manutention portuaire

Source : Insee - Répertoire des entreprises et des établissements (NAF 732), 2017 et 2020 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

2. Les emplois dans les activités de la mer et leur évolution

CARTE 2

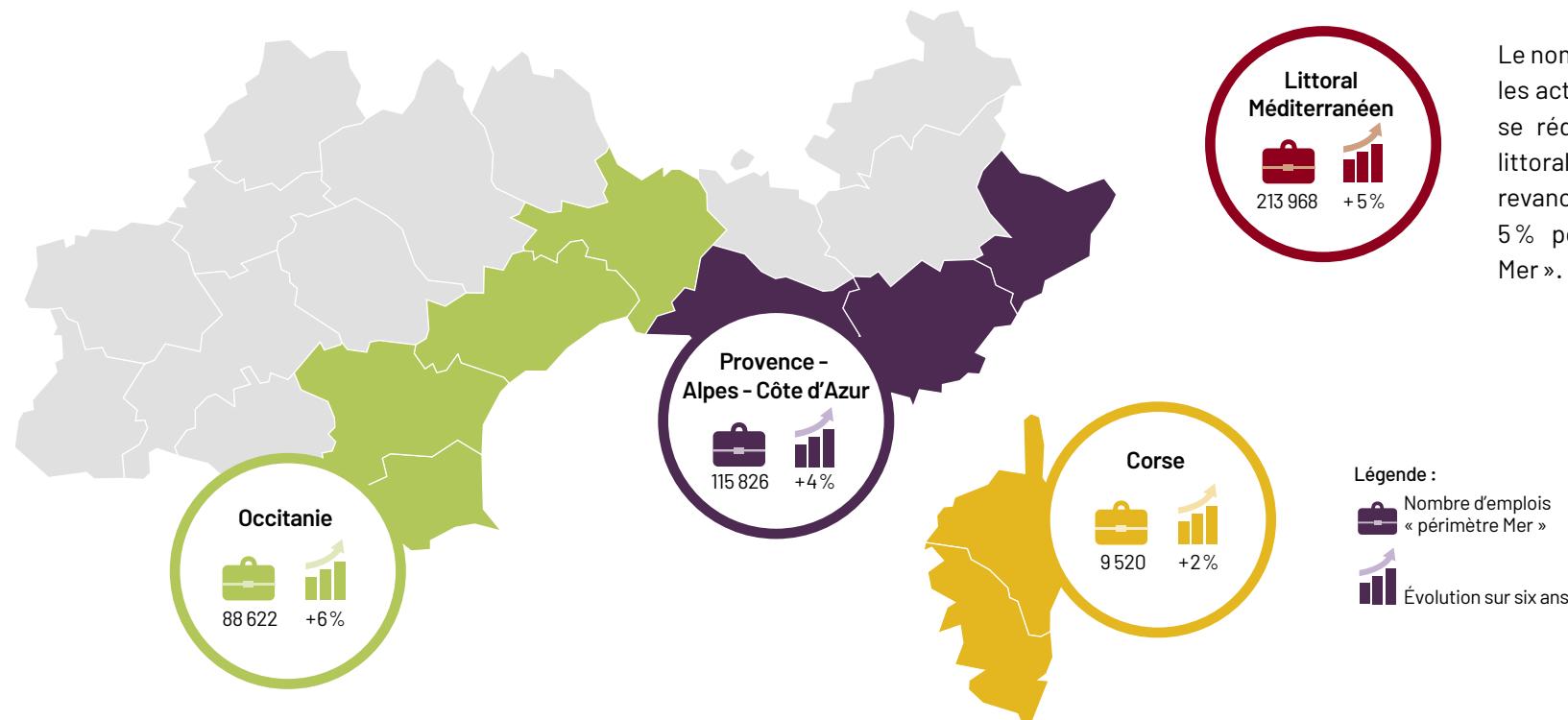
Nombre d'emplois dans les activités « cœur Mer » par région et leur évolution (RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au millésime 2013)



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au millésime 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

CARTE 3

Nombre d'emplois dans les activités « périmètre Mer » par région et leur évolution (RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au millésime 2013)



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au millésime 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

TABLEAU 3

Évolution des actifs en emploi dans les activités du « périmètre Mer »

Activité (NAF 732)	Occitanie		Corse		Provence - Alpes - Côte d'Azur	
	Effectifs 2019	Évolution 2013-2019	Effectifs 2019	Évolution 2013-2019	Effectifs 2019	Évolution 2013-2019
Aquaculture en eau douce	184	-10 %	3	-40 %	48	-8 %
Aquaculture en mer	914	-6 %	51	+9 %	81	+9 %
Commerce détail poissons magasin spécial	587	-5 %	14	-55 %	558	-11 %
Commerce gros poissons crustacés mollusques	469	-15 %	52	0 %	353	+21 %
Construction de bateaux de plaisance	265	-33 %	7	+131 %	244	-42 %
Construction navires structures flottantes	115	+128 %	5	-	3 416	-5 %
Construction ouvrages maritimes fluviaux	126	+27 %	58	+83 %	315	-15 %
Intermédiaire commerce machines équipement indus.	266	-9 %	2	-56 %	376	-5 %
Location-bail matériel transport par eau	19	+419 %	5	-16 %	105	-11 %
Manutention portuaire	281	+6 %	80	+9 %	1 130	+16 %
Pêche en mer	624	-12 %	167	+13 %	432	+1 %
Production de sel	146	-28 %	0	-	29	-61 %
Réparation et maintenance navale	311	-12 %	229	-5 %	2 574	+9 %
Services auxiliaires transports par eau	348	+9 %	308	+27 %	2 067	-10 %
Transformation conserves poisson crustacés	364	+65 %	8	-16 %	177	+26 %
Transports fluviaux de fret	22	+442 %	0	-	46	+88 %
Transports fluviaux de passagers	80	-9 %	4	+22 %	50	-47 %
Transports maritimes côtiers passagers	104	-16 %	596	-12 %	1 890	-12 %
Transports maritimes et côtiers de fret	89	+18 %	114	-2 %	2 956	+7 %
Total emploi activités « cœur Mer »	5 314	-4 %	1 703	+1 %	16 847	-2 %

Activité (NAF 732)	Occitanie		Corse		Provence - Alpes - Côte d'Azur	
	Effectifs 2019	Évolution 2013-2019	Effectifs 2019	Évolution 2013-2019	Effectifs 2019	Évolution 2013-2019
Activités de parcs d'attractions, parcs à thème	965	+38 %	17	+96 %	593	+5 %
Activités de clubs de sports	6 770	-25 %	653	-32 %	6 750	-12 %
Activités des agences de voyages	3 113	-8 %	247	-9 %	3 306	+1 %
Activités des voyagistes	291	-25 %	100	+5 %	724	+22 %
Activités d'ordre public et de sécurité	16 243	+18 %	1 441	+46 %	14 926	+10 %
Affrètement et organisation transports	3 689	+24 %	115	-7 %	4 897	+2 %
Autres activités liées au sport	1 183	+42 %	80	+52 %	1 191	+87 %
Autres activités récréatives et loisirs	4 855	+41 %	317	+65 %	3 572	+37 %
Commerce détail articles sport magasin	4 958	+10 %	436	+3 %	5 867	+12 %
Défense	22 373	+4 %	2 682	-17 %	37 526	-2 %
Démantèlement d'épaves	543	+22 %	13	+5 %	143	-54 %
Enseignement disciplines sportives et de loisirs	3 766	+34 %	215	+47 %	4 276	+28 %
Fabrication d'article textiles sauf habillement	786	-3 %	45	+50 %	746	+18 %
Fabrication de moteurs et turbines	102	-28 %	0	-	88	-28 %
Fabrication d'équipements aide navigation	1 376	-29 %	1	-	809	-2 %
Fabrication de matériel levage manutention	830	+3 %	5	-39 %	548	-19 %
Gestion d'installations sportives	1 706	+24 %	88	+25 %	2 007	+1 %
Location-bail articles de loisirs et de sport	506	+3 %	162	+42 %	604	-3 %
Production d'électricité	4 192	+7 %	383	+53 %	3 057	+41 %
Services du feu et de secours	5 061	+5 %	817	+18 %	7 349	+15 %
Total emploi activités « périphériques Mer »	83 308	+7 %	7 817	+2 %	98 979	+5 %
Total emploi activités « périmètre Mer »	88 622	+6 %	9 520	+2 %	115 826	+4 %

Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

La région Occitanie enregistre la plus forte baisse d'emplois « cœur Mer » (-4 %). En revanche, le nombre d'emplois occitans de l'ensemble du « périmètre Mer » s'accroît, dopé par les emplois dans les activités « périphériques Mer » (+7 %).

La croissance des emplois de l'ensemble « périmètre Mer » s'observe aussi pour la Corse et Provence - Alpes - Côte d'Azur mais dans une moindre mesure (respectivement +2 % et +4 %).

3. La structuration des actifs dans les activités de la mer

Le statut de non-salarié privilégié en Corse par les professionnels des activités « cœur Mer »

En Corse, près de trois professionnels sur dix des activités « cœur Mer » ont choisi de s'installer en tant que non-salariés (employeur ou indépendants).

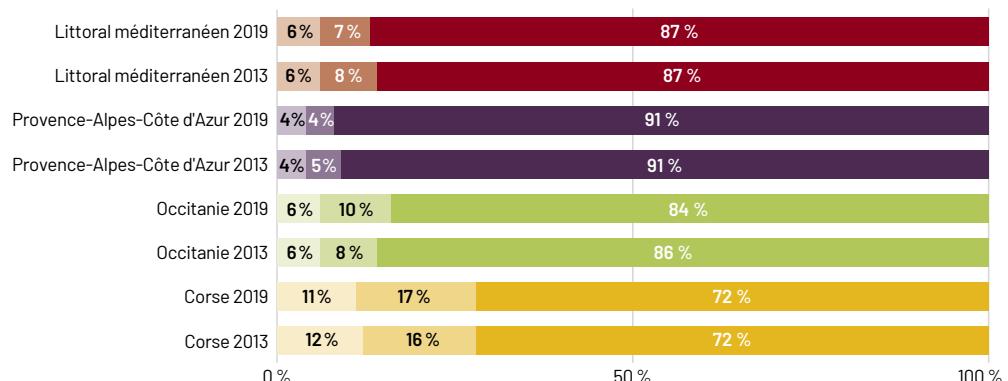
À l'inverse, ces mêmes professionnels sont embauchés en tant que salariés en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

La structuration des emplois par statut a peu évolué entre les deux recensements.

- Non salariés : Employeurs
- Non salariés : Indépendants
- Salariés

GRAPHIQUE 1

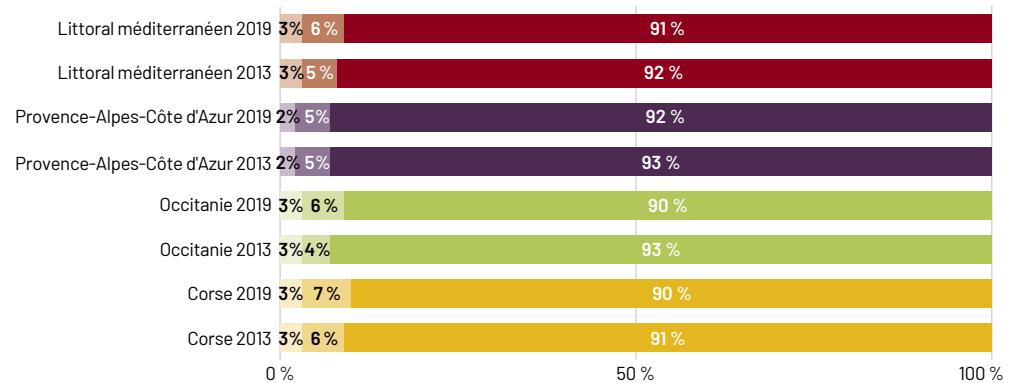
Statut des professionnels dans les activités « cœur Mer » par région



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

GRAPHIQUE 2

Statut des professionnels dans les activités du « périmètre Mer » par région



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Neuf emplois sur dix sont salariés dans les activités du « périmètre Mer »

Sur le littoral méditerranéen, neuf emplois sur dix des activités « cœur Mer » sont salariés.

La part des non-salariés (employeurs ou indépendants) est à peu près stable dans les trois régions.

- Non salariés : Employeurs
- Non salariés : Indépendants
- Salariés

Parmi les salariés, davantage d'emplois sans limite de durée dans les activités « cœur Mer » en Provence - Alpes - Côte d'Azur

Dans les activités « cœur Mer », neuf salariés sur dix occupent un emploi sans limite de durée.

Néanmoins, cette moyenne masque des disparités territoriales puisqu'en Corse les emplois proposés sont beaucoup moins stables qu'en Provence - Alpes - Côte d'Azur (respectivement 83 % en 2019 et 92 % à la même date).

La structuration d'emploi en Occitanie est quasi-identique en 2019 comparativement à 2013.

● Emplois sans limite de durée, CDI,
titulaire de la fonction publique

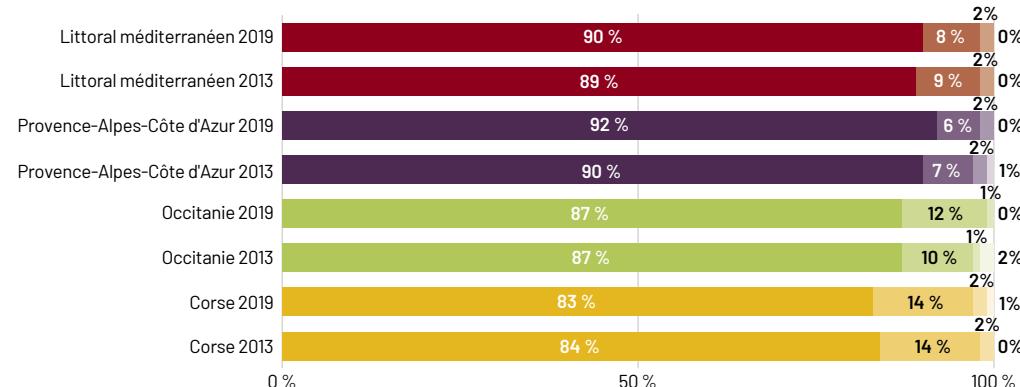
● En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

● Autres emplois à durée limitée, CDD,
contrat court, saisonnier, vacataire, etc

● Autres contrats de travail

GRAPHIQUE 3

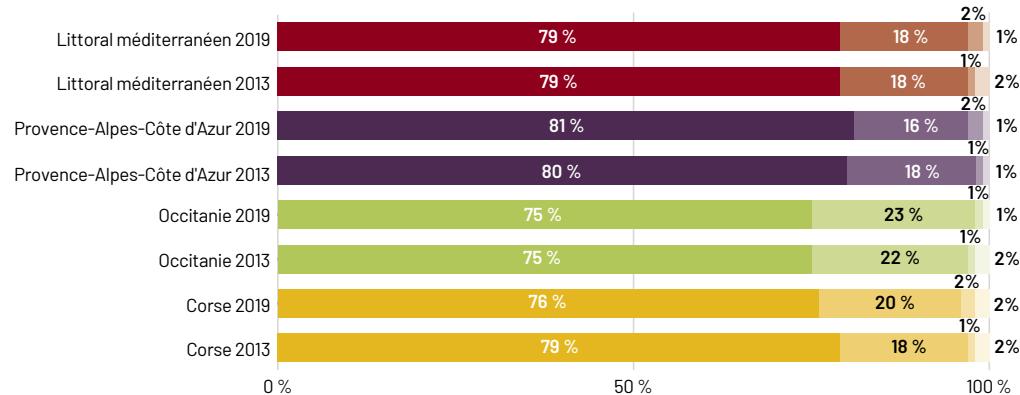
Type de contrat dans les activités « cœur Mer » par région



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

GRAPHIQUE 4

Type de contrat dans les activités du « périmètre Mer » par région



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Les salariés des activités périphériques du « périmètre Mer » sont plus soumis à l'instabilité d'emploi

Dans les activités de la mer, huit salariés sur dix occupent un emploi sans limite de durée.

Néanmoins, cette moyenne masque des disparités territoriales.

Les emplois proposés en Provence - Alpes - Côte d'Azur sont plus stables (plus de 80 % des salariés contre 75 % en Occitanie) alors qu'ils sont plus souvent à durée déterminée en Occitanie (23 %, contre 16 % en Provence - Alpes - Côte d'Azur).

La part des emplois stables a aussi diminué en Corse (-3 points entre les deux recensements).

● Emplois sans limite de durée, CDI,
titulaire de la fonction publique

● En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

● Autres emplois à durée limitée, CDD,
contrat court, saisonnier, vacataire, etc

● Autres contrats de travail

De plus en plus de travailleurs seniors et une part des jeunes en baisse dans les activités « cœur Mer »

Les moins de 30 ans représentaient près d'un tiers des actifs « cœur Mer » en 2013.

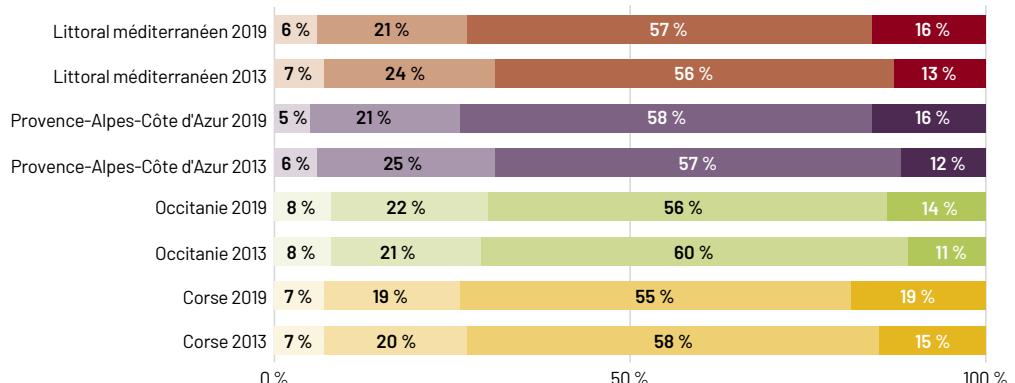
Cette part s'est sensiblement réduite ces dernières années en Provence-Alpes-Côte d'Azur, passant de 31% à 26% (27% pour l'ensemble des métiers).

En Corse, en 2019, près d'un salarié sur cinq est un travailleur senior (50 ans ou plus).

- moins de 20 ans
- 20-30 ans
- 30-50 ans
- 50 ans et plus

GRAPHIQUE 5

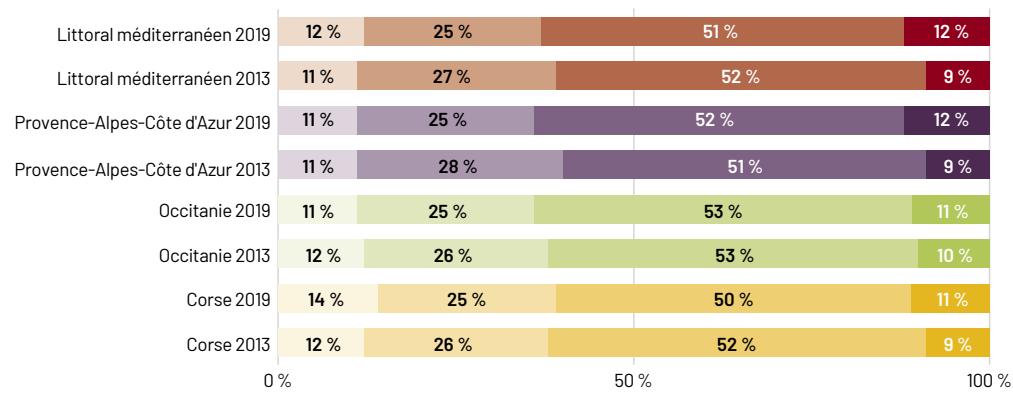
Répartition des emplois dans les activités « cœur Mer » par tranches d'âge



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

GRAPHIQUE 6

Répartition des emplois dans les activités « périmètre Mer » par tranches d'âge



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Les activités du « périmètre Mer » attirent davantage de travailleurs juniors

Les activités du « périmètre Mer » attirent les jeunes. Les moins de 30 ans sont particulièrement nombreux comparativement à l'ensemble des métiers.

Malgré une diminution de leur nombre entre les deux recensements, ils représentent encore plus ou moins un tiers des professionnels du « périmètre Mer ».

- moins de 20 ans
- 20-30 ans
- 30-50 ans
- 50 ans et plus

Une part conséquente de diplômés du supérieur parmi les professionnels des activités « cœur Mer » en Provence - Alpes - Côte d'Azur

En 2019, près des deux tiers des professionnels des activités « cœur Mer » ont un niveau bac ou plus.

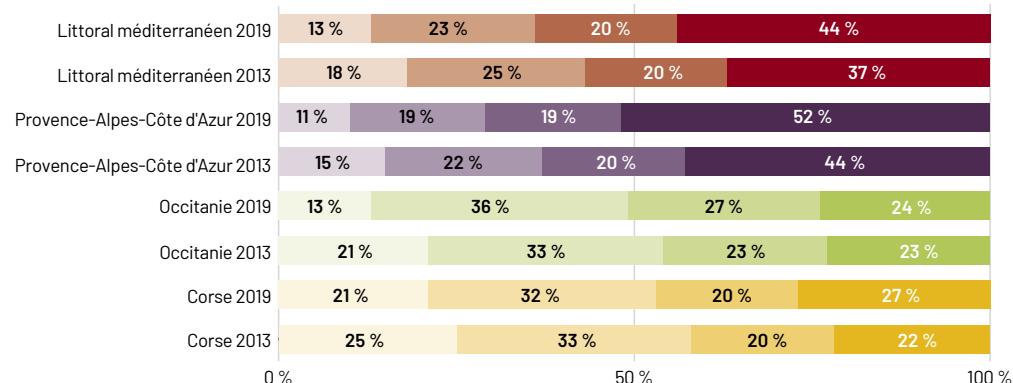
44 % détiennent même un diplôme de l'enseignement supérieur. C'est 7 points de plus entre les deux recensements.

Cette élévation du niveau de diplôme s'observe dans toutes les régions mais elle est particulièrement marquée en Provence - Alpes - Côte d'Azur : les diplômés du supérieur y représentent dorénavant plus d'un actif sur deux ; ils ne rassemblent qu'un quart des actifs de la région Occitanie.

- Aucun diplôme ou au mieux BEPC, brevet des collèges ou DNB
- CAP, BEP
- Baccalauréat (général, technologique, professionnel)
- Diplôme d'études supérieures

GRAPHIQUE 7

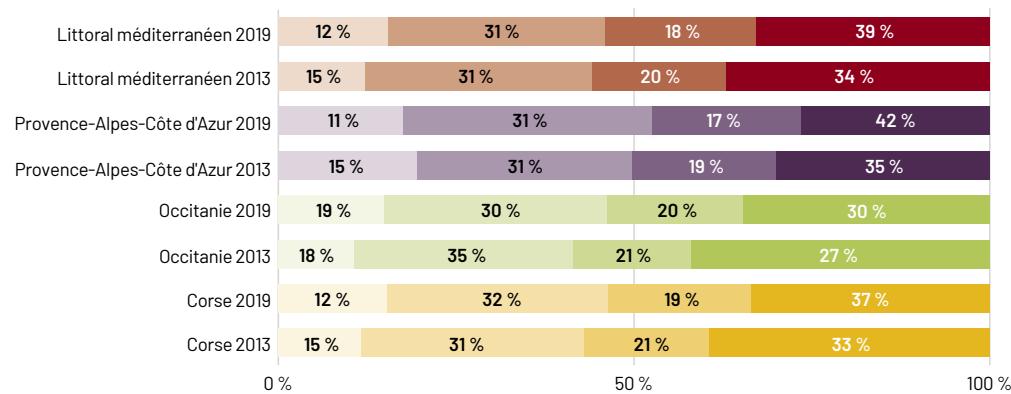
Répartition des emplois dans les activités « cœur Mer » par niveau de diplôme le plus élevé



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

GRAPHIQUE 8

Répartition des emplois dans les activités « périphérie Mer » par niveau de diplôme le plus élevé



Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 comparé au RP 2011-2015 millésimé 2013 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Les activités du « périphérie Mer » attirent davantage de diplômés de l'enseignement supérieur

L'élévation du niveau de diplôme s'observe aussi dans les activités du « périphérie Mer », de façon différenciée d'une région à l'autre.

En Corse comme en Occitanie, les activités périphériques attirent plus de diplômés de l'enseignement supérieur. Ce n'est pas le cas en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

- Aucun diplôme ou au mieux BEPC, brevet des collèges ou DNB
- CAP, BEP
- Baccalauréat (général, technologique, professionnel)
- Diplôme d'études supérieures

4. Les métiers les plus représentés dans les activités de la mer

Les hommes n'exercent pas les mêmes métiers que les femmes dans les activités de la mer

TABLEAU 6

Les 10 métiers les plus exercés dans les activités du « périmètre Mer »

Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Hommes du rang sauf pompiers militaires	Hommes du rang sauf pompiers militaires	Hommes du rang sauf pompiers militaires
Moniteurs-éducateurs sportifs prof.	Gendarmes (grade inférieur à adjudant)	Moniteurs-éducateurs sportifs prof.
Gendarmes (grade inférieur à adjudant)	Moniteurs-éducateurs sportifs prof.	Agents de police de l'État
Agents de police de l'État	Agents de police de l'État	Gendarmes (grade inférieur à adjudant)
Pompiers (y.c. pompiers militaires)	Pompiers (y.c. pompiers militaires)	Officiers armée et gendarmerie
Adjudants de l'armée et gendarmerie	Adjudants de l'armée et gendarmerie	Pompiers (y.c. pompiers militaires)
Vendeurs en habillement, articles sport	Adjoints administratifs fonction publique	Adjudants de l'armée et gendarmerie
Sergents, sous-officiers (sauf pompiers)	Matelots de la marine marchande salariés	Sergents, sous-officiers (sauf pompiers)
Adjoints administratifs fonction publique	Sergents, sous-officiers (sauf pompiers)	Adjoints administratifs fonction publique
Officiers armée et gendarmerie	Officiers armée et gendarmerie	Vendeurs en habillement, articles sport

Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Dans les activités de la Mer (ensemble du périmètre), les métiers les plus représentés sont dans la plupart des cas des métiers des activités périphériques du « périmètre Mer ». Le premier métier du classement est celui des hommes de rang (militaires professionnels dans les grades inférieurs à sous-officiers de l'armée de l'air, de l'armée de terre et de la marine) dans les trois régions. Viennent ensuite les moniteurs-

éducateurs sportifs professionnels puis les agents de police ou les pompiers (y compris les pompiers militaires).

On remarque toutefois une grande distinction entre les métiers exercés par les hommes et ceux exercés par les femmes, comme le soulignent les tableaux ci-dessous. Cette différenciation s'explique, en partie, par des conditions d'emploi différentes.

TABLEAU 7

Les 10 métiers les plus occupés par les hommes dans les activités de la mer

Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Hommes du rang sauf pompiers militaires	Hommes du rang sauf pompiers militaires	Hommes du rang sauf pompiers militaires
Moniteurs-éducateurs sportifs prof.	Pompiers (y.c. pompiers militaires)	Moniteurs-éducateurs sportifs prof.
Gendarmes (grade inférieur à adjudant)	Gendarmes (grade inférieur à adjudant)	Agents de police de l'Etat
Agents de police de l'Etat	Moniteurs-éducateurs sportifs prof.	Pompiers (y.c. pompiers militaires)
Pompiers (y.c. pompiers militaires)	Agents de police de l'Etat	Gendarmes (grade inférieur à adjudant)
Adjudants de l'armée et gendarmerie	Matelots de la marine marchande salariés	Officiers armée et gendarmerie
Vendeurs en habillement, articles sport	Adjudants de l'armée et gendarmerie	Adjudants de l'armée et gendarmerie
Sergents, sous-officiers (sauf pompiers)	Officiers armée et gendarmerie	Sergents, sous-officiers (sauf pompiers)
Adjoints administratifs FP	Patrons pêcheurs, de 0 à 9 salariés	Cadres B État hors enseignement, impôts
Officiers armée et gendarmerie	Officiers armée et gendarmerie	Vendeurs en habillement, articles sport

Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

TABLEAU 8

Les 10 métiers les plus occupés par les femmes dans les activités de la mer

Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Moniteurs-éducateurs sportifs prof.	Adjoints administratifs FP	Moniteurs-éducateurs sportifs prof.
Gendarmes (grade inférieur à adjudant)	Moniteurs-éducateurs sportifs prof.	Adjoints administratifs FP
Adjoints administratifs FP	Agents de police de l'Etat	Agents de police de l'Etat
Vendeurs en habillement, articles sport	Secrétaires	Hommes du rang sauf pompiers militaires
Agents de police de l'Etat	Gendarmes (grade inférieur à adjudant)	Responsables transport de voyageurs, non cadres
Responsables transport de voyageurs, non cadres	Responsables transport de voyageurs, non cadres	Vendeurs en habillement, articles sport
Secrétaires	Hommes du rang sauf pompiers militaires	Secrétaires
Hommes du rang sauf pompiers militaires	Vendeurs en habillement, articles sport	Employés administratifs d'entreprises
Employés administratifs d'entreprises	Employés administratifs d'entreprises	Cadres B État hors enseignement, impôts
Formateurs animateurs formation continue	Agents transports de voyageurs	Gendarmes (grade inférieur à adjudant)

Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Les conditions d'emploi des professionnel(le)s des métiers exercés

Dans les trois régions, les femmes occupent des emplois plus stables que ceux des hommes. Plus de huit sur dix d'entre elles sont en CDI. Les professionnels de la mer en Corse et en Occitanie exercent davantage leur activité à titre saisonnier ou sur un contrat de courte durée (plus d'un quart en Corse).

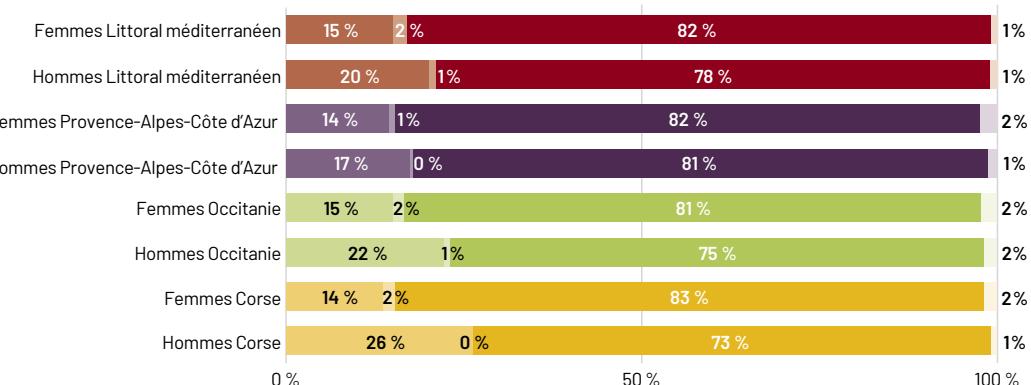
En Provence - Alpes - Côte d'Azur, la stabilité des contrats est plus grande et de même qualité pour les hommes et les femmes. Plus de 81% des professionnels exercent un métier de la mer en CDI ou en tant que titulaire de la fonction publique.

Les femmes plus souvent en emploi stable que les hommes

- CDD et autres emplois à durée limitée comme saisonnier, vacataire, etc.
- CDI, Emplois sans limite de durée, titulaire de la fonction publique
- Emplois aidés
- Apprentissage ou de professionnalisation

GRAPHIQUE 9

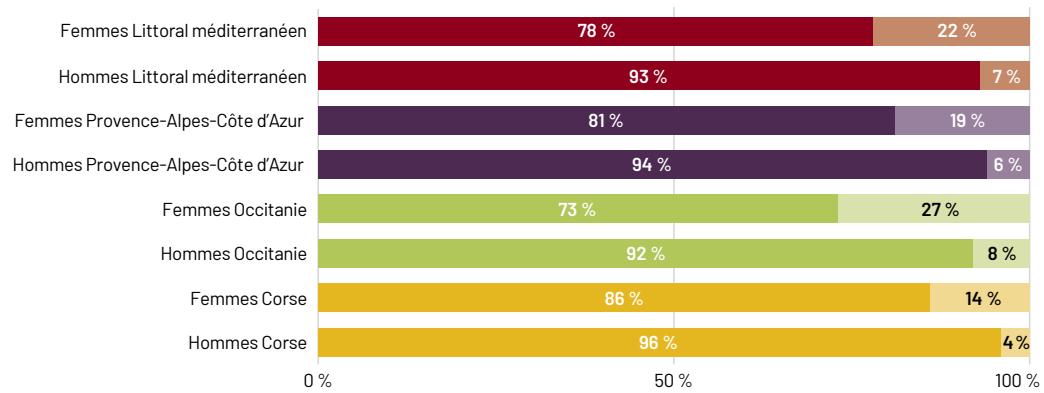
Type de contrat des professionnels exerçant dans le « périmètre Mer »



Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

GRAPHIQUE 10

Durée de travail des hommes et des femmes dans les métiers du « périmètre Mer »



Source : Insee - RP 2017-2021, millésimé 2019 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Dans les trois régions, les femmes connaissent une plus grande stabilité des emplois mais elles sont plus souvent à temps partiel. La part des contrats à temps partiel est globalement trois fois plus importante chez les femmes comparativement aux hommes. C'est particulièrement le cas en Occitanie où plus d'un quart des femmes sont dans ce cas.

- Temps complet
- Temps partiel

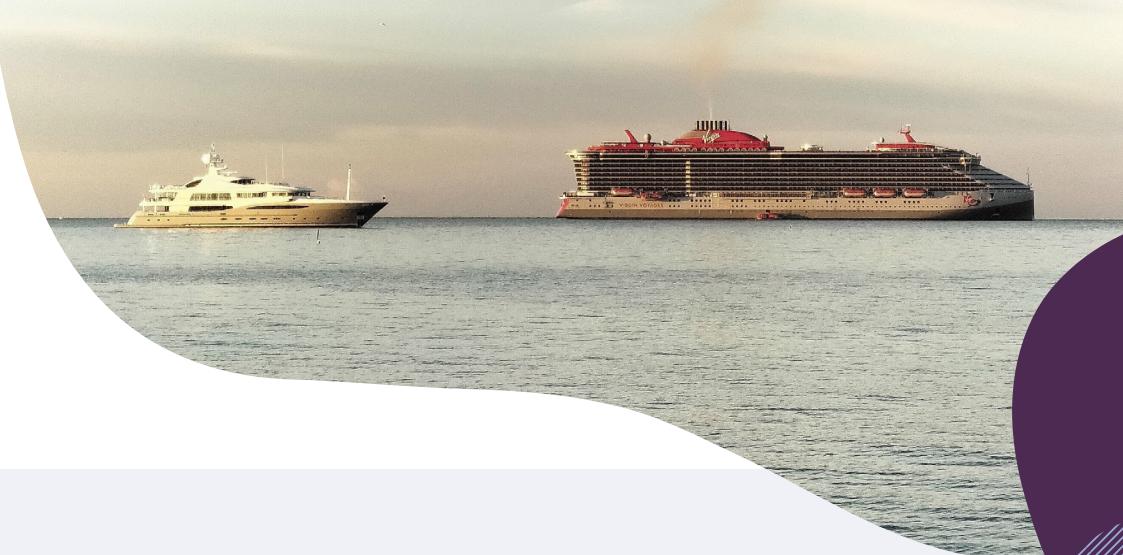
Les hommes travaillent plus souvent à temps complet que les femmes

Chapitre 3

La demande et l'offre d'emploi

L'essentiel

- En mars 2022, 4470 demandeurs d'emploi pour les métiers « cœur Mer » étaient enregistrés sur le littoral méditerranéen (dont la moitié en Provence-Alpes - Côte d'Azur) soit une baisse significative sur les trois dernières années pour toutes les régions. Provence - Alpes - Côte d'Azur enregistre la plus forte baisse de demande d'emploi.
- Quatre métiers concentrent la moitié des demandeurs d'emploi pour les métiers « cœur Mer » : *Marin de la navigation maritime, Encadrement de la navigation maritime, Mécanique de marine et Poissonnerie*.
- Pour les métiers « périmètre Mer », la demande d'emploi rencontre une baisse encore plus forte sur le littoral méditerranéen, en particulier en Corse (-19 %).
- Les métiers « périmètre Mer » les plus recherchés communs aux trois régions sont divers et doivent être adaptés au domaine spécifique de la mer (*Magasinage et préparation de commandes, Cuisiniers, Conduite de transport de marchandises sur longue distance*). Néanmoins, des spécificités régionales se détachent.
- La présence des femmes parmi les demandeurs d'emploi « cœur Mer » est faible (moins d'un quart des effectifs). Elle varie sensiblement selon la région et selon les métiers (passant de majoritaire dans l'*Aide d'élevage*



agricole et aquacole à inexistante pour Matelot à la pêche). Elle est plus marquée en Corse.

- Près des deux tiers des demandeurs d'emploi pour les métiers de la mer ont entre 25 et 49 ans. En Corse, la demande des seniors est importante. Les titulaires d'un diplôme de niveau bac ou de l'enseignement supérieur sont nombreux (46 %), surtout en Occitanie.
- 1770 offres d'emploi ont été enregistrées par Pôle emploi sur le littoral méditerranéen pour les métiers « cœur Mer », et 157 200 pour les 111 métiers du « périmètre Mer ». La moitié de ces offres d'emploi est proposée en Occitanie. Plus de la moitié des offres se concentrent sur les métiers de la *Poissonnerie* (32 %) et de la *Mécanique marine* (23 %).
- Les offres d'emploi du « périmètre Mer » concernent majoritairement des contrats non durables.
- En 2022, des projets de recrutement envisagés par les employeurs pour les métiers de la mer étaient plus ou moins marqués par la saisonnalité, selon les régions.
- En moyenne six projets de recrutement sont jugés *a priori* difficiles par les employeurs méditerranéens.

1. La demande d'emploi dans les métiers de la mer

Près de 4 500 demandeurs d'emplois dans les métiers de la mer sur le littoral méditerranéen, en mars 2022

TABLEAU 9

Nombre de demandeurs d'emploi sur les métiers « cœur Mer » en mars 2022 dans les trois régions

Métiers (ROME)	Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Littoral méditerranéen
Marin de la navigation maritime	160	160	650	970
Encadrement de la navigation maritime	90	50	470	610
Aide d'élevage agricole et aquacole	390	10	170	570
Mécanique de marine	130	40	300	470
Poissonnerie	180	10	160	350
Intervention en milieu subaquatique	100	20	180	300
Installation et maintenance en nautisme	90	20	160	270
Aquaculture	170	0	30	200
Matelot à la pêche	120	20	70	210
Manutention portuaire	80	10	90	180
Exploitation opérations portuaires et transport maritime	30	20	130	180
Navigation fluviale	90	10	40	140
Cadre pont à la pêche	10	0	10	20
Saliculture	0	0	0	0
Exploitation du transport fluvial	0	0	0	0
Total des demandes d'emploi métiers « cœur Mer »	1640	370	2460	4 470

Source : Pôle emploi - DEFM A, B, C, mars 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

En mars 2022, 4 470 demandes d'emploi pour les métiers « cœur Mer » sont déposées sur le territoire du littoral méditerranéen.

En Corse comme en Provence - Alpes - Côte d'Azur, le métier le plus recherché est celui de Marin de la navigation maritime. En Occitanie, c'est celui d'Aide d'élevage agricole et aquacole.

Une demande d'emploi en nette baisse dans les trois régions pour les métiers « cœur Mer »

TABLEAU 10

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre mars 2019 et mars 2022 pour les 15 métiers « cœur Mer »

Métiers (ROME)	Effectifs Mars 2019	Effectifs Mars 2022	Évolution 2019-2022
Corse	390	370	-5%
Occitanie	1730	1640	-5%
Provence - Alpes - Côte d'Azur	2750	2460	-11%
Littoral méditerranéen	4870	4470	-9%
France métropolitaine	15 900	14 350	-10%

Source : Pôle emploi - DEFM A,B,C, mars 2019 à mars 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi « cœur Mer » sont concentrés sur quatre métiers pour lesquels on observe une baisse générale des effectifs :

- Marin de la navigation maritime
- Encadrement de la navigation maritime
- Mécanique de marine
- Poissonnerie

Une demande d'emploi encore plus réduite pour les 111 métiers de la mer

TABLEAU 11

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi (périmètre Mer)

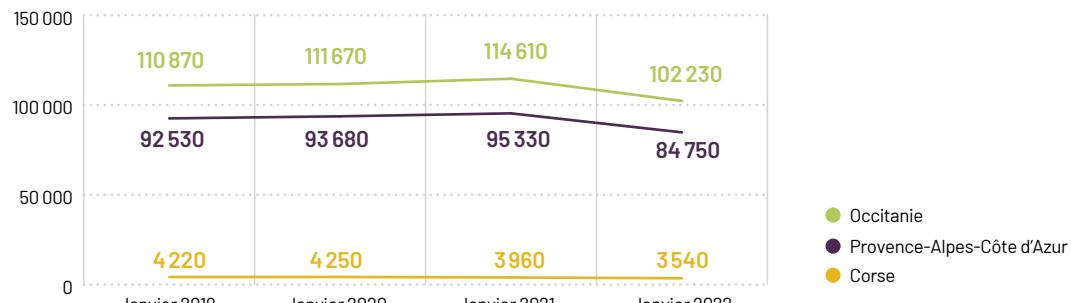
	Évolution sur 3 ans
Corse	-19%
Occitanie	-8%
Provence - Alpes - Côte d'Azur	-9%
France métropolitaine	-8%

Source : Pôle emploi - DEFM A,B,C, mars 2019 à mars 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Le nombre de demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers « cœur de Mer » est en forte baisse dans les trois régions méditerranéennes. Cette réduction des effectifs est proche de celle observée en France métropolitaine.

GRAPHIQUE 11

Évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emplois (périmètre Mer)



Source : Pôle emploi - DEFM A,B,C, mars 2019 à mars 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Dans les trois régions et encore plus sur le territoire national, la demande d'emploi sur les métiers du « périmètre Mer » est en forte baisse.

Beaucoup de ces métiers sont en tension, ce qui explique en partie les difficultés rencontrées par les employeurs pour recruter le personnel manquant.

TABLEAU 12

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du « périmètre Mer » en mars 2022

Métiers (ROME)	Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Magasinage et préparation de commandes	12 170	250	10 240
Cuisinier	8 830	710	8 780
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	7 870	230	6 530
Manutention manuelle de charges	6 500	120	5 300
Maçonnerie	5 790	130	5 370
Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics	5 540	180	5 470
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	6 180	100	3 440
Éducateur d'activités sportives	4 150	220	3 690
Vente en articles de sport et loisirs	3 130	190	2 490
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	2 620	70	2 080
Total demande d'emploi TOP 10	62 780	2 200	53 390

Source : Pôle emploi - DEFMA,B,C, mars 2022 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Des spécificités régionales dans la demande d'emploi du « périmètre Mer »

TABLEAU 13

Parmi les métiers les plus recherchés, des métiers spécifiques à chaque région

Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Montage d'agencements	Marin de la navigation maritime	Construction en béton
Conduite d'équipement de production alimentaire	Entretien des espaces naturels	Montage d'agencements
Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	Direction de chantier du BTP	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel
Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	Commercial en véhicules
Construction en béton	Encadrement de la navigation maritime	Direction de chantier du BTP

Source : Pôle emploi - DEFMA,B,C, mars 2022 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Parmi les métiers de la mer les plus recherchés par les demandeurs d'emploi, certaines demandes sont spécifiques aux activités développées de chaque région.

Ainsi, la Corse se distingue par une forte demande d'emploi de marins et personnel d'encadrement de la navigation maritime ou par des professionnels de l'entretien des espaces naturels.

L'Occitanie est plus spécifiquement positionnée sur la demande emploi de professionnels de conduite d'équipement de production alimentaire ou de réalisation de menuiserie bois et tonnellerie.

Quant à la région Provence - Alpes - Côte d'Azur, elle se distingue par un nombre important de demandeurs d'emploi positionnés sur le commerce de véhicules et de direction de chantier du BTP.

2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi des métiers de la mer

Un quart de femmes parmi les demandeurs d'emploi dans les métiers « cœur Mer » en Occitanie

TABLEAU 14

Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi « cœur Mer »

Métiers (ROME)	Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Marin de la navigation maritime	31 %	19 %	23 %
Encadrement de la navigation maritime	11 %	-	9 %
Aide d'élevage agricole et aquacole	66 %	100 %	65 %
Mécanique de marine	0 %	0 %	3 %
Poissonnerie	16 %	-	13 %
Intervention en milieu subaquatique	9 %	0 %	6 %
Installation et maintenance en nautisme	0 %	0 %	6 %
Aquaculture	33 %	-	0 %
Équipage de la pêche	0 %	0 %	0 %
Manutention portuaire	0 %	-	0 %
Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime	0 %	0 %	31 %
Navigation fluviale	20 %	-	0 %
Encadrement équipage de la pêche	0 %	-	-
Saliculture	-	-	-
Exploitation du transport fluvial	-	-	-
Total métiers « cœur Mer »	26 %	13 %	16 %
(Effectifs)	(1650)	(310)	(2450)

Source : Pôle emploi - DEFM A,B,C, mars 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

La part des femmes dans la demande d'emploi « cœur Mer » varie très sensiblement d'une région à l'autre (passant de 13 % en Corse à 26 % en Occitanie) et d'un métier à l'autre (très importante dans l'élevage agricole et aquacole, inexistante dans de nombreux métiers, notamment ceux de la marine et de la pêche).

La part est globalement beaucoup plus faible comparativement aux effectifs régionaux tous métiers, et ce quelle que soit la région.

TABLEAU 15

Part des femmes en demande d'emploi dans les métiers de la mer les plus recherchés

Les métiers les plus recherchés du « périmètre Mer » (code ROME)	Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Magasinage et préparation de commandes	20 %	20 %	22 %
Cuisinier	31 %	31 %	31 %
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5 %	0 %	3 %
Manutention manuelle de charges	9 %	8 %	9 %
Maçonnerie	1 %	0 %	0 %
Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics	0 %	0 %	0 %
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	75 %	80 %	79 %
Éducateur d'activités sportives	32 %	32 %	30 %
Vente en articles de sport et loisirs	43 %	68 %	42 %
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	1 %	0 %	1 %
Construction en béton	0 %	0 %	0 %
Montage d'agencements	1 %	0 %	0 %
Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	33 %	0 %	32 %
Conduite d'équipement de production alimentaire	44 %	50 %	39 %
Commercial en véhicules	13 %	0 %	11 %
Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	7 %	0 %	3 %
Direction de chantier du BTP	1 %	0 %	1 %
Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	58 %	60 %	59 %
Entretien des espaces naturels	9 %	0 %	5 %
Marin de la navigation maritime	33 %	19 %	23 %
Encadrement de la navigation maritime	11 %	0 %	9 %
Total métiers « périmètre Mer » (Effectifs)	21 % (74510)	23 % (2750)	19 % (63500)

Source : Pôle emploi - DEFM A,B,C, mars 2022 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

En moyenne, près d'un quart des demandes d'emploi pour les métiers de la mer proviennent des personnes de 50 ans et plus

En 2022, sur le littoral méditerranéen comme en France métropolitaine, les demandes d'emploi pour les métiers de la mer proviennent majoritairement des personnes âgées de 25 à 49 ans (63 %).

La Corse se distingue des autres régions méditerranéennes et de la France par une importante représentation des demandeurs d'emploi seniors pour les métiers de la mer (28 % contre 22 % en France métropolitaine et 23 % pour le littoral méditerranéen).

- Moins de 25 ans
- De 25 à 49 ans
- 50 ans ou plus

GRAPHIQUE 12

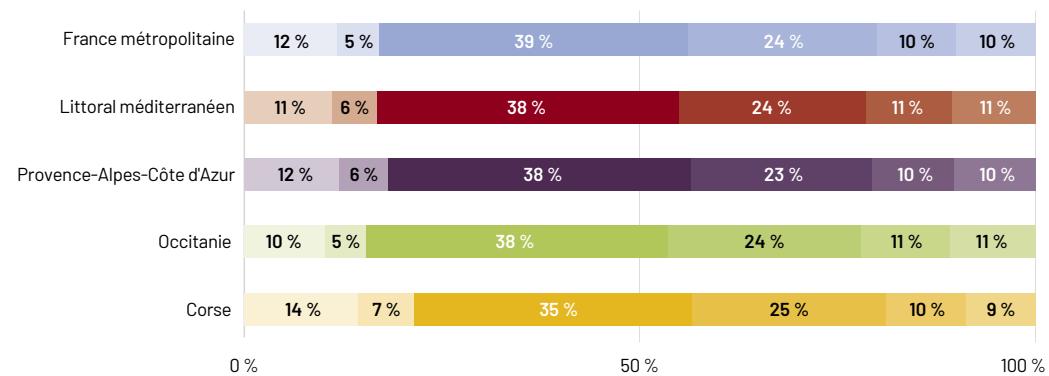
Âge des demandeurs d'emploi pour les métiers de la mer



Source : Pôle emploi - DEFM A,B,C, mars 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

GRAPHIQUE 13

Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi pour les métiers de la mer



Source : Pôle emploi - DEFM A,B,C, mars 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Sur le littoral méditerranéen, 46 % des demandes d'emploi pour les métiers de la mer proviennent de personnes titulaires d'un diplôme de niveau bac ou de l'enseignement supérieur.

La part des demandeurs d'emploi diplômés d'un bac ou plus est légèrement plus importante en Occitanie (46 % contre 44 % en Corse et France ; 43 % en Provence - Alpes - Côte d'Azur).

- Niveau inférieur au CEP, BEPC
- Niveau CEP, BEPC
- Niveau BEP, CAP
- Niveau Bac
- Niveau Bac+2
- Niveau supérieur à Bac+2

3. Les offres d'emploi pour les métiers de la mer

TABLEAU 16

Les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi concernant les métiers « cœur Mer »

Métiers (ROME)	Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Littoral méditerranéen	France entière
Aide d'élevage agricole et aquacole	110	20	70	200	1010
Aquaculture	90	0	10	100	1210
Encadrement équipage de la pêche	0	0	0	0	20
Équipage de la pêche	0	10	0	10	90
Saliculture	0	0	0	0	10
Poissonnerie	290	10	260	560	2980
Intervention en milieu subaquatique	10	0	30	40	90
Installation et maintenance en nautisme	50	20	130	200	560
Mécanique de marine	80	40	290	410	860
Encadrement de la navigation maritime	0	10	40	50	80
Marin de la navigation maritime	10	10	50	70	130
Navigation fluviale	10	0	0	10	140
Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime	0	10	70	80	300
Exploitation du transport fluvial	0	0	0	0	20
Manutention portuaire	10	10	20	40	120
Total offres « cœur Mer »	660	140	970	1770	7620
Total des offres d'emploi sur les 111 métiers	80150	5180	71870	157200	808240
Poids des offres « cœur Mer » sur l'ensemble du « périmètre Mer »	0,8%	2,7%	1,3%	1,1%	0,9%

Source : Pôle emploi - OEE, 2021 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

1770 offres d'emploi ont été enregistrées par Pôle emploi en 2021 sur le littoral méditerranéen pour les métiers « cœur Mer ». Elles ne représentent que 1,1% de l'ensemble des offres d'emploi du « périmètre Mer » enregistrées par Pôle emploi.

51% des offres d'emploi du « périmètre Mer » littoral méditerranéen sont proposés en Occitanie mais celles-ci concernent peu de métiers

« cœur Mer » (0,8 %), contrairement à ce qui est observé en Corse où le poids « cœur Mer » est plus important (2,7 %), ainsi qu'en Provence - Alpes - Côte d'Azur (1,3 %).

Plus de la moitié de ces offres concernent les métiers de la poissonnerie (32 %) et de la mécanique de marine (23 %).

TABLEAU 17

Les offres d'emploi pour les métiers de la mer et leur évolution

Métier « Cœur Mer »	Offres d'emploi collectées par Pôle emploi en 2021					Évolution 2019/2021				
	Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Littoral méditerranéen	France entière	Occitanie	Corse	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Littoral méditerranéen	France entière
A1403 : Aide d'élevage agricole et aquacole	110	20	70	200	1010	-9 %	50 %	14 %	10 %	7 %
A1404 : Aquaculture	90	0	10	100	1210	56 %		100 %	60 %	-23 %
A1406 : Encadrement équipage de la pêche	0	0	0	0	20					-50 %
A1415 : Équipage de la pêche	0	10	0	10	90		0 %		-200 %	0 %
A1417 : Saliculture	0	0	0	0	10					0 %
D1105 : Poissonnerie	290	10	260	560	2980	3 %	0 %	15 %	9 %	13 %
I1502 : Intervention en milieu subaquatique	10	0	30	40	90	100 %		67 %	50 %	22 %
I1601 : Installation et maintenance en nautisme	50	20	130	200	560	20 %	0 %	15 %	15 %	20 %
I1605 : Mécanique de marine	80	40	290	410	860	38 %	25 %	24 %	27 %	14 %
N3101 : Encadrement de la navigation maritime	0	10	40	50	80		0 %	25 %	0 %	-13 %
N3102 : Marin de la navigation maritime	10	10	50	70	130	0 %	0 %	40 %	29 %	-15 %
N3103 : Navigation fluviale	10	0	0	10	140	-100 %			-200 %	-57 %
N3201 : Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime	0	10	70	80	300		0 %	0 %	-38 %	0 %
N3202 : Exploitation du transport fluvial	0	0	0	0	20					0 %
N3203 : Manutention portuaire	10	10	20	40	120	0 %	100 %	0 %	50 %	17 %
Total	80150	5180	71870	157200	808240	-4 %	16 %	7 %	2 %	2 %

Source : Pôle emploi - OEE, 2019 et 2021 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

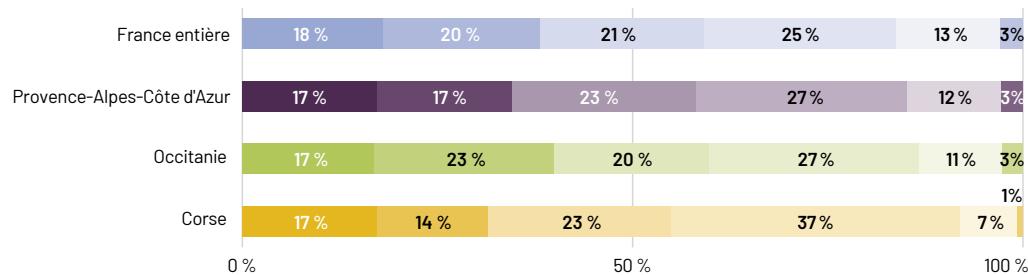
Six offres proposées pour les métiers de la mer sur dix sont sur des emplois durables

Les offres d'emploi proposées par les employeurs du littoral méditerranéen ne sont pas majoritairement durables, notamment en Provence - Alpes - Côte d'Azur où six propositions d'emploi sur dix concernent des contrats non durables.

- Offres durables
- Offres non durables

GRAPHIQUE 15

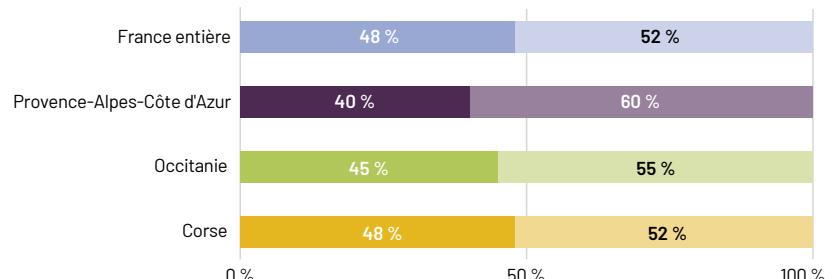
Qualification de l'offre d'emploi (111 métiers de la mer)



Source : Pôle emploi - OEE, 2021 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

GRAPHIQUE 14

Type de contrat proposé pour l'offre d'emploi (111 métiers de la mer)



Source : Pôle emploi - OEE, 2021 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Les offres d'emploi proposées par les employeurs du littoral méditerranéen concernent diverses qualifications. Les ouvriers qualifiés ou spécialisés sont très recherchés en Occitanie et en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

En Corse, 37 % des offres proposent des postes de cadre (contre 27 % sur les deux autres territoires).

- Ouvrier spécialisé, manœuvre
- Ouvrier qualifié
- Employé non qualifié
- Employé qualifié
- Agent de maîtrise, technicien
- Cadre

4. Les besoins de main-d'œuvre pour les métiers de la mer

TABLEAU 18

Top 20 des métiers de la mer les plus recherchés en Corse (périmètre Mer)

Corse (métiers ROME)	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Part des projets saisonniers
Cuisiniers	1600	62 %	74 %
Maçons	870	89 %	7 %
Vendeurs en produits alimentaires	790	52 %	65 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	680	91 %	12 %
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	580	66 %	55 %
Sportifs et animateurs sportifs	570	42 %	86 %
Vendeurs en habillement et accessoires (luxe, sport, loisirs et culturels)	560	57 %	66 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	460	74 %	22 %
Jardiniers salariés	410	49 %	37 %
Agents et hôtesses d'accompagnement	290	10 %	93 %
Conducteurs routiers	290	66 %	41 %
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	280	89 %	14 %
Employés des transports et du tourisme	240	33 %	83 %
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	230	96 %	4 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	220	86 %	5 %
Marins salariés	210	24 %	71 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	210	29 %	76 %
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	210	43 %	48 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	210	14 %	86 %
Agents de sécurité et de surveillance	200	60 %	65 %
Total des projets pour les 111 métiers du « périmètre Mer »	10830	64 %	48 %

Source : Pôle emploi/Crédoc – Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée

En 2022, les employeurs corses ont déclaré 10 830 projets de recrutement sur les métiers de la mer. Ils jugent que près des deux tiers des recrutement seront *a priori* difficiles à réaliser.

Un peu plus de la moitié de ces projets proposent des emplois stables (dont 48 % sur des emplois saisonniers).

Les 20 premiers métiers rassemblent plus de 9 000 projets, soit 84 % des projets de recrutement du « périmètre Mer » sur le territoire.

TABLEAU 19

Top 20 des métiers de la mer les plus recherchés en Occitanie (périmètre Mer)

Occitanie (métiers ROME)	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Part des projets saisonniers
Cuisiniers	8460	65 %	59 %
Maçons	7950	39 %	54 %
Vendeurs en produits alimentaires	7310	57 %	59 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3840	70 %	16 %
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3330	68 %	35 %
Sportifs et animateurs sportifs	3140	42 %	49 %
Vendeurs en habillement et accessoires (luxe, sport, loisirs et culturels)	3100	40 %	45 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	2940	67 %	12 %
Jardiniers salariés	2870	58 %	59 %
Agents et hôtesses d'accompagnement	2840	75 %	6 %
Conducteurs routiers	2600	49 %	64 %
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	2550	76 %	10 %
Employés des transports et du tourisme	2510	49 %	38 %
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1880	81 %	5 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1820	31 %	51 %
Marins salariés	1700	57 %	31 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	1450	68 %	12 %
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	1380	77 %	8 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	1330	60 %	4 %
Agents de sécurité et de surveillance	1290	55 %	61 %
Total des projets pour les 111 métiers du « périmètre Mer »	86670	58 %	34 %

Source : Pôle emploi-Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

En 2022, les employeurs de la région Occitanie ont déclaré 86670 projets de recrutement sur les métiers de la mer. Ils jugent que 58 % de ces projets de recrutement seront *a priori* difficiles à réaliser.

Deux tiers des projets de recrutement « périmètre Mer » proposent des emplois stables (dont 34 % sont sur des emplois saisonniers, part la plus faible des trois régions méditerranéennes).

Les 20 premiers métiers rassemblent plus de 70 220 projets, soit 81 % des projets de recrutement de l'ensemble du « périmètre Mer » sur le territoire.

TABLEAU 20

Top 20 des métiers de la mer les plus recherchés en Provence - Alpes - Côte d'Azur (périmètre Mer)

Provence - Alpes - Côte d'Azur (métiers ROME)	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Part des projets saisonniers
Cuisiniers	8250	72 %	63 %
Maçons	7810	58 %	54 %
Vendeurs en produits alimentaires	6560	50 %	67 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	4520	73 %	37 %
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	4410	44 %	39 %
Sportifs et animateurs sportifs	4140	50 %	54 %
Vendeurs en habillement et accessoires (luxe, sport, loisirs et culturels)	4040	59 %	11 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	3550	43 %	76 %
Jardiniers salariés	3530	70 %	17 %
Agents et hôtesses d'accompagnement	3290	74 %	23 %
Conducteurs routiers	3280	72 %	13 %
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	2980	48 %	43 %
Employés des transports et du tourisme	2340	68 %	17 %
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1790	53 %	36 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1740	74 %	13 %
Marins salariés	1660	68 %	3 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	1660	51 %	27 %
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	1590	80 %	10 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	1590	65 %	57 %
Agents de sécurité et de surveillance	1490	65 %	8 %
Total des projets pour les 111 métiers du « périmètre Mer »	95 670	61%	37%

Source : Pôle emploi-Crédoc - Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

En 2022, les employeurs de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur ont déclaré 95 670 projets de recrutement sur les métiers de la mer. Ils jugent que 61 % de ces projets de recrutement seront *a priori* difficiles à réaliser. C'est la part la plus élevée des trois régions méditerranéennes.

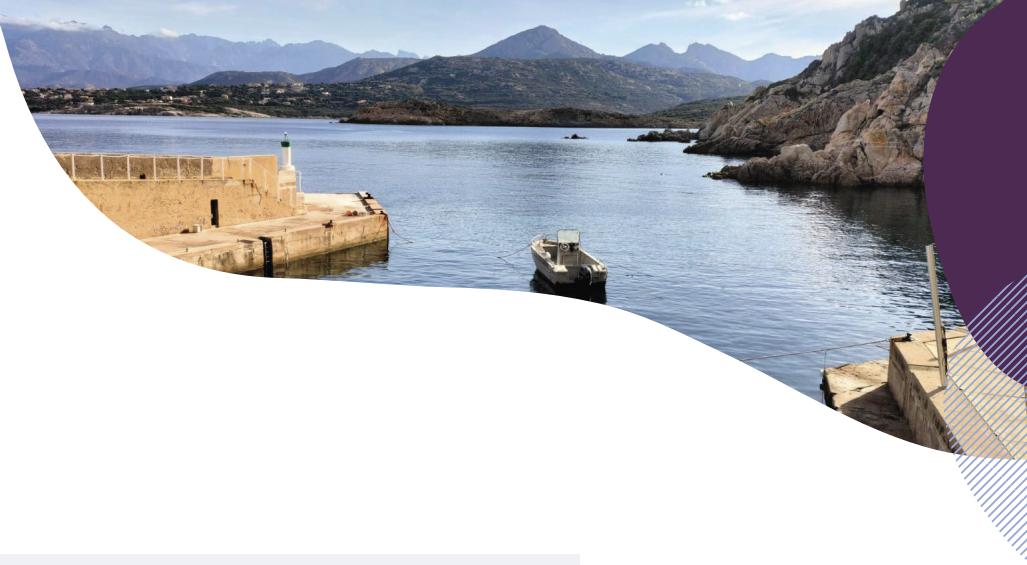
Près des deux tiers des projets de recrutement « périmètre Mer » proposent des emplois stables (dont 37 % sont sur des emplois saisonniers).

Les 20 premiers métiers rassemblent plus de 64 290 projets, soit 74 % des projets de recrutement de l'ensemble du « périmètre Mer » sur le territoire.



Chapitre 4

Les formations de la filière maritime



L'essentiel

- Pour exercer dans les métiers de la mer, la réglementation oblige l'acquisition de qualification professionnelle maritime associée au temps de service en mer.
- En 2022, l'Observatoire de la mer a commencé à définir le périmètre Formations par l'identification des formations menant théoriquement aux 111 métiers du « périmètre Mer ».
- 2 948 certifications actives sont susceptibles d'être rattachées, en théorie, aux métiers du « périmètre Mer ». 508 d'entre elles ont directement un caractère « maritime ».
- Parmi les formations maritimes, 328 peuvent être suivies au sein des 32 centres de formation méditerranéens, agréés par la DIRM, qui a un rôle d'autorité académique de l'enseignement maritime.

La majorité d'entre elles sont dispensées en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

- En 2021, la DIRM a ainsi délivré plus de 7 200 nouveaux titres maritimes, dont plus de 5 300 en Provence - Alpes - Côte d'Azur.
- Le Brevet d'initiation à la mer (BIMer) permet de faire découvrir aux jeunes la culture maritime et les métiers de la mer. La multiplication des sessions en 2022-2023 montre l'attractivité de cette nouvelle initiative.
- En 2022, 79 personnes se sont formées au cours de l'année pour obtenir le Certificat d'aptitude à l'enseignement d'initiation à la mer (CAEIMer) et peuvent désormais assurer la formation BIMer. Les sessions de formations des formateurs se développent en Occitanie et en Provence - Alpes - Côte d'Azur afin d'initier davantage de jeunes aux métiers de la mer.

1. Les formations menant aux métiers de la mer

Obligation de qualification professionnelle maritime

« Nul ne peut exercer à bord d'un navire battant pavillon français armé au commerce, à la plaisance, à la pêche et aux cultures marines des fonctions au niveau de direction, opérationnel ou d'appui, s'il ne possède les titres et attestations requis.

Nul ne peut exercer à bord des mêmes navires des fonctions autres qu'au niveau de direction, opérationnel ou d'appui, s'il ne possède au minimum un certificat d'aptitude ou une attestation prouvant qu'il a reçu une formation à la sécurité.

Est soumis à la détention d'un certificat d'aptitude ou d'une attestation, l'exercice :

1° De fonctions et tâches au niveau de direction, opérationnel ou d'appui, incluant des tâches et responsabilités spécifiques.

2° De fonctions relatives à la sécurité et à la sûreté du navire, aux situations d'urgence, à la survie en mer et aux soins médicaux à bord. »

Pour exercer à bord ou demander certains titres, le marin doit aussi détenir des certificats et attestations en cours de validité.

Pour les titres de formation professionnelle maritime, seules les périodes de service en mer sont prises en compte suivant le navire (genre de navigation, jauge ou longueur, puissance propulsive...), fixées par les différents textes de formation professionnelle maritime.

SCHÉMA 4

La qualification professionnelle maritime



Source : Code des transports - Traitément Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

En 2022, l'Observatoire des métiers de la mer a aussi débuté ses travaux de détermination du périmètre Formations. Pour cela, il est parti des 111 métiers du « périmètre Mer » et a identifié (méthode détaillée ci-après) les formations existantes se rattachant en théorie à ces métiers, à partir du référentiel national des certifications CertifInfo (co-produit par le Réseau des Carif-Oref et l'Onisep).

En 2023, l'observatoire poursuivra le travail d'identification à partir des bases régionales des formations (Carif-Oref) afin d'identifier plus précisément les formations dispensées en région (toujours à partir des 111 métiers).

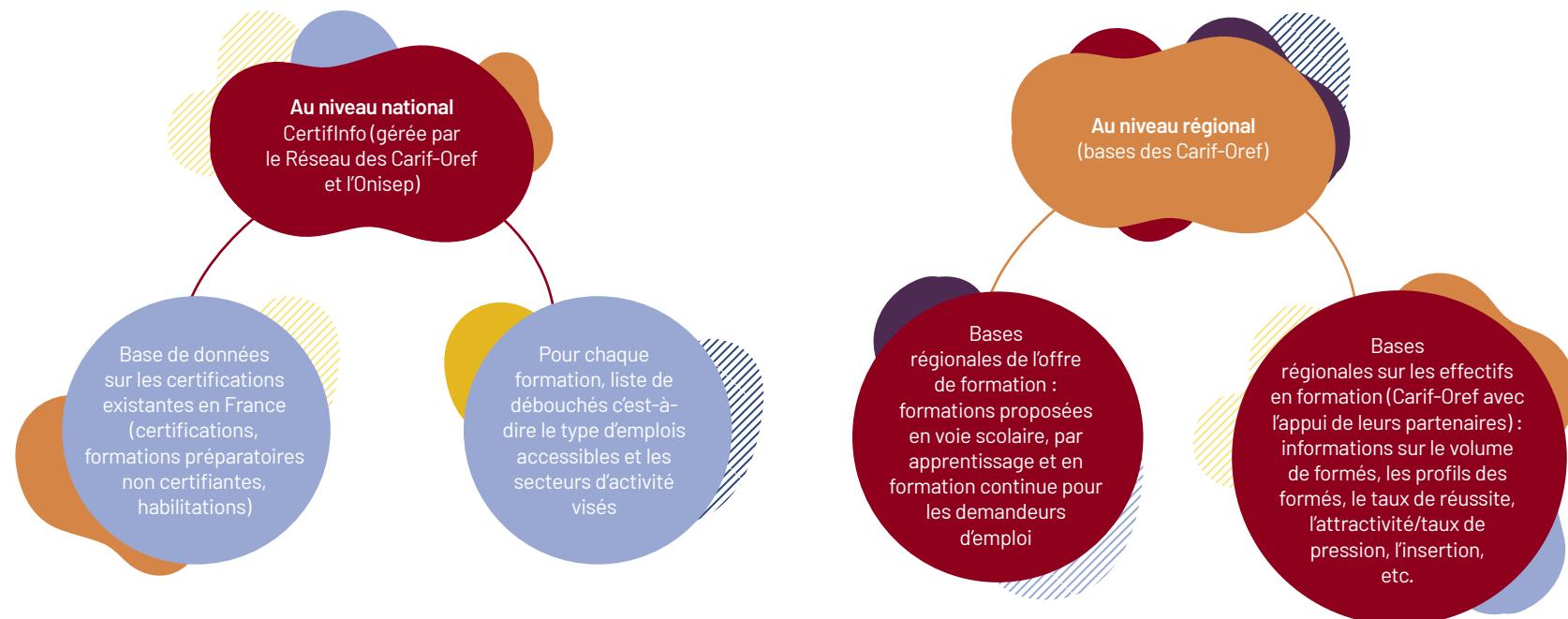
Parmi les formations de la filière dispensées sur le littoral méditerranéen se trouvent les formations agréées par la DIRM. Elles font l'objet d'une attention particulière dans ce chapitre.

2. Première étape d'identification du périmètre

Formations aux métiers de la mer

SCHÉMA 5

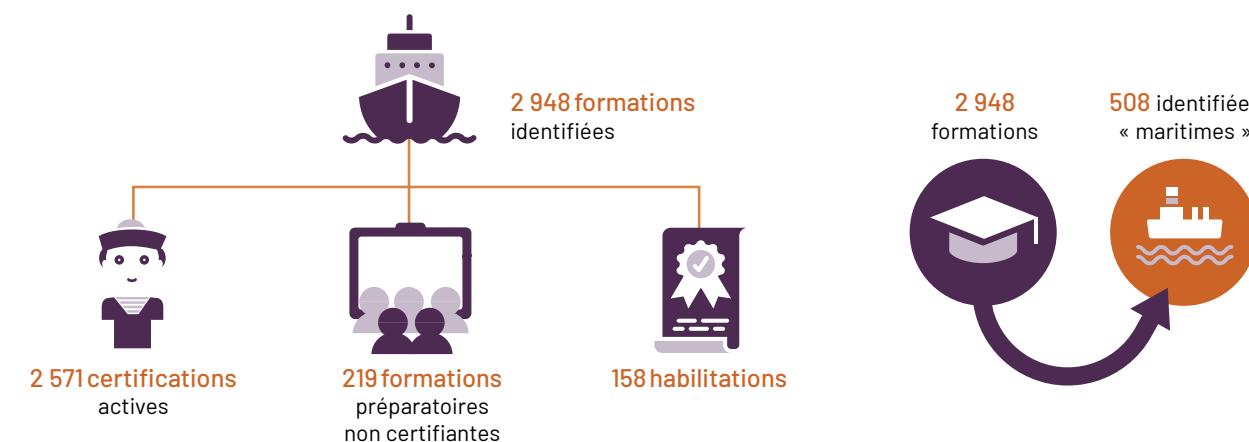
Les ressources disponibles pour l'identification des formations



Source : CertifInfo et bases régionales des formations Carif-Oref, 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

SCHÉMA 6

Les formations associées « en théorie » aux 111 métiers du « périmètre Mer »



Source : CertifInfo et Bases régionales des formations Carif-Oref, 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

2 948 formations ont été identifiées à partir des 111 métiers de la mer.

L'Observatoire de la mer a cherché, sur CertifInfo, les certifications actives, les formations préparatoires aux certifications et les habilitations qu'il a estimées relever du champ « maritime ».

Ce choix s'est fait à partir :

- du descriptif, objectif ou contenu de la formation (en lien avec la mer) ;
- des débouchés potentiels : métiers visés ou secteurs d'activité ;
- du formacode relevant de la mer ;
- de l'organisme valideur.

3. Les formations maritimes agréées par la Direction interrégionale de la mer Méditerranée (DIRM)

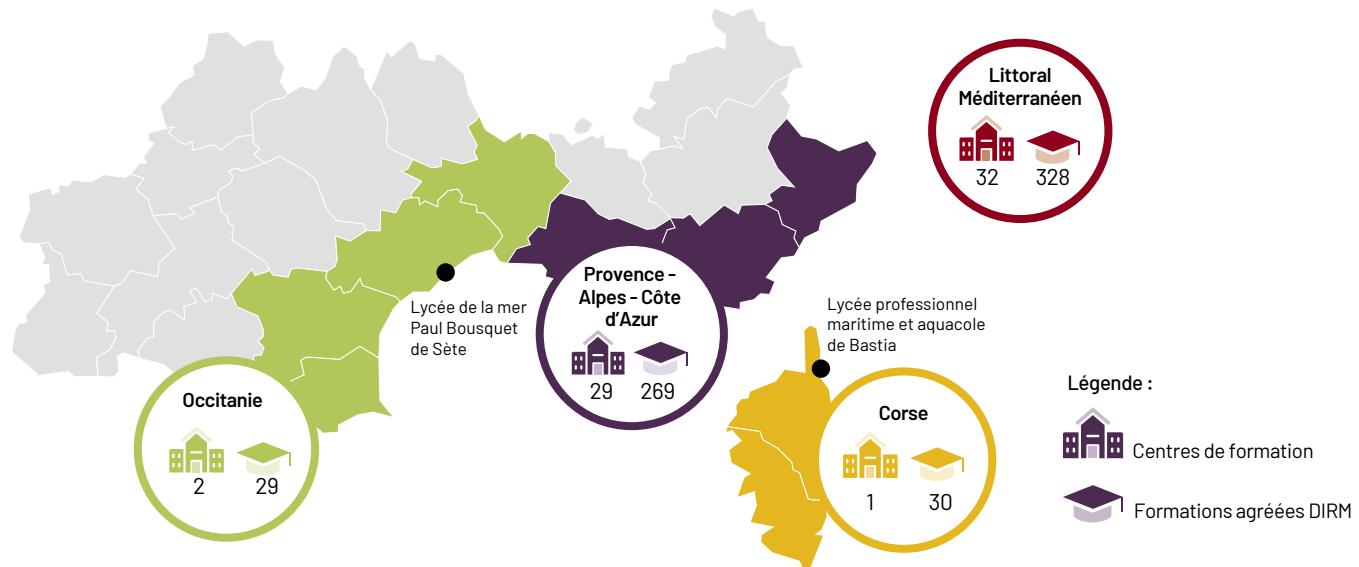
La DIRM définit et anime la politique de formation professionnelle maritime et de développement de l'emploi maritime à l'échelle de la façade en assurant un rôle d'autorité académique de l'enseignement maritime. Elle agrée et contrôle les centres de formation professionnelle maritime de son littoral (32 centres en Méditerranée et

328 formations agréées en 2022). Cette année, elle a instruit, en lien avec l'inspection générale de l'enseignement maritime, 196 nouvelles demandes d'agrément sur l'ensemble des formations maritimes certifiées par le ministère de la Mer.

32 centres de formation maritime dont deux lycées

CARTE 4

Organismes de formation et formations maritimes agréés par la DIRM en 2021



Plus de 13 000 titres maritimes délivrés en 2021 (nouveaux titres et revalidations)

TABLEAU 21

Ensemble des titres maritimes délivrés par la DIRM en 2021

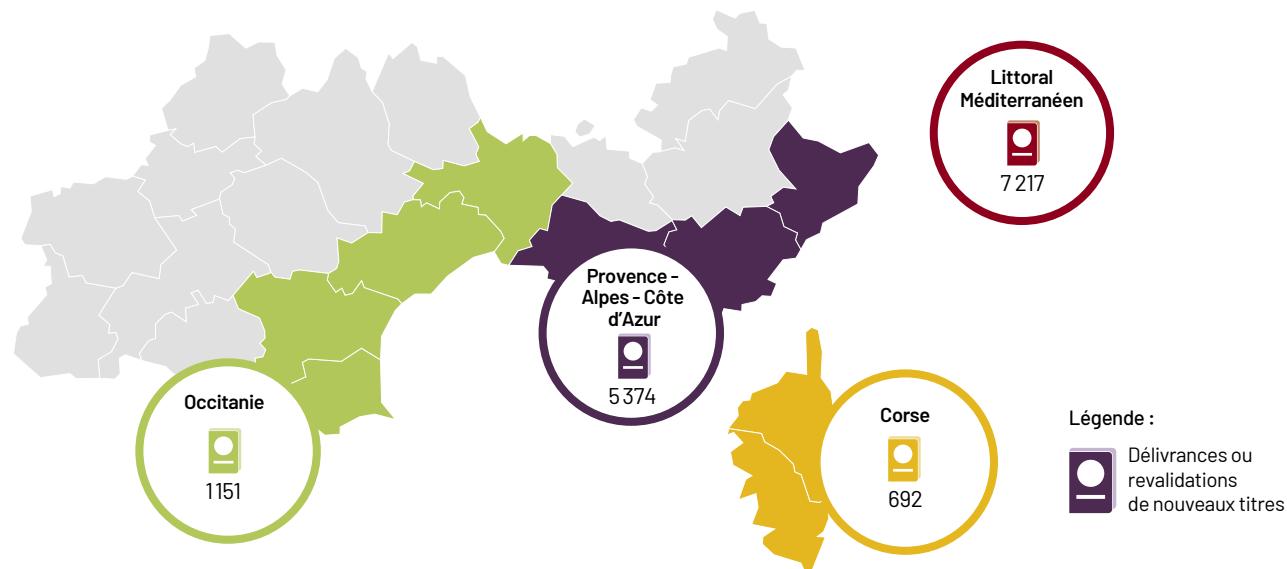
	Nouveaux titres	Revalidations	Total titres délivrés en 2021
Occitanie	1151	492	1643
Corse	692	698	1390
Provence - Alpes - Côte d'Azur	5 374	4 762	10 136
Littoral méditerranéen	7 217	5 952	13 169

Source : DIRM Méditerranée, 2021 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Plus de 7 200 nouveaux titres maritimes délivrés en 2021

CARTE 5

Des nouveaux titres maritimes délivrés par la DIRM en 2021



Source : DIRM Méditerranée – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Plus de 80 % de dossiers VAE ont été acceptés, ce qui permet de poursuivre le parcours

TABLEAU 22

Les validations des acquis de l'expérience (VAE) entre 2017 et 2021

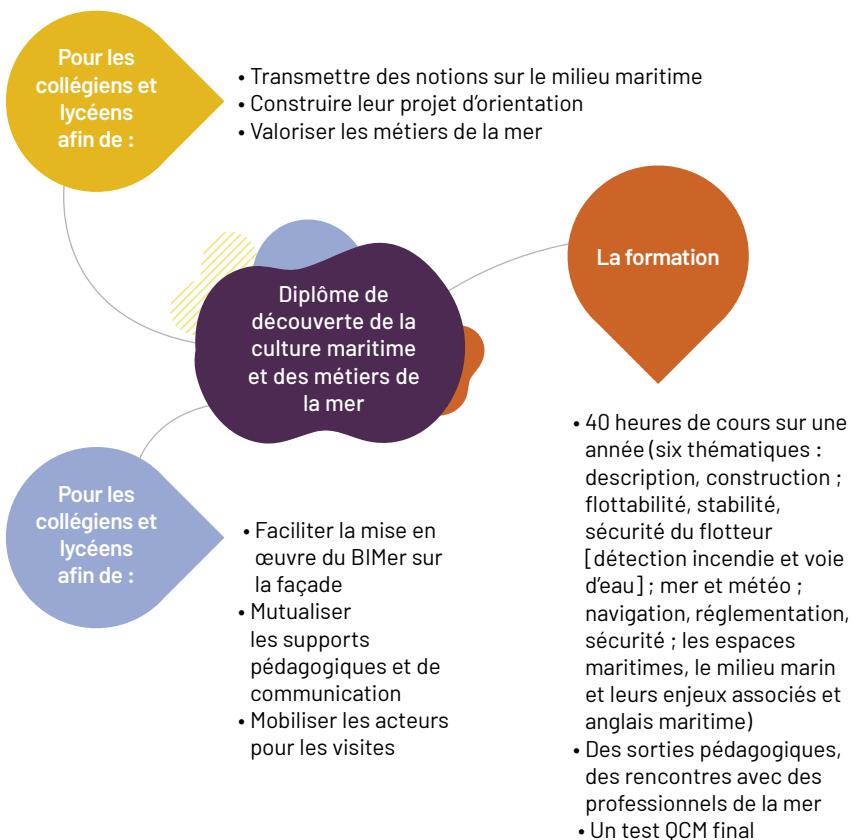
	Toulon	Nice	Sète	Corse	Marseille	Total
Dossier de VAE déposés	85	18	23	30	26	182
Dossiers acceptés	76	15	21	17	19	148

Source : DIRM Méditerranée (2017-2021) – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.

4. Le BIMer

SCHÉMA 6

Le BIMer (Brevet d'initiation à la mer)



Source : DIRM Méditerranée et Académie de Montpellier, 2022 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.



• Les premières sessions de 2022

- Académie de Nice : 10 candidats – 10 admis
- Académie d'Aix-Marseille : pas de formation en 2022
- Académie de Montpellier : pas de formation au premier semestre 2022
- Académie de Corse : pas de formation en 2022

• Les sessions en 2022-2023

- Académie de Nice : ouverture de sessions possible dans 17 établissements du fait de la très grande attractivité
- Académie d'Aix-Marseille : ouverture dans 8 établissements
- Académie de Montpellier : 16 ateliers BIMer répartis sur le territoire régional (13 ateliers en collège et 3 en lycée). Environ 250 élèves impliqués.
- Académie de Corse

5. La formation des formateurs : le Certificat d'aptitude à l'enseignement d'initiation à la mer

SCHÉMA 6

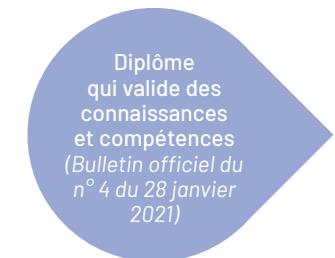
Le CAEIMer (Certificat d'aptitude à l'enseignement d'initiation à la mer)



La formation des formateurs au BIMer



Pour les enseignants titulaires de l'Éducation nationale mais aussi toute personne majeure qui souhaite faire passer le BIMer



Diplôme qui valide des connaissances et compétences (Bulletin officiel du n° 4 du 28 janvier 2021)

- La formation au Brevet d'initiation à la mer est assurée par une personne titulaire du Certificat d'aptitude à l'enseignement d'initiation à la mer (CAEIMer). Cette dernière peut se faire assister, avec l'accord du chef de l'établissement où se déroule la formation, par toute personne qualifiée dans le domaine des activités de la mer.
- Six jours de formation répartis sur l'année scolaire, par groupe de 20 personnes.
- Formation prise en charge par l'École académique de formation continue (EAFC).
- Tous les professeurs qui ont un intérêt pour la mer peuvent passer ce certificat même si leur enseignement n'y est pas directement lié.
- Les enseignants de l'Éducation nationale sont dispensés de l'épreuve orale.
- Le programme de ce certificat est identique à celui du BIMer.
- Deux épreuves : écrite et orale.

Source : DIRM Méditerranée et Académie de Montpellier, 2022 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée.



Les sessions de 2022

• Académie de Nice

- 46 inscrits
- 43 présents à l'épreuve d'admissibilité
- 30 admis enseignants de l'Éducation nationale (EN) et 5 admissions non titulaires de l'EN

• Académie d'Aix-Marseille

- 28 inscrits
- 20 présents à l'épreuve d'admissibilité
- 9 admissibles
- 8 admis

• Académie de Montpellier

- 43 inscrits (22 sur Toulouse et 21 sur Montpellier)
- 43 présents à l'épreuve d'admissibilité
- 43 admissibles
- 41 admis

• Académie de Corse (pas de formation académique)

Glossaire

BIMer : Brevet d'initiation à la mer

BTP : Bâtiments et travaux publics

CAEIMer : Certificat d'aptitude à l'enseignement d'initiation à la mer

CMF : Conseils maritimes de façade

CNML : Conseil national de la mer et des littoraux

Crédoc : Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie

DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

DIRM : Direction interrégionale de la mer Méditerranée

DSF : Documents stratégiques de façade

Drafpic : Délégation régionale académique de la formation professionnelle initiale et continue

EAFC : École académique de formation continue

EN : Éducation nationale

Famex : Façade méditerranéenne exemplaire

GT : Groupe de travail

Insee : Institut national de la statistique et des études économiques

NAF : Nomenclature d'activités française

PIA : Plan d'investissements d'avenir

ROME : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

VAE : Validation des acquis d'expérience



Panorama statistique emploi-formation des métiers de la mer

Façade maritime Méditerranée

Le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur, coordinateur de l'Observatoire des métiers de la mer, vous propose un premier panorama statistique emploi-formation des métiers de la mer sur l'ensemble de la façade méditerranéenne. Cette production marque la clôture annuelle des travaux de la commission emploi-formation du Conseil maritime de façade Méditerranée.

Cette photographie inédite donne à voir le résultat d'un travail réalisé en partenariat avec les membres du groupe de travail et les Carif-Oref d'Occitanie et de Corse. De plus, elle permet aux membres du Conseil maritime et aux acteurs du champ de partager les connaissances mettant en exergue les dynamiques et spécificités des trois régions concernées.



SECRÉTARIAT D'ÉTAT
CHARGE DE LA MER

Direction interrégionale
de la mer Méditerranée



CULLETTIVITÀ DI CORSICA
COLLECTIVITÉ DE CORSE



PRÉFET
DE CORSE



Cette étude a été commanditée par



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR



carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

