

LES MÉTIERS EN TENSION EN CORSE EN 2023



Sommaire

01	Les tensions sur le marché du travail en Corse en 2023	p3
02	Le bâtiment et les travaux publics	p5
03	L'industrie	p7
04	L'agriculture	p9
05	Le tertiaire	p10

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN CORSE EN 2023

Les métiers en tension, c'est-à-dire les métiers pour lesquels les employeurs ont des difficultés à recruter, font l'objet de préoccupations importantes de la part des acteurs publics.

Les identifier représente **un enjeu double** : favoriser la réponse de court terme aux besoins de recrutement des entreprises mais aussi éclairer les politiques de formation, afin de faciliter le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et de développer les formations initiales et continues dans les domaines concernés.

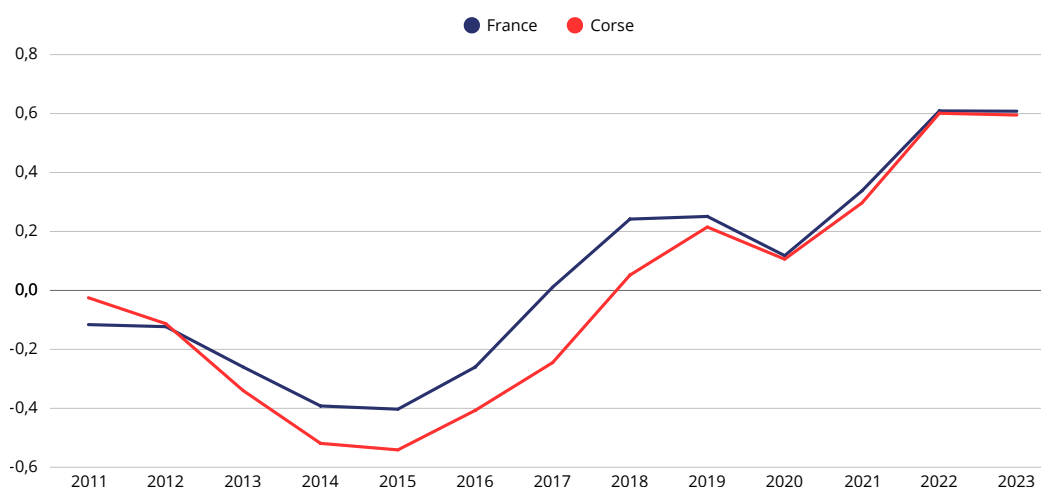
DES TENSIONS TOUJOURS TRÈS FORTES MAIS QUI SE STABILISENT EN 2023

Pour répondre à cette problématique, la Dares et France Travail ont élaboré un indicateur de tension qui permet de mesurer annuellement les tensions sur le marché du travail pour chaque métier, sur le champ de l'emploi salarié privé et des contractuels de la fonction publique. ([Pour en savoir plus](#) : [Champ de l'étude des métiers en tension](#))

Cet indicateur prend en compte le niveau des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs, les offres d'emploi rapportées au nombre de demandeurs d'emploi, ainsi que la facilité qu'ont les demandeurs d'emploi à retrouver un emploi et à sortir des listes de France Travail.

En 2020, en Corse comme au niveau national, la crise sanitaire a provoqué une diminution des tensions. Elles ont ensuite augmenté en 2021 et atteint leur plus haut niveau en 2022. En 2023, dans un contexte de légère croissance de l'activité économique régionale, elles sont stables mais se situent à un niveau élevé, proche du pic observé en 2022. ([figure 1](#))

Figure 1 - Évolution des tensions sur le marché du travail depuis 2011



Source : France Travail -Dares, métiers en tension

Lecture : Après avoir reculé en 2020 (0,106), pendant la crise sanitaire, l'indicateur de tension repart progressivement à la hausse en 2021 (0,297) et s'amplifie en 2022 (0,601). Il se stabilise en 2023 à un niveau élevé (0,595).

TENSIONS DE RECRUTEMENT : UN DÉFI MAJEUR POUR DE NOMBREUX DOMAINES

En 2023, en Corse, les tensions sont très fortes dans plus de la moitié des domaines professionnels, ce qui représente 40% de l'emploi salarié privé de la région.

Les domaines les plus concernés sont notamment le bâtiment et les travaux publics, la santé et l'action sociale, l'hôtellerie-restauration-alimentation, l'agriculture et certains métiers techniques et industriels.

Les tensions sont également fortes dans les domaines du commerce, des services aux particuliers et aux collectivités, ainsi que dans la gestion et administration des entreprises et établissements publics et dans les transports et métiers de la logistique et du tourisme. Ce second groupe représente 52% de l'emploi salarié privé. (figure 2)

Figure 2 - L'indicateur de tension selon les domaines professionnels en Corse en 2023

	Indicateur de tension
Bâtiment, travaux publics	5
Enseignement, formation	5
Artisanat	5
Santé, action sociale, culturelle et sportive	5
Maintenance	5
Matériaux souples, bois, industries graphiques	5
Études et recherche	5
Informatique et télécommunications	5
Hôtellerie, restauration, alimentation	5
Mécanique, travail des métaux	5
Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie	5
Agriculture, marine, pêche	5
Services aux particuliers et aux collectivités	4
Commerce	4
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics	4
Électricité, électronique	4
Transports, logistique et tourisme	4
Banque et assurances	3
Industries de process	3
Administration publique, professions juridiques, armée et police	3
Communication, information, art et spectacle	2

Source : France Travail - Dares, métiers en tension.

Pour faciliter la lecture des tensions, l'indicateur est discrétisé selon 5 classes allant de 1 à 5 afin d'indiquer cinq niveaux de tension, de très faible à très fort.

1 - Très faible	2 - Faible	3 - Moyen	4 - Fort	5 - Très fort
1	2	3	4	5

Pour en savoir plus : Champ de l'étude des métiers en tension

L'indicateur de tension de la Dares est élaboré sur **le champ de l'ensemble des salariés du privé et des contractuels de la fonction publique, à l'exception des apprentis et des personnes en cours de formation.**

La nomenclature utilisée pour l'analyse des métiers en tension est celle des familles professionnelles (FAP) de la Dares dans sa dernière version 2021.

Les FAP regroupent les professions qui font appel à des compétences communes sur la base de «gestes professionnels» proches. Les métiers y sont regroupés en deux niveaux de classification détaillée : FAP 228 et FAP 86.

Certaines familles détaillées sont toutefois exclues. Cela concerne les métiers de la fonction publique (notamment les professeurs des écoles, du secondaire et du supérieur, les magistrats, les cadres de la police et de l'armée, agents de polices municipales, de sécurité et de l'ordre public, cadres B et C des administrations publiques), ceux pour lesquels le volume de données est insuffisant (c'est le cas des cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés), ainsi que les métiers au marché du travail très spécifique (professionnels de la politique et du clergé).

D'autres familles professionnelles sont exclues car une part significative de l'emploi est occupée par des non salariés. C'est notamment le cas des dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés. A l'inverse, les agriculteurs sont désormais inclus au champ des tensions (agriculteurs salariés, indépendants) tout comme les médecins salariés.

LE DÉFI DU RECRUTEMENT DANS LE BTP EN CORSE : UN SECTEUR SOUS PRESSION

Dans la région, le domaine professionnel du bâtiment et des travaux publics représente 9,0% de l'emploi salarié privé contre 6,6 % au niveau national.

Dans ce domaine, les tensions sont stables entre 2022 et 2023. Cependant, elles se maintiennent à un niveau élevé, nettement supérieur à la moyenne régionale et s'inscrivent dans une tendance de long terme.

A un niveau plus détaillé de la nomenclature (FAP 86), l'indicateur de tension est très élevé dans l'ensemble des métiers.

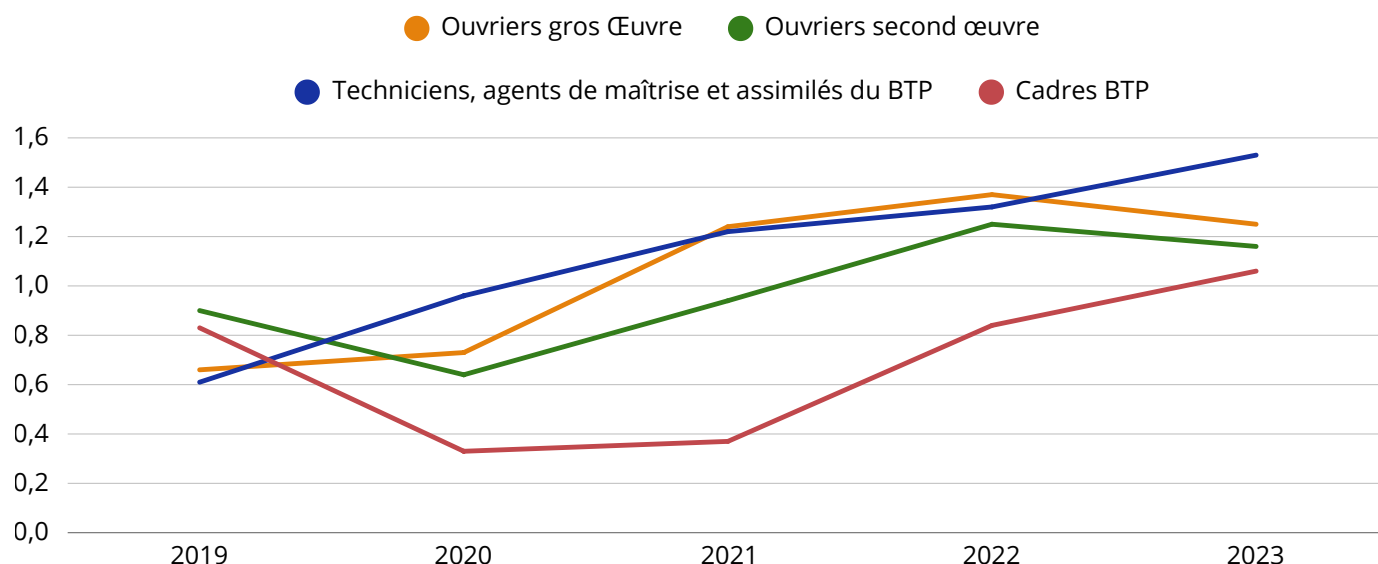
Les principaux métiers du bâtiment-travaux publics où les tensions sont très fortes en Corse en 2023 :

- Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des travaux publics
- Ouvriers des travaux publics, du béton et de l'extraction
- Ouvriers du gros œuvre du bâtiment
- Ouvriers du second œuvre du bâtiment
- Cadres du bâtiment et des travaux publics
- Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

Les tensions continuent de s'accroître pour les métiers à forte technicité, notamment les techniciens et agents de maîtrise qui atteignent le niveau de tension le plus élevé en 2023.

Elles connaissent également une nette progression pour les cadres du BTP ainsi que pour les conducteurs d'engins. Les ouvriers du gros œuvre et du second œuvre restent structurellement très en tension même si celle-ci diminue légèrement en 2023. (figure 3)

Figure 3 - Évolution des tensions de recrutement dans le bâtiment et les travaux publics en Corse



Source : France Travail -Dares, métiers en tension

Aujourd'hui, le secteur de la construction, qui représente une composante importante de l'économie régionale est fortement fragilisé. Fin 2023, les établissements employeurs actifs du secteur représentent 14 % de l'ensemble des établissements, contre 10 % au niveau national. Par ailleurs, la valeur ajoutée régionale s'élève à 9,5 %, alors qu'elle n'atteint que 5,1 % hors Île-de-France.

Plusieurs facteurs de contraction, tels que la hausse des coûts de production, la diminution des financements et la baisse de la demande en sont les principales causes. Ces difficultés se traduisent également par une diminution de l'emploi. Après une période de croissance soutenue entre 2017 et 2022, la tendance s'est inversée. Au troisième trimestre 2025, les effectifs salariés continuent de diminuer, avec une baisse de -6,4 % sur un an contre -1,3 % au niveau national. L'enquête sur les besoins de main-d'œuvre, réalisée par France Travail en 2025, confirme ces difficultés, indiquant que 73 % des projets de recrutement dans le BTP sont jugés difficiles par les entrepreneurs, contre 66 % au niveau national.

De plus, le secteur doit également faire face à des enjeux liés aux transitions numériques et écologiques. Ces évolutions accentuent les tensions de recrutement, en imposant de nouvelles compétences spécialisées. Cela exige des efforts renforcés en formation, une amélioration de l'attractivité des métiers, ainsi qu'une adaptation des profils professionnels pour répondre à ces changements.

Éclairage : Les formes particulières d'emploi dans le secteur de la construction

Pour faire face aux difficultés de recrutement, le recours à des formes particulières d'emploi constitue une alternative. Parmi celles-ci, **la main-d'œuvre salariée issue d'entreprises étrangères, dans le cadre de prestations de services internationales (PSI), est très mobilisée.**

En 2024, 1 100 personnes sont détachées dans ce cadre, quelle que soit la durée, qui peut-être d'un jour à plusieurs mois. Le taux de recours, qui rapporte le nombre annuel de travailleurs détachés à l'emploi salarié privé, permet d'apprécier l'intensité de l'usage des PSI. En Corse, dans la construction, il est de 3,6% contre 1,7% au niveau national.

L'intérim, qui a connu une croissance significative dans la région ces dernières années, contribue également à l'apport de main d'œuvre supplémentaire. À la fin du 3ème trimestre 2025, il représente 32 % des équivalents temps plein travaillant dans la construction, soit 325 ETP (contre 18% au niveau national).

Enfin, l'apprentissage, qui favorise l'insertion dans le milieu professionnel, constitue un levier pour le développement de l'emploi. En 2024, 600 apprentis sont embauchés dans une entreprise de la construction en Corse. Ils représentent 18 % des apprentis employés contre 11 % au niveau national.

Dans ce secteur, l'insertion des jeunes après leur formation en apprentissage est plus faible qu'en moyenne régionale. En effet, seul un apprenti sur deux formé aux métiers du « génie civil, de la construction et du bois », est en emploi six mois après sa sortie de formation.

L'INDUSTRIE : DES DYNAMIQUES CONTRASTEES SELON LES DOMAINES

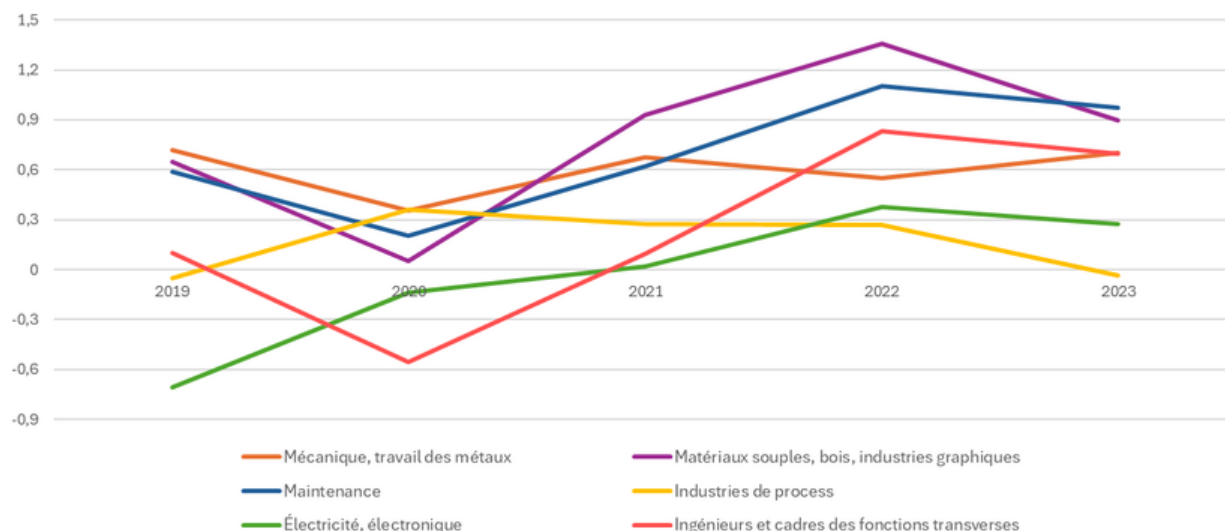
En Corse, en 2023, les métiers de l'industrie concentrent 8 550 emplois, soit 9,1% de l'emploi salarié du privé contre 14,4% au niveau national.

Dans l'industrie, les métiers les plus pourvoyeurs d'emploi concernent la maintenance avec près de cinq emplois sur dix. Les industries de process et les ingénieurs et cadres des fonctions transverses de l'industrie représentent aussi une part significative avec respectivement 19,8% et 16,2% des emplois salariés de l'industrie.

L'industrie couvre six domaines professionnels. Quatre de ces six domaines sont en très fortes tensions de recrutement (figure 2).

Bien que plusieurs domaines professionnels coexistent dans la région, le tissu industriel y est peu développé. Il contribue faiblement à la valeur ajoutée, soit 5,2% contre 12,8% au niveau national et ne représente que 5,4 % des établissements employeurs actifs fin 2023, contre 6,3% au niveau national.

Figure 4- Évolution des tensions dans l'industrie en Corse



Source : France Travail -Dares, métiers en tension

En 2023, les dynamiques sont contrastées selon les domaines de l'industrie. Certains restent structurellement tendus comme la maintenance où les tensions avaient fortement progressé en 2022 et restent élevées en 2023. Le domaine de la mécanique et du travail des métaux connaît également une tension croissante jusqu'en 2023.

Dans d'autres domaines, les tensions se replient. C'est le cas notamment des matériaux souples, bois et industries graphiques après un pic en 2022. Dans l'électricité et l'électronique, le niveau de tension est plus modéré avec un indicateur qui progresse régulièrement jusqu'en 2022, avant de légèrement reculer en 2023.

Pour les ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie (fonctions qui regroupent généralement des fonctions supports ou transversales à l'entreprise telles que les ressources humaines, la finance, l'administration, etc.), les tensions se replient en 2023 après une forte amplification un an auparavant. (figure 4)

Les principaux métiers de l'industrie (en FAP 86) où les tensions sont très fortes en Corse en 2023 :

dans la **maintenance** :

- Ouvriers qualifiés de la maintenance
- Ouvriers de la réparation automobile
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

dans les **industries de process** :

- Ouvriers des industries agro-alimentaires

dans les **industries transverses** :

- Ingénieurs et cadres techniques

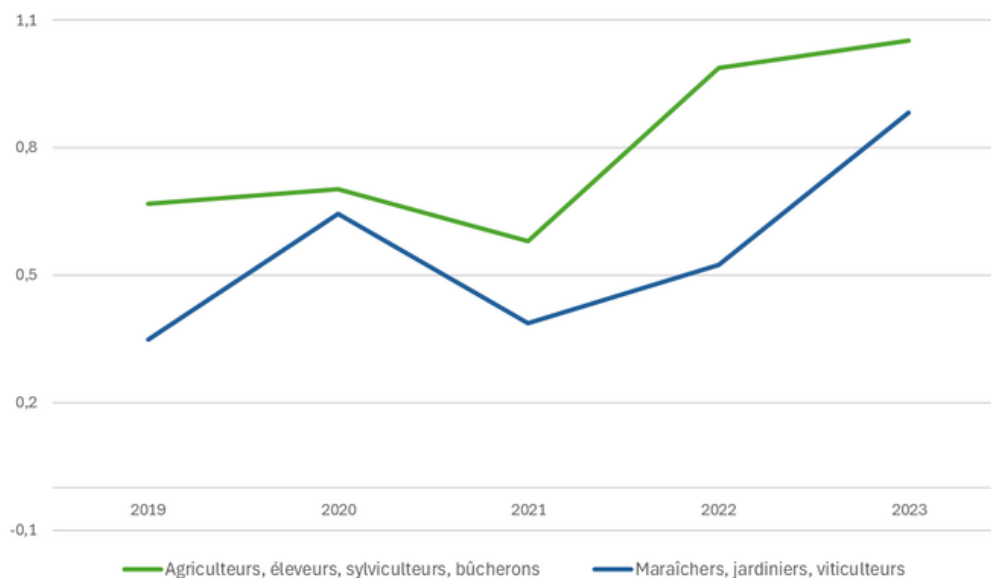
L'AGRICULTURE, MARINE ET PÊCHE : UN SECTEUR EN PÉNURIE DE RECRUTEMENTS

En Corse, les métiers du domaine professionnel de l'agriculture, marine et pêche représentent 3,4% de l'emploi salarié privé contre 2,5% au niveau national. Le volume de l'emploi doit cependant être relativisé, car il provient du recensement de la population qui tend à sous-estimer l'emploi saisonnier.

Dans ce domaine professionnel, l'indicateur de tension se situe légèrement en dessous du niveau régional en 2023. Toutefois, depuis 2019, on observe une reprise progressive de la tension, avec une augmentation en 2020. La tendance se maintient ensuite à un niveau élevé, en 2023.

En 2023, dans les métiers d'agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bucherons l'indicateur de tension est très élevé et en hausse sur le long terme. Les tensions sont également élevées et en progression pour les maraîchers, jardiniers et viticulteurs qui représentent près de cinq emplois sur dix du domaine. (figure 5)

5 - L'évolution des métiers en très forte tension dans l'agriculture en Corse



Source : France Travail -Dares, métiers en tension

Pour faire face aux difficultés de recrutement, le secteur a largement recours à l'introduction de main-d'œuvre étrangère par le biais de contrats saisonniers hors union Européenne. En 2024, près de 3 000 saisonniers ont été employés dans ce cadre et principalement en Haute-Corse, département tourné vers l'agrumiculture. En revanche, le secteur a moins recours au travail détaché dans le cadre d'une prestation de service internationale (PSI). Le taux de recours y est seulement de 0,6% de l'emploi salarié privé. (1,5% au niveau national).

Pour en savoir plus : l'arrêté du 21 mai 2025 fixe la liste des métiers et zones géographiques caractérisées par des difficultés de recrutement en application de l'article L. 414-13 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile. Cette liste vise notamment à faciliter le recrutement de travailleurs étrangers hors UE dans l'ensemble de la métropole, en permettant aux entreprises de pourvoir ces postes en tension sans avoir besoin de déposer préalablement une offre d'emploi auprès de France Travail. Cela contribuera à accélérer considérablement le processus de recrutement dans les secteurs en pénurie chronique de main-d'œuvre. En Corse, plusieurs secteurs en bénéficient, tels que la restauration, les soins à domicile et l'aide à la personne, le BTP, ainsi que l'industrie et l'agriculture. (Pour en savoir plus : [Arrêté du 21 mai 2025 fixant la liste des métiers et zones géographiques caractérisés par des difficultés de recrutement en application de l'article L. 414-13 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile - Légifrance](#)).

LE SECTEUR TERTIAIRE : DES TENSIONS FORTES DANS DE NOMBREUX DOMAINES

Le secteur tertiaire couvre treize domaines professionnels sur vingt et un. A un niveau plus fin des familles professionnelles détaillées (Fap 86), les tensions sont très fortes dans :

La santé, action sociale, culturelle et sportive

1. Aides-soignants
2. Infirmiers et sages-femmes
3. Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens
4. Professions paramédicales
5. Professionnels de l'action sociale et de l'orientation

Les services aux particuliers et aux collectivités

6. Coiffeurs-esthéticiens
7. Personnel de ménage chez les particuliers
8. Aides à domicile et auxiliaires de vie
9. Agents de gardiennage et de sécurité

L'hôtellerie-restauration et alimentation

10. Bouchers, charcutiers, boulangers
11. Cuisiniers
12. Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

La gestion et l'administration des entreprises et des établissements publics

13. Employés de comptabilité
14. Secrétaires de direction
15. Techniciens des services administratifs, comptables et financiers

Les transports, logistique et tourisme

16. Conducteur de véhicules

L'informatique et les télécommunications

17. Ingénieur en informatique

Les études et recherche

18. Techniciens d'études et de recherche

Le commerce

19. Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

L'enseignement et la formation

20. Formateurs

► Focus sur les métiers du « prendre soin »

Les métiers du « prendre soin » regroupent notamment l'ensemble des professions dédiées à l'accompagnement, au soutien et à la santé des personnes. Ils font face à d'importants défis en termes de recrutement. Parmi eux figurent :

- **les métiers de la santé**

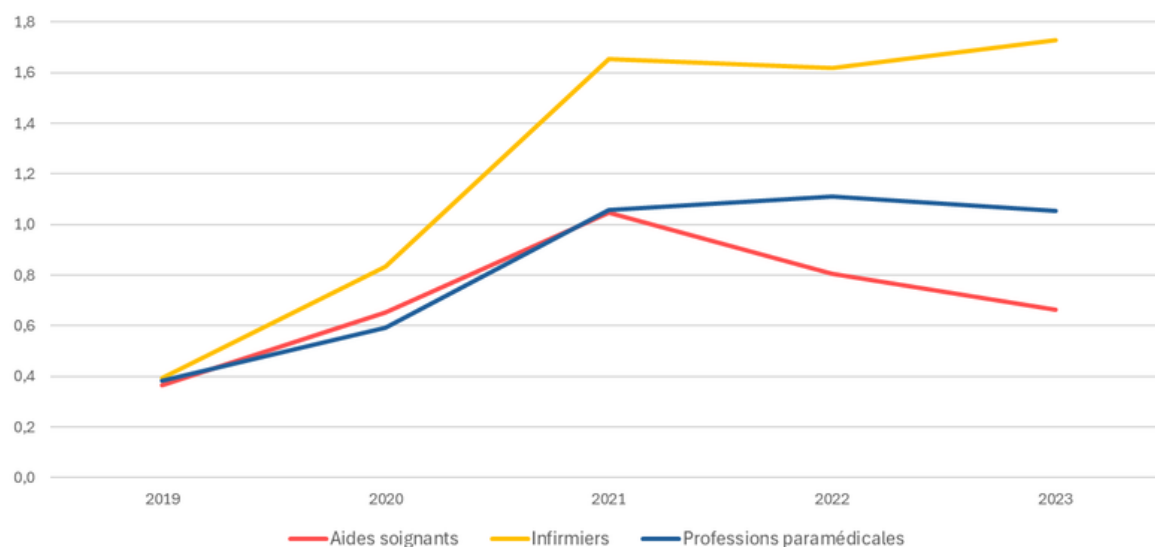
Les tensions dans cette famille sont à appréhender avec précaution pour deux raisons principales. D'une part, les professionnels libéraux non salariés, très présents en Corse, sont exclus du champ de l'étude. D'autre part, celle-ci s'étend exclusivement aux salariés du privé et contractuels de la fonction publique.

Ainsi, uniquement sur le champ des salariés du privé, les tensions de recrutement sont 10 fois supérieures à la moyenne des métiers pour les médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens.

Les tensions connaissent également une hausse continue et marquée pour les infirmiers sur l'ensemble de la période 2019-2023. La crise sanitaire a joué un rôle d'accélérateur mais les tensions ne retombent pas après 2021 et se stabilisent à un niveau très élevé.

Quant aux aides-soignants, après un pic en 2021, les tensions tendent à diminuer mais restent encore durablement plus élevées qu'avant la crise sanitaire. Les tensions se stabilisent aussi à un niveau élevé dans les professions paramédicales (Techniciens médicaux et préparateurs, spécialistes appareillage médical, psychologues et psychothérapeutes notamment). (figure 6)

6 - L'évolution des métiers en très forte tension dans la santé en Corse



Source : France Travail -Dares, métiers en tension

• Les métiers de services à la personnes

Il s'agit notamment les personnels de ménage chez les particuliers, ainsi que des aides à domicile et des auxiliaires de vie. (figure 7)

Les professions d'aide à domicile, essentielles pour le maintien à domicile des personnes âgées, handicapées ou en perte d'autonomie, font face à d'importants défis en matière de recrutement. Elles figurent d'ailleurs parmi les métiers à fort besoin de recrutement d'ici 2030. Ces difficultés s'expliquent notamment par des conditions de travail peu attractives, caractérisées par un faible temps de travail et des salaires faibles.

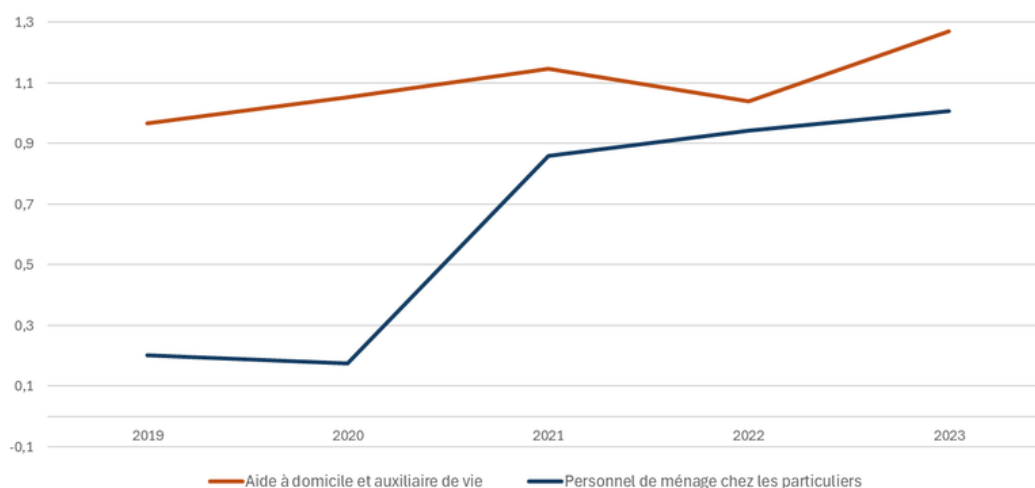
(Pour en savoir plus : ["Services à la personne en Corse : des besoins croissants mais des conditions d'emploi peu attractives"](#) - Insee Analyses Corse N°42, 08/11/2022)

D'une part, selon les projections de population, **les seniors représenteraient quatre habitants sur dix en Corse à l'horizon 2070 et un quart de la population insulaire atteindrait alors le quatrième âge.**

D'autre part, plusieurs évolutions sociétales encouragent le recours aux services d'aide à la famille et à la vie quotidienne. En Corse, 10 000 seniors vivant à domicile sont en perte d'autonomie, soit 10 % des plus de 60 ans. La Corse se situe parmi les régions métropolitaines où les seniors font le plus souvent face à cette situation avec les Hauts-de-France et l'Occitanie.

(Pour en savoir plus : ["En corse, 10 000 seniors vivant à domicile sont en perte d'autonomie"](#) - Insee Flash Corse N°82, 12/12/2023).

7 - L'évolution des métiers en très forte tension dans les services aux particuliers

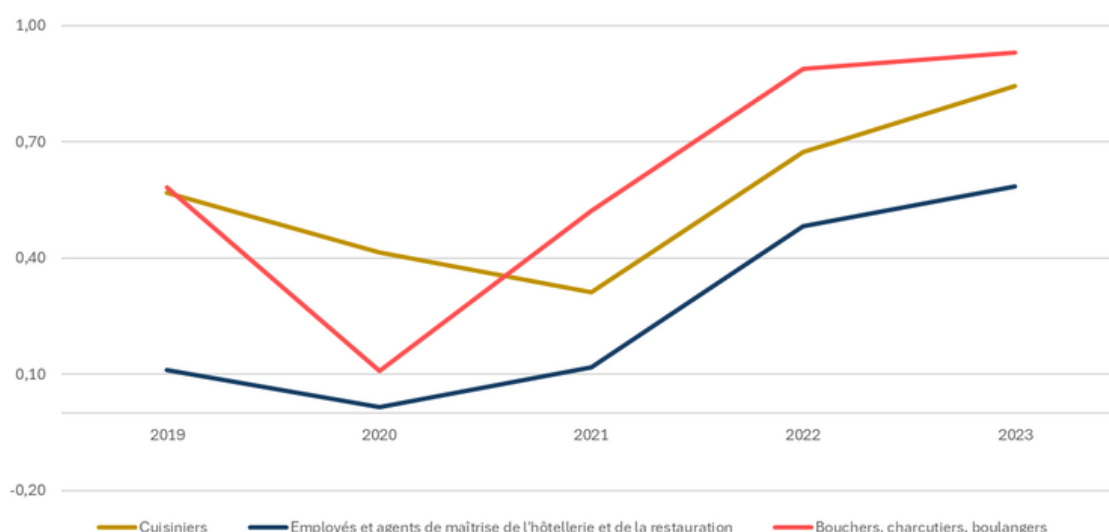


Source : France Travail -Dares, métiers en tension

► Focus sur les métiers de l'hôtellerie-restauration et alimentation

Les métiers du domaine professionnel de l'hôtellerie, de la restauration et de l'alimentation représentent 7,6% de l'emploi salarié privé de la région. Cependant, cette proportion est sous-estimée car l'emploi mesuré par le recensement de la population reflète une situation à une date de référence précise. Or, de nombreux emplois saisonniers, notamment dans le tourisme, n'existent que durant quelques mois par an. A un niveau plus détaillé de la nomenclature (FAP 86), l'emploi est principalement concentré dans les métiers de cuisiniers et d'employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration ainsi que dans les métiers de l'alimentation tels que bouchers, charcutiers et boulangers. C'est aussi dans ces métiers que les tensions sont les plus fortes. Ces métiers connaissent depuis longtemps des difficultés de recrutement et un turn-over important cumulés à des conditions de travail contraignantes.

8 - L'évolution des métiers en très forte tension dans l'hôtellerie, restauration et alimentation en Corse



Source : France Travail -Dares, métiers en tension

En 2023, les cuisiniers atteignent leur niveau de tension le plus élevé de la période. Les tensions sont moins fortes pour les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration mais elles continuent d'augmenter de façon régulière. Les tensions atteignent également un pic en 2023 dans les métiers de l'alimentation. (figure 8)

Certains métiers se trouvent confrontés à des perspectives démographiques préoccupantes. Dans le cadre de l'exercice de prospective des métiers et des qualifications à l'horizon 2030 (PMQ), France stratégie et la Dares ont réalisé des projections sur le nombre de départs en retraite et le solde de créations d'emplois dans les professions. Cet exercice permet de prendre la juste mesure de la relation entre la démographie et les métiers en tension.

Les métiers qui affichent les déséquilibres les plus élevés d'ici 2030, c'est-à-dire des recrutements qui deviendraient potentiellement plus difficiles, sont principalement ceux qui auraient aussi les plus forts besoins de recrutement.

Le nombre de jeunes débutants ne serait donc pas suffisant pour pourvoir les postes dans ces métiers en Corse. La majorité de ces métiers en forts déséquilibres sont actuellement en forte ou très forte tension sur le marché du travail. Leurs difficultés de recrutement sont donc susceptibles de s'accroître.

Les métiers du bâtiment et des travaux publics sont marqués par des tensions très fortes qui risquent de s'accroître pour les ouvriers qualifiés du bâtiment et conducteurs d'engins du bâtiment et les ouvriers du second œuvre du bâtiment, ou qui pourraient se maintenir pour les ouvriers peu qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction.

Dans le secteur du tourisme, les patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, ne font pas partie des métiers à forts besoins de recrutement en Corse. Ils afficheraient néanmoins un nombre élevé de postes non pourvus par les jeunes débutants et par les travailleurs venus d'autres régions (fort déséquilibre positif), en raison d'un afflux de jeunes débutants qui n'est pas suffisant par rapport au nombre de départs. Ce sont en effet des métiers plutôt exercés en seconde partie de carrière.

La tension des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants s'accroîtrait donc d'ici 2030.

Les tensions seraient en revanche plus modérées pour les agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme et cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation.

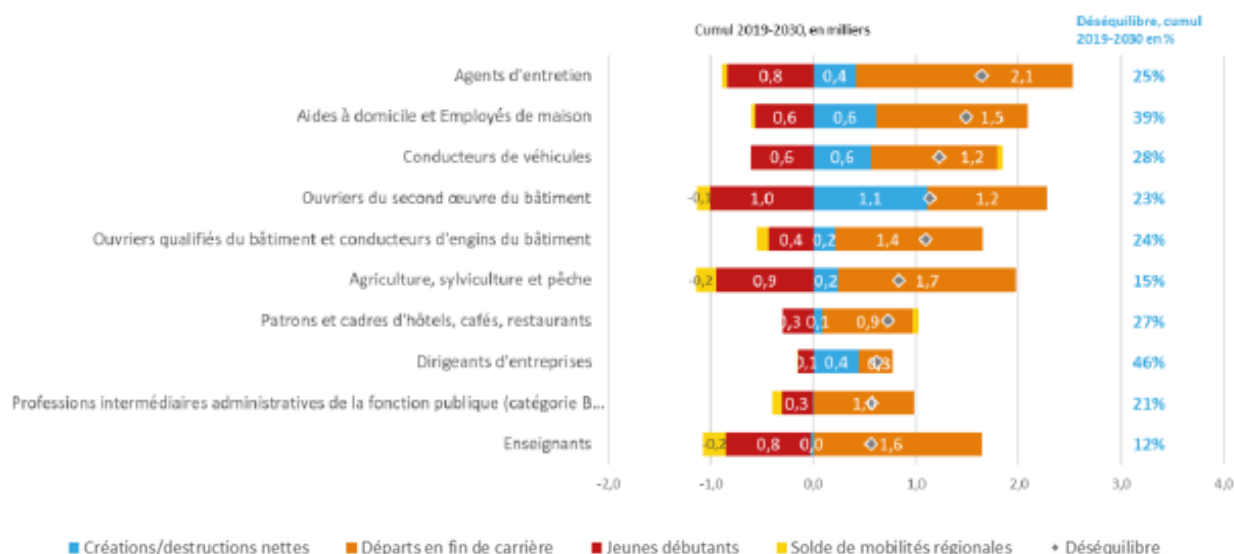
En 2030, **les métiers du "care" (aide et soin)** dominent le classement des métiers les plus créateurs d'emploi en Corse. A l'instar des aides à domicile et employés de maison ou agent d'entretien, les départs en fin de carrière devraient être très nombreux dans la décennie à venir.

Le nombre de jeunes débutants ne serait donc pas suffisant pour pourvoir les postes dans ces métiers en Corse. Ces professions pourraient connaître d'importantes difficultés de recrutement à l'horizon 2030.



Pour en savoir plus : Les métiers en 2030 : le rapport régional

9 - Les principaux métiers où les déséquilibres potentiels sont les plus importants entre 2019 et 2030 en Corse



Lecture : entre 2019 et 2030, parmi les agents d'entretien en Corse, le déséquilibre potentiel entre les 2 500 besoins de recrutement (soit 2 100 départs en fin de carrière plus 400 créations nettes d'emplois) et le nombre de jeunes débutants (800) serait de 1 500. Ces besoins non couverts représenteraient un quart des emplois de 2019 de ce métier (25 %). Les tensions étant déjà fortes sur les recrutements dans ce métier en Corse en 2019, elles risquent de s'accroître d'ici 2030.

Source et méthodologie :

Dares et France Travail ont élaboré un dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail. Cette approche se fonde sur un indicateur composite qui peut prendre des valeurs positives comme négatives, une tension négative traduisant une absence de tension. Pour faciliter la lecture des tensions, l'indicateur est discrétisé selon 5 classes allant de 1 à 5 afin d'indiquer cinq niveaux de tension, de très faible à très fort. Une hausse de l'indicateur correspond à un accroissement des tensions.

Pour chaque métier, l'indicateur de tension prend en compte :

1. Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).
 2. Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des 3 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).
 3. La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30%, 20% et 50% de l'indicateur synthétique.

Le calcul des effectifs en emploi repose sur la combinaison des données du Recensement de la Population (RP) et de l'enquête Emploi en continu (EEC). L'objectif est d'estimer le nombre de salariés sur le champ du secteur privé et des contractuels de la fonction publique, par métier.

Pour en savoir plus :

- [Méthodologie métiers en tension de la Dares](#)



Retrouvez toutes nos publications sur le site :
corse.dreets.gouv.fr