

Chiffres clés

L'APPRENTISSAGE EN CORSE



2025



CARIF OREF
DE CORSE

MAI 2026

SOMMAIRE



Chiffres repères

01

Evolution du nombre de contrats d'apprentissage depuis 2019

02

Évolution du nombre de contrats dans le niveau secondaire et le niveau supérieur depuis 2019

03

Apprentissage selon le niveau de diplôme préparé

04

Répartition des apprentis selon le sexe et le niveau de diplômes

05

Répartition des apprentis selon la taille des entreprises

06

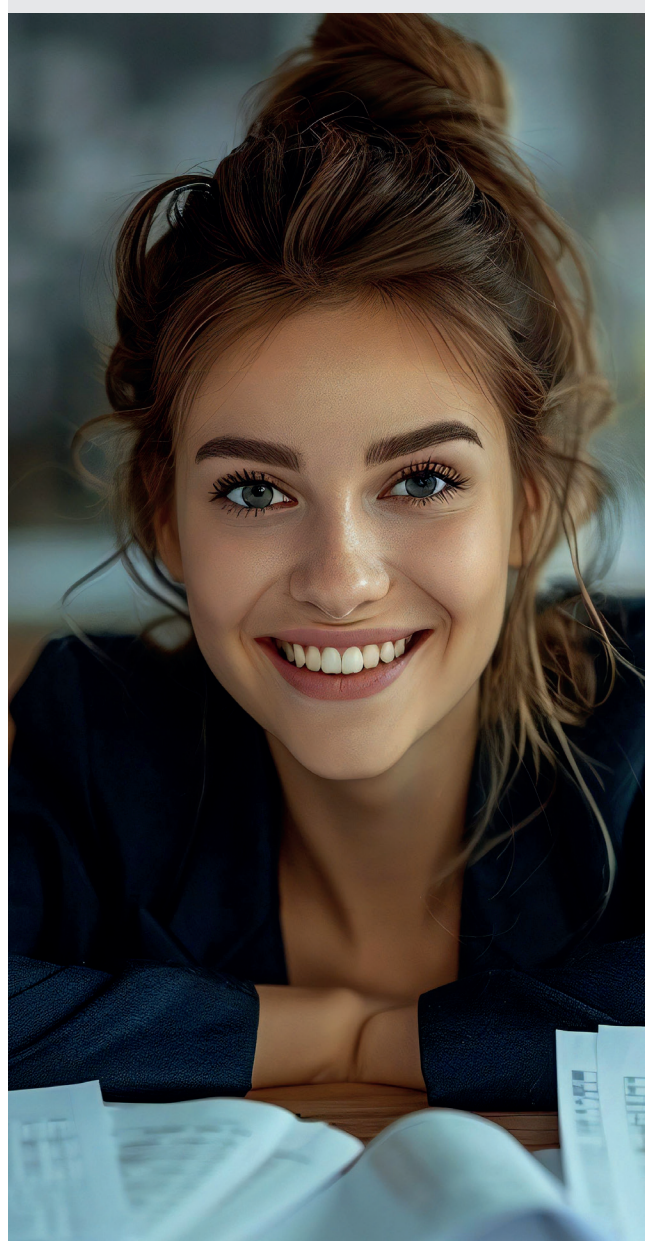
Répartition des apprentis selon les secteurs d'activités

07

Taux de rupture des contrats au cours des 9 premiers mois après la signature du contrat

08

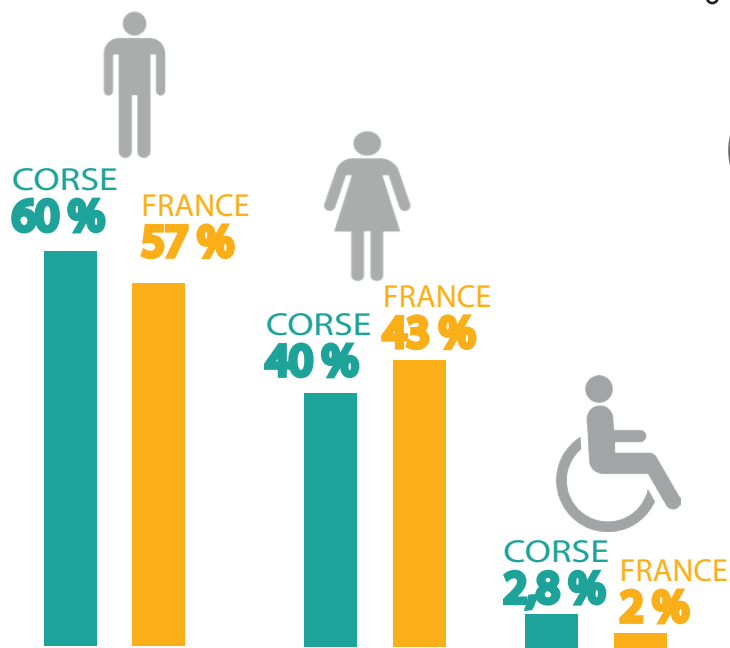
Taux d'emploi des apprentis à 6 mois et 12 mois après leur sortie de formation, en 2023 et 2024



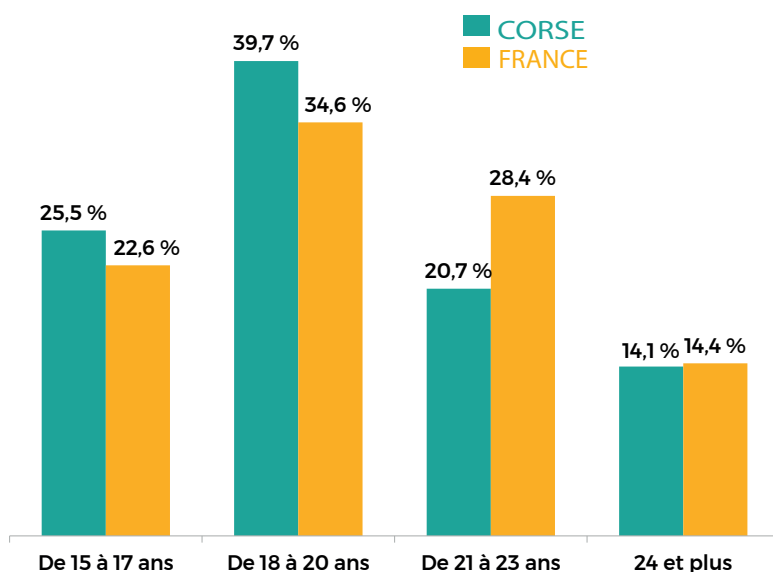
Sources : DARES (2025)



RÉPARTITION HOMMES/FEMMES



RÉPARTITION SELON L'ÂGE



TAUX DE RUPTURE AU COURS DES 9 PREMIERS MOIS APRÈS LA SIGNATURE DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE



2 800 apprentis étudient dans un centre de formation implanté en Corse.

NOMBRE D'APPRENTIS

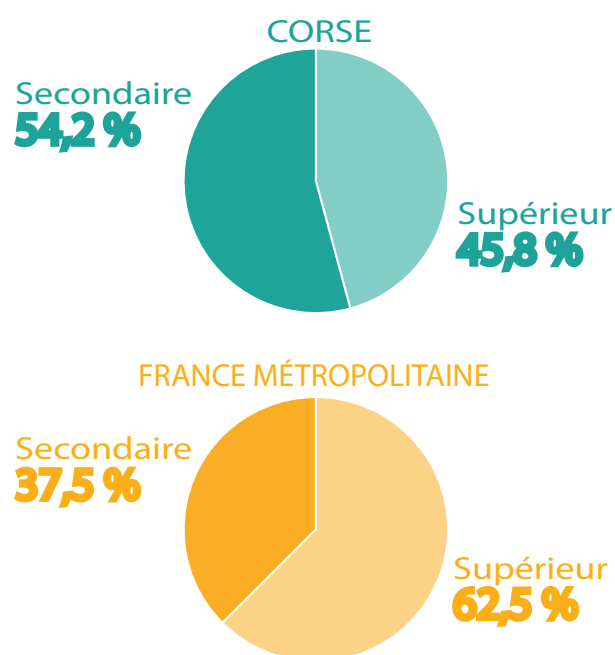
au 31/12
2025

3 230 contrats d'apprentissage sont en cours dans une entreprise en Corse
995 648 contrats d'apprentissage sont en cours dans une entreprise en France métropolitaine

ÉVOLUTION DE 2019 À 2025



RÉPARTITION PAR NIVEAUX



RÉPARTITION SELON LE SECTEUR PUBLIC/PRIVÉ



CORSE
94 %
FRANCE
97 %



CORSE
6 %
FRANCE
3 %

● Point information : Trois façons de mesurer le nombre d'apprentis

1 Apprentis embauchés par une entreprise implantée en Corse

Au 31 décembre 2025, **3 230 apprentis** sont embauchés par une entreprise en Corse. **2 680** (soit 83%), sont formés dans un centre de formation en Corse proposant de l'apprentissage

2 Apprentis formés dans un établissement de formation implanté en Corse

Au 31 décembre 2025, les centres d'apprentissage implantés en Corse accueillent **2 800 apprentis**. Parmi eux, 2 680 sont embauchés par une entreprise sur l'île et 120 trouvent une entreprise hors de Corse

3 Apprentis résidents en Corse

Au 31 décembre 2025, **3 290 apprentis résident en Corse**. Parmi eux, 2 660 sont formés en Corse et **630** partent sur le continent pour suivre leur apprentissage au sein d'un centre de formation. Quand ils quittent la Corse pour se former ils partent majoritairement vers Nice, Marseille ou Paris.

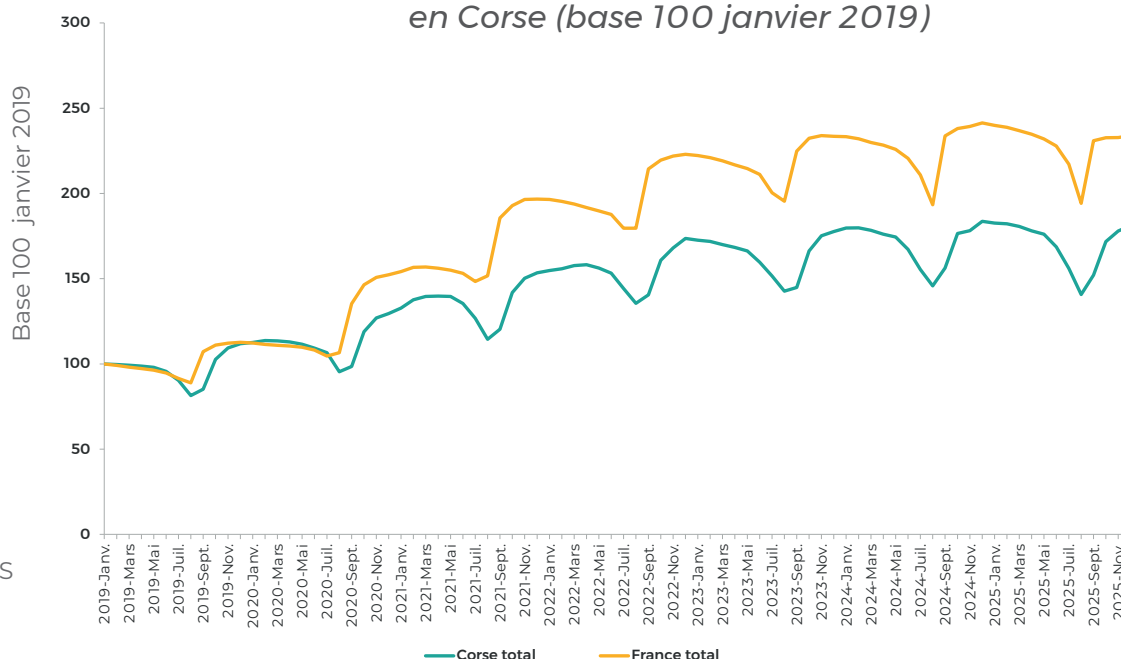
Ils partent fréquemment pour suivre des formations de niveau master 14% des résidents formés hors de Corse suivent ce niveau de formation alors que 7% des résidents suivent leur formation sur l'île.



01

Évolution du nombre de contrats d'apprentissage depuis 2019

Evolution du nombre de contrats d'apprentissage dans une entreprise en Corse (base 100 janvier 2019)

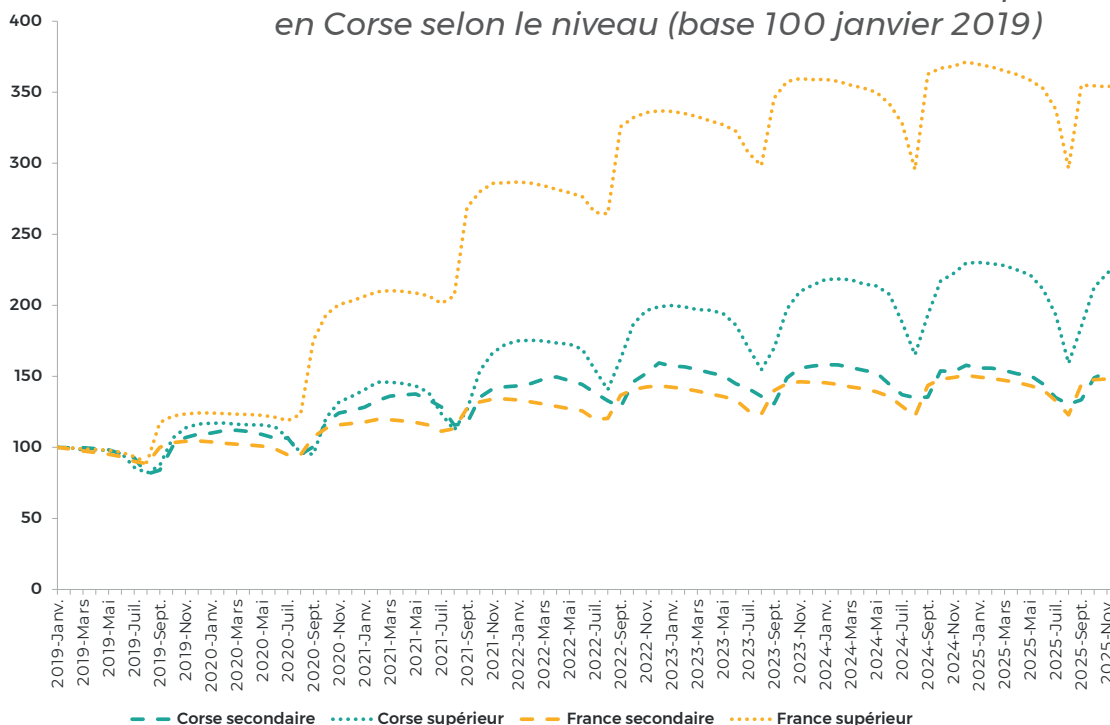


De janvier 2019 à décembre 2025 le nombre d'apprentis a été multiplié par 1,8 en Corse et par 2,3 en France métropolitaine.

02

Évolution du nombre de contrats dans le niveau secondaire et le niveau supérieur depuis 2019 (en %)

Evolution du nombre de contrat dans une entreprise en Corse selon le niveau (base 100 janvier 2019)



De janvier 2019 à décembre 2025, le nombre d'apprentis préparant un diplôme de niveau supérieur a été multiplié par 2,3 en Corse contre 3,6 au niveau national. Sur cette période, l'évolution du nombre d'apprentis préparant un diplôme de niveau secondaire est comparable entre la Corse et le niveau national.

En Corse, près de 54% des apprentis embauchés préparent un diplôme dans le secondaire. Le diplôme le plus fréquemment préparé est le CAP. Il regroupe près de 30% des apprentis.

En Corse, près de 46% des apprentis embauchés préparent un diplôme dans le supérieur. Les diplômes les plus fréquemment préparés sont le BTS (près de 14% des apprentis) et le Master (6,5% des apprentis).

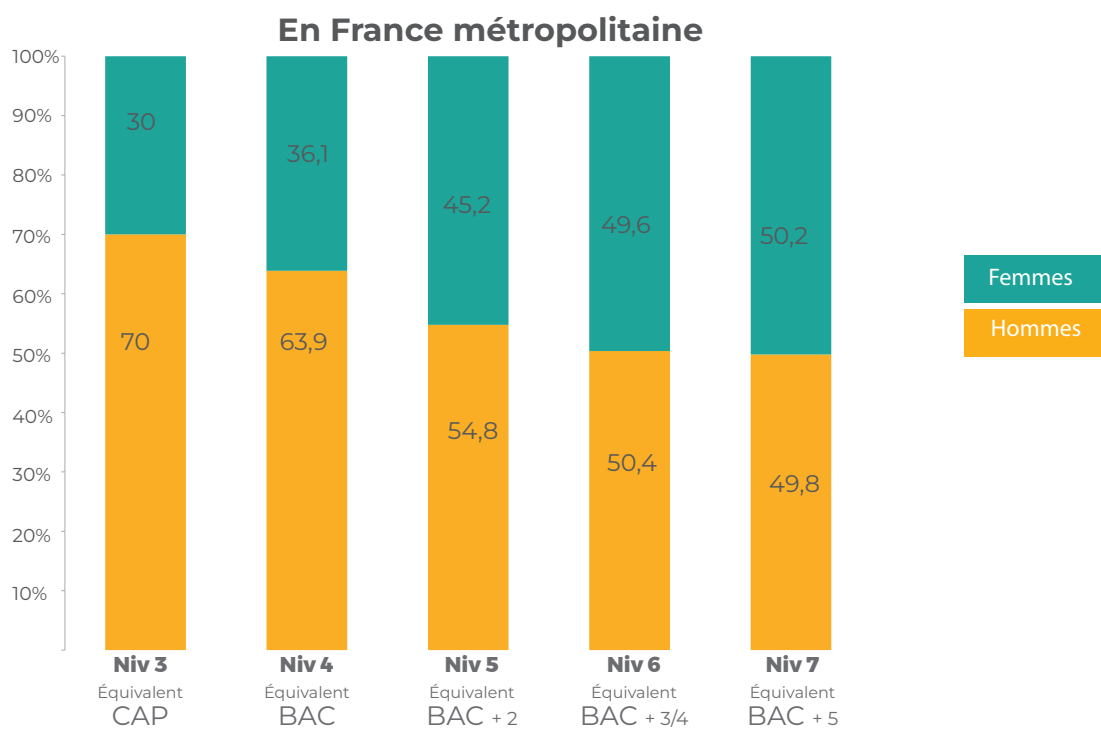
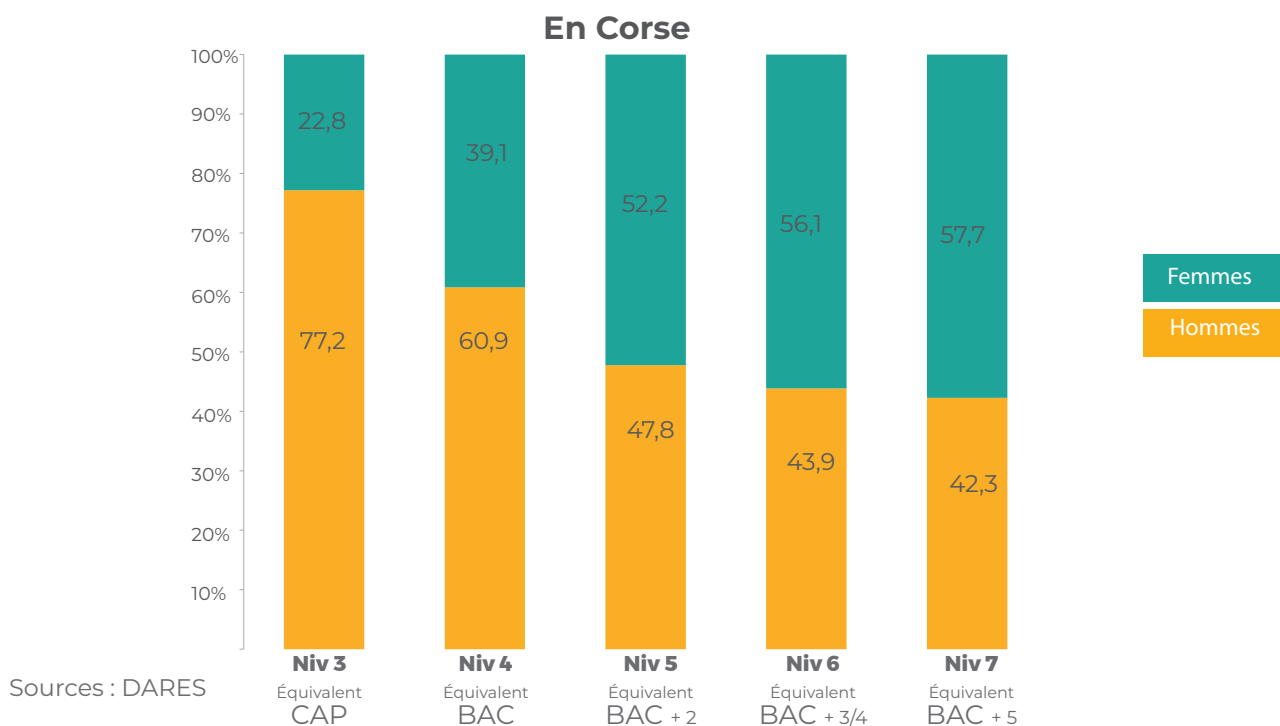
	CORSE		FRANCE MÉTROPOLITAINE	
	Effectifs au 31/12/2025	Part en %	Effectifs au 31/12/2025	Part en %
SECONDAIRE				
Total niveau 3	1 213	37,5	207 506	20,8
<i>dont CAP</i>	982	30,4	168 646	16,9
<i>dont autres diplômes ou titres de niv CAP/BEP</i>	209	6,5	31 305	3,1
Total niveau 4	537	16,6	165 521	16,6
<i>dont Bac pro</i>	159	4,9	68 985	6,9
<i>dont autres diplômes ou titres de niveau bac</i>	375	11,6	95 513	9,6
Total Secondaire	1 750	54,2%	373 027	37,5%
SUPÉRIEUR				
Total niveau 5	618	19,1	212 690	21,4
<i>dont BTS</i>	458	14,2	165 312	16,6
<i>dont autres diplômes ou titres de niveau bac +2</i>	158	4,9	46 205	4,6
Total niveau 6	482	14,9	153 808	15,4
<i>dont licence</i>	58	1,8	28 093	2,8
<i>dont bachelor universitaire de technologie</i>	191	5,9	30 060	3,0
<i>dont autres diplômes ou titres de niv bac +3 ou 4</i>	233	7,2	95 655	9,6
Total niveau 7 et 8	381	11,8	256 123	25,7
<i>dont Master</i>	208	6,5	66 182	6,6
<i>dont autres diplômes ou titres de niv bac+5 ou +</i>	135	4,2	132 294	13,3
Total Supérieur	1 481	45,8%	622 621	62,5%
Total Secondaire et Supérieur	3 230	100%	995 648	100%

• Certifications les plus demandées en Corse

Intitulé de la formation	Niv
1/ BTS management commercial opérationnel	5
2/ CAP monteur en installations sanitaires	3
3/ BTS négociation et digitalisation de la relation client	5
4/ CAP électricien	3
5/ CAP maintenance des véhicules option véhicules légers	3
6/ CAP installateur en froid et conditionnement d'air	3
7/ BTS gestion de la PME	5
8/ Titre pro. agent de médiation, information, services	3
9/ CAP carrossier automobile	3

Intitulé de la formation	Niv
10/ CAP équipier polyvalent du commerce	3
11/ CAP accompagnant éducatif petite enfance	3
12/ CAP métiers de la coiffure	3
13/ BUT spécialité génie civil-construction durable parcours bureaux d'études conception	6
14/ CAP pâtissier	3
15/ Master mention management	7
16/ DEUST spécialité préparateur / technicien en pharmacie	5

Répartition des apprentis selon le sexe et le niveau de diplômes (en %)



Tous niveaux confondus, la répartition des effectifs en apprentissage est :

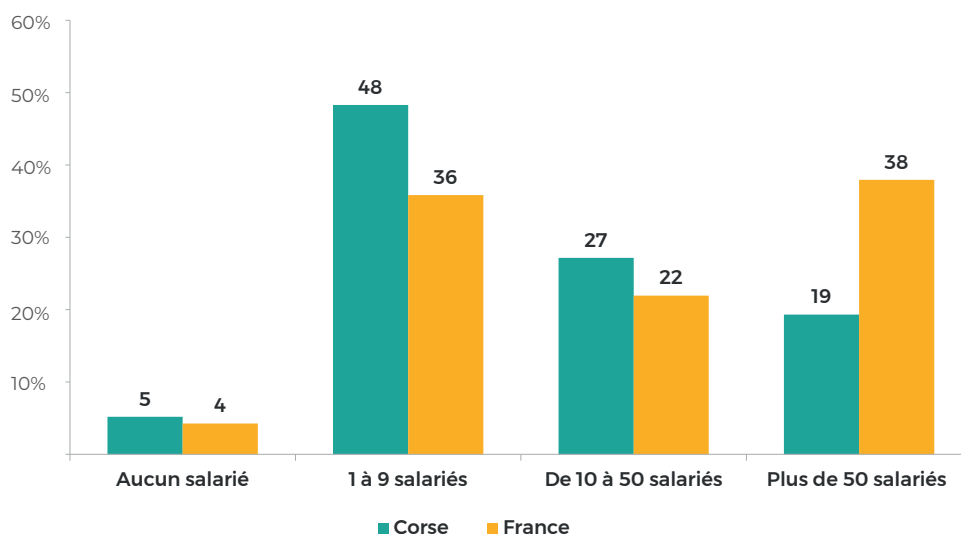
- En Corse de 59,8% pour les Hommes et de 40,2% pour les Femmes.
- En France métropolitaine de 57,5% pour les Hommes et 42,5% pour les Femmes.

La répartition par genre varie en fonction du niveau de diplôme.

- En Corse, les Hommes sont davantage présents aux niveaux 3 (équivalent du CAP) et 4 (équivalent du BAC).
- Aux niveaux bac +3 et supérieurs (niveaux 6 et 7), 57% des apprentis embauchés sont des Femmes.

05

Répartition des apprentis selon la taille des entreprises (en %)

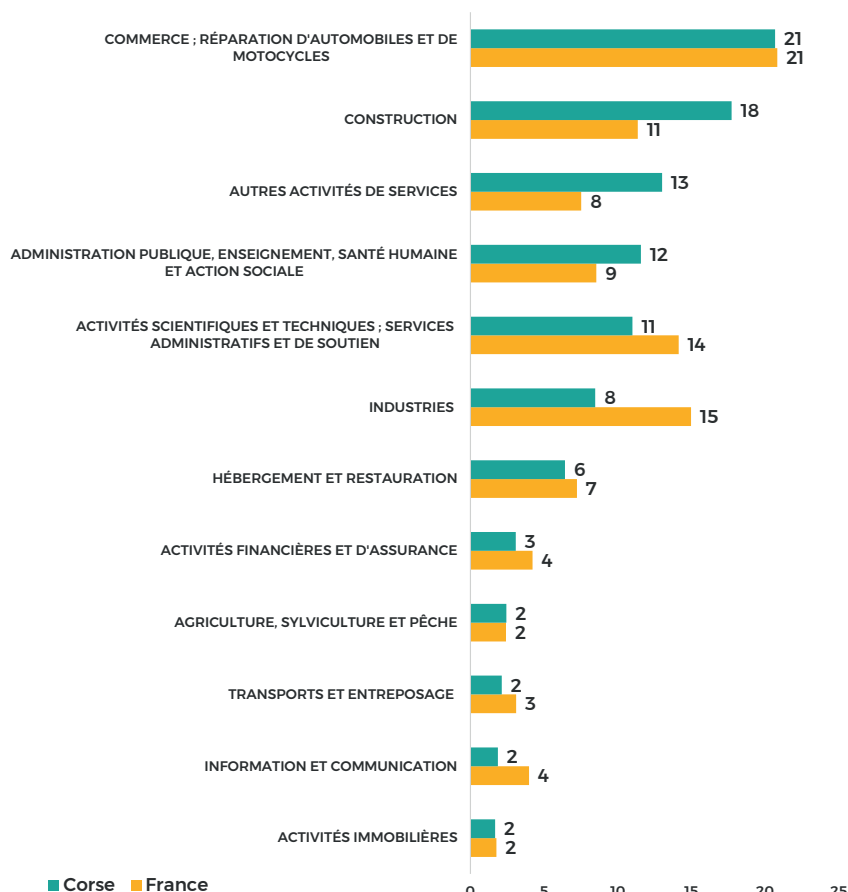


En Corse, fin 2025, près de la moitié des apprentis sont embauchés dans un établissement de 1 à 9 salariés contre 36% en France métropolitaine. Par ailleurs, 19% des apprentis sont embauchés dans une entreprise de plus de 50 salariés contre 38% en France métropolitaine.

06

Répartition des apprentis selon les secteurs d'activités (en %)

Apprentis embauchés par une entreprise implantée en Corse



• TOP 4 des principaux secteurs employeurs d'apprentis en Corse

- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles (21%, une part équivalente au niveau national)
- Construction (18% contre 11% au niveau national)
- Autres activités de services (13% contre 8% au niveau national)
- Administration publique, enseign., santé humaine et action sociale (12% contre 9% au niveau national)

Taux de rupture des contrats au cours des 9 premiers mois après la signature des contrats selon l'année du début du contrat

En Corse, 27,7% des contrats d'apprentissage commencés en 2024 ont été rompus dans les 9 premiers mois contre 21,5% en France métropolitaine. Une rupture n'implique pas nécessairement un abandon de l'apprentissage.

En effet, en Corse, comme au niveau national, deux apprentis sur cinq signent un nouveau contrat dans les six mois qui suivent une rupture de contrat initial. La rupture nette quant à elle concerne les ruptures qui ne sont pas suivies d'un nouveau contrat dans les six mois suivants celle-ci.

Ainsi, le taux de rupture dit net est de 16,5% contre 13,2% au niveau national.

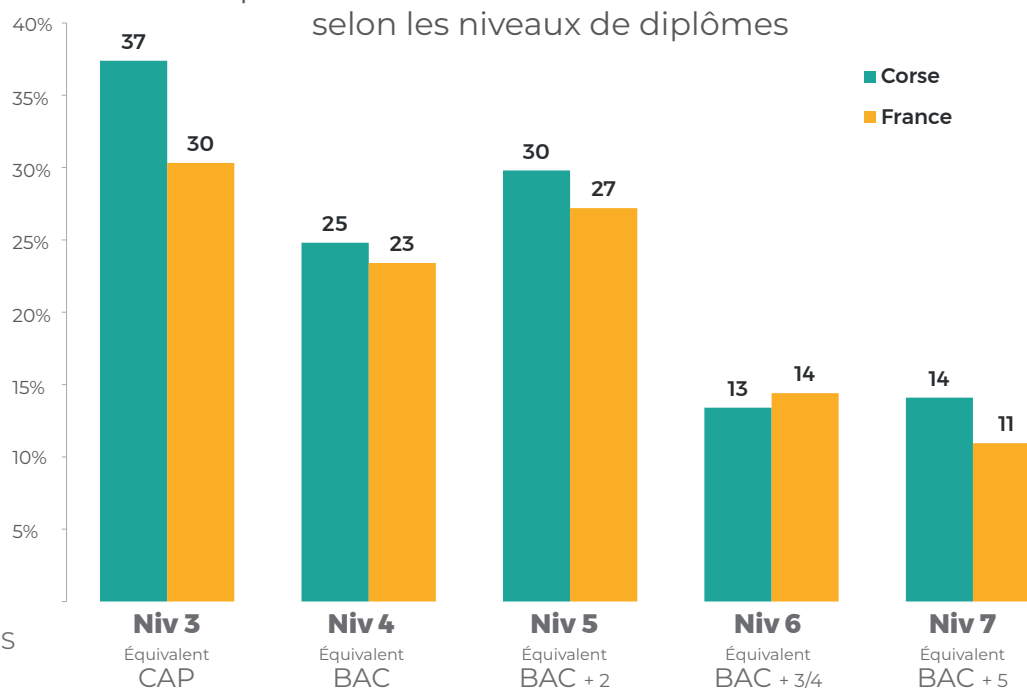
	Taux de rupture brut à 9 mois			Taux de rupture net à 9 mois ⁽¹⁾		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024*
Corse	27	27,1	27,7	17,4	15,8	16,5
France métropolitaine	20,9	21,3	21,5	12,1	12,5	13,2

* données provisoires

Ne sont pas prises en compte les ruptures qui interviennent deux mois avant la fin prévue du contrat.

⁽¹⁾ Ruptures nettes à neuf mois : le contrat a été rompu dans les neuf premiers mois et il n'y a pas de retour en apprentissage dans les six premiers mois suivant la rupture.

Taux de rupture brut à 9 mois des contrats débutés en 2024
selon les niveaux de diplômes



Sources : DARES

Les ruptures de contrat à 9 mois sont plus fréquentes quand le diplôme préparé est de niveau 3 : 37% en Corse et 30% en France métropolitaine. En revanche, les ruptures sont moins observées aux niveaux les plus élevés, soient les niveaux 6 et 7, qui affichent respectivement 13% et 14% en Corse et 14% et 11% en France métropolitaine.

Par ailleurs, parmi tous les secteurs d'activités, aussi bien en Corse qu'au niveau national, «l'hôtellerie café restauration» est celui qui a le taux de rupture le plus élevé (37% en Corse et 39% au niveau national). Le deuxième secteur le plus impacté est le commerce avec 35% des contrats commencés rompus, une part bien plus élevée qu'au niveau national (25%).

Taux d'emploi des apprentis à 6 mois et 12 mois après leur sortie de formation, en 2023 et 2024

- 56% de ces apprentis sont en emploi salarié à 6 mois contre 62% au niveau national.
- 69% de ces apprentis sont en emploi salarié à 12 mois comme au niveau national.

En cumulant les effectifs des années scolaires **2022-2023** et **2023-2024**, 2 323 apprentis sont inscrits en dernière année d'un cycle d'études de niveau 3 à 5.

Parmi eux, 40% poursuivent une formation l'année suivante.

Concernant les apprentis sortants du système de formation, le **taux d'emploi** s'établit à **56% six mois après la sortie** (janvier 2023 et janvier 2024), contre 62% au niveau national. **À douze mois**, ce taux atteint **69%** (janvier 2024 et janvier 2025), **soit un niveau équivalent** à la moyenne nationale.

Comparée à la cohorte précédente, la situation à six mois en Corse fait apparaître une baisse de 3 points (56% contre 59%). Toutefois, l'écart avec le niveau national tend à se réduire : il est désormais de 6 points (56% contre 62%), contre 7 points l'année précédente (59% contre 66%) et 6,5 points deux ans auparavant (60% contre 66,5%).

L'insertion professionnelle varie selon le niveau de diplôme. Elle est **plus favorable** pour les titulaires d'un **BTS (64%)** ou d'un **brevet professionnel (62%)**. À l'inverse, les apprentis issus des diplômes classés « **autres niveau 3** » présentent un taux d'emploi plus faible, de **50%**.

Taux de poursuite et taux d'emploi* des apprentis,
6 mois et 12 mois après leur sortie de formation en 2023 et 2024, selon le diplôme.

Diplôme préparé	Corse									France (hors Mayotte)	
	Inscrits en dernière année ⁽¹⁾	Toujours en formation l'année suivante	Nombre de sortants ⁽²⁾	6 mois après la sortie			12 mois après la sortie			6 mois après la sortie	12 mois après la sortie
				Nombre en emploi ⁽³⁾	dont taux en CDI ou fonctionnaire	Taux d'emploi	Nombre en emploi ⁽⁴⁾	dont taux en CDI ou	Taux d'emploi	Taux d'emploi	Taux d'emploi
CAP	888	39%	545	299	56%	55%	373	49%	68%	56%	64%
Autre niv 3	265	46%	143	71	58%	50%	93	43%	65%	60%	66%
Bac Pro	161	24%	122	69	81%	57%	93	65%	76%	64%	71%
BP	152	19%	123	76	84%	62%	83	75%	67%	71%	76%
Autre niv 4	341	54%	156	82	45%	53%	92	45%	59%	65%	70%
BTS	373	44%	209	134	60%	64%	162	55%	78%	65%	71%
Autre niv 5	143	34%	95	54	78%	57%	66	70%	69%	63%	68%
Ensemble	2323	40%	1393	785	62%	56%	962	54%	69%	62%	69%

Note : sont considérés comme sortants les apprentis qui ne sont pas en formation l'année scolaire suivante.

*Taux d'emploi : ratio entre l'effectif des sortants en emploi à 6 et 12 mois et l'effectif des sortants.

(1) Cumul des années 2022-2023 et 2023-2024.

(2) Cumul des sortants de dernière année en 2023 et en 2024.

(3) Cumul des sortants en emploi en janvier 2024 et janvier 2025.

(4) Cumul des sortants en emploi en juillet 2024 et juillet 2025

Source : Dares-Depp-Inserjeunes-Académie de Corse Traitement : CARIF-OREF

Autres niveau 3 : Certificat de spécialisation agricole, Titres homologués, Certificat technique des métiers, mention complémentaire (MC3), Titres homologués.

Autres niveau 4 : Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, Certificat de spécialisation agricole, Titres homologués, Brevet technique des métiers, mention complémentaire (MC4).

Autres niveau 5 : Diplôme d'état de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, Brevet technique des métiers supérieur, Certificat de spécialisation agricole, Titres homologués.

Chiffres clés L'APPRENTISSAGE EN CORSE 2025



CARIF OREF
DE CORSE